

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Ricognizione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Conferma dell'attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità per i primi sei mesi dell'anno 2021.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 70 quinquies, comma 1, del CCL 2016-2018 che prevede che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordo,

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET relativo al triennio 2020-2022 (parte normativa), sottoscritto il 3 luglio 2020, che ha ridefinito la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità, nel rispetto di quanto disposto dal sopra citato art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018

Dato atto che, secondo quanto disposto nel CCI 2020-2022, all'art. 11:

- Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono individuate annualmente dal Direttore, previo parere del Comitato di Direzione, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego di risorse umane (*art. 11.2.1*)
- L'attribuzione della posizione al dipendente deve risultare da atto scritto del Direttore, adeguatamente motivato, da cui risultino i compiti che comportano specifica responsabilità aggiuntiva rispetto le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo il ruolo/mansioni/profilo di inquadramento (*art. 11.2.2*)
- L'attribuzione della posizione al dipendente ha durata annuale, salvo poter essere confermata nell'atto del Direttore di individuazione delle posizioni diretto a verificare la compatibilità con la struttura organizzativa esistente e con le risorse annuali destinate al finanziamento dei compensi delle posizioni di specifica responsabilità (*art. 11.2.3*)
- L'indennità per specifiche responsabilità è liquidata semestralmente (di regola nei mesi di giugno/dicembre) dietro attestazione del dirigente di riferimento di verifica che le attività che comportano specifiche responsabilità siano state effettivamente svolte. Tali indennità sono corrisposte dalla data di decorrenza dell'assegnazione formale (*art. 11.3.4*)

Vista e richiamata la propria determinazione n. 40 del 23.07.2020 avente ad oggetto l'individuazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e la conseguente attribuzione delle indennità per l'anno 2020, così sinteticamente individuate, ar-

ticolate ed attribuite:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT
Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funziario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

Ritenuto quindi necessario procedere, per l'anno 2021, all'individuazione delle posizioni che comportano particolari e specifiche responsabilità, sulla base dell'organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi dell'Irpet, al fine di confermare o modificare le posizioni lavorative che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità, come precedentemente stabilite ed attribuite

Ravvisata l'esigenza di garantire la continuità dello svolgimento delle specifiche responsabilità come individuate nella determinazione n. 40/2020 in ragione dell'assenza di modifiche organizzative nell'Istituto e della perdurante necessità di mantenere tali posizioni, in quanto atte ad assicurare un corretto e costante adempimento di specifici compiti e responsabilità di rilevanza per l'Istituto

Rilevato altresì che, in ragione del rinnovo della legislatura regionale con elezioni avvenute in data 20 settembre dell'anno corrente, è attesa la nomina del nuovo Direttore dell'Irpet, che dovrà avvenire, ai sensi degli art. 18 e 21 della legge regionale n. 05/2008 e smi, entro il centocinquantunesimo giorno successivo alla data della prima seduta del nuovo Consiglio regionale, cioè entro il 18 marzo 2021, e comunque non oltre i successivi quarantacinque giorni da tale data, quale termine di ulteriore prorogatio per l'ordinaria amministrazione

Ravvisata dunque l'opportunità, in questa fase, di confermare le specifiche responsabilità come sopra individuate limitatamente al primo semestre dell'anno 2021, così da assicurare il corretto adempimento dei compiti propri di tali posizioni e la conseguente erogazione delle relative indennità al personale assegnatario, senza interruzioni,

Dato atto che si è pervenuti ad un'intesa con le rappresentanze sindacali unitarie che hanno sottoscritto in data 20.01.2021 la dichiarazione congiunta allegata al presente atto e sua parte integrante e sostanziale, impegnandosi fin d'ora a destinare una quota specifica di risorse del fondo di contrattazione decentrata al fine di garantire l'attribuzione e la conseguente erogazione delle indennità di responsabilità per il primo semestre dell'anno 2021, fermo restando che eventuali ulteriori risorse da destinare a tale istituto nell'anno saranno definite solo successivamente in sede di contrattazione decentrata annuale

Ritenuto pertanto nelle more di costituzione del c.d. fondo risorse decentrate nonché di definizione dell'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse destinate ad incentivare la produttività per

l'anno corrente, di confermare l'articolazione delle posizioni lavorative con compiti di specifica responsabilità e l'attribuzione ai dipendenti delle medesime, con i correlati importi economici annuali, come stabilita nella determinazione n. 40/2020, salva ogni successiva e diversa disposizione prevista nel contratto decentrato integrativo del personale del comparto per l'anno 2021

Dato atto, in conclusione, che l'importo correlato alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità, per il primo semestre dell'anno, pari a complessivi 7.538 euro, trova copertura nell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata previste nello stanziamento iscritto nella competente voce di costo del conto economico 2021 e risulta compreso nelle risorse già destinate, in forza della citata dichiarazione congiunta con le rappresentanze sindacali unitarie, a compensare l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità,

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e la proiezione triennale 2021-2023 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 52 del 23.12.2020, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, in corso di approvazione da parte della Giunta regionale della Toscana

Visto l'articolo 13, comma 1, lettera a), del regolamento di contabilità ed amministrazione di IRPET nel testo vigente, in cui si dispone che, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo economico da parte della Giunta regionale, è autorizzata una gestione provvisoria nei limiti di un dodicesimo dell'ammontare dello stanziamento iscritto nella competente voce di costo di conto economico preventivo

Dato atto che la spesa da sostenere in esecuzione del presente provvedimento rientra nella fattispecie come sopra regolata

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, di ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 10, comma 1, lettera m), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

- di confermare per il primo semestre dell'anno 2021, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, quanto disposto nella determinazione n. 40/2020 con riferimento:
 - all'individuazione e graduazione delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, con le competenze e responsabilità riportate nelle singole schede allegati A,B,C,D,E,F,G, H alla suddetta determinazione 40/2020
 - all'attribuzione dei compiti comportanti specifiche responsabilità ai dipendenti dell'Irpet con i correlati compensi economici, di seguito così individuati:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT

Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funzionario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

2. di dare atto che è stata sottoscritta apposita dichiarazione congiunta con le rappresentanze sindacali dell'Irpet, allegata al presente provvedimento, in merito alle destinazioni delle risorse di contrattazione decentrata attinenti tale istituto;
3. di dare atto che l'attribuzione, per il primo semestre dell'anno, di competenze e responsabilità e delle correlate indennità come sopra individuate prevede un costo totale pari a Euro 7.538 compreso nell'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio dei dipendenti stanziati nell'apposito capitolo di bilancio per l'anno 2021;
4. di autorizzare fin d'ora in via provvisoria ed anticipata, nelle more della costituzione del fondo di contrattazione decentrata e dell'accordo decentrato annuale, l'erogazione limitatamente al primo semestre dell'anno, dei compensi per l'esercizio delle specifiche responsabilità confermate con il presente provvedimento, previa comunque valutazione positiva da parte dei dirigenti cui afferiscono le suddette posizioni relativamente all'esecuzione delle competenze correlate alle specifiche responsabilità attribuite, e salvo, comunque, quanto successivamente disposto in sede di contrattazione decentrata annuale.