

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2019 dai dipendenti dell'IRPET titolari di Posizione di Alta Professionalità. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Preso atto di quanto disposto al Capo III bis del regolamento di attuazione della legge regionale 8.1.2009, n. 1 (*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*), di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24.03.2010, n. 33/R, come integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 14.2.2011, n. 6/R, in conformità con quanto stabilito al Capo II, Sezione III, del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*)

Considerato che il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ha adottato il Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'Istituto appartenente alle categorie (compresi i titolari di posizione organizzativa) ed all'area della dirigenza, contenente metodologie e strumenti per la valutazione della prestazione organizzativa e delle prestazioni individuali, in conformità con la normativa sopra richiamata

Vista la propria determinazione n. 21 del 03.05.2019 e relativi allegati con la quale venivano individuate e costituite entro la struttura organizzativa dell'IRPET, le posizioni organizzative nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali, di cui agli articoli 13, 14, 15 e 18 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.05.2018

Richiamati, in particolare, il Disciplinare, allegato 'A' alla citata determinazione n. 21/2019, con il quale sono stati definiti le tipologie, le aree e i contenuti, i livelli retributivi ed i criteri di valutazione per il conferimento delle Posizioni organizzative e gli ulteriori allegati 'B' e 'C' in cui vengono definite l'articolazione e la graduazione delle posizioni organizzative, come di seguito specificati:

"Incarichi di Alta Professionalità

- n. 2 posizioni di fascia B -Area Ricerca

- n. 1 posizione di fascia C -Area Ricerca

- n. 2 posizioni di fascia C- Area Statistica
- n. 1 posizione di fascia C -Area Giuridico-Amministrativa”

Dato atto che nella medesima si stabilisce l'ammontare complessivo delle risorse, a carico del bilancio dell'ente, destinate a finanziare le posizioni organizzative, pari a complessivi euro 62.000, di cui il 15% (pari a 9.300 euro) destinato alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative previste

Richiamato altresì il co.6 art.5 contratto decentrato del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 12 giugno 2020 con il quale le parti confermano che, a consuntivo, le economie generate da una minore spesa per la retribuzione di posizione di posizioni organizzative rimaste inutilizzate nell'anno, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Richiamata altresì la propria determinazione n. 26 del 27 maggio 2019 con cui, al termine della procedura di selezione, previo avviso pubblico, sono state attribuite n.5 Posizioni organizzative

Area della ricerca

- SABRINA IOMMI: Posizione organizzativa- area Ricerca, Fascia B
- MARCO MARIANI: Posizione organizzativa- area Ricerca, Fascia B
- ENRICO CONTI: Posizione organizzativa- area Ricerca, Fascia C

Area statistica

- STEFANO ROSIGNOLI: Posizione organizzativa- area statistica, Fascia C
- CLAUDIA FERRETTI: Posizione organizzativa - area statistica, Fascia C

e, contestualmente, non è stata assegnata la Posizione di Fascia C Area Giuridico – Amministrativa perché, entro i termini stabiliti nell'avviso pubblico di selezione, non risultava pervenuta per essa alcuna domanda

Richiamato il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2019 del personale dell'IRPET appartenente alle categorie sottoscritto il 12 giugno 2020, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa'

Dato atto che il contratto decentrato sopra richiamato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale delle categorie con riferimento all'anno 2019, secondo le modalità stabilite all'art. 5 del medesimo,

Visto, dunque, l'art. 5 del citato contratto integrativo 2019 ed in particolare:

- il comma 2 che richiama il metodo di determinazione dei compensi correlati alla valutazione della qualità della prestazione individuale come fissato nel documento allegato al contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2012, sottoscritto il 21 marzo 2013, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa',
- il comma 6 che, con specifico riferimento all'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, richiama e conferma le modalità stabilite nel Disciplinare di conferimento delle posizioni organizzative (approvato con determinazione del Direttore n. 21 del 03.05.2019), dando atto che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente,

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 199 del 25.02.2019, Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2019;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno

2017 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e gli obiettivi individuali di prestazione e rendimento del personale dell'IRPET per il medesimo anno;

- con delibera della Giunta regionale n.237 del 02.03.2020, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2019, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2017 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,34 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET titolare di posizione di Alta Professionalità al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2019, in conformità con quanto disposto all'articolo 4, comma 3, del contratto decentrato sottoscritto il 12.06.2020

Dato atto che di aver ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 relative ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2019 relativa ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità e conseguentemente di attribuire gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali, fermo restando che si procederà a nuova valutazione delle prestazioni individuali ed al conseguente recupero dei compensi erogati, qualora l'esito della valutazione del Direttore dell'IRPET nell'anno 2019 fosse difforme dalle conclusioni stabilite con il presente provvedimento

Rilevato che l'ammontare degli importi di cui al presente atto, correlati alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, è contenuto entro l'ammontare delle risorse complessive destinate al finanziamento delle medesime come assunte con determinazione n. 21/2019

Dato quindi atto che tale ammontare è compreso nelle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2019 e, pertanto, la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2019, come risulta dalla determinazione del Direttore n. 56 del 10.12.2019 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2019 relativa al personale dell'IRPET appartenente alle categorie, nonché n. 24 del 29.05.2019 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2019 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità

della prestazione individuale per l'anno 2019 dei dipendenti dell'IRPET titolari di posizioni di Alta Professionalità riportati nella prima colonna del documento allegato alla presente determinazione, stabiliti secondo i criteri di cui al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011, ed a quanto previsto all'articolo 5, commi 2, 3 e 6, del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 relativo al personale delle categorie, sottoscritto il 2 giugno 2019;

2. di stabilire, sulla base dei sopra specificati valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 17.454,17 fermo restando che si procederà all'eventuale recupero delle somme attribuite che dovesse rendersi necessario a seguito di esito della procedura di valutazione del Direttore dell'IRPET difforme rispetto alle risultanze stimate;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, si evidenzia che non vi è stato l'utilizzo di minori risorse rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali del personale dell'IRPET titolare di posizioni di Alta Professionalità per l'anno 2019;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto.