

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2016 dai dipendenti dell'IRPET titolari di Posizione di Alta Professionalità. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.03.2010, n. 33/R, come integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14.2.2011, n. 6/R, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha adottato il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Richiamata la propria determinazione n. 39 del 03.11.2014 con la quale è disposta l'individuazione, entro la struttura organizzativa dell'IRPET, delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, comma 1, lettere b) e c), del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999, ed all'art. 10, comma 2, del successivo CCNL del 22.01.2004, secondo l'articolazione di cui alla precedente determinazione n. 61 del 30.11.2011 e con i contenuti stabiliti nella relazione allegato 'A' a questa ultima, come di seguito specificati:

- n. 6 Posizioni Organizzative di Alta Professionalità per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche, di cui:
  - n. 1 Posizione Organizzativa di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività con contenuti di specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (Posizione di Alta Professionalità Specialistica - APS)
  - n. 5 Posizioni Organizzative di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (Posizione di Alta Professionalità di Ricerca - APR)

Dato inoltre atto che la citata determinazione n. 39/2014 ha disposto la graduazione e la determinazione dei livelli retributivi delle predette Posizioni Organizzative di Alta Professionalità, nelle risultanze di cui alla determinazione n. 61/2011 da intendersi quale sua parte integrante ed essenziale

Richiamata inoltre la propria determinazione n. 45 del 02.12.2014, con la quale si dispone di conferire, sulla base delle risultanze della procedura di selezione dei candidati, gli incarichi di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità nei modi di seguito riportati:

#### Area della ricerca

- LEONARDO GHEZZI: Posizione di Alta Professionalità di Ricerca, Livello Alto (APR-AA)
- SABRINA IOMMI: Posizione di Alta Professionalità di Ricerca, Livello Avanzato (APR-A)
- MARCO MARIANI: Posizione di Alta Professionalità di Ricerca, Livello Avanzato (APR-A)

#### Area statistica

- STEFANO ROSIGNOLI: Posizione di Alta professionalità di Ricerca, Livello Base (APR-B)
- CLAUDIA FERRETTI: Posizione di Alta Professionalità di Ricerca, Livello Base (APR-B)

#### Area amministrativa

- GIULIA BONATTI: Posizione di Alta Professionalità Specialistica, Livello Base (APS-B)

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2016 del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 28 giugno 2017, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa'

Dato atto che il contratto decentrato sopra richiamato dispone la destinazione di risorse decentrate per euro 71.000,00 al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità, di cui euro 14.200,00 quale ammontare complessivo di retribuzione di risultato

Visto il documento allegato quale parte integrante ed essenziale al contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2012, sottoscritto il 21 marzo 2013, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa', richiamato espressamente all'articolo 4, comma 2, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 sottoscritto il 28.06.2017, nel quale si stabilisce il metodo di determinazione del trattamento economico correlato alla valutazione della qualità della prestazione individuale ed il sistema di valutazione delle prestazioni del personale appartenente alle categorie, anche con riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 265 del 5.4.2016, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2016;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2016 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n. 193 del 07.03.2017, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2016 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2016, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2016 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 98,99 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET titolare di posizione di Alta Professionalità al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2016, in conformità con quanto disposto all'articolo 4, comma 3, del contratto decentrato sottoscritto il 28.06.2017

Dato atto che di aver ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relative ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità, redatte

dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relativa ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità e conseguentemente di attribuire gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando che si procederà a nuova valutazione delle prestazioni individuali ed al conseguente recupero dei compensi erogati, qualora l'esito della valutazione del Direttore dell'IRPET nell'anno 2016 fosse difforme dalle conclusioni stabilite con il presente provvedimento

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2016, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2016, come risulta dalle determinazioni del Direttore n. 49 del 29.12.2016, come rettificata con successiva determinazione n. 15 del 20.03.2017, di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2016 relative al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n. 37 del 20.06.2017 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2016 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 dei dipendenti dell'IRPET titolari di posizioni di Alta Professionalità riportati nella prima colonna del documento allegato alla presente determinazione, stabiliti secondo i criteri di cui al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ed a quanto previsto all'articolo 4, commi 2 e 3, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 relativo al personale delle categorie, sottoscritto il 28 giugno 2017;
2. di stabilire, sulla base dei sopra specificati valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 14.105,00, fermo restando che si procederà all'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della procedura di valutazione del Direttore dell'IRPET difforme rispetto alle risultanze stimate;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, si evidenzia l'utilizzo di minori risorse per euro 95,00 rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET titolare di posizioni di Alta Professionalità per l'anno 2016;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto.

