

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa

Determinazione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 relative al personale delle categorie dell'IRPET

CIG: n.p.

CUP: n.p.

#### IL DIRETTORE

Premesso che ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";

Considerato che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare gli articoli 67 e 68 che introducono nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente ed il relativo utilizzo;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016-2018 che:

- al comma 1 prevede che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori[...].*

*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative[...]*

*L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";*

- al comma 2 stabilisce che l'importo consolidato così definito, sia incrementato stabilmente delle risorse previste rispettivamente alle lett. a), b),c),d) e ),f), g) e h) del medesimo articolo

- al comma 3 individua le risorse di carattere "variabile" che di anno in anno possono alimentare il fondo

- al comma 7, infine, dispone che *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa , di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*

Richiamato altresì l'art. 15, comma 5, del CCNL 2016-2018, in base al quale *“A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”*

Visto l'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 secondo cui: *“...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Ritenuto di dover procedere alla quantificazione della consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto di quanto previsto all'art. 67 e ss. del citato CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018 e dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

Richiamata la relazione illustrativa redatta dal dirigente vicario dell'IRPET, allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante ed essenziale, nella quale si dà conto dell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019, determinate in conformità con le modalità dettate dal CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto altresì della nota del Dirigente amministrativo dell'IRPET, allegato 'B' al presente atto e sua parte integrante ed essenziale, di verifica del rispetto delle disponibilità finanziarie ai fini della copertura del fondo di contrattazione del personale delle categorie per l'anno 2019,

Rilevato che con determinazione del Direttore n. 56 del 10.12.2018, è stato costituito l'importo unico consolidato, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del nuovo CCNL 2016-2018, delle risorse decentrate aventi carattere stabile e continuativo -comprensivo delle decurtazioni permanenti operate ai sensi dell'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 ed al netto delle risorse destinate nello stesso anno alle posizioni organizzative- che risulta pari ad € 80.305- come dal prospetto evidenziato nell'allegata relazione illustrativa citata- come certificato dal collegio dei revisori,

Preso atto che l'importo unico consolidato definito nel 2018 sopra individuato, è stabilmente incrementato dalle risorse dell'art. 67, comma 2 (lett. da a) a h)) del CCNL 2016-2018 e che per l'anno 2019, tali incrementi riguardano:

- art. 67, c. 2, lett. a: “di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019”, per un importo di €3.078,4;
- art. 67, c. 2, lett. b: “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”, per un importo di €1.256,32;
- art. 67 c. 2 lett. h) e c. 5, lett. a): “alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale” ed in particolare per la copertura degli oneri dovuti al personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 c. 3 del D.lgs. 75/2017, per un importo di €1.690,2, destinato a coprire l'indennità di comparto quota b) e secondo quanto disposto dall'art.11 comma 1 del D.l. 135/2018 convertito in l. 12/2019;

- lett. g): di un importo relativo a stabili riduzioni risorse destinate alla corresponsione dei compensi da lavoro straordinario, pari a €437,67,

Rilevato quindi che l'importo delle risorse di parte stabile per l'anno 2019, dato dall'importo unico consolidato e dagli incrementi stabili, risulta pari a €86.767,59;

Rilevato che l'importo di risorse di contrattazione di parte stabile per l'anno 2018 non corrisposte con riferimento al medesimo anno, è pari a € 33.203,9 e che tali risorse- così come previsto dall'art. 68 comma 1 del citato CCNL 2016-2018 – sono riportate all'anno successivo per incrementare le risorse di contrattazione a destinazione variabile;

Preso atto inoltre che le risorse derivanti dalle attività 'conto terzi', di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 2016-2018, relativamente all'esercizio 2018, sono state pari ad euro € 362.620,00, come riportato nella sopra citata relazione del dirigente vicario e nella relativa tabella e che, rispetto a tale ammontare, la quota destinata a finanziare le risorse variabili è pari al 35,30% dell'importo sopra indicato, per un ammontare complessivo di € 128.000,00.

Dato altresì atto che tale importo è così fissato, come espresso nella citata relazione allegata, al fine di garantire, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2010 e delle circolari applicative emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato, la costituzione di risorse di contrattazione a destinazione variabile per l'anno 2018 in un ammontare idoneo a mantenere il livello medio pro-capite di remunerazione della qualità delle prestazioni individuali rese dal personale dell'IRPET

Rilevato quindi che le risorse complessive di parte variabile per l'anno 2019 sono pari a complessivi €165.031,90, come espresso nella citata relazione allegata e risultante dalla tabella di costituzione del fondo 2018,

Dato atto che, come risulta nella citata relazione illustrativa, è stata effettuata la verifica di cui all'art. 23 comma 3 del D.lgs. 75/2017, da cui si rileva che:

- dalle risorse soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 devono essere esclusi, dalle risorse stabili, gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) e b) per espressa previsione contrattuale (cfr. Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018) e gli incrementi dovuti per la copertura degli oneri dovuti al personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 c. 3 del D.lgs. 75/2017, per quanto disposto dall'art.11 c. 1 del D.L. 135/2018; nonché, dalle risorse variabili, le risorse 'conto terzi' e le economie per espressa orientamento nell'applicazione dei limiti di costituzione dei fondi di contrattazione (cfr. circolari RGS n.12/11 e n. 16/12);
- l'ammontare complessivo del fondo base per l'anno 2019 comprensivo delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 2016-2018) è pari a €146.570,67;
- tale importo è inferiore rispetto al fondo base 2016, pari a €148.940,00 (come stabilito con determinazione del Direttore n. 49 del 29.12.2016, successivamente rettificata con determinazione n. 15 del 20.03.2017)

Dato pertanto atto che non si rende necessario apportare alcuna decurtazione al fondo di contrattazione 2018 in applicazione dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

Rilevato, in conclusione, che l'ammontare complessivo del fondo di contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie dell'IRPET per l'anno 2019, nelle componenti fissa e variabile come sopra esposte, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, è pari ad Euro

251.799,49

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2019 e la proiezione triennale 2019-2021 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore con determinazione n.54 del 28/11/2018, di adozione del Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2019, approvato dalla Giunta Regionale della Toscana con delibera n. 201 del 25/02/2019, ed il correlato documento dei piani di gestione approvato con determinazione del Direttore n. 5 del 25/01/2019, nelle risultanze di cui alla settima variazione del medesimo documento, adottata dal Direttore con determinazione n. 46 del 30/10/2019

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'articolo 9, comma 4, lettera e), della L.R. 29.7.1996, n. 59 e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 10, comma 1, lettere n) ed o), del regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

**DETERMINA**

1. di costituire in via preventiva, per i motivi espressi in narrativa e con le modalità indicate nella relazione allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante, le risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 del personale delle categorie dell'IRPET, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, per un importo complessivo di € 251.799,49, come da seguente prospetto:

**Fondo risorse decentrate anno 2019**

parte stabile	art. 67 comma 1	Importo unico consolidato al netto P.O.	80.305,00
	art. 67 c. 2 lett.a)	Incremento 83,20 per personale 31.12.2015	3078,40
	art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali	1.256,32
	Art. 67 c. 2 lett. h)	Incremento stabilizzazioni	1690,20
	art. 67 c. 2 lett. g)	Riduzioni stabili compensi lavoro straordinario	437,67
	<b>Totale parte stabile</b>		
parte variabile	Art. 67, comma 3, lett. a)	Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione- risorse conto terzi (art. 43 l.449/97)	128.000
	Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2, ccnl 98-01)	3.828
	Art. 68, comma 1	Somme non utilizzate fondo anno precedente	33.203,90
	<b>Totale parte variabile</b>		
<b>TOTALE FONDO</b>			<b>251.799,49</b>

2. di disporre che le risorse destinate nell'anno 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, in conformità all'art. 15 comma 5 e all'art. 67, comma 1, del CCNL del comparto funzioni locali, triennio 2016-2018, quantificate in complessivi € 62.000, sono finanziate a carico del bilancio dell'IRPET;
3. di dare atto della disponibilità finanziaria come da nota allegato 'B' al presente atto e sua parte integrante;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei revisori dei conti al fine della certificazione della costituzione del fondo;

5. di dare opportuna informativa del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'IRPET, ai sensi di quanto disposto all'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.