

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Reclutamento del personale

Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020. Piano annuale delle assunzioni.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto quanto disposto dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” in merito al reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni,

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”

Visti, in particolare,

-gli artt. 6, 6bis e 6ter del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017 che disciplinano l’organizzazione degli uffici e la programmazione del fabbisogno di personale,

- l’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 relativo alle situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale

- l’art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 che prevede che le determinazioni relative alle procedure di reclutamento siano adottate sulla base della programmazione del fabbisogno triennale di personale,

Viste inoltre le disposizioni della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, che, ai sensi dell’art. 70, si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti dipendenti della Regione Toscana ivi compresi quelli di consulenza della Giunta e del Consiglio regionale e, dunque, ad IRPET, così definito ai sensi dell’art. 1, comma 2, della legge di ordinamento dell’Istituto, legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 e ss.mm.ii. (“Ordinamento dell’IRPET”)

Richiamato, in particolare, l’art. 23 della citata legge regionale 1/2009 in materia di programmazione del fabbisogno di personale

Visto il Regolamento di organizzazione dell’IRPET approvato con determinazione del Direttore n. 59 del 29.11.2011 e successivamente modificato con determinazioni n. 30 del 1.10.2014 e n. 40 del 18.09.2015, che all’art. 3, comma 3, prevede: *“Il Direttore, sulla base delle esigenze connesse all’esecuzione del programma pluriennale di attività, definisce il fabbisogno triennale di personale, e, sulla base di questo e nel rispetto degli equilibri di bilancio, predispose il piano annuale delle assunzioni”*

Richiamata la propria determinazione n. 15 del 30.03.2015 di definizione della dotazione organica del personale dirigente e delle categorie dell'IRPET, disposta in attuazione degli indirizzi di cui alla delibera della Giunta Regionale n. 141 del 23 febbraio 2015, avente per oggetto "Indirizzi agli enti dipendenti per l'adozione degli atti conseguenti all'analisi organizzativa"

Dato atto dell'esito negativo della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 dalla quale si rileva che non esistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'IRPET per l'anno 2018

Ritenuto, in applicazione di quanto disposto dal sopra citato art. 3 del Regolamento di organizzazione dell'IRPET, dover definire la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, per il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Dato atto che tale ricognizione si inserisce nel contesto della riforma della pubblica amministrazione ed, in particolare, di quanto previsto dal sopra citato D.Lgs. 75/2017 che introduce importanti novità in materia di organizzazione degli uffici e reclutamento del personale con la nuova formulazione dell'art. 6, 6 bis e 6 ter del D.lgs. 165/2001,

Considerato che si è in attesa dell'emanazione, ai sensi dell'art. 6 *ter* del d.lgs. 165/2001, da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di apposite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali per la definizione delle nuove dotazioni organiche,

Dato atto che:

- nelle more dell'emanazione di tali linee guida e nella fase di prima applicazione del testo della riforma, si manifesta comunque l'esigenza di procedere ad una preliminare programmazione del personale volta a individuare i fabbisogni del breve e medio periodo, con riserva di una futura integrazione e nuova valutazione dei medesimi aspetti
- è rinviata ad un successivo momento la valutazione in merito all'avvio del processo di stabilizzazione previsto dall'art. 20 del D.lgs. 75/2017, in attesa di appositi provvedimenti da parte di Regione Toscana

Considerato che l'IRPET svolge compiti di studio e ricerca in materia di programmazione socio economica a supporto della Giunta e del Consiglio regionale (art. 1, comma 2, Legge regionale 59/1996 ss.mm.ii.) e che la propria attività è programmata secondo quanto previsto dagli artt. 15 e 16 della citata legge di ordinamento n. 59/1996

Richiamato il Programma pluriennale di attività per il triennio 2018-2020, approvato dal Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET con deliberazione n. 3 del 20.11.2017

Considerato che, per lo svolgimento del complesso delle attività previste nel programma citato, è necessario individuare risorse umane aggiuntive, compatibilmente con le norme in materia e nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dalla leggi finanziarie nazionali e regionali

Considerato in particolare che:

- con riferimento al personale a tempo indeterminato, sulla base dei presupposti giuridici e con le motivazioni di merito espresse nell'allegato A alla presente determina, si ravvisa l'esigenza di copertura di un posto del personale del comparto, di categoria D, in quanto il posto è divenuto vacante a far data dal 14.05.2017 per cessazione di un dipendente con profilo di "Ricercatore" per dimissioni volontarie,
- con riferimento al personale a tempo determinato, IRPET al momento è in attesa, anche rispetto alle future misure di Regione Toscana, di valutare l'avvio del processo di stabilizzazione del

personale attualmente precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017,

Richiamate:

- la L. 27/12/2006, n. 296, art.1, comma 562,

- la legge regionale 29 dicembre 2010, n. 65 (Legge finanziaria per l'anno 2011) ed in particolare l'articolo 1, commi 3 e 4, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dall'articolo 14 della legge regionale 29 dicembre 2014, n. 86 (legge finanziaria per l'anno 2015);

- la legge regionale 24 dicembre 2013, n. 77 (Legge finanziaria per l'anno 2014) ed in particolare l'articolo 2, commi 1 e 4;

- il Documento di Programmazione Economica Finanziaria della Regione Toscana per l'anno 2016 di cui alla deliberazione del Consiglio regionale n. 89/2015

- il Documento di Programmazione Economica Finanziaria della Regione Toscana per l'anno 2017 di cui alla deliberazione del Consiglio regionale n. 79 del 28 settembre 2016 che prevede "il mantenimento del costo del personale per l'esercizio 2017 al livello del 2015".

- il Documento di Programmazione Economica Finanziaria della Regione Toscana per l'anno 2018 di cui alla deliberazione del Consiglio regionale n. n. 77 del 27 settembre 2017 e la nota di aggiornamento disposta con deliberazione n. 97 del 20 dicembre 2017 che prevede, in sede di "Indirizzi per gli enti strumentali", il contenimento dei costi di funzionamento della struttura finalizzato al contenimento dell'onere a carico del bilancio regionale, e " per il triennio successivo il mantenimento al livello 2016 della spesa per il personale."

Preso atto della situazione dell'IRPET circa il rispetto del complesso delle disposizioni riguardo la disciplina nazionale e regionale sopra citata in materia di assunzioni e di contenimento della spesa pubblica come descritta nella relazione illustrativa allegato 'A' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale del medesimo,

Rilevato, sulla base delle conclusioni riportate nelle relazioni sopra richiamate, che IRPET può disporre nel triennio 2018-2020 l'assunzione di personale con le modalità di seguito indicate:

- a) n. 1 dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di categoria D

Considerato che, nell'ambito del citato fabbisogno triennale, si rende opportuno procedere altresì all'adozione del piano annuale per le assunzioni per l'anno 2018

Richiamato il già citato Programma annuale e triennale di attività per gli anni 2018-2020, come adottato con delibera del Comitato di indirizzo e controllo dell'IRPET n. 3 del 20.11.2017, e ravvisata l'importanza di coprire il posto resosi vacante nella dotazione organica per far fronte alle esigenze organizzative e professionali correlate all'Area della Ricerca

Ritenuto, sulla base dei presupposti giuridici espressi nella relazione allegata e del complesso delle considerazioni suddette, necessario procedere, nell'anno 2018, all'assunzione di un dipendente di categoria D, con profilo di "Istruttore direttivo di ricerca- Assistente di ricerca" in possesso di specifiche competenze in analisi e valutazioni economiche, sociali e territoriali, rilevanti ai fini della realizzazione dell'attività istituzionale dell'IRPET, in quanto strategici per gli studi e le ricerche propedeutici alla programmazione regionale,

Dato atto che il Conto Economico preventivo annuale 2018 e la proiezione triennale 2018-2020 del medesimo - parti integranti del Bilancio preventivo economico dell'IRPET per l'esercizio 2018 adottato dal Direttore con determinazione n. 53 del 23.11.2017 - includono la stima di costo correlata all'assunzione n. 1 dipendente a tempo indeterminato di categoria D, per un ammontare

corrispondente ad € 32.666,31 annui, comprensivi di oneri contributivi ed IRAP, oltre agli incrementi derivanti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, le cui stime trovano luogo nel Conto Economico preventivo per l'esercizio 2018 e nella proiezione triennale di questo

Dato atto che il rispetto dei vincoli di spesa relativi alle sopra indicata assunzione è garantito nei termini descritti nella Relazione illustrativa, parte integrante ed essenziale del medesimo Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018 sopra citato

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e ss.mm.ii, e all'art. 10, comma 1, lett. k) del Regolamento di organizzazione dell'IRPET,

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di definire, in via provvisoria - in attesa dell'emanazione delle linee guida ministeriali previste dall'art. 6 ter del d.lgs. 165/2001 e delle valutazioni in merito al processo di stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 20 del d.lgs. /5/2017- con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, il fabbisogno di personale dell'IRPET per il triennio 2018-2020:

-Copertura di n.1. posto vacante di dotazione organica relativo al personale del comparto, di categoria D,

nel rispetto delle misure di contenimento della spesa e sulla base dei presupposti giuridici espressi nella relazione illustrativa di cui all'allegato 'A' al presente provvedimento, parte integrante ed essenziale del medesimo;

2. di disporre, con le motivazioni espresse in narrativa e secondo quanto indicato nella relazione allegata al presente provvedimento, il piano di assunzioni per l'anno 2018 nella consistenza di n. 1 posto di Istruttore direttivo di ricerca- Assistente di ricerca, categoria D, da assegnare all'Area della ricerca;

3. di dare atto che il costo correlato all'esecuzione del Piano di assunzioni per l'anno 2018, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, per un ammontare corrispondente ad € 32.666,31 comprensivi di oneri contributivi e IRAP, oltre agli incrementi derivanti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, rientra nella proiezione triennale 2018-2020 del Conto Economico preventivo annuale 2018 - parte integrante del Bilancio preventivo economico dell'IRPET per l'esercizio 2017 adottato dal Direttore con determinazione n. 53 del 23.11.2017;

4. di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria della spesa correlata all'adozione del presente provvedimento e del rispetto dei limiti di spesa relativi all'assunzione sopra indicata, nei termini e secondo le risultanze espressi nella Relazione illustrativa al suddetto Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018 e parte integrante ed essenziale dello stesso;

5. di trasmettere per conoscenza il presente atto al Comitato di indirizzo e controllo ed al Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET;

6. di dare infine atto che ciascuna autorizzazione di spesa sarà disposta in sede di provvedimento di autorizzazione della specifica assunzione.