

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Reclutamento del personale

Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 32/2018.

Approvazione

CIG: np

CUP: np

IL DIRETTORE

Visto l'articolo 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", inerente la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare, nel triennio 2018-2020, un piano di superamento del precariato relativo al personale non dirigenziale, a tempo determinato e/o con lavoro flessibile, in possesso dei necessari requisiti, da inserire nel quadro complessivo della programmazione triennale dei fabbisogni di personale non dirigenziale

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", integrata dalle Circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.1/2018 e n. 2/2018

Vista la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 32 e ss.mm. recante "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti" attraverso la quale sono state previste misure per l'avvio del processo di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, del già citato d.lgs. 75/2017, definendone in particolare ambito soggettivo di applicazione, procedure, limiti assunzionali e aumento della dotazione organica, nonché individuando misure specifiche per gli Enti dipendenti

Richiamati, in particolare, i seguenti articoli della citata legge regionale n.32/2018:

- l'art. 1 rubricato "Ambito soggettivo di applicazione", che specifica i requisiti soggetti per l'accesso alla stabilizzazione già previsti dall'art. 20 del D.lgs. 75/2017;
- l'art. 4, rubricato "Enti dipendenti" laddove prevede:"1. La presente legge si applica anche agli enti dipendenti della Regione di cui all'articolo 50 dello Statuto, che possono procedere all'attivazione delle procedure speciali di reclutamento nel rispetto dei piani di fabbisogno di

ciascun ente e nel limite delle risorse finanziarie utilizzabili. 2. Con deliberazione della Giunta regionale, adottata entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della presente legge, sono definite apposite linee di indirizzo inerenti l'attivazione delle procedure speciali di reclutamento per gli enti dipendenti di cui al comma 1. 3. Gli enti di cui al comma 1, che nel triennio 2015-2017 non hanno iscritto in bilancio le risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 possono procedere al finanziamento del reclutamento speciale riducendo stabilmente e in misura corrispondente le risorse destinate a collaborazioni e prestazioni esterne di natura intellettuale, calcolate con riferimento alla media degli stanziamenti del triennio 2015-2017.”

Richiamata la delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1187 del 29/10/2018, con la quale sono state emanate le “Linee di indirizzo inerenti l'attivazione delle procedure speciali di reclutamento per gli enti dipendenti di cui all'articolo 50 dello Statuto della Regione Toscana” nelle quali vengono definiti i termini e le concrete modalità operative inerenti la procedura di reclutamento speciale ed in particolare i criteri relativi alla formazione della graduatoria da parte dei singoli enti di cui all'articolo 50 dello Statuto per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti di legge necessari per accedere alla procedura di stabilizzazione

Vista la propria determinazione n. 15 del 25/03/2019, con la quale è approvato il Piano del fabbisogno di personale di IRPET per il triennio 2019/2021, dove si stabilisce che le procedure di reclutamento speciale riguardano n. 3 unità di personale di categoria D

Dato atto che la spesa a regime relativa alla procedura di stabilizzazione in oggetto per n. 3 unità di personale, aggiornata al CCNL Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, è pari ad euro 101.685,17 e che la medesima risulta finanziata nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4 comma 3 della l.r. 32/2018, vale a dire che il finanziamento delle procedure di reclutamento speciale, per gli enti che non hanno iscritto in bilancio le risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, possa essere assicurato attraverso la riduzione stabile e in misura corrispondente delle risorse destinate a collaborazioni e prestazioni esterne di natura intellettuale, calcolate con riferimento alla media della spesa del triennio 2015-2017

Dato atto altresì che la spesa complessiva del processo di reclutamento speciale in oggetto trova finanziamento sul Bilancio preventivo 2019 di cui alla determinazione del Direttore n. 54 del 28.11.2018, approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 201 del 25/02/2019, come in dettaglio riportato nella relazione illustrativa al Piano di fabbisogno di cui alla citata determinazione del Direttore n. 15/2019

Dato atto che in data 20 marzo 2019 il Collegio dei revisori dei conti di IRPET ha espresso parere favorevole in ordine alla sostenibilità a regime della spesa relativa alle procedure speciali di reclutamento di personale non dirigenziale in un numero massimo di n. 3 unità di categoria D e sul conseguente adeguamento della dotazione organica di IRPET, con il relativo incremento di n. 3 unità di categoria D, come espresso nel documento allegato alla determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, di approvazione del Piano di fabbisogno triennale del personale

Visti i termini e le modalità operative inerenti la procedura di reclutamento speciale, risultanti dall'allegato A) della delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1187 del 29/10/2018 sopra citata

Dato atto che sono state avviate le procedure relative all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, mediante invio di lettera protocollo n. 669 del 26/03/2019 indirizzata alla Dirigente responsabile della Direzione Lavoro della Giunta regionale della Toscana e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, Servizio per le

assunzioni e la mobilità

Dato atto che ad oggi tali procedure non si sono ancora concluse e che, pertanto, il numero dei posti da destinare alle procedure di reclutamento speciale potrà essere ridotto e comunque che l'immissione in ruolo del personale interessato sarà subordinata all'esito negativo delle procedure ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001

Considerato che la procedura di reclutamento definita nelle sopra richiamate linee di indirizzo prevede in specifico che gli enti di cui all'articolo 50 dello Statuto pubblicino sul sito web istituzionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (BURT) un avviso, rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. 32/2018, finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo

Dato atto dello schema del predetto avviso, nel testo di cui al documento allegato alla presente determinazione e sua parte integrante ed essenziale

Ritenuto pertanto di procedere all'indizione della procedura di reclutamento speciale per superamento del precariato, mediante pubblicazione del citato avviso

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, della L.R. 29.7.1996, n. 59 e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET ed agli artt. 5 e 7 del vigente regolamento di accesso all'impiego,

Dato atto che il presente provvedimento, per sua natura, non è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di disporre l'indizione, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati, della procedura di reclutamento speciale finalizzata al superamento del precariato volta all'immissione in ruolo a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di categoria D, in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e dall'art. 2 della legge regionale 32/2018, secondo quanto previsto dal Piano di fabbisogno triennale 2019-2021 dell'IRPET approvato con determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019;
2. di approvare l'avviso pubblico di cui all'allegato A) al presente decreto quale sua parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, di soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.1 della citata l.r. n. 32/2018;
3. di subordinare l'immissione in ruolo a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.1 della citata l.r. n. 32/2018, alle procedure di cui all'articolo 34 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, a seguito delle quali il numero dei posti oggetto di reclutamento speciale potrà essere ridotto;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso approvato con il presente provvedimento nell'apposita pagina del sito istituzionale dell'IRPET e nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana.