

# **I.R.P.E.T.**

## **Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Definizione dell'organico e della graduazione delle posizioni organizzative dell'IRPET. Determinazione dei livelli retributivi delle posizioni organizzative. Indizione della procedura per la individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi di posizione.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### **IL DIRETTORE**

Visti gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999 e l'art. 10 del successivo CCNL del 22.1.2004

Richiamato l'art. 22 del Regolamento di organizzazione dell'IRPET, nel testo approvato dal Direttore con determinazione n. 59 del 29.11.2011, come modificato con successive determinazioni n. 30/2014 e 40/2015, che stabilisce la tipologia di posizioni organizzative da costituirsi entro la struttura organizzativa dell'Istituto, nel rispetto delle disposizioni sopra citate di contrattazione nazionale

Visto inoltre l'art. 23 del citato Regolamento di organizzazione secondo cui l'assetto delle posizioni organizzative è stabilito dal Direttore, che ne definisce anche la graduazione ai fini della determinazione del correlato valore economico, secondo la disciplina di cui alle norme contrattuali nel tempo vigenti e con le modalità di cui al successivo art. 26 del regolamento stesso

Richiamata la propria determinazione n. 61 del 30.11.2011, successivamente confermata con determinazione n. 39 del 3.11.2014, con la quale si è provveduto alla definizione entro la struttura organizzativa dell'IRPET dell'assetto delle posizioni organizzative di alta professionalità di cui all'art. 8, comma 1, lettere b) e c), del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999, ed all'art. 10, comma 2, del successivo CCNL del 22.1.2004, come di seguito specificate:

n. 6 posizioni organizzative di Alta Professionalità per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche, di cui:

- n. 1 posizione organizzativa di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività con contenuti di specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA – APS);

- n. 5 posizioni organizzative di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA - APR)

secondo la seguente articolazione:

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO BASE (AP - B)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO AVANZATO (AP - A)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO ALTO (AP – AA)

con i contenuti e le competenze indicate nel documento allegato A alla sopra citata deliberazione n. 61 del 2011 e secondo i livelli retributivi (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato corrispondente all'aliquota massima prefissata) espressi nell'allegato B alla determinazione stessa, quali sue parti integranti e sostanziali

Considerato che risulta necessario ridefinire l'assetto delle posizioni organizzative di cui ai provvedimenti sopra richiamati, modificando l'articolazione delle posizioni ed i livelli retributivi in ragione:

- a) dell'assunzione nel corso del 2017 di un nuovo dirigente di ricerca cui affidare specifiche responsabilità e competenze proprie della qualifica in esame;
- b) dell'opportunità di configurare un assetto organizzativo dell'IRPET tale da consentire un percorso professionalizzante del personale non dirigente per ambiti di competenze (ricerca, statistica, servizi, amministrazione), correlato ai livelli professionali esistenti

Dato atto della relazione di cui all'allegato 'A' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale di questo, in cui sono espresse motivazioni e contenuti del riassetto delle posizioni organizzative entro la struttura dell'IRPET

Ritenuto necessario, sulla base della graduazione delle posizioni organizzative individuata nella relazione sopra indicata, stabilire i livelli retributivi delle posizioni stesse, tenendo conto dei diversi contenuti funzionali e professionali di ciascun livello di posizione organizzativa, in conformità con quanto disposto all'art. 26 del regolamento di organizzazione

Richiamato l'accordo in materia di contrattazione decentrata annuale 2016 per il personale non dirigente dell'IRPET, sottoscritto in via definitiva il 28.06.2017

Dato atto che l'ammontare complessivo dei livelli retributivi (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato corrispondente all'aliquota massima prefissata) disposti con il presente provvedimento e specificati nella tabella allegato B al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale del medesimo, è compreso nelle risorse di contrattazione decentrata complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come disposto dall'accordo di contrattazione decentrata annuale sopra richiamato

Rilevata la necessità, a seguito del nuovo assetto dell'articolazione delle posizioni organizzative disposto nella presente determinazione, di procedere ad una nuova attribuzione degli incarichi correlati, secondo i contenuti di cui all'allegato A e i livelli retributivi di cui all'allegato B

Ritenuto pertanto di disporre la procedura di individuazione dei soggetti cui conferire la titolarità delle posizioni organizzative quali sopra descritte, ai sensi di quanto stabilito all'art. 24 del regolamento di organizzazione

Dato atto altresì che l'art. 22 del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET stabilisce che l'accesso all'area delle posizioni organizzative è riservato al personale assunto a tempo indeterminato che abbia un'esperienza almeno biennale nella categoria D, ovvero in analogo posizione professionale

Visto lo schema di avviso di indizione della procedura medesima, nel testo di cui all'allegato C al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale del medesimo al fine di valutare le professionalità esistenti per il conferimento degli incarichi di responsabilità di posizione organizzativa e di alta professionalità come definiti con il presente provvedimento

Considerato che gli incarichi correlati alle precedenti posizioni organizzative attribuiti per il triennio 2014-2017, sono in corso di scadenza alla data del 12.12.2017 e che i medesimi vengono prorogati nelle more della procedura diretta al conferimento dei nuovi incarichi e comunque entro il termine stabilito per la conclusione della stessa

Dato atto inoltre che i contenuti del presente provvedimento sono stati oggetto di comunicazione alla rappresentanza sindacale unitaria ed alle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del predetto accordo di contrattazione decentrata annuale

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'art. 9bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 23 del regolamento di organizzazione

Dato atto che il presente provvedimento, per sua natura, non è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di costituire entro la struttura organizzativa dell'IRPET, con le motivazioni espresse nella relazione allegato 'A' al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale di esso, le posizioni organizzative di cui all'art. 8, comma 1 lett. b) e c), del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999 ed all'art. 10, comma 2, del successivo CCNL del 22.1.2004, come di seguito specificate:

n. 6 posizioni organizzative di alta professionalità per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche, di cui:

- n. 1 posizione organizzativa di alta professionalità per l'esecuzione di attività con contenuti di specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA - APS)

- n. 5 posizioni organizzative di alta professionalità per l'esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA – APR);

2. di graduare le predette posizioni organizzative nel modo di seguito riportato:

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO BASE (AP - B)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO AVANZATO (AP - A)

con i contenuti per ciascun livello di articolazione stabiliti nella relazione allegato 'A' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale di questo;

3. di determinare i livelli retributivi delle posizioni organizzative di alta professionalità come sopra graduate negli importi riportati nella tabella allegato 'B' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale di questo;

4. di attribuire le posizioni organizzative di alta professionalità come sopra individuate e articolate

alle Aree di attività nel modo di seguito riportato:

- Area della ricerca
  - n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)
  - n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO AVANZATO (APR-A)
- Area statistica
  - n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)
- Area amministrativa
  - n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA DI LIVELLO BASE (APS-B);

5. di indire procedura di individuazione dei soggetti cui attribuire le posizioni organizzative come sopra costituite e graduate, mediante valutazione dei soggetti in possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico e che richiedono di partecipare alla procedura, in conformità con quanto disposto all'art. 24 del regolamento di organizzazione;

6. di approvare l'avviso di indizione di selezione interna per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, nel testo di cui all'allegato 'C' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale di questo;

7. di pubblicare l'avviso sul sito istituzionale dell'IRPET e di inviarlo nominativamente a tutto il personale in servizio presso l'IRPET inquadrato da più di 2 anni nella categoria D;

8. di prorogare gli incarichi correlati alle precedenti posizioni organizzative, attribuiti per il triennio 2014-2017 con scadenza 12.12.2017, nelle more della procedura diretta al conferimento dei nuovi incarichi e comunque entro il termine stabilito per la conclusione della stessa.