

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2020 dai dirigenti dell'IRPET. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato.

Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate

-la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011” che ha adeguato il sistema di valutazione dell'Irpet sia alle novità introdotte dalla normativa in materia sia alle peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'ente, nell'ottica di garantire chiarezza e trasparenza nell'assegnazione e nella misurazione del personale, valorizzando il contributo del personale nella realizzazione degli obiettivi organizzativi dell'ente, nonché premiando il merito e l'impegno sulla base di criteri adeguati e puntuali

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;

Visto il contratto decentrato per la destinazione delle risorse di contrattazione integrativa per l'anno 2020 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET, sottoscritto definitivamente il 30.12.2020

Richiamato nello specifico l'art. 4 del citato contratto "*Sistema di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali e corresponsione della retribuzione di risultato*", che, nel rispetto di quanto disposto nel sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011, come modificato ed integrato con determinazione n. 33 del 29.06.2020, fissa i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ovvero il metodo di determinazione dei compensi connessi al sistema di valutazione delle prestazioni,

Preso altresì atto di quanto disposto all'art. 3 del citato CCI e, nello specifico, al comma 3: *Le parti concordano che l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2020 non può eccedere il 20 per cento della somma della retribuzione media tabellare e di posizione*

Dato atto che il contratto sopra richiamato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale dirigente dell'IRPET con riferimento all'anno 2020 e, tra l'altro, l'erogazione di retribuzioni di risultato per un ammontare complessivo di euro **96.384,00**

Richiamata la propria determinazione n.2 del 11.01.2018 di conferimento degli incarichi dirigenziali, con attribuzione dei livelli retributivi di posizione ad essi correlati nei contenuti espressi nella precedente determinazione n. 2 del 17.01.2017

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 145 del 17/02/2020 con la quale Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2020;
- con successiva delibera della Giunta Regionale n. 1084 del 03/08/2020 è stato disposto sia il monitoraggio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici di cui al primo semestre 2020 di IRPET, che la rimodulazione degli obiettivi di cui al PQPO dell'Irpet, in considerazione dell'evoluzione del contesto di riferimento,
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2020 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e dei dirigenti dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n. 147 dell' 8 marzo 2021, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2020, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2020 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 89,69 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dai dirigenti dell'IRPET al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2020, in conformità con quanto disposto all'art. 4 del citato CCI,

Considerato che, visti i risultati raggiunti nel monitoraggio finale del Pqpo, la quota da destinare alla performance organizzativa, per il personale del comparto, è pari al 20%, mentre quella individuale è pari al 80%

Dato atto che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relativa ai dirigenti dell'IRPET, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale dirigenziale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relativa al personale dirigente dell'IRPET e conseguentemente attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, come previsti nell'allegato, in forma riservata, alla presente determinazione

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2020 e, pertanto, la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative dell'area della dirigenza per l'anno 2020, come risulta dalle determinazioni del Direttore n. 48 del 20.11.2020 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2020 relative al personale dirigente dell'IRPET, nonché la determinazione n. 55 del 28.12.2020, di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2019 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire ai dirigenti dell'IRPET, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020, comprensivi degli incrementi contrattuali previsti all'art. 56 del CCNL 17.12.2020, di cui al documento allegato alla presente determinazione in forma riservata, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore nelle schede individuali di valutazione, conservate presso la Segreteria della Direzione, secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011, come modificato ed integrato con determinazione n. 33 del 29.06.2020 ed a quanto previsto all'articolo 4 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 relativo al personale dirigente, sottoscritto il 30.12.2020;
2. di stabilire, sulla base dei valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlati alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nel documento allegato al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 94.611,40;
3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, l'utilizzo di minori risorse per euro 1.772,27 rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti dell'IRPET per l'anno 2020;
4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere, nella prima mensilità di stipendio utile, al pagamento delle retribuzioni di risultato correlate alla valutazione delle prestazioni individuali per l'esercizio 2020, nell'importo lordo relativo a ciascun dirigente quale risulta nel documento allegato al presente atto, in forma riservata.

