

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione economica del personale

Applicazione, per il triennio 2018-2020, degli incrementi contrattuali stabiliti dall'art. 56 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali stipulato il 17/12/2020

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Preso atto che il 17 dicembre 2020 è stato definitivamente stipulato il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 Considerato che il predetto CCNL, all'articolo 2, comma 3, stabilisce che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione

Visti, dunque, gli articoli da 54 a 56 del CCNL sopra specificato, nei quali sono stabiliti i nuovi trattamenti economici a decorrere dal 1° gennaio 2018

Richiamato, in particolare, l'art. 56 del medesimo CCNL "Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato", secondo cui "1. *A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*"

Visto altresì l'art. 57 del CCNL "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" che prevede che le nuove regole di costituzione del fondo di contrattazione decentrata trovino applicazione "dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL"

Ritenuto quindi, in attesa della costituzione del fondo di contrattazione decentrata dell'Area della dirigenza per l'anno 2021 secondo la nuova disciplina e, dunque, comprensivo degli incrementi retributivi di cui agli art. 54 e 56 del medesimo CCNL, dover procedere fin d'ora alla corresponsione dei medesimi per il triennio 2018-2020 alla luce di quanto disposto dall'art. 2 comma 3 del medesimo CCNL

Vista e richiamata la determinazione n. 3 del 20.01.2021 del Dirigente responsabile del Servizio attività amministrative e finanziarie avente ad oggetto l'applicazione degli istituti economici con carattere vincolato ed automatico stabiliti dal citato CCNL 17/12/2020, con cui è già stata disposta la corresponsione degli incrementi correlati alla retribuzione di posizione per gli anni 2018-2020

Dato atto che nella medesima si dispone la corresponsione, negli importi fissati negli allegati alla

medesima, degli istituti previsti ai commi 1,2,3,4 dell'articolo 54 del CCNL, mentre si rinvia a successivo provvedimento del Direttore l'applicazione di quanto stabilito all'articolo 56 del CCNL relativamente all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/08/2010 (biennio economico 2008-2009), fermo restando la corresponsione degli incrementi di retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4, del CCNL;

Ritenuto pertanto di procedere, in conformità a quanto disposto dall'art. 56 del CCNL 17.12.2021, a determinare gli incrementi della retribuzione di risultato dei dirigenti, calcolati nella percentuale dell'1,53% del monte salari anno 2015, al netto delle risorse già destinate agli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 del medesimo contratto

Preso atto dei calcoli effettuati ai sensi dell'art. 56 comma 2 del citato CCNL come risultanti nello schema allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante e sostanziale,

Dato atto che trattandosi di incrementi contrattuali fissati dalla contrattazione collettiva nazionale non residua alcuna discrezionalità nella loro determinazione e attribuzione e che, per il triennio 2018-2020, dovranno esser corrisposti con riferimento alla valutazione annuale ottenuta da ciascun singolo dirigente nella performance individuale e, dunque, alla corrispondente attribuzione della retribuzione di risultato

Considerato inoltre che le disposizioni di contrattazione nazionale in esame, in quanto a carattere retroattivo, prevalgono rispetto a ogni diversa o difforme previsione di contrattazione decentrata integrativa precedente

Viste e richiamate dunque le proprie determinazioni di valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese dai dirigenti dell'IRPET ed i relativi allegati, aventi ad oggetto l'attribuzione dei punteggi correlati alla performance individuale e la conseguente individuazione ed autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato, quali:

- Per l'anno 2018: determinazione del Direttore n. 12 del 25.02.2019
- Per l'anno 2019: determinazione del Direttore n. 29 del 23.06.2020

- Per l'anno 2020: determinazione del Direttore n. 10 del 16.03.2021.

Ritenuto dunque poter procedere alla quantificazione per ciascun dirigente dell'importo da corrispondere per ogni annualità quale incremento della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 del CCNL, secondo il documento allegato 'B' al presente provvedimento e sua parte integrante

Dato atto che:

- a) la spesa correlata al presente provvedimento di competenza agli esercizi 2018 e 2019 trova copertura nel fondo oneri per il personale dipendente iscritto entro lo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2019, nelle risultanze di cui al Bilancio di esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 31 del 25/06/2020 ed approvato da Regione Toscana con deliberazione del Consiglio regionale n. 48 del 30/07/2020;
- b) la spesa correlata al presente provvedimento di competenza dell'esercizio 2020 trova copertura negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2020, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, adottato dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 190 del 24/02/2020, nelle risultanze di cui alla VII^ variazione del documento dei piani di gestione per l'anno 2020 approvata dal Direttore con determinazione n. 49 del 24/11/2020, nelle more della rideterminazione del fondo oneri per il personale dipendente al 31/12/2020 in sede di predisposizione del Bilancio di esercizio 2020, da adottarsi entro il 30 aprile 2021

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9 bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29/07/1996, n. 59, e sue successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di applicare, con le motivazioni e nei contenuti tutti espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati, gli incrementi relativi al triennio 2018-2020 di risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti, come stabiliti dall'art. 56 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 17 dicembre 2020, secondo il prospetto allegato 'A' alla presente determinazione e sua parte integrante;
2. di corrispondere, dunque, in quanto diretta applicazione delle disposizioni contrattuali nazionali, ai dirigenti di IRPET in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nel periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2020, gli emolumenti arretrati indicati per ciascuno di essi nel prospetto allegato 'B' al presente provvedimento e sua parte integrante ed essenziale;
3. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere, nella prima mensilità utile, al pagamento dei suddetti incrementi contrattuali;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, negli importi relativi ai diversi esercizi finanziari, trova copertura:
 - a) riguardo la spesa di competenza degli esercizi dal 2018 al 2019, nel fondo oneri per il personale dipendente iscritto entro lo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2019, nelle risultanze di cui al Bilancio di esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 31 del 25/06/2020 ed approvato da Regione Toscana con deliberazione del Consiglio regionale n. 48 del 30/07/2020;
 - b) riguardo la spesa di competenza dell'esercizio 2020, negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2020, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, adottato dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 190 del 24/02/2020, nelle risultanze di cui alla VII^ variazione del documento dei piani di gestione per l'anno 2020 approvata dal Direttore con determinazione n. 49 del 24/11/2020, nelle more della rideterminazione del fondo oneri per il personale dipendente al 31/12/2020 in sede di predisposizione del Bilancio di esercizio 2020, da adottarsi entro il 30 aprile 2021;
5. di escludere dalla pubblicità i documenti di cui agli allegati 'A' e 'B' del presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti.