

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Reclutamento del personale

Immissione in ruolo a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui alla L.R. n. 32/2018. Stabilizzazioni

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Visto l'articolo 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*", inerente la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare, nel triennio 2018-2020, un piano di superamento del precariato relativo al personale non dirigenziale, a tempo determinato e/o con lavoro flessibile da inserire nel quadro complessivo della programmazione triennale dei fabbisogni di personale non dirigenziale, in possesso dei necessari requisiti

Vista la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 32 e ss.mm. recante "*Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti*" attraverso la quale, sono state previste misure per l'avvio del processo di stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 1, del già citato d.lgs. 75/2017, definendone in particolare ambito soggettivo di applicazione, procedure, nonché individuando misure specifiche per gli Enti dipendenti

Vista e richiamata la determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale di IRPET per il triennio 2019-2021, dove si stabilisce che le procedure di reclutamento speciale potranno riguardare al massimo n. 3 unità di personale per l'anno 2019, fermo restando che dovranno essere preventivamente effettuate le procedure relative all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001 che potranno pertanto ridurre il numero dei posti da destinare alle procedure di reclutamento speciale

Vista e richiamata la determinazione del Direttore n. 16 del 9/04/2019 di indizione dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 32/2018, nel numero massimo di n. 3 unità, pubblicato in data 17 aprile 2019 sul BURT Parte Terza, n. 16, e sul sito web istituzionale di

IRPET, con scadenza il giorno 2 maggio 2019

Vista e richiamata la determinazione del Direttore n. 22 del 13 maggio 2019 avente ad oggetto “Graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato di soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 32/2018. Approvazione”, con la quale è stata approvata la graduatoria dei n. 3 candidati ammessi alla procedura di reclutamento speciale, formata sulla base di quanto disposto dagli articoli 1 e 2 della citata l.r. n. 32/2018, così come riportato nell'allegato 1), parte integrante e sostanziale della suddetta determinazione

Dato atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, decreto legislativo n.165/2001, attivate in data in data 26 marzo 2019 e scadute il giorno 26 maggio 2019, e pertanto che il numero complessivo di assunzioni mediante procedura di immissione in ruolo è confermato in complessive n.3 unità di personale, relativamente all'anno 2019

Visto e considerato quanto previsto nella citata determinazione del Direttore n. 22/2019 dove si stabilisce che la decorrenza delle immissioni in ruolo presso IRPET “*sarà stabilita secondo quanto previsto nel Piano del fabbisogno del personale di IRPET per il triennio 2019-2021, di cui alla citata determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019 ed in conformità con le previsioni di spesa iscritte nel Conto Economico preventivo per l'esercizio 2019 e nella proiezione triennale 2019 – 2021 del predetto Conto Economico, di cui al Bilancio preventivo IRPET per l'esercizio 2019, adottato con determinazione del Direttore n. 54 del 28/11/2018 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta Regionale n. 201 del 25/02/2019, nelle risultanze di cui alla III^ variazione del documento dei piani di gestione, approvata con determinazione del Direttore n. 17 del 11/04/2019*”

Rilevato pertanto che nel Piano del fabbisogno di personale di IRPET per il triennio 2019-2021, di cui alla citata determinazione del Direttore n. 15 del 25/03/2019, è prevista l'assunzione, con decorrenza presumibile da giugno 2019, di n. 3 unità con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo di Funzionario di ricerca, cat. D, posizione economica D1 mediante stabilizzazione diretta ex art. 20 del d.lgs n. 75/2017, di un dipendente inquadrato in pari profilo professionale ed in possesso di tutti i requisiti previsti dalla norma prima richiamata e dei requisiti previsti dalla richiamata L.R. n.32/2018

Rilevato pertanto, sulla base delle considerazioni di cui ai punti precedenti, poter disporre l'immissione in ruolo a tempo indeterminato dal 1° giugno 2019 dei 3 candidati di cui nella richiamata graduatoria di cui alla determinazione del Direttore n.22/2019

Dato atto che è stata inviata la comunicazione ai tre candidati in graduatoria al fine di acquisire la loro disponibilità all'assunzione nei ruoli dell'Istituto Regionale Programmazione Economica della Toscana (ns. prot. n. 1048, 1041, 1043 del 21.05.2019)

Considerato che i predetti candidati, Dott. Paolo Chini, Dott.ssa Natalia Faraoni, Dott.ssa Sara Turchetti, hanno accettato l'assunzione proposta con decorrenza dal prossimo 1° giugno 2019 (ns. prot. n. 1049, 1051, 1050 del 21/05/2019)

Ritenuto infine di procedere all'immissione in ruolo a tempo indeterminato dei suddetti candidati che hanno accettato l'assunzione, a decorrere dal 1° giugno 2019

Visto il conto economico preventivo per l'anno 2019, parte integrante del Bilancio preventivo economico dell'IRPET per l'esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 28/11/2018 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta Regionale n. 201 del

25/02/2019, nonché la proiezione triennale 2019-2021 del medesimo conto economico preventivo, anch'essa parte integrante del sopra citato bilancio, nei quali sono iscritte le stime dei costi relative all'assunzione oggetto del presente atto

Rilevata la propria competenza a disporre il presente atto, ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, della L.R. 29.7.1996, n. 59 e dell' artt. 10, comma 1, lett. l), nonché artt. 8 e 13, del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo di regolarità contabile

### **DETERMINA**

1. di autorizzare, con le motivazioni espresse in narrativa, l'immissione in ruolo a tempo indeterminato presso l'Istituto Regionale Programmazione Economica della Toscana del Dott. Paolo Chini, nato a Siena il 04.04.1972, Dott.ssa Natalia Faraoni, nata a Vinci il 16.02.1974, Dott.ssa Sara Turchetti, nata a Roma il 11.12.1978, di cui alla graduatoria approvata con determinazione del Direttore n. 22 del 13 maggio 2019
2. di dare atto altresì che l'immissione in ruolo è soggetta alla verifica relativa alla veridicità di quanto dichiarato nella candidatura, nonché alla verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione, da effettuare secondo le vigenti disposizioni di legge in materia (D.P.R. n.445/2000)
3. di stabilire nel 1° giugno 2019 la decorrenza dell'immissione in ruolo a tempo indeterminato dei candidati sopra individuati, previa stipula del contratto individuale di lavoro, con presa in servizio il primo giorno lavorativo utile, individuato nel 3 giugno 2019
4. di dare mandato al Dirigente del Servizio attività amministrative e finanziarie di disporre le prenotazioni di spesa correlate al presente provvedimento, al fine di corrispondere al Dott. Chini Paolo, Dott.ssa Faraoni Natalia e Dott.ssa Turchetti Sara, con decorrenza dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro, il trattamento economico connesso alla qualifica di Funzionario di ricerca, oltre alle altre competenze ed indennità previste da disposizioni di legge e di contratto