

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Conferimento di incarichi al personale non dirigente

Modifica parziale assetto posizioni organizzative dell'IRPET. Revisione livello di graduazione e retribuzione della Posizione Organizzativa Area Giuridico-Amministrativa.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Vista la Legge regionale 29 luglio 1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell'IRPET, ente dipendente di consulenza sia per la Giunta regionale che per il Consiglio regionale della Toscana, per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni, tra cui rientra l'approvazione della dotazione organica, l'organizzazione dei servizi ed i provvedimenti relativi al personale (art. 9bis, comma 2, lett. e)

Visto il Regolamento di organizzazione dell'IRPET approvato, da ultimo, con determinazione n. 40 del 18 settembre 2015, ed in particolare:

- l'art. 8, che detta le disposizioni in materia di "*Struttura organizzativa*" dell'istituto, articolata in Aree di ricerca ed in Servizi per la gestione e lo sviluppo delle risorse, stabilendo al comma 8 che spetta al Direttore l'individuazione ed articolazione della struttura organizzativa dell'IRPET "*sulla base delle funzioni e degli obiettivi dell'Istituto, in conformità con quanto disposto dal presente regolamento*",
- l'art. 10 comma 1, lett. m, che tra i compiti del Direttore annovera l'individuazione delle "*strutture organizzative dell'Istituto e le posizioni di livello dirigenziale, delle quali nomina i responsabili secondo i criteri e le modalità di cui al successivo articolo 18; determina i livelli retributivi correlati alle posizioni dirigenziali ed alle posizioni organizzative ai sensi di quanto previsto ai successivi articoli 13, comma 4 e 5, e 26*"
- il titolo V "Area delle posizioni organizzative" e, nello specifico, l'art. 19 :
 1. *L'organico dell'area delle posizioni organizzative è stabilito dal Direttore, che ne definisce anche la graduazione ai fini della determinazione del correlato valore economico, secondo la disciplina di cui alle norme contrattuali nel tempo vigenti e con le modalità di cui al successivo art. 26 del presente regolamento.*
 2. *La graduazione delle posizioni organizzative è stabilita tenendo conto dei seguenti elementi: a) livello di autonomia e responsabilità; b) complessità ed ampiezza delle competenze attribuite; c) frequenza e rilevanza di relazioni con soggetti interni ed esterni all'ente; d) contenuti professionali correlati alla posizione.*
 3. *Il numero e la graduazione delle posizioni organizzative e il trattamento economico delle stesse possono variare sulla base delle esigenze organizzative e funzionali dell'Istituto, nel rispetto di quanto stabilito dalle norme contrattuali vigenti in materia, anche con riferimento alle risorse finanziarie destinate a tale finalità*"

Visti gli articoli 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018, recanti nuove disposizioni in materia

di posizioni organizzative;

Vista la determinazione del Direttore n. 21 del 03.05.2019 con la quale venivano individuate e costituite entro la struttura organizzativa dell'IRPET, le posizioni organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15 e 18 del CCNL del personale del comparto Regioni Funzioni Locali del 21.5.2018,

Richiamati i relativi allegati alla citata determinazione n. 21/2019 in cui sono definite le tipologie, le aree ed i contenuti, i livelli retributivi ed i criteri di valutazione per il conferimento delle Posizioni organizzative (Allegato A – Disciplinare) e vengono altresì individuate l'articolazione e la graduazione delle posizioni organizzative con i relativi importi retributivi (allegato B)

Preso atto che l'assetto delle posizioni organizzative disposto dalla citata determinazione n. 21/2019 e relativi allegati, risulta così articolato:

- n. 2 posizioni di fascia B -Area Ricerca
- n. 1 posizione di fascia C -Area Ricerca
- n. 2 posizioni di fascia C- Area Statistica
- n. 1 posizione di fascia C -Area Giuridico-Amministrativa

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET con decorrenza 1 giugno 2021

Vista e richiamata la propria determinazione n. 33 del 07.09.2021 avente per oggetto l'attribuzione delle competenze e responsabilità del Centro di responsabilità Attività amministrative e finanziarie a seguito di cessazione dal servizio del Dirigente responsabile ed il relativo allegato A che individua la ripartizione specifica di tali competenze

Vista la propria determinazione n. 34 del 15.09.2021 avente ad oggetto "*Modifica dell'articolazione della struttura organizzativa dell'IRPET. Individuazione strutture operative e conferimento degli incarichi dirigenziali*" che dispone la revisione dell'assetto dell'IRPET, confermando, tra l'altro, quanto disposto con determinazione n. 33/2021 in merito all'assegnazione delle competenze delle attività amministrative e finanziarie

Richiamato nello specifico l'allegato A alla suddetta determinazione n. 34/2021 in cui vengono espresse le esigenze e motivazioni alla base della nuova articolazione organizzativa, individuandone le strutture e centri di responsabilità dell'IRPET e dando atto della necessità, in questa fase sperimentale, di una modifica di alcune posizioni organizzative in essere, specie avuto riguardo all'attribuzione delle competenze amministrative e giuridiche

Ritenuto quindi necessario, sulla base della nuova organizzazione e di quanto disposto nei citati provvedimenti, procedere all'adeguamento della posizione organizzativa afferente l'Area giuridico-amministrativa, in ragione dell'accrescimento delle funzioni alla medesima assegnate, del loro livello di complessità, nonché dell'autonomia nella gestione delle medesime, con conseguente revisione del livello di graduazione della medesima alla fascia più elevata

Evidenziato altresì che una posizione organizzativa relativa all'"Area Statistica" risulta vacante da luglio 2020 e che, sulla base del nuovo assetto organizzativo, non risultando al momento più funzionale, può esserne disposta la soppressione

Ritenuto quindi di procedere, sulla base delle esigenze organizzative e funzionali rilevate, nel rispetto del fondo complessivo di disponibilità delle posizioni organizzative e ad invarianza delle risorse complessive previste, alla parziale revisione dell'assetto delle posizioni organizzative, sostituendo l'allegato B alla citata determinazione n. 21/2019 con il testo allegato A al presente atto e sua parte integrale e sostanziale, che apporta la seguente modifica:

- soppressione di n. 1 posizione organizzativa Area Statistica (vacante)

- revisione della graduazione del livello di responsabilità e retributivo della posizione organizzativa Area Giuridico- Amministrativa da fascia 'C' a fascia 'A' in ragione dell'accrescimento delle funzioni/attività correlate alla medesima e della loro complessità

fermi restando gli altri contenuti inerenti le posizioni organizzative non modificate con il presente atto,

Ritenuto di confermare l'attribuzione della posizione organizzativa afferente l'Area Giuridico amministrativa alla dipendente Giulia Bonatti, già titolare del suddetto incarico giusta determinazione del Direttore n. 26 del 09.06.2020, data comunque la congruenza e l'omogeneità delle nuove competenze assegnate rispetto alle funzioni connotanti la posizione in oggetto

Valutato di disporre la durata fino al 31.12.2022 del conferimento della suddetta posizione organizzativa in quanto strettamente correlata al nuovo assetto organizzativo, in fase sperimentale, per verificarne l'effettiva funzionalità e piena operatività nei prossimi mesi

Visti gli articoli 15, comma 5, e 67, commi 1 e 7, del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, secondo cui le posizioni organizzative sono finanziate a carico del bilancio dell'ente, fermo restando il limite complessivo delle risorse stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Dato atto che l'ammontare complessivo dei livelli retributivi delle posizioni organizzative stabilito con il presente provvedimento, come risultante nell'allegato B alla presente determinazione e sua parte integrante, rientra nell'ammontare complessivo delle risorse di contrattazione complessivamente destinate a finanziare le posizioni organizzative, pari a €62.000, nel rispetto dei limiti vigenti, giusta determinazione n. 25 del 06.07.2021 di costituzione del fondo di contrattazione decentrata per l'anno 2021 del personale del comparto

Dato altresì atto che tale costo trova copertura nelle previsioni di costo del conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e nella proiezione triennale 2021-2023 del predetto Conto Economico, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, adottato con determinazione del Direttore n. 52/2020 ed approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021, in cui sono comprese risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'IRPET per un importo complessivo di € 62.000 (oltre a oneri riflessi)

Dato atto della partecipazione a fini conoscitivi resa alle rappresentanze sindacali dei lavoratori dell'Ente;

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi di quanto disposto all'art. 9, comma 4, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59 successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET ed agli art. 10, 19 e 24 del Regolamento di organizzazione

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di modificare parzialmente, sulla base delle motivazioni espresse in premessa, l'assetto delle posizioni organizzative dell'IRPET, disposte con determinazione del Direttore n. 21/2019 stabilendo:

- la soppressione di n. 1 posizione organizzativa Area Statistica (vacante)
- la revisione della graduazione del livello di responsabilità e retributivo della posizione organizzativa Area Giuridico-Amministrativa da fascia 'C' a fascia 'A' in ragione dell'accrescimento delle funzioni assegnate e del livello di complessità delle medesime

come riportato nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce l'allegato B alla citata determinazione n. 21/2019, fermi restando gli altri contenuti stabiliti nella medesima determinazione;

2. di dare atto dell'ammontare complessivo dei livelli retributivi delle posizioni organizzative stabilito con il presente provvedimento, come risultante nell'allegato B alla presente determinazione e sua parte integrante;
3. di confermare l'attribuzione della posizione organizzativa relativa all'Area giuridico-amministrativa, come modificata, alla dott.ssa Giulia Bonatti, già titolare del suddetto incarico giusta determinazione del Direttore n. 26 del 09.06.2020, data comunque la congruenza e l'omogeneità delle nuove competenze assegnate rispetto alle funzioni connotanti la posizione in oggetto;
4. di stabilire la durata dell'incarico di posizione organizzativa di cui al precedente punto 3), con i nuovi livelli di graduazione e retribuzione, con decorrenza dalla data di approvazione del presente atto e fino al 31.12.2022, in quanto correlata alla durata del nuovo assetto organizzativo in fase sperimentale, giusta determinazione n. 34/2021;
5. di autorizzare il dirigente cui compete il servizio di attività finanziarie a corrispondere la nuova retribuzione correlata alla posizione organizzativa Area giuridica-amministrativa, a decorrere dall'entrata in vigore del presente atto.