

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2020 dai dipendenti dell'IRPET titolari di Posizione di Alta Professionalità. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

#### IL DIRETTORE

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate

-la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011” che ha adeguato il sistema di valutazione dell'Irpet sia alle novità introdotte dalla normativa in materia sia alle peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'ente, nell'ottica di garantire chiarezza e trasparenza nell'assegnazione e nella misurazione del personale, valorizzando il contributo del personale nella realizzazione degli obiettivi organizzativi dell'ente, nonché premiando il merito e l'impegno sulla base di criteri adeguati e puntuali

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi,

sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;

Visto il CCNL 2016-2018 "Funzioni Locali" per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e in particolare gli articoli 13,14,15 e 18 con riguardo alle "posizioni organizzative

Vista la propria determinazione n.21 del 03.05.2019 e relativi allegati con la quale, nel rispetto delle nuove disposizioni del CCNL 21.05.2020, venivano individuate e costituite entro la struttura organizzativa dell'IRPET n. 6 posizioni organizzative, definendo altresì, le tipologie, le aree e i contenuti, i livelli retributivi ed i criteri di valutazione per il loro conferimento (allegato A-Disciplinare) nonché la relativa articolazione e graduazione (allegati B e C), così sintetizzati:

- n. 2 posizioni di fascia B -Area Ricerca
- n. 1 posizione di fascia C -Area Ricerca
- n. 2 posizioni di fascia C- Area Statistica
- n. 1 posizione di fascia C -Area Giuridico-Amministrativa"

Dato atto che nella medesima determinazione si stabilisce l'ammontare complessivo delle risorse, a carico del bilancio dell'ente, destinate a finanziare le posizioni organizzative come sopra individuate, pari a complessivi euro 62.000, di cui il 15%, destinato alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative previste

Richiamate altresì:

- La propria determinazione n. 26 del 27 maggio 2019 con cui, al termine della procedura di selezione, previo avviso pubblico, sono state attribuite n.5 Posizioni organizzative

Area della ricerca

- SABRINA IOMMI: Posizione organizzativa, Fascia B
- MARCO MARIANI: Posizione organizzativa, Fascia B
- ENRICO CONTI: Posizione organizzativa, Fascia C

Area statistica

- STEFANO ROSIGNOLI: Posizione organizzativa, Fascia C
- CLAUDIA FERRETTI: Posizione organizzativa, Fascia C

- la determinazione n. 26 del 09.06.2020 con cui, al termine della procedura di selezione, previo avviso pubblico, è stata attribuita la seguente posizione organizzativa:

Area Giuridico-Amministrativa

- GIULIA BONATTI: Posizione organizzativa, Fascia C

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie (CCI) dell'IRPET per gli anni 2020-2022, sottoscritto dalle parti in data 13.07.2020, nelle sue parti, normativa ed economica, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa';

Richiamato in particolare il CAPO I- STRUMENTI DI PREMIALITA'- PERFORMANCE del citato CCI – parte normativa dell'IRPET, nei suoi articoli:

art. 6 "Principi generali correlati alla performance",

art. 7 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"

art. 9 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O"

che, nel rispetto di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, individuano i criteri, le procedure e le modalità per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla

performance individuale nonché quelli specifici per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

Dato atto che l'art. 9 del citato contratto decentrato:

- conferma quanto previsto nel Disciplinare di conferimento delle posizioni organizzative (approvato con determinazione del Direttore n. 21 del 03.05.2019) ed in particolare il metodo di calcolo disposto all'art. 4 del medesimo

- prevede che le eventuali economie, a consuntivo, generate da una minore spesa per la retribuzione di posizione di posizioni organizzative rimaste inutilizzate nell'anno, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

- stabilisce che la retribuzione di risultato è erogata all'esito della valutazione annuale della performance, secondo il sistema di valutazione adottato dall'IRPET, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. nonché dei comportamenti organizzativi/competenze assunti nel corso dell'anno

- dispone che le risorse vengono ripartite in base ad una percentuale definita e applicata al valore economico di ciascuna posizione organizzativa. La retribuzione di risultato erogata a ciascun titolare di Posizione Organizzativa sarà proporzionata al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 145 del 17/02/2020 con la quale Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2020;

- con successiva delibera della Giunta Regionale n. 1084 del 03/08/2020 è stato disposto sia il monitoraggio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici di cui al primo semestre 2020 di IRPET, che la rimodulazione degli obiettivi di cui al PQPO dell'Irpet, in considerazione dell'evoluzione del contesto di riferimento,

- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2020 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi e dei dirigenti dell'IRPET per il medesimo anno;

- con delibera della Giunta regionale n. 147 dell' 8 marzo 2021, Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2020 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2020, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2020 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 89,69 per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET titolare di posizione di Alta Professionalità al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2020, in conformità con quanto disposto all'articolo 7, del contratto decentrato 2020-2022

Dato atto che di aver ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relative ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 relativa ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta

Professionalità e conseguentemente di attribuire gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali

Rilevato che l'ammontare degli importi di cui al presente atto, correlati alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, è contenuto entro l'ammontare delle risorse complessive destinate al finanziamento delle medesime come assunte con determinazione n. 21/2019 a carico del bilancio dell'Ente secondo quanto disposto dal CCNL 21.05.2018

Dato quindi atto che tale ammontare è compreso nelle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2020 e, pertanto, la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020,

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2020 dei dipendenti dell'IRPET titolari di posizioni di Alta Professionalità riportati nel documento allegato 'A' alla presente determinazione, stabiliti secondo i criteri di cui al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011 e successivamente aggiornato con determinazioni n. n. 33 del 29.06.2020 e n. 1 del 05.01.2021 e secondo quanto previsto agli articoli 7 e 9 del contratto decentrato integrativo relativo al personale delle categorie anni (CCI) 2020-2022;
2. di stabilire, sulla base dei sopra specificati valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto, in applicazione di quanto disposto dal citato articolo 9 del CCI 2020-2022;
3. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nell'ultima colonna del documento allegato al presente atto
4. di escludere dalla pubblicità il documento allegato 'A' al presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti.

