

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE

DIRIGENTE : PAGLIAZZI CARLO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: PAGLIAZZI CARLO

Oggetto: Gestione economica del personale

Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale al personale di IRPET appartenente alle categorie professionali di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

CIG: np

CUP: np

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 47-bis, comma 2, che dispone il riconoscimento ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) nella misura, con le modalità e nei limiti previsti dalla legge di bilancio, a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL), qualora e fino al momento in cui questo non sia stato rinnovato

Dato atto che gli importi di IVC costituiscono anticipazioni di benefici economici contrattuali che dovranno essere riassorbiti al momento dell'applicazione del nuovo CCNL

Visto l'art. 1, comma 440, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", che prevede l'erogazione della IVC nelle more della definizione dei nuovi contratti collettivi "*... nella misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal primo aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal primo luglio 2019*"

Considerato che il CCNL per il triennio 2016-2018, stipulato il 21 maggio 2018, del personale del comparto Funzioni Locali - cui appartiene il personale di IRPET, ai sensi di quanto stabilito all'art. 18, comma 2, della legge regionale 29 luglio 1996, n. 59, recante "Ordinamento dell'IRPET" - è scaduto il 31 dicembre 2018 e non è stato tuttora rinnovato

Rilevato pertanto che sono maturate le condizioni previste dalla normativa sopra richiamata per l'erogazione della IVC al personale di IRPET

Visto il prospetto di cui al documento allegato 'A' al presente provvedimento quale sua parte integrante ed essenziale, ove sono riportati gli importi di IVC attribuibili al personale del comparto,

ciascuno correlato alle posizioni economiche individuate dal CCNL, nelle quali sono articolate le categorie professionali

Ritenuto di procedere all'erogazione della IVC ai dipendenti di IRPET appartenenti alle categorie professionali del comparto Funzioni Locali, nella misura indicata per ciascuna posizione economica nel prospetto di cui al documento allegato 'A' al presente provvedimento, a decorrere dal 1° aprile 2019, per le mensilità da aprile a giugno comprese, e dal 1° luglio 2019 e fino alla sottoscrizione del CCNL del comparto per il periodo 2019-2021

Dato atto che la spesa derivante dall'applicazione della normativa in materia di erogazione di IVC trova copertura negli stanziamenti iscritti nel Conto economico preventivo per l'esercizio 2019 e nella proiezione pluriennale di questo per il triennio 2019-2021, quali risultanti nel Bilancio preventivo economico di IRPET per l'esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 28/11/2018, approvato definitivamente da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 201 del 25/02/2019, e nel correlato documento dei piani di gestione per l'esercizio 2019, approvato dal Direttore con determinazione n. 5 del 25/01/2019, nelle risultanze di cui alla III^ variazione del medesimo documento dei piani di gestione, approvata da Direttore con determinazione n. 17 del 11/04/2019

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, in conformità con quanto disposto in materia di attribuzione di risorse ai centri di responsabilità dirigenziale con determinazione del Direttore n. 5 del 25/01/2019, di approvazione del documento dei piani di gestione per l'esercizio 2019, trattandosi di spesa del personale di natura obbligatoria ai sensi della normativa vigente (art. 47-bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.; art. 1, comma 440, L. 145/2018)

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di disporre, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, l'erogazione al personale di IRPET in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie professionali individuate dal CCNL del comparto Funzioni Locali, l'indennità di vacanza contrattuale di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, ed all'art. 1, comma 440, della L. 145/2018, nella misura indicata per ciascuna posizione economica nel prospetto di cui al documento allegato 'A' al presente provvedimento, a decorrere dal 1° aprile 2019, per le mensilità da aprile a giugno comprese, e dal 1° luglio 2019 e fino alla sottoscrizione del CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021;

2. di dare atto che gli importi di IVC erogati secondo quanto sopra disposto costituiscono anticipazioni di benefici contrattuali che saranno riassorbiti a seguito dell'applicazione del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali.