

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Rettifica della determinazione del Direttore n. 46 del 23.12.2021 avente ad oggetto: “Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di ruolo dell’IRPET appartenente al comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2021”. Approvazione della nuova graduatoria e conferimento delle progressioni economiche orizzontali.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Visto l’art. 16 del CCNL 2016-2018 “Funzioni Locali” per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, avente per oggetto la “Progressione economica all’interno della categoria”

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell’IRPET per gli anni 2020-2022- parte normativa, sottoscritto in data 13.07.2020 e in particolare:

- l’art. 10 “*Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche*” del medesimo CCI 2020-2022
- il “*Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali*”, ‘Disciplinare PEO’, allegato e parte integrante del medesimo CCI 2020-2022

Dato atto che nel ‘Disciplinare PEO’ sono definiti, nel rispetto di quanto stabilito dall’art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, i requisiti, le modalità e i criteri di valutazione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, da conferire, nei limiti delle risorse a tale scopo destinate in sede di contrattazione decentrata, in modo selettivo al personale dell’IRPET come stabilito al punto 1.4. del Disciplinare ed in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale e dell’esperienza professionale maturata

Considerato che nel Disciplinare PEO, all’art. 4.1.3., si dispone che “Eventuali posizioni di pari merito nella graduatoria saranno definite sulla base dei seguenti criteri di precedenza previsti in ordine di priorità:

- a. inquadramento nelle posizioni economiche iniziali di ciascuna categoria
- b. maggior punteggio nella performance individuale degli ultimi due anni
- c. maggior età anagrafica del dipendente”

Vista e richiamata la propria determinazione n. 46 del 23.12.2021 avente ad oggetto “Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di ruolo dell’IRPET appartenente al comparto con decorrenza dal 1° gennaio 2021”

Dato atto della graduatoria approvata con la medesima determinazione ad esito della procedura valutativa per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviata con avviso pubblico del 03.12.2021, redatta sulla base dei criteri di selezione e dei criteri precedenza per i casi di parità fissati all'art. 4 del Disciplinare PEO

Ravvisato un errore nell'applicazione del primo criterio di precedenza per le posizioni di pari merito (art. 4.1.3. lett. a, in quanto, a seguito di verifica interpretativa, tale criterio si riferisce alle sole ipotesi di posizione economica di inquadramento iniziale del dipendente come prevista nel contratto di assunzione o come modificata a seguito di progressione verticale)

Ritenuto, pertanto, nell'esercizio dell'autotutela amministrativa, procedere a revisionare la graduatoria disposta con la citata determinazione n. 46 del 23.12.2021 applicando correttamente il suddetto criterio, ferma restando la validità della procedura svolta per la restante parte

Vista la nuova graduatoria generale di merito come corretta, conservata agli atti della segreteria del Direttore ed allegata in forma riservata al presente atto

Rilevato che, a seguito di tale correzione, emerge che l'ultima posizione utile della graduatoria ai fini dell'attribuzione della progressione economica nell'anno è stata modificata e che i dipendenti cui è attribuita nell'anno risultano i seguenti:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione	Importi
CHIARI IRENE	C2	C3	€ 628,94
CHINI PAOLO	D1	D2	€1.174,94
COCCHERI CHIARA	C2	C3	€1.174,94
DONATI MASSIMO	C2	C3	€1.174,94
FARAONI NATALIA	D1	D2	€1.174,94
PICCINI LEONARDO	D1	D2	€1.174,94
TURCHETTI SARA	D1	D2	€ 1.174,96
PAGLIAI ELEONORA	B3	B4	€ 302,90
		totale	€ 6.889,48

Ritenuto pertanto di attribuire ai suddetti dipendenti la progressione nella posizione economica superiore entro la categoria di appartenenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, annullando il conferimento della progressione economica, per errore materiale, alla dott.ssa Patacchini Valentina (di cui alla lettera n. 14/2235/2021)

Dato atto altresì che, a seguito della correzione della graduatoria, l'onere complessivo di risorse derivanti dall'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, è pari a 6889,48 (anziché 9.004,45) e che il medesimo è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2021 con propria determinazione n. 25 del 06.07.2021, secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 28.07.2021

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e la proiezione triennale 2021-2023 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n.

52 del 23.12.2020, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021

Rilevata la propria competenza all'assunzione del presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lettera e) della L.r. 59/96 e all'art. 10, comma 1, lett. o) del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra esposti, a visto di regolarità contabile

#### DETERMINA

a..1. di rettificare, per le motivazioni esposte in narrativa e qui integralmente riportate, la graduatoria finale ad esito della procedura di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvata con determinazione n. 46 del 23.12.2021, fermi restando gli ulteriori contenuti della determinazione stessa

a..2. di approvare la nuova graduatoria, secondo i punteggi e i criteri di precedenza, correttamente applicati a seguito di verifica interpretativa, come risultante nella tabella conservata agli atti di competenza dell'ufficio del Direttore;

a..3. di attribuire, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti, la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, a n. 8 dipendenti di seguito individuati in ordine alfabetico:

Dipendente	Pos. ec. di provenienza	Pos. ec. di destinazione
CHIARI IRENE	C2	C3
CHINI PAOLO	D1	D2
COCCHERI CHIARA	C2	C3
DONATI MASSIMO	C2	C3
FARAONI NATALIA	D1	D2
PAGLIA ELEONORA	B3	B4
PICCINI LEONARDO	D1	D2
TURCHETTI SARA	D1	D2

a..4. di annullare conseguentemente, a seguito della nuova graduatoria, l'attribuzione della progressione economica alla dott.ssa Valentina Patacchini;

a..5. di dare atto che, a seguito delle correzioni disposte, l'onere correlato all'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, derivante dal presente atto, per un ammontare annuo di € 6.889,48, è compreso e disponibile nelle risorse di contrattazione decentrata a tal fine destinate, costituite per l'anno 2021 con propria determinazione n. 25 del 06.07.2021 e secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo (CCI)- parte economica del personale delle categorie dell'IRPET sottoscritto in data 28.07.2021, che presenta la necessaria disponibilità;

a..6. di autorizzare il Servizio finanziario e contabile a corrispondere, nella prima mensilità utile, i differenziali di posizione economica risultanti dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui alla presente graduatoria, come rettificata, nonché gli arretrati relativi ai predetti differenziali dal periodo 01/01/2021 alla data odierna.