

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Individuazione di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 70 quinquies, comma 1, del CCL 2016-2018 che prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordo,

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET relativo al triennio 2020-2022 (parte normativa), sottoscritto il 3 luglio 2020, che ha ridefinito la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità, nel rispetto di quanto disposto dal sopra citato art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018.

Visto l'articolo 68, comma 2, lett. e), del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018 stipulato il 21 maggio 2018, concernente la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL

Visto altresì l'articolo 14, comma 1, lett. a) del citato CCI dell'IRPET (parte economica), che in materia di quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, stabilisce l'ammontare complessivo delle risorse da destinare ai compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità

Dato atto che, secondo quanto disposto nel CCI 2020-2022, all'art. 11.2.1. "*Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono individuate annualmente dal Direttore, previo parere del Comitato di Direzione, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego di risorse umane. Il Comitato di Direzione effettua una preventiva ricognizione delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di cui necessita l'Ente, individuando gli specifici fabbisogni per l'Istituto, con eventuale conferma delle posizioni esistenti e/o modifica ed individuazione di nuove posizioni. Il Direttore, svolte le opportune verifiche e richieste di modifica e/o integrazione, provvede alla definizione dell'elenco delle posizioni che comportano specifica responsabilità con le relative motivazioni e graduazioni economiche*"

Ritenuto quindi necessario procedere all'individuazione delle posizioni che comportano particolari e

specifiche responsabilità, sulla base dell'organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi

Dato atto che, come risulta dal verbale conservato agli atti del Servizio Segreteria e protocollo, parte integrante ed essenziale del presente atto, per la definizione dell'assetto delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, è stata effettuata una preliminare ricognizione della situazione esistente valutando l'attuale organizzazione dei servizi e del personale afferente i medesimi, gli specifici fabbisogni dell'Istituto, nonché analizzando le posizioni già in essere in forza dei precedenti provvedimenti in materia,

Richiamate dunque le precedenti determinazioni del Direttore n. 35 del 5.12.2005, n. 75 del 9.12.2010, n. 72 del 22.12.2011 e n.18 del 21.05.2013 e n. 7 del 22.02.2016, n. 19 del 29.03.2018 ed infine n. 54 del 17.12.2019 di individuazione delle posizioni lavorative che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità con attribuzione ai dipendenti cui è riconosciuta la relativa indennità,

Considerato che, in esito della ricognizione effettuata, si ritiene di confermare le seguenti posizioni, riportate nella sottostante tabella, in quanto conformi alle esigenze gestionali ed organizzative dell'Irpet, nonché correlate ai compiti specifici individuati dall'art. 11.1.3. del CCDI 2020;

AREA	Specifico settore/servizio	N. POSIZIONI	Specifiche attività e responsabilità
SERVIZI ALLA RICERCA	Segreteria e Protocollo	1	Protocollo – archiviazione (allegato A)
	Editoriale e convegni	1	Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)
	Servizio Informatico	1	Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)
SERVIZIO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE		1	Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)
		1	Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)
		1	Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)
AREA RICERCA	Statistica	1	Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)
	Ricerca	1	Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)

Dato atto che i compiti specifici e le responsabilità di ciascuna posizione sono riportati nelle schede allegate al presente atto (allegati A,B,C,D,E,F,G,H,I),

Ritenuto altresì per due posizioni già esistenti quali:

- a) Protocollo, archiviazione e segreteria Direttore
- b) Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (di cui alla determinazione n.18 del 21.05.2013, punto 1, lettera B)

procedere all'integrazione dei compiti ad esse affidati nei contenuti di seguito riportati:

- a) Attribuzione di specifiche responsabilità aggiuntive in materia di aggiornamento e gestione del software della rilevazione presenze/assenze, come risultanti nell'allegato A
- b) Attribuzione temporanea di competenze aggiuntive in materia di coordinamento sito web e social network, come risultanti nell'allegato B

con conseguente implementazione delle responsabilità attribuite,

Considerato quindi, che si è proceduto alla graduazione delle posizioni con specifiche responsabilità nel rispetto delle nuove previsioni contrattuali di cui al punto 11.3.1 del CCI 2020 e, di conseguenza, è stato individuato l'importo delle indennità ad esse correlate, come risultanti nel verbale già citato, conservato agli atti della segreteria,

Visto l'art. 11.2.3 del CCI 2020 secondo cui l'attribuzione della posizione al dipendente ha durata annuale, salvo poter essere confermata nell'atto del Direttore di individuazione delle posizioni diretto a verificare la compatibilità con la struttura organizzativa esistente e con le risorse annuali destinate al finanziamento dei compensi delle posizioni di specifica responsabilità

Ritenuto pertanto poter confermare l'attribuzione ai dipendenti già titolari dei suddetti compiti, delle posizioni di responsabilità come sopra definite, con i correlati importi economici, nei seguenti termini:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT
Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funziario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

Dato atto pertanto che la quota di indennità propria delle specifiche responsabilità come sopra individuate, nella misura indicata per ciascun dipendente, riguarda l'intera annualità 2020, essendo tali compiti svolti fin dall'inizio dell'anno in ragione delle precedenti attribuzioni e, di conseguenza, è possibile procedere al relativo pagamento della prima parte semestrale secondo quanto previsto dall'art.11.3. del CCI 2020, previa verifica positiva sull'attività svolta resa dai dirigenti responsabili

Dato altresì atto che l'importo delle indennità correlate all'attribuzione ai dipendenti delle specifiche responsabilità come sopra indicate, pari a complessivi 15.074, rientra nell'ammontare delle risorse destinate a compensare le specifiche responsabilità come determinato all'art. 15, comma 1 lett. a) del contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie stipulato il 3 luglio 2020,

Richiamato inoltre l'art.11.2.4. del CCI 2020 che prevede in ipotesi particolari correlate ad attività di natura provvisoria o di carattere straordinario e/o eccezionale, debitamente motivate, la possibilità di individuare indennità 'speciali' di durata inferiore a quella annuale, nel rispetto delle risorse previste annualmente in contrattazione decentrata.

Visto inoltre che l'art. 15 comma 1 lett. a) del citato CCI, per il solo anno 2020, in ragione di una situazione del tutto eccezionale e straordinaria, quale quella determinata dall'emergenza sanitaria da covid-19, prevede un incremento delle risorse destinate a compensare specifiche responsabilità al fine di procedere all'attribuzione di ulteriori indennità, di carattere speciale, in quanto determinate dall'avvio in corso d'anno di un apposito Osservatorio di ricerca per l'analisi degli effetti economici e sociali sul territorio delle misure di contenimento della diffusione del Covid-19

Dato atto infatti che, in ragione della situazione emergenziale e delle conseguenze delle chiusure forzate su cittadini ed imprese, l'Irpet ha assunto il compito di effettuare una continua analisi periodica sull'impatto che

l'emergenza ha determinato dal punto di vista economico e sociale, con la creazione di un apposito Osservatorio, che ha l'obiettivo di simulare gli effetti macroeconomici di Covid-19, quali: descrivere i meccanismi di propagazione di una pandemia, sia dal lato della offerta che della domanda; monitorare le ricadute economiche sui settori e sui territori della diffusione di Covid-19; monitorare l'impatto sul mercato del lavoro della propagazione della pandemia; analizzare gli effetti sulla distribuzione dei redditi e la povertà; analizzare le ricadute economiche degli interventi attuati a favore di famiglie, imprese e pubblica amministrazione.

Considerato che ciò ha determinato per i ricercatori e statistici dell'Irpet impegnati nelle analisi e valutazioni per l'Osservatorio Covid, responsabilità ulteriori e specifiche rispetto alle attività di ricerca previste dal Piano annuale di attività, con assunzione diretta di compiti riconducibili a quelli previsti dalla lett. e dell'art. 11.1.3. del CCI 2020, nei contenuti specifici individuati nell'allegato L al presente atto;

Ritenuto pertanto procedere per tale fase di avvio, limitata all'annualità 2020, all'attribuzione a favore del personale direttamente coinvolto nelle attività dell'Osservatorio di una specifica indennità speciale correlata alle responsabilità direttamente assunte e quantificata in un importo pari a 1.500 euro ciascuno,

Dato atto che la suddetta attribuzione riguarda i seguenti dipendenti:

- Elena Cappellini, funzionario di ricerca, cat. D
- Leonardo Piccini, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Giuseppe Gori, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Silvia Duranti, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Letizia Ravagli, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Tommaso Ferraresi, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Paolo Chini istruttore, funzionario di ricerca, cat. D
- Natalia Faraoni funzionario di ricerca, cat. D
- Sara Turchetti, funzionario di ricerca, cat. D
- Donatella Marinari istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D
- Valentina Patachini istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D
- Maria Luisa Maitino istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D

con durata di sei mesi fino al 31.12.2020, per un importo di 1.500 euro ciascuno, ed un ammontare complessivo di 18.000 euro,

Dato atto, in conclusione, che l'importo correlato alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità, sia annuali che speciali, pari a complessivi 33.074 euro, risulta compreso nelle risorse di contrattazione decentrata di cui all'art. 15, comma 1, lett.a) del CCI 2020 del personale delle categorie dell'Irpet, sottoscritto il 03.07.2020

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2020 e la proiezione triennale 2020-2022 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019, di adozione del Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, approvato da Regione Toscana con delibera dalla Giunta Regionale della Toscana n. 190 del 24/02/2020, ed il correlato documento dei piani di gestione approvato con determinazione del Direttore n. 1 del 14/01/2020, nelle risultanze di cui alla V^a variazione del medesimo documento, adottata dal Direttore con determinazione n.39 del 10/07/2020

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, di ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 10, comma 1, lettera m), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di definire, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, come da verbale conservato agli atti della segreteria della Direzione, le posizioni di lavoro

- caratterizzate da specifiche responsabilità come individuate nella tabella “1” allegata al presente atto, con le specifiche competenze e responsabilità riportate nelle singole schede (allegato A,B,C,D,E,F,G,H) al presente atto quali parti integranti ed essenziali del medesimo;
2. di determinare, secondo quanto previsto dall’art. 11.3 del Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 03.07.2020, i singoli importi annuali correlati alle responsabilità sopra individuate, come specificati nella citata tabella 1 allegata al presente provvedimento;
 3. di confermare, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, l’attribuzione delle specifiche responsabilità ai dipendenti individuati nella medesima tabella “1” ;
 4. di individuare, con le motivazioni espresse in narrativa e qui riportate, in conformità a quanto previsto nel Contratto collettivo integrativo per l’anno 2020, agli art. 11.2.4 e 15 comma 1 lett.a), ulteriori attribuzioni di specifiche responsabilità, di carattere speciale, correlati alla situazione straordinaria ed eccezionale determinata dall’avvio in corso d’anno di un apposito Osservatorio Covid, per l’analisi dell’impatto sociale ed economico sul territorio delle misure correlate alla situazione di emergenza sanitaria, che ha determinato l’assunzione di specifici compiti (espressi nell’allegato ‘L’ al presente provvedimento) per il personale impegnato nel progetto;
 5. di attribuire conseguentemente un’indennità speciale pari a 1.500 euro fino al 31.12.2020 al personale interessato, come individuato nella tabella “2” allegata al presente provvedimento e sua parte integrante ed essenziale;
 6. di dare atto che l’attribuzione di competenze e responsabilità come sopra individuate e delle correlate indennità, per un costo totale pari a Euro 33.074, è conforme a quanto stabilito all’articolo 68, comma 2, lett. e), del CCNL del personale del comparto ‘Funzioni Locali’ 2016-2018, stipulato il 21 maggio 2018, rientrando nell’ammontare di risorse definite all’art.15 del CCI del personale delle categorie dell’IRPET sottoscritto il 3.07.2020;
 7. di autorizzare il Servizio Attività Amministrative e Finanziarie:
 - a) a corrispondere i compensi per l’esercizio delle specifiche responsabilità individuate ed attribuite con il presente provvedimento, nel rispetto delle specifiche previste dall’art. 11.3 del CCI 2020, previa valutazione positiva da parte dei dirigenti cui afferiscono le posizioni con specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti sopra indicati, relativamente all’esecuzione delle competenze correlate alle specifiche responsabilità attribuite, da svolgersi con le modalità stabilite in materia dal vigente contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’IRPET
 - b) a procedere, nel rispetto delle specifiche previste dall’art.11.3 del CCI 2020, nella prossima mensilità, al pagamento della quota semestrale relativa all’anno 2020 per le indennità correlate alle posizioni di lavoro comportanti specifiche responsabilità di cui agli allegati A,B, C,D E, F, G, H, essendo tali compiti svolti fin dall’inizio dell’anno in ragione delle precedenti attribuzioni, previa attestazione positiva resa dai dirigenti responsabili.