

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2018 dai dipendenti dell'IRPET titolari di Posizione di Alta Professionalità. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: np

CUP: np

IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.3.2010, n. 33/R, come integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14.2.2011, n. 6/R, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha adottato il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Richiamata la propria determinazione n. 56 del 11.12.2017 con la quale è disposta l'individuazione, entro la struttura organizzativa dell'IRPET, delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, comma 1, lettere b) e c), del CCNL del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.3.1999, ed all'art. 10, comma 2, del successivo CCNL del 22.01.2004, secondo l'articolazione e con i contenuti stabiliti nella relazione allegato 'A' alla medesima determinazione n. 56/2017, come di seguito specificati:

n. 6 Posizioni Organizzative di Alta Professionalità per lo svolgimento di funzioni professionali e specialistiche, di cui:

- n. 1 Posizione Organizzativa di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività con contenuti di specializzazione correlate al possesso di particolari competenze (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITÀ SPECIALISTICA - APS)

- n. 5 Posizioni Organizzative di Alta Professionalità per l'esecuzione di attività di studio e ricerca caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza, con assunzione di particolari responsabilità (POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITÀ DI RICERCA - APR)

Dato inoltre atto che la citata determinazione n. 56/2017 ha disposto la graduazione e la determinazione dei livelli retributivi delle predette Posizioni Organizzative di Alta Professionalità, nel modo di seguito riportato:

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO BASE (AP - B)

POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI LIVELLO AVANZATO (AP - A)

articolate tra le Aree di professionali nel modo seguente:

Area della ricerca

- n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)

- n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO AVANZATO (APR-A)

Area statistica

- n. 2 POSIZIONI DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA DI LIVELLO BASE (APR-B)

Area amministrativa

- n. 1 POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA (APS-B)

con i contenuti per ciascun livello di articolazione stabiliti nella relazione allegato 'A' alla citata determinazione n. 56/2017

Richiamata inoltre la propria determinazione n. 6 del 18.01.18, con la quale si dispone di conferire, sulla base delle risultanze della procedura di selezione dei candidati e della graduazione ed articolazione delle posizioni di Alta Professionalità, gli incarichi di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità nei modi di seguito riportati:

Area della ricerca

MARCO MARIANI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA, LIVELLO AVANZATO (APR-A)

SABRINA IOMMI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA, LIVELLO AVANZATO (APR-A)

ENRICO CONTI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA, LIVELLO BASE (APR-B)

Area statistica

STEFANO ROSIGNOLI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA, LIVELLO BASE (APR-B)

CLAUDIA FERRETTI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' DI RICERCA, LIVELLO BASE (APR-B)

Area amministrativa

GIULIA BONATTI: POSIZIONE DI ALTA PROFESSIONALITA' SPECIALISTICA, LIVELLO BASE (APS-B)

Precisato che:

- la decorrenza degli incarichi come sopra indicati è stabilita dalla citata determinazione n. 6/2018 dal 01/02/2018, con cessazione a partire da tale data dell'efficacia gli incarichi correlati alle precedenti posizioni organizzative e prorogati con determinazione n. 56/2017;

- a seguito delle risultanze della procedura di selezione e di conferimento dei nuovi incarichi, risulta che n.1 incarico di posizione di alta professionalità di livello base (APR-B), nell'Area della ricerca, attribuito al dott. Enrico CONTI non è correlato alle precedenti posizioni organizzative prorogate e che, pertanto, il livello retributivo stabilito con la più volte citata determinazione n. 56/2017, per l'anno 2018, è attribuito a tale dipendente con la medesima decorrenza del conferimento dell'incarico (01/02/2018)

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per

l'anno 2018 del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 19 dicembre 2018, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa', che all'art. 2, comma 2, dispone che le risorse decentrate, già destinate alle posizioni organizzative con la più volte citata determinazione n. 56/2017 e quantificate in euro 62.000,00 (di cui euro 12.400,00 quale ammontare complessivo di retribuzione di risultato), ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sono finanziate carico del bilancio dell'Istituto

Visto il documento allegato quale parte integrante ed essenziale al contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2012, sottoscritto il 21 marzo 2013, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa', richiamato espressamente all'articolo 5, comma 2, del citato contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, nel quale si stabilisce il metodo di determinazione del trattamento economico correlato alla valutazione della qualità della prestazione individuale ed il sistema di valutazione delle prestazioni del personale appartenente alle categorie, anche con riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa di Alta Professionalità

Dato atto che all'articolo 5, comma 3, del contratto sopra indicato si prevede quanto segue:

“3. Le parti concordano inoltre che la determinazione dei compensi individuali, e la conseguente corresponsione dei medesimi al personale, potranno essere disposte dal Direttore dell'IRPET, sulla base delle risultanze relative al 2017, nelle more della procedura di valutazione della qualità della prestazione organizzativa per l'anno 2018 da parte dei competenti organi di Regione Toscana, fermo restando l'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della predetta procedura di valutazione difforme rispetto alle risultanze relative al 2017.”

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 196 del 06.03.2018, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2018;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2018 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;
- nel 2017 l'Istituto ha complessivamente conseguito gli obiettivi strategici di cui al PQPO 2017 nella percentuale del 99,22 per cento, attestata nella Relazione sulla Qualità della Prestazione (RQP) 2017 approvata dalla Giunta regionale con delibera n. 199 del 6.03.2017;
- è attualmente in corso da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e delle competenti strutture di Regione Toscana la procedura di esame per l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione 2018, contenente il monitoraggio finale sul raggiungimento degli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2018 dell'IRPET

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, di poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET titolare di posizione di Alta Professionalità al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2018, in conformità con quanto stabilito all'articolo 5, comma 3, del contratto decentrato sottoscritto il 19.12.2018, nel testo sopra riportato

Dato atto di aver ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 relative ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità, predisposte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 relativa ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità e conseguentemente di attribuire gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando si procederà al recupero dei compensi erogati, che dovesse rendersi necessario ai sensi di quanto stabilito nel richiamato articolo 5, comma 3, del contratto decentrato per l'anno 2018

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto nelle risorse destinate alle posizioni organizzative per l'anno 2018 finanziate a carico del bilancio dell'Istituto e, pertanto, la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento del trattamento economico delle posizioni organizzative per l'anno 2018, come risulta dalla determinazione del Direttore n. 56 del 10.12.2018 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2018 relativa al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n. 58 del 18.12.2018 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2018 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2018 dei dipendenti dell'IRPET titolari di posizioni di Alta Professionalità, stabiliti secondo i criteri di cui al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011 ed a quanto previsto all'articolo 5, commi 2 e 3, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 relativo al personale delle categorie, sottoscritto il 19 dicembre 2018, come riportati nella prima colonna del documento allegato al presente atto in forma riservata;

2. di stabilire, sulla base dei sopra specificati valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna del citato documento, ammontanti complessivamente ad euro 12.230,00, con le precisazioni espresse in narrativa in ordine al compenso per l'anno 2018 correlato alla decorrenza dal 1/02/2018 dell'incarico di posizione di Alta Professionalità di ricerca, di livello base, conferito al dott. Enrico Conti, fermo restando che si procederà all'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della procedura di valutazione difforme rispetto alle risultanze stimate;

3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, si evidenzia l'utilizzo di minori risorse per euro 170,00 rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET titolare di posizioni di Alta Professionalità per l'anno 2018;

4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto in forma riservata.