

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET. Presa d'atto acquisizione parere positivo OIV e testo corretto

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Vista la legge regionale istitutiva dell'IRPET n. 59 del 29 luglio 1996, e successive modifiche ed integrazioni,

Considerato che IRPET è ente dipendente della Regione Toscana che svolge attività di ricerca, studio e consulenza, sia per la Giunta che per il Consiglio regionale, nell'ambito della analisi economica, sociale e territoriale. (cfr. art.1, comma2, L.r. 59/1996 e smi)

Visto il D.lgs. 150/09 e smi che, al Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance", detta la disciplina in materia di sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro e' disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, ed in conformità al D.lgs.150/2009 e s.m.i.

Richiamato altresì l'art. 45 del citato DPGR 33/r del 2010 e smi, che all'art. 45 prevede che "*Le disposizioni del presente regolamento si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale*"

Visto altresì l'art. 15 bis della legge regionale n. 59/96 sopra richiamata - come inserito con l.r. 22.02.2017, n. 5 - in materia di "Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla

qualità della prestazione”

Preso atto in particolare delle modifiche ed integrazioni da ultimo apportate dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ha inserito meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, con particolare attenzione al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente (performance organizzativa), nonché norme dirette alla razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione,

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate
- la propria successiva determinazione n. 33 del 29/06/2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011” che ha adeguato il sistema di valutazione dell'Irpet sia alle novità introdotte dalla normativa in materia sia alle peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'ente, nell'ottica di garantire chiarezza e trasparenza nell'assegnazione e nella misurazione del personale, valorizzando il contributo del personale nella realizzazione degli obiettivi organizzativi dell'ente, nonché premiando il merito e l'impegno sulla base di criteri adeguati e puntuali,

Dato atto che il documento “Sistema di valutazione dell'IRPET”, allegato A alla citata determinazione del Direttore n. 33 del 29/06/2020, è stato inviato all'Organismo indipendente di valutazione (OIV) per le debite valutazioni

Preso atto che l'OIV, come da verbale del 16.12.2020 trasmesso ad IRPET dagli uffici regionali, ha rilasciato parere positivo, ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, sull'aggiornamento del sistema di valutazione dell'Istituto,

Rilevate altresì le osservazioni dell'OIV in merito all'opportunità di alcune correzioni/integrazioni stilistiche da operare sul testo,

Visto dunque il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, come opportunamente e puntualmente corretto, nel testo allegato al presente atto, sua parte integrante ed essenziale;

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è per sua natura sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di dare atto, come espresso in narrativa, del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;
2. di prendere atto del documento denominato "Sistema di valutazione delle prestazioni", con le debite correzioni stilistiche operate sulla base delle osservazioni formulate dall'OIV, allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di assicurarne, conseguentemente, la pubblicità integrale mediante inserimento nella sezione “Amministrazione trasparente” sul sito web dell'IRPET nell'apposita pagina “Performance”.