

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2019 dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie. Esito della procedura di valutazione e determinazione del trattamento accessorio collegato alla prestazione individuale. Autorizzazione alla corresponsione dei trattamenti accessori individuali.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.3.2010, n. 33/R, come integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14.2.2011, n. 6/R, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha adottato il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2019 del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 02 giugno 2020, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa'

Dato atto che il contratto decentrato sopra richiamato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale delle categorie con riferimento all'anno 2019, tra cui, all'art. 4 comma 2, lett. b), l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con riferimento all'anno 2019 per un ammontare complessivo di euro 116.000,00, secondo le modalità stabilite all'art. 5 del medesimo,

Visto, dunque, l'art. 5 del citato contratto integrativo 2019 che, al comma 2, richiama e conferma il metodo di determinazione dei compensi correlati alla valutazione della qualità della prestazione individuale come fissato nel documento allegato al contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2012, sottoscritto il 21 marzo 2013, pubblicato sul

sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa',

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n.199 del 25.02.2019, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2019;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2019 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n.237 del 2.03.2020, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2019, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2019 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,34 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie circa il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti per l'anno 2019, in conformità con quanto disposto all'articolo 5, comma 3, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 sottoscritto il 12/06/2020

Dato atto che il Direttore ha ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 relative ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore ed ai dirigenti di rispettiva competenza non sono pervenute osservazioni e richieste di chiarimenti da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 relativa ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie e conseguentemente attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando che si procederà a nuova valutazione delle prestazioni individuali ed al conseguente recupero dei compensi erogati, qualora l'esito della valutazione del Direttore dell'IRPET per l'anno 2019 fosse difforme dalle conclusioni stabilite con il presente provvedimento

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2019, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2019, come risulta dalla determinazione del Direttore n. 56 del 10.12.2018 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 relativa al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n.24 del 29.05.2019 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2019 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 riportati nella prima colonna dei documenti allegati alla presente determinazione, stabiliti secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ed a quanto previsto all'articolo 5, commi 2, 3 e 4 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 relativo al personale delle categorie, sottoscritto il 12 giugno 2020;
2. di stabilire, sulla base dell'attribuzione dei sopra specificati valori individuali, gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna dei documenti allegati 'A' e 'B' al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 116.000,00, fermo restando che si procederà all'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della procedura di valutazione del Direttore dell'IRPET difforme rispetto alle misura stimata;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, si evidenzia che non vi è stato minore utilizzo di risorse rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2019;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna dei documenti 'A' e 'B' al presente atto.