

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2018 dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie. Esito della procedura di valutazione e determinazione del trattamento accessorio collegato alla prestazione individuale. Autorizzazione alla corresponsione dei trattamenti accessori individuali.

CIG: np

CUP: np

IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.3.2010, n. 33/R, come integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14.2.2011, n. 6/R, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha adottato il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2018 del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 19 dicembre 2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa', che dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale delle categorie con riferimento all'anno 2018, tra cui l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con riferimento all'anno 2018 per un ammontare complessivo di euro 115.928,57, di cui euro 4.500,00 riservati all'attribuzione di premialità speciali, ai sensi di quanto previsto all'art. 5, comma 5 del predetto contratto

Visto il documento allegato quale parte integrante ed essenziale al contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2012, sottoscritto il 21 marzo 2013, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa', richiamato espressamente al comma 2 del citato articolo 5,

del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, nel quale si stabilisce il metodo di determinazione del trattamento economico correlato alla valutazione della qualità della prestazione individuale ed il sistema di valutazione delle prestazioni del personale appartenente alle categorie

Dato atto inoltre che il contratto decentrato sopra richiamato all'articolo 5, comma 3, prevede quanto segue:

“3. Le parti concordano inoltre che la determinazione dei compensi individuali, e la conseguente corresponsione dei medesimi al personale, potranno essere disposte dal Direttore dell'IRPET, sulla base delle risultanze relative al 2017, nelle more della procedura di valutazione della qualità della prestazione organizzativa per l'anno 2018 da parte dei competenti organi di Regione Toscana, fermo restando l'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della predetta procedura di valutazione difforme rispetto alle risultanze relative al 2017.”

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 196 del 06.03.2018, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2018;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2018 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;
- nel 2017 l'Istituto ha complessivamente conseguito gli obiettivi strategici di cui al PQPO 2017 nella percentuale del 99,22 per cento, attestata nella Relazione sulla Qualità della Prestazione (RQP) 2017 approvata dalla Giunta regionale con delibera n. 199 del 6.03.2017;
- è attualmente in corso da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e delle competenti strutture di Regione Toscana la procedura di esame per l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione 2018, contenente il monitoraggio finale sul raggiungimento degli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2018 dell'IRPET

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, di poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti per l'anno 2018, in conformità con quanto disposto all'articolo 5, comma 3, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 sottoscritto il 19/12/2018, nel testo sopra riportato

Dato atto che il Direttore ha ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 relative ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Preso atto che:

- la dipendente Grazia Cadeddu è stata collocata in posizione di comando presso altra Amministrazione a decorrere dal 15/01/2018 e per l'intero anno e pertanto è esclusa dalla procedura di valutazione;
- il dipendente Enrico Conti è titolare della posizione di Alta Professionalità a decorrere dal 1° febbraio 2018 e pertanto, in continuità di servizio, è oggetto di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti per il personale delle categorie relativamente al periodo dal 1/01/2018 al 31/01/2018

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore ed ai dirigenti di rispettiva competenza non sono pervenute osservazioni e richieste di chiarimenti da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 relativa ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie e conseguentemente di attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando che si procederà al recupero dei compensi erogati che dovesse rendersi necessario, ai sensi di quanto stabilito nel richiamato articolo 5, comma 3, del contratto decentrato per l'anno 2018

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2018, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2018, come risulta dalla determinazione del Direttore n. 56 del 10.12.2018 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2018 relativa al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n. 58 del 18.12.2018 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2018 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018, stabiliti secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ed a quanto previsto all'articolo 5, commi 2, 3, 4 e 5 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 relativo al personale delle categorie, sottoscritto il 19 dicembre 2018, nelle risultanze dei documenti allegati 'A' e 'B' al presente atto in forma riservata;
2. di stabilire, sulla base dell'attribuzione dei sopra specificati valori individuali, gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna dei medesimi documenti 'A' e 'B' precedentemente menzionati, ammontanti complessivamente ad euro 115.928,57, fermo restando che si procederà all'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della procedura di valutazione della qualità della prestazione organizzativa per l'anno 2018 da parte dei competenti organi di Regione Toscana, ai sensi di quanto stabilito all'art. 5, comma 3 del contratto decentrato;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, non sussiste minore utilizzo di risorse rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2018;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna dei documenti allegati 'A' e 'B' al presente atto in forma riservata.