

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di ruolo dell'IRPET appartenente al comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 16 del CCNL 2016-2018 "Funzioni Locali" per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, avente per oggetto la "Progressione economica all'interno della categoria"

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET per gli anni 2020-2022- parte normativa, sottoscritto in data 13.07.2020 e in particolare:

- l'art. 10 "*Criteria per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*" del medesimo CCI 2020-2022
- il "*Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali*", 'Disciplinare PEO', allegato e parte integrante del medesimo CCI 2020-2022

Dato atto che nel 'Disciplinare PEO' sono definiti, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, i requisiti, le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, da attribuire, nei limiti delle risorse a tale scopo destinate in sede di contrattazione decentrata, in modo selettivo al personale dell'IRPET, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale e dell'esperienza professionale maturata

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET- parte economica per l'anno 2021, sottoscritto tra le parti in data 28.07.2021 e, nello specifico, l'articolo 3, che fissa nell'importo massimo di €10.250,00 le risorse di parte stabile destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali per il 2021

Dato atto che in data 03.12.2021, previa comunicazione a tutto il personale dipendente, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET apposito avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, allegato alla presente, in cui sono precisati e richiamati i requisiti di accesso, i criteri di selezione correlati ai risultati della performance triennale e all'esperienza maturata, nonché gli ulteriori criteri e modalità per la formazione della graduatoria finale, richiamando le previsioni del citato 'Disciplinare Peo'

Preso atto che, entro il termine di scadenza stabilito dall'avviso per la presentazione delle richieste di partecipazione alla procedura di selezione del 13.12.2021, hanno presentato domanda al

protocollo dell'IRPET i dipendenti di seguito elencati in ordine alfabetico:

Chiari Irene
Chini Paolo
Coccheri Chiara
Donati Massimo
Duranti Silvia
Falsini Gianna
Faraoni Natalia
Ferraresi Tommaso
Maitino Maria Luisa
Pagliai Eleonora
Patacchini Valentina
Piccini Leonardo
Ravagli Letizia
Turchetti Sara

Verificato che tutte le domande presentate risultano in possesso dei requisiti di accesso previsti all'art. 2 del sopracitato 'Disciplinare PEO', quali espressamente richiamati nell'avviso,

Visto e richiamato quanto disposto all'art. 4 del 'Disciplinare PEO' in merito ai criteri di selezione, fissati nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2018,

Dato quindi atto che la procedura di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è svolta secondo i criteri di selezione e con le modalità stabilite nello stesso Disciplinare e che le risultanze della valutazione sono riportate nella tabella redatta e conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore

Considerato che, a seguito della procedura valutativa in oggetto, sulla base dei punteggi riportati nella citata tabella nonché dei criteri di precedenza per i casi di parità stabiliti nel Disciplinare e richiamati nell'avviso agli artt. 4 e 5, è stata disposta la graduatoria finale, allegata in forma riservata al presente atto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b), della direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET

Richiamato quanto disposto dall'art. 1.4. del Disciplinare PEO per garantire il principio di selettività nell'attribuzione delle progressioni economiche

Richiamato quanto stabilito all'art. 5 del Disciplinare secondo cui "la progressione economica è attribuita secondo l'ordine di graduatoria e solo se la disponibilità complessiva del fondo è sufficiente a finanziare il costo del passaggio (comprensivo della tredicesima mensilità). Pertanto il numero dei soggetti che beneficiano della progressione, è dato dal rapporto fra le risorse disponibili ed il costo unitario del passaggio stesso su base annua, limitatamente ai quozienti interi"

Rilevato pertanto che sulla base del principio di selettività e dell'ammontare di risorse di contrattazione decentrata disponibili e destinate all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sia possibile finanziare per intero il passaggio di posizione economica esclusivamente per n. 8 dipendenti utilmente collocati nella graduatoria e di seguito specificati:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione	Importi
CHIARI IRENE	C2	C3	€ 628,94
CHINI PAOLO	D1	D2	€1.174,94
COCCHERI CHIARA	C2	C3	€ 628,94

DONATI MASSIMO	C2	C3	€ 628,94
FARAONI NATALIA	D1	D2	€1.174,94
PICCINI LEONARDO	D1	D2	€1.174,94
TURCHETTI SARA	D1	D2	€ 1.174,96
PATACCHINI VALENTINA	D2	D3	€ 2417,87
totale			€ 9.004,45

Ritenuto pertanto di attribuire ai suddetti dipendenti la progressione nella posizione economica superiore entro la categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2021

Dato atto altresì che l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2021 con propria determinazione n. 25 del 06.07.2021 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 28.07.2021

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e la proiezione triennale 2021-2023 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 52 del 23.12.2020, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021

Rilevata la propria competenza all'assunzione del presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lettera e) della L.r. 59/96 e all'art. 10, comma 1, lett. o) del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra esposti, a visto di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa e sulla base dei criteri e delle modalità stabiliti nel "Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali", allegato e parte integrante del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell'IRPET anni 2020-2022- parte normativa- sottoscritto in data 13.07.2020, la graduatoria finale (allegato A) ad esito della procedura di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, secondo i punteggi e i criteri di precedenza risultanti nella tabella conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore;
2. di attribuire, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti, la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, ai dipendenti di seguito individuati:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione
CHIARI IRENE	C2	C3
CHINI PAOLO	D1	D2
COCCHERI CHIARA	C2	C3
DONATI MASSIMO	C2	C3
FARAONI NATALIA	D1	D2
PICCINI LEONARDO	D1	D2
PATACCHINI VALENTINA	D2	D3
TURCHETTI SARA	D1	D2

3. di dare atto che l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, per un ammontare annuo di €9.004,45, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2021 con propria determinazione n. 25 del 06.07.2021 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI)- parte economica del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 28.07.2021, che presenta la necessaria disponibilità;
4. di autorizzare il Servizio finanziario e contabile a corrispondere, nella prima mensilità utile, i differenziali di posizione economica risultanti dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento, nonché gli arretrati relativi ai predetti differenziali dal periodo 01/01/2021 alla data odierna.