

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET. Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale istitutiva dell'IRPET n. 59 del 29 luglio 1996, e successive modifiche ed integrazioni,

Considerato che IRPET, come disposto dall'art. 1 comma 2 della sopracitata legge, è ente dipendente della Regione Toscana che svolge attività di ricerca, studio e consulenza, sia per la Giunta che per il Consiglio regionale, nell'ambito dell'analisi economica, sociale e territoriale,

Visto il D.lgs. 150/09 e s.m.i. che, al Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance", detta la disciplina in materia di sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, ed in conformità al D.lgs.150/2009 e s.m.i.

Richiamato altresì l'art. 45 del citato DPGR 33/r del 2010 e s.m.i., secondo cui "*Le disposizioni del presente regolamento si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale*"

Vista e richiamata la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto "*Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet*", in

ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate,

Considerato che, nel corso di applicazione del sopra richiamato sistema di valutazione dell'Istituto, sono stati rilevati aspetti che ne richiedono un aggiornamento, al fine sia di adeguarlo alle novità introdotte dalla normativa in materia che di migliorare lo strumento di valutazione della performance del personale rispetto alle peculiarità proprie dell'Istituto

Visto infatti l'art. 15 bis della legge regionale n. 59/96 sopra richiamata - come inserito con l.r. 22.02.2017, n. 5 - in materia di "Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione"

Preso atto inoltre delle modifiche ed integrazioni da ultimo apportate dal Decreto Legislativo n. 74 del 25.05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ha inserito meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, con particolare attenzione al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente (performance organizzativa), nonché norme dirette alla razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione,

Rilevata inoltre la necessità di adattare il sistema di valutazione alla peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'IRPET, la cui articolazione organizzativa si caratterizza per la compresenza di attività di ricerca scientifica e attività tecnico-amministrative, cui si collegano diversi profili professionali e differenti competenze e modalità di gestione del lavoro,

Ritenuto necessario, nell'ottica di garantire chiarezza e trasparenza nell'assegnazione e nella misurazione del personale, valorizzare il contributo del personale nella realizzazione degli obiettivi organizzativi dell'ente, premiare il merito e l'impegno sulla base di criteri adeguati e puntuali, tenendo in debito conto le particolari caratteristiche e la struttura organizzativa dell'Istituto

Considerato dunque obiettivo dell'Ente disporre un aggiornamento del sistema di valutazione della performance che mira, da un lato ad aderire alle novità legislative in materia e dall'altro ad incentivare la qualità della prestazione lavorativa, valorizzando le capacità interne e garantire elevati standard qualitativi tanto nel settore della ricerca, in termini di valore scientifico, accuratezza metodologica, approfondimento analitico e rispetto dei tempi programmati, quanto nei servizi e nelle strutture amministrative, in termini di efficacia ed efficienza,

Vista la proposta di sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, di cui all'allegato al presente atto, sua parte integrante ed essenziale;

Dato atto che il testo è stato oggetto di apposito confronto con le rappresentanze sindacali, con l'obiettivo di concordare un miglioramento complessivo dell'organizzazione e della qualità delle prestazioni, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 (art. 5 lett. b));

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è per sua natura sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di aggiornare, per le motivazioni espresse in narrativa, il sistema di valutazione delle prestazioni del personale (categorie e dirigenza) dell'Irpet, così come riportato nel testo coordinato di cui al documento allegato, denominato "Sistema di valutazione delle prestazioni", che co-

stituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto e che sostituisce integralmente il precedente approvato con propria determinazione n. 54 del 17/11/2011;

2. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione “Amministrazione trasparente” sul sito web dell’IRPET nell’apposita pagina “Performance”;
3. di dare apposita comunicazione alle rappresentanze sindacali del presente provvedimento.