

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Individuazione di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità.

CIG: n.p.

CUP: n.p.

IL DIRETTORE

Visto il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018 stipulato il 21 maggio 2018 e, nello specifico:

- l'art. 70 quinquies, comma 1, del CCL 2016-2018 il quale prevede per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordo
- l'articolo 68, comma 2, lett. e), concernente la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET relativo al triennio 2020-2022 (parte normativa), sottoscritto il 3 luglio 2020, che ha ridefinito la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità, nel rispetto di quanto disposto dal sopra citato art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, disponendo all'art. 11:

- che le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono individuate annualmente dal Direttore, previo parere del Comitato di Direzione, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego di risorse umane (*art. 11.2.1*)
- che l'attribuzione della posizione al dipendente ha durata annuale, salvo poter essere confermata nell'atto del Direttore di individuazione delle posizioni diretto a verificare la compatibilità con la struttura organizzativa esistente e con le risorse annuali destinate al finanziamento dei compensi delle posizioni di specifica responsabilità (*art. 11.2.3.*)

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET (parte economica) relativo all'anno 2021 sottoscritto il 28.07.2021 che, ferme restando le disposizioni stabilite nel CCI 2020-2022 parte normativa, detta i criteri per la quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno corrente, stabilendo l'ammontare complessivo delle risorse da destinare ai compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità (*art. 4 lett. a)*)

Ritenuto quindi necessario procedere all'individuazione delle posizioni che comportano particolari e specifiche responsabilità, sulla base dell'organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi per l'anno 2021, con la possibilità di confermare quelle esistenti previa verifica della compatibilità con la struttura organizzativa e con le risorse di contrattazione decentrata

Dato atto che, come risulta dal verbale conservato agli atti del Servizio Segreteria e protocollo, parte integrante ed essenziale del presente atto, per la definizione dell'assetto delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, è stata effettuata una preliminare ricognizione della situazione esistente in Istituto valutando l'attuale organizzazione dei servizi ed il personale afferente i medesimi, gli specifici fabbisogni dell'Istituto, nonché analizzando le posizioni che comportano particolari responsabilità già in essere in forza dei precedenti provvedimenti in materia,

Viste e richiamate dunque:

- la determinazione del Direttore n. 40 del 23.07.2020 ed i relativi allegati parti integranti della medesima, avente ad oggetto l'individuazione delle posizioni lavorative per l'anno 2020 che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità con attribuzione ai dipendenti della relativa indennità
- la determinazione del Direttore n. 4 del 22.01.2021 avente ad oggetto "Ricognizione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Conferma dell'attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità per i primi sei mesi dell'anno 2021", susseguente all'intesa con le rappresentanze sindacali sottoscritta in data 20.01.2021 con cui veniva confermata l'attribuzione e la conseguente erogazione delle indennità di responsabilità per il primo semestre dell'anno 2021, per un importo complessivo di €7.538

Ravvisata, ad esito della ricognizione effettuata, l'esigenza di garantire la continuità dello svolgimento delle specifiche responsabilità come individuate nella determinazione n. 40/2020 e confermate con la determinazione n. 4/2021 in ragione dell'assenza di modifiche organizzative nell'Istituto e della perdurante necessità di mantenere tali posizioni in quanto atte ad assicurare un corretto e costante adempimento di specifici compiti e responsabilità di rilevanza per l'Istituto, come di seguito individuate:

AREA	Specifico settore/servizio	N. POSIZIONI	Specifiche attività e responsabilità
SERVIZI ALLA RICERCA	Segreteria e Protocollo	1	Protocollo – archiviazione (allegato A)
	Editoriale e convegni	1	Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)
	Servizio Informatico	1	Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)
SERVIZIO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE		1	Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)
		1	Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)
		1	Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)
AREA RICERCA	Statistica	1	Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)
	Ricerca	1	Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)

Dato atto che i compiti specifici e le responsabilità di ciascuna posizione sono riportati nelle schede (A,B,C,D,E,F,G,H) allegata e parti integranti alla già citata determinazione n. 40/2020 cui si fa integrale rinvio

Considerato altresì opportuno ribadire la graduazione delle posizioni con specifiche responsabilità nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui al punto 11.3.1 del CCI 2020, nell'importo delle indennità ad esse correlate come riportato nella tabella n. 1 allegata al presente atto e sua parte integrante

Ritenuto, inoltre, alla luce delle considerazioni sopra espresse, poter confermare l'attribuzione ai dipendenti già titolari dei suddetti compiti, delle posizioni di responsabilità, con i correlati importi economici annuali, nei seguenti termini:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT
Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funzionario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

Dato atto che l'ammontare annuale dei compensi per specifiche responsabilità, nella quota sopra individuata per ciascun dipendente, riguarda l'intera annualità 2021, per un importo complessivo di euro 15.075

Dato atto che tale importo, rientra nell'ammontare delle risorse destinate a compensare le specifiche responsabilità come determinato all'art. 4, lett. a) e lett.a1), del contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2021 stipulato il 28.07.2021 e che, come sopra precisato, con determinazione del Direttore n. 4 del 22.01.2021 sono già state attribuite le indennità di responsabilità per il primo semestre dell'anno per un importo complessivo di €7.538

Ritenuto, quindi, confermare ai dipendenti individuati nella citata tabella n.1 l'attribuzione delle indennità di responsabilità per la restante parte dell'anno, disponendone la prosecuzione, senza alcuna interruzione, per un importo complessivo di ulteriori 7.537 euro

Richiamato inoltre l'art.11.2.4. del CCI 2020-2022 (parte normativa) che prevede la possibilità, in ipotesi particolari correlate ad attività di natura provvisoria o di carattere straordinario e/o eccezionale, debitamente motivate, di individuare indennità 'speciali' di durata inferiore a quella annuale, nel rispetto delle risorse previste annualmente in contrattazione decentrata.

Visto l'art. 4 lett. a2) del CCI-parte economica stipulato il 28.07.2021 che, prevede, per il solo anno 2021, un incremento delle risorse destinate a compensare specifiche responsabilità correlate all'attribuzione di indennità di carattere speciale determinate dall'avvio in corso d'anno di analisi e ricerche specifiche correlate al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, relative al posizionamento, ai punti di forza e debolezza della Toscana nei vari campi e settori indicati come missioni strategiche nel PNRR

Considerato infatti che IRPET è impegnato ad effettuare, per l'anno 2021, una serie di analisi e studi volti a riflettere sui nodi strutturali dello sviluppo regionale che rientrano nel campo di applicazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, in particolare nelle 6 missioni in esso indicate e nelle relative 16 componenti in cui si articola ogni missione, a loro volta suddivise in 48 linee di intervento e che tale attività comporta la definizione di gruppi di lavoro che analizzino e quantifichino i ritardi della Toscana nelle principali dimensioni che alimentano la crescita e la coesione sociale e territoriale, indagando le possibili ricadute delle strategie di intervento

Dato atto che tale attività, correlata alla fase di avvio del PNRR, come riportato dal verbale conservato agli atti del Servizio Segreteria e protocollo, determina per i ricercatori e statistici dell'Irpet impegnati nelle

analisi e valutazioni correlate a tale progetto, responsabilità ulteriori e specifiche, con assunzione diretta di compiti riconducibili a quelli previsti dalla lett. e dell'art. 11.1.3. del CCI 2020, nei contenuti specifici individuati nell'allegato X al presente atto

Ritenuto pertanto procedere all'attribuzione a favore del personale direttamente coinvolto nelle attività di ricerca sopra citate una specifica indennità speciale, limitata al secondo semestre 2021, correlata alle responsabilità direttamente assunte e quantificata in un importo pari a 1.500 euro ciascuno, come specificata nella tabella n. 2 allegata al presente atto e sua parte integrante

Dato atto che la suddetta attribuzione riguarda i seguenti dipendenti:

- Elena Cappellini, funzionario di ricerca, cat. D
- Leonardo Piccini, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Giuseppe Gori, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Silvia Duranti, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Letizia Ravagli, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Tommaso Ferraresi, istruttore direttivo di ricerca, cat. D
- Paolo Chini istruttore, funzionario di ricerca, cat. D
- Natalia Faraoni funzionario di ricerca, cat. D
- Sara Turchetti, funzionario di ricerca, cat. D
- Donatella Marinari istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D
- Valentina Patachini istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D
- Maria Luisa Maitino istruttore direttivo con specializzazione statistica, cat. D

con durata fino al 31.12.2021, per un importo di 1.500 euro ciascuno, ed un ammontare complessivo di 18.000 euro,

Dato atto, in conclusione, che l'importo correlato alla corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità, sia annuali che speciali, pari a complessivi 33.075, risulta compreso nelle risorse di contrattazione decentrata di cui all'art.4, comma 1, lett.a) del CCI 2021 (parte economica) del personale delle categorie dell'Irpet, sottoscritto il 28.07.2021, fermo restando che, come chiarito all'art. 4 lett. a1) del CCDI 2021, è già stato assunto l'impegno correlato alle indennità di responsabilità per il primo semestre per un importo pari a 7538 euro (giusta determinazione n. 4/2021)

Ritenuto pertanto procedere all'assunzione dell'impegno di spesa per l'importo complessivo pari a euro 25.537

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e la proiezione triennale 2021-2023 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 52 del 23.12.2020, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021, ed il correlato documento dei piani di gestione per l'esercizio 2021 di cui alla determinazione del Direttore n. 2 del 08.01.2021, nelle risultanze di cui alla terza variazione del medesimo documento, adottata dal Direttore con determinazione n. 27 del 15.07.2021

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, di ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 10, comma 1, lettera m), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di definire, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, come da verbale conservato agli atti della segreteria della Direzione, le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, con gli importi annuali di indennità correlati, come individuate nella tabella "1" allegata al presente atto, confermando le specifiche competenze e responsabilità individuate e nelle singole schede allegate A,B,C,D,E,F,G,H alla determinazione n.

40/2020 cui si fa integrale rinvio;

2. di confermare dunque, preso atto della determinazione del Direttore n. 4/2021, l'attribuzione delle specifiche responsabilità ai dipendenti individuati nell'allegata tabella "1" per il secondo semestre dell'anno, senza alcuna interruzione, per un importo complessivo pari a 7.537 euro;
3. di individuare, con le motivazioni espresse in narrativa e qui riportate, in conformità a quanto previsto nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2021, all'4 comma 1 lett.a2), ulteriori attribuzioni di specifiche responsabilità, di carattere speciale, correlate all'avvio nell'anno di analisi inerenti il Piano nazionale di Ripresa e Resilienza, che hanno determinato l'assunzione di specifici compiti (espressi nell'allegato 'X' al presente provvedimento) per il personale impegnato nel progetto suddetto;
4. di attribuire conseguentemente un'indennità speciale pari a 1.500 euro fino al 31.12.2021 al personale interessato, come individuato nella tabella "2" allegata al presente provvedimento e sua parte integrante ed essenziale;
5. di dare atto che l'attribuzione di competenze e responsabilità come sopra individuate e delle correlate indennità, per un importo complessivo pari a Euro 25.537, è conforme a quanto stabilito all'articolo 68, comma 2, lett. e), del CCNL del personale del comparto 'Funzioni Locali' 2016-2018, stipulato il 21 maggio 2018, rientrando nell'ammontare di risorse definite all'art.4 del CCI del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto il 28.07.2021;
6. di autorizzare il Servizio Attività Amministrative e Finanziarie a corrispondere, nel rispetto delle specifiche previste dall'art. 11.3 del CCI 2020, i compensi per l'esercizio delle specifiche responsabilità individuate ed attribuite con il presente provvedimento, previa valutazione positiva da parte dei dirigenti cui afferiscono le posizioni con specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti sopra indicati, relativamente all'esecuzione delle competenze correlate alle specifiche responsabilità attribuite.