

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa

Determinazione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2018 relative al personale delle categorie dell'IRPET

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Premesso che ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";

Considerato che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che introducono nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente ed il relativo utilizzo;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016-2018 che:

- al comma 1 prevede che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori[...].*

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative[...]

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

- al comma 2 stabilisce che l'importo consolidato così definito, sia incrementato stabilmente delle risorse previste rispettivamente alle lett. a), b),c),d) e),f), g) e h) del medesimo articolo

- al comma 3 individua le risorse di carattere "variabile" che di anno in anno possono alimentare il fondo

- al comma 7, infine, dispone che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa , di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*

Richiamato altresì l'art. 15, comma 5, del CCNL 2016-2018, in base al quale *"A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti"*

Visto l'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 secondo cui: "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Ritenuto di dover procedere alla quantificazione della consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 nel rispetto di quanto previsto all'art. 67 e ss. del citato CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 e dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Preso atto della nota redatta dal dirigente vicario dell'IRPET, allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante ed essenziale, nella quale si dà conto dell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2018, determinate in conformità con le nuove modalità dettate dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto altresì della nota del Dirigente amministrativo dell'IRPET, allegato 'B' al presente atto e sua parte integrante ed essenziale, di verifica del rispetto delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura del fondo di contrattazione del personale delle categorie per l'anno 2018,

Richiamata la determinazione n. 58 del 27.12.2017 avente ad oggetto la "*Determinazione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2017 relative al personale delle categorie dell'IRPET*" e la successiva determinazione n. 12 del 26.02.2018 in cui si dà atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET in data 20.02.2017 e della contestuale certificazione in ordine alla conformità della Relazione tecnico-finanziaria agli schemi di cui alla Circolare RGS-IGOP n. 25/2012,

Richiamata inoltre la determinazione del Direttore n. 56 del 11.12.2017 avente per oggetto "*Definizione dell'organico e della graduazione delle posizioni organizzative dell'IRPET e dei correlati livelli retributivi*" che prevede un ammontare delle risorse destinate alle posizioni organizzative di cui all'art.8 CCNL 31.03.1999 e art. 10 del CCNL del 22.01.2004 pari a complessivi €62.000;

Rilevato che l'importo consolidato, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018, delle risorse decentrate aventi carattere stabile e continuativo nell'anno 2017 -comprensivo delle decurtazioni permanenti operate ai sensi dell'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 ed al netto delle risorse destinate nello stesso anno alle posizioni organizzative- risulta pari ad € 80.305, come dal prospetto evidenziato nell'allegata relazione illustrativa già citata,

Visto inoltre che l'art. 67, comma 2, del CCNL 2016-2018 prevede che l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato, per quanto d'interesse per l'anno 2018:

- lett. b): di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali", pari a € 1.256,32 come da tabella allegata alla citata relazione illustrativa del dirigente vicario;
- lett. g): di un importo relativo a stabili riduzioni risorse destinate alla corresponsione dei compensi da lavoro straordinario, pari a €437,67, come risultante dal CCDI del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto il 05.03.2017,

Rilevato quindi che l'importo delle risorse di parte stabile per l'anno 2018, dato dall'importo unico consolidato e dagli incrementi stabili, risulta pari a €81.998,99;

Rilevato che l'importo di risorse di contrattazione di parte stabile per l'anno 2017 non corrisponde con

riferimento al medesimo anno, è pari a € 15.142,10 e che tali risorse- così come previsto dall'art. 68 comma 1 del citato CCNL 2016-2018 – sono riportate all'anno successivo per incrementare le risorse di contrattazione a destinazione variabile;

Preso atto inoltre che le risorse derivanti dalle attività 'conto terzi', di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 2016-2018, relativamente all'esercizio 2017, sono state pari ad euro € 240.335,79, come riportato nella sopra citata relazione del dirigente vicario e nella relativa tabella e che, rispetto a tale ammontare, le risorse destinate a finanziare le risorse variabili, in misura tale da garantire il livello medio procapite di remunerazione della qualità delle prestazioni individuali non superiore a quello dell'anno precedente, sono pari al 48% dell'importo sopra indicato, per un ammontare complessivo di € 115.458,47

Rilevato quindi che le risorse complessive di parte variabile per l'anno 2018 sono pari a complessivi €134.428,57, come espresso nella citata relazione allegata e risultante dalla tabella di costituzione del fondo 2018,

Dato atto che, come risulta nella citata relazione illustrativa, è stata effettuata la verifica di cui all'art. 23 comma 3 del D.lgs. 75/2017, da cui si rileva che:

- l'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2018 comprensivo delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018) ed al netto delle risorse non soggette al limite in esame (come da Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018 e note RGS 15 aprile 2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16), è pari a €146.570,57,
- tale importo è inferiore rispetto al fondo base 2016, pari a €148.940,00 (come stabilito con determinazione del Direttore n. 49 del 29.12.2016, successivamente rettificata con determinazione n. 15 del 20.03.2017)

Dato pertanto, atto che non si rende necessario apportare alcuna decurtazione al fondo di contrattazione 2018 in applicazione dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

Rilevato, in conclusione, che l'ammontare complessivo del fondo di contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie dell'IRPET per l'anno 2018, nelle componenti fissa e variabile come sopra esposte, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, è pari ad Euro 216.427,56

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2018 e la proiezione triennale 2018-2020 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore con 2018, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 53 del 23.11.2017 di adozione del Bilancio preventivo economico, approvato dalla Giunta Regionale della Toscana con delibera n. 158 del 26.02.2018, ed il correlato documento dei piani di gestione approvato con determinazione del Direttore n. 5 del 10.01.2018, nelle risultanze di cui alla settima variazione del medesimo documento, adottata dal Direttore con determinazione n. 53 del 28.11.2018

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'articolo 9, comma 4, lettera e), della L.R. 29.7.1996, n. 59 e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 10, comma 1, lettere n) ed o), del regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di costituire in via preventiva, per i motivi espressi in narrativa e con le modalità indicate nella relazione allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante, le risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 del personale delle categorie dell'IRPET, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo di € 216.427,56, come da seguente prospetto:

Fondo risorse decentrate anno 2018

parte stabile	art. 67 comma 1	Importo unico consolidato al netto P.O.	€ 80.305,00
	art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali	€ 1.256,32
	art. 67 c. 2 lett. g)	Riduzioni stabili compensi lavoro straordinario	€ 437,67
	totale		€ 81.998,99
parte variabile	Art. 67, comma 3, lett. a)	RISORSE CONTO TERZI (art. 43 art. 43 L. 449/97)	€ 115.458,47
	Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2, ccnl 98-01)	€ 3.828,00
	Art. 68, comma 1,	Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 15.142,10
	totale		€ 134.428,57
totale fondo		€ 216.427,56	

2. di disporre che le risorse destinate nell'anno 2018 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, in conformità all'art. 15 comma 5 e all'art. 67, comma 1, del CCNL del comparto funzioni locali, triennio 2016-2018, quantificate in complessivi € 62.000, sono finanziate a carico del bilancio dell'IRPET;
3. di dare atto della disponibilità finanziaria come da nota allegato 'B' al presente atto e sua parte integrante;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei revisori dei conti al fine della certificazione della costituzione del fondo;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'IRPET, ai sensi di quanto disposto all'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.