

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2016 dai dirigenti dell'IRPET. Esito della procedura di valutazione e determinazione delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.3.2010, n. 33/R, e successive modifiche ed integrazioni, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha disposto il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2016 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET, sottoscritto il 1.06.2017, che, tra l'altro, prevede quanto segue:

*Art. 4, c. 3 - Le parti concordano che l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2016 non può eccedere **il 20 per cento** della somma della retribuzione media tabellare e di posizione.*

Art. 4, c. 4 - Le parti concordano altresì che le risorse di cui al precedente comma 2 non corrisposte a seguito della procedura di valutazione dei dirigenti per il 2016, tenuto conto di quanto previsto al precedente comma 3, sono portate ad integrazione delle risorse destinate di contrattazione decentrata per l'anno 2017, nel rispetto delle norme statali e regionali nel tempo vigenti in materia.

Art. 5, c. 1 - Le parti danno atto che la valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2016 sarà effettuata nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011.

Visto il documento allegato al contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, ed ancora vigente, nel quale si stabilisce il metodo di determinazione del trattamento economico correlato alla valutazione della qualità della prestazione individuale dei dirigenti dell'IRPET

Dato atto che il contratto sopra richiamato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale dirigente dell'IRPET con riferimento all'anno 2016 e, tra l'altro, l'erogazione di retribuzioni di risultato per un ammontare complessivo di euro 135.275,00

Richiamata la propria determinazione n. 2 del 17.01.2017 di conferimento degli incarichi dirigenziali con attribuzione dei livelli retributivi di posizione per la durata di due anni a far data dall'entrata in vigore del provvedimento medesimo

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 265 del 5.4.2016, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2016;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2016 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n. 193 del 07.03.2017, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2016 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2016, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2016 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 98,99 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dai dirigenti dell'IRPET al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Istituto stabiliti per l'anno 2016, in conformità con quanto disposto Sistema di valutazione delle prestazioni del personale adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011

Dato atto che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relativa ai dirigenti dell'IRPET, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale dirigenziale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relativa al personale dirigente dell'IRPET e conseguentemente di attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando che si procederà a nuova valutazione delle prestazioni individuali ed al conseguente recupero dei compensi erogati, qualora l'esito della valutazione del Direttore dell'IRPET per l'anno 2016 fosse difforme dalle conclusioni stabilite con il presente provvedimento

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2016, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative dell'area della dirigenza per l'anno 2016, come risulta dalle determinazioni del Direttore n. 47 del 28.12.2016 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2016 relative al personale dirigente dell'IRPET, come rettificata con successiva determinazione n. 16 del 20.03.2017, nonché la determinazione n. 32 del 01.06.2017 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2016 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire ai dirigenti dell'IRPET, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 di cui al documento allegato 'A' alla presente determinazione, fermo restando che si procederà a nuova valutazione delle prestazioni individuali ed al conseguente recupero dei compensi erogati, qualora l'esito della valutazione del Direttore dell'IRPET per l'anno 2016 fosse difforme dalle conclusioni stabilite con il presente provvedimento;
2. di stabilire, sulla base dei valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlati alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nel documento allegato 'B' al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 79.357,00;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, si evidenzia l'utilizzo di minori risorse per euro 55.918,00 rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti dell'IRPET per l'anno 2016;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere, nella prima mensilità di stipendio utile, al pagamento delle retribuzioni di risultato correlate alla valutazione delle prestazioni individuali per l'esercizio 2016, nell'importo lordo relativo a ciascun dirigente quale risulta nel documento allegato 'B' al presente atto.