

# **I.R.P.E.T.**

## **Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Rapporto di lavoro a tempo parziale di dipendente dell'IRPET di categoria C. Accoglimento della richiesta di rientro a tempo pieno ed autorizzazione alla modifica del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### **IL DIRETTORE**

Visti

- l'articolo 53, comma 13, del CCNL 2016-2018 del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;

- l'articolo 6, comma 4, del D.L. 28.3.1997, n. 79 convertito, con modificazioni, in legge 28.5.1997, n. 140

Richiamato inoltre il Capo II, Sezione I, del D.Lgs. 15.06.2015, n. 81 ed in particolare l'art. 12 "Lavoro a tempo parziale nelle amministrazioni pubbliche"

Vista la determinazione del Direttore n. 66 del 25.11.1999 con cui si disponeva, con le motivazioni ivi illustrate, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Sig.ra Gianna Falsini, dipendente dell'IRPET con profilo professionale di Istruttore tecnico professionale di categoria C, da tempo pieno a tempo parziale

Richiamato altresì il contratto individuale di lavoro, stipulato con la Sig.ra Gianna Falsini il 29.11.1999 con cui, in esecuzione di quanto disposto con la sopra detta determinazione n. 66 del 1999, si costituiva tra IRPET e la citata dipendente un rapporto di lavoro con modalità di orario a tempo parziale verticale su base annua al 50% dell'attività di lavoro a tempo pieno, con decorrenza 1 gennaio 2000

Considerate le successive trasformazioni del regime orario del rapporto di lavoro nella modalità di tempo parziale instaurato con la dipendente Gianna Falsini, a decorrere dal 1° febbraio 2004, in part-time orizzontale con prestazione lavorativa pari al 60% di quella a tempo pieno e poi, a decorrere dal 1 gennaio 2017, in tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa pari all'83,33%, per 30 ore settimanali articolate su tutti i giorni lavorativi

Preso atto della nota pervenuta in data 30.10.2018, conservata agli atti dell'Ufficio protocollo con il n. III.13/2244 del 2018, con la quale la suddetta dipendente chiede di rientrare a tempo pieno a

decorrere dal 1° gennaio 2019

Considerato che la richiesta della dipendente Gianna Falsini è conforme all'articolo 53, comma 13, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018, recante la disciplina del c.d. "ritorno al full time" in conformità con le condizioni di cui all'art. 6, co. 4, D.L. 79/97 convertito dalla Legge n. 140/97 a tenore del quale " *I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. (...)*"

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra espresso, di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale all'83,33% a tempo pieno, presentata dalla dipendente Gianna Falsini, di Cat. C, Pos. ec. C3, e di procedere alla conseguente modifica del contratto individuale di lavoro in forma scritta

Dato atto di provvedere a dare informazione della determinazione assunta con il presente atto alle rappresentanze sindacali unitarie

Vista la proiezione triennale 2018-2020 del conto economico preventivo per l'esercizio 2018, nelle risultanze disposte dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 53 del 23.11.2017, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2018, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 158 del 26.02.2018

Dato atto della copertura finanziaria in ordine alla maggiore spesa correlata al ripristino a tempo pieno del rapporto di lavoro della dipendente disposta con il presente provvedimento, comprese le componenti di salario accessorio incluse nelle risorse del fondo per la contrattazione decentrata del personale delle categorie dell'IRPET

Rilevata la propria competenza a disporre il presente atto, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 10, comma 1, lett. l), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di trasformare, con le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono qui integralmente riportate, il rapporto di lavoro della dipendente Gianna Falsini, Istruttore tecnico professionale (Cat. C, Pos. ec. C3), da tempo parziale con prestazione lavorativa all'83,33% a tempo pieno, a decorrere dal 1° gennaio 2019, in accoglimento della richiesta presentata dall'interessata (Prot. n. III.13/2244 del 30.10.2018), con diritto a percepire il trattamento economico stipendiale previsto dal vigente sistema contrattuale;
2. di provvedere alla modifica del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la Sig.ra Gianna Falsini, mediante sottoscrizione di atto scritto con la decorrenza indicata al punto 1;
3. di dare atto della copertura finanziaria del maggior costo derivante dal ripristino a tempo pieno del rapporto di lavoro di cui al presente provvedimento, comprensivo delle componenti di salario accessorio incluse nelle risorse del fondo di contrattazione decentrata del personale delle categorie dell'IRPET;
4. di autorizzare il dirigente amministrativo dell'IRPET ad adeguare il trattamento economico della

dipendente in conformità con quanto stabilito nel presente provvedimento.