

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Conferimento incarichi dirigenziali

Rinnovo dell'incarico dirigenziale con contratto a tempo determinato fino al 30.09.2022 del Centro di responsabilità III al dott. Simone Bertini, dipendente dell'IRPET di categoria D. Collocamento in aspettativa senza assegni nella posizione di categoria D per tutta la durata del rinnovo.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale n. 59 del 29.07.1996 e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell'IRPET

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto, quale organo di nomina regionale con durata corrispondente a quella della medesima legislatura (art. 9 commi 1 e 3), ed alle sue attribuzioni, tra cui rientra l'approvazione della dotazione organica, l'organizzazione dei servizi ed i provvedimenti relativi al personale (art. 9bis, comma 2, lett.e)

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET, previo collocamento in aspettativa in quanto Dirigente di ricerca dell'IRPET

Visto l'art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001, "Testo unico in materia di pubblico impiego", e successive modifiche ed integrazioni

Visto l'art. 13 "Dirigenti con contratto a tempo determinato" della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale) e successive modifiche ed integrazioni, normativa che si applica agli enti dipendenti di Regione Toscana in quanto compatibile

Visto inoltre l'art. 19 del Regolamento di organizzazione dell'IRPET approvato, da ultimo, con determinazione n. 40 del 18 settembre 2015, secondo cui, al fine di sopperire ad individuate esigenze della struttura operativa, il Direttore può disporre il conferimento degli incarichi dirigenziali con contratti di diritto privato a tempo determinato

Visto il comma 3 del citato art. 13 della l.r. 1/2009 che in tema di durata degli incarichi dirigenziali a tempo determinato prevede la possibilità del rinnovo del contratto di responsabilità dirigenziale, come ribadito anche dall'art. 19 comma 3 del Regolamento di Organizzazione interno

Vista e richiamata la determinazione del Direttore n. 53 del 24.12.2021 con cui al dott. Simone Bertini, è stato rinnovato, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 01/09 smi e dell'art. 19 del Regolamento di

organizzazione dell'Irpet, l'incarico dirigenziale a tempo determinato dell'Area "Sviluppo locale, settori produttivi e imprese" per la durata di un anno con termine il 30.12.2021

Vista e richiamata la propria determinazione n. 33 del 07.09.2021 avente per oggetto l'attribuzione delle competenze e responsabilità del Centro di responsabilità VI- Attività amministrative e finanziarie a seguito di cessazione dal servizio del Dirigente responsabile, ed i relativi allegati A e B, che individuano la ripartizione specifica di tali competenze

Dato atto in particolare che nella medesima si dispone di procedere al conferimento delle competenze e responsabilità relative alle attività amministrative al dott. Simone Bertini

Vista e richiamata altresì la propria determinazione n. 34 del 15.09.2021 di "Modifica dell'articolazione della struttura organizzativa dell'IRPET. Individuazione strutture operative e conferimento degli incarichi dirigenziali" nella quale, si procede a una nuova articolazione delle strutture organizzative, ricollocando le tematiche di ricerca ed i servizi concernenti i centri rimasti vacanti (per collocamento in aspettativa di Dirigente di ricerca; per cessazione dal servizio di Dirigente amministrativo)

Rilevato che al dott. Bertini è stata attribuito l'incarico dirigenziale relativo al Centro di Responsabilità III, così composto:

- a. Area di ricerca: SETTORI PRODUTTIVI E IMPRESE: Microeconomia d'impresa, agricoltura, economia del turismo
- b. Servizi per la gestione e lo sviluppo delle risorse:
Servizio giuridico-amministrativo; Programmazione ed organizzazione convegnoistica

Dato altresì atto che nella medesima determina n.34/2021 la durata del conferimento degli incarichi dirigenziali viene limitata fino al 31.12.2022, data la fase sperimentale di revisione dell'assetto organizzativo, al fine di verificarne l'effettiva funzionalità e piena operatività nei successivi mesi, nonché la rispondenza alle finalità dell'Istituto e alla corretta gestione dei relativi adempimenti

Visto inoltre il Programma di attività dell'IRPET per l'anno 2022 ed il correlato programma triennale, approvato dal Comitato di indirizzo e controllo con deliberazione n. 4 del 24.11.2021 e la delibera di Giunta regionale n. 1311 del 13.12.2021 di approvazione degli indirizzi definitivi per l'anno 2022

Ravvisata pertanto, in attesa di effettuare le dovute valutazioni in merito all'attuale assetto organizzativo sperimentale ed alla copertura delle posizioni dirigenziali vacanti in dotazione organica, la necessità di garantire la continuità dello svolgimento delle funzioni e attività proprie del Centro di responsabilità III, e, dunque, di assicurare il presidio organizzativo della struttura dirigenziale stessa, cui compete:

- la responsabilità di un'Area di ricerca interessata da attività istituzionali -che rispondono a specifici obiettivi pluriennali dell'Ente- e da attività comuni con Regione Toscana come, in particolare, la realizzazione di progetti a valere su fondi europei (FESR e FEASR), che necessita il possesso di specifiche competenze in materia di ricerca, studio e analisi dei temi economici legati all'impresa, ai sistemi produttivi e all'economia del turismo e dell'agricoltura, temi centrali del programma di attività dell'Ente
- l'attribuzione del Servizio giuridico amministrativo che si occupa di attività trasversali a tutto l'Istituto, necessarie per assicurare il corretto ed adeguato svolgimento degli adempimenti istituzionali propri di ciascun ente pubblico, riguardando compiti e funzioni che devono essere evasi nei tempi previsti dalla normativa e con efficienza ed efficacia

Verificata inoltre l'impossibilità di attribuire le competenze scientifiche di ricerca e capacità gestionali sopra indicate tra i dirigenti di ricerca attualmente in servizio presso l'IRPET con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in ragione sia dei contenuti specifici dell'ambito di ricerca e dei carichi di lavoro attribuiti ai dirigenti di ruolo, tali da non consentire l'attribuzione di ulteriori in ambiti complessi e particolari

Ritenuto dunque che, al fine di garantire la continuità dello svolgimento delle funzioni e attività proprie del settore in oggetto ed evitare qualsiasi pregiudizio correlato alla vacanza della direzione di tale struttura, si rende necessario procedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale con contratto a tempo determinato del Dott. Simone Bertini, nelle more della verifica dell'assetto organizzativo in essere e della determinazione circa lo svolgimento di apposita selezione pubblica per il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto

Ritenuto dunque di stabilire la durata del rinnovo per il periodo strettamente necessario per l'effettuazione di tali verifiche e procedure e, quindi, fino al 30.09.2022

Considerato che il Dott. Simone Bertini ha dimostrato in questi anni di possedere sia le capacità professionali che le competenze tecniche necessarie allo svolgimento delle funzioni proprie della struttura dirigenziale della quale ha avuto la responsabilità, raggiungendo nell'esercizio delle stesse gli obiettivi assegnati

Ritenuto, dunque, in ragione dell'esigenza di assicurare la continuità delle funzioni ed attività di ricerca relative al Centro di responsabilità III e di non precludere il corretto e regolare funzionamento della struttura interessata, procedere al rinnovo, per la durata di nove mesi, dell'incarico dirigenziale al Dott. Simone Bertini, attribuendo al medesimo la responsabilità di tale struttura organizzativa con decorrenza dal 31 dicembre 2021 e termine il 30 settembre 2022, senza alcuna interruzione temporale, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di risoluzione del rapporto di lavoro e in particolare nel caso di collocamento in quiescenza a qualunque titolo con pari decorrenza

Considerato che il Dott. Simone Bertini è dipendente delle categorie di IRPET, nella posizione di 'Funzionario di ricerca - Ricercatore' di categoria D e posizione economica D4, e che, ai sensi del comma 4 del citato art.13 della l.r. 1/2009 e dell'art. 19 comma 4 del Regolamento di organizzazione dell'Irpet, la stipula del contratto di rinnovo è subordinata al collocamento in aspettativa del medesimo per tutta la durata del contratto di lavoro a tempo determinato;

Preso atto della dichiarazione resa dal Dott. Simone Bertini, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190", con la quale l'interessato ha dichiarato l'insussistenza delle cause di inconferibilità previste dalla medesima norma, nonché della comunicazione degli interessi finanziari resa ai sensi dell'art. 6, comma 1 e art. 13, comma 3 del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. L.gs. n. 165/2001" e del Codice di comportamento di IRPET adottato con determinazione del Direttore n. 42 del 30.09.2019

Preso atto dei conteggi predisposti dal Servizio finanziario e contabile in ordine al costo stimato correlato al rinnovo per il periodo sopra specificato, per un ammontare complessivo pari ad Euro €81.736,00 come di seguito riportati:

Retribuzione fondamentale mensile € 3.481,60

Retribuzione di posizione € 2.693,88

Indennità di vacanza contrattuale € 24,20

Retribuzione mensile lorda € 6.075,69 (al netto della trattenuta ex art. 1, c. 3, DPCM 20/12/1999)

Retribuzione lorda fino al 30 settembre 2022 + ratei 13ma € 59.238,00 (al netto della trattenuta ex art. 1, c. 3, DPCM 20/12/1999)

Oneri contributivi (Fondo pensione, TFR, INAIL) € 17.463,00

Oneri fiscali (IRAP su retribuzione lorda) € 5.035,00

Costo totale (n. 1 dirigente fino al 30.09.2022) € 81.736,00

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2022 e la proiezione triennale 2022-2024 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 49 del 27.12.2021, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022

Dato atto che entro i documenti di programmazione economico-finanziaria sopra richiamati sono iscritte stime di costo relative al personale che includono la spesa sopra indicata, nonché per la parte correlata alla retribuzione di posizione e di risultato, entro la spesa complessiva autorizzata nel fondo di contrattazione dell'area della dirigenza dell'ente

Visto l'art. 13, comma 1, lettera b), del regolamento di contabilità ed amministrazione di IRPET nel testo vigente, in cui si dispone che, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo economico da parte della Giunta Regionale della Toscana, è autorizzata una gestione provvisoria nei limiti della spesa necessaria, ove si tratti di spese obbligatorie o indivisibili o di altre spese necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali all'Istituto

Dato atto che la spesa da sostenere in esecuzione del presente provvedimento rientra nella fattispecie come sopra regolata, trattandosi di spesa necessaria a garantire il regolare funzionamento dell'Ente

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi di quanto stabilito all'articolo 9, comma 4, lettera e), della L.R. 29.7.1996, n. 59 e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 19, comma 1, del regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di rinnovare, per le motivazioni espresse in narrativa ed ai sensi dell'art. 13, comma 3, della Legge regionale n. 1/2009 e dell'art. 19 del Regolamento di Organizzazione dell'IRPET, l'incarico di responsabilità dirigenziale a tempo determinato del Centro di responsabilità III dell'Irpet, al dott. Simone Bertini;
2. di stabilire la durata di nove mesi del rinnovo dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di cui al punto 1, con termine il 30 settembre 2022, senza alcuna interruzione temporale, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di risoluzione del rapporto di lavoro;
3. di procedere, successivamente all'adozione del presente atto, alla stipula con il Dott. Simone Bertini del contratto di diritto privato per il rinnovo dell'incarico dirigenziale
4. di disporre conseguentemente, ai sensi del comma 4, art. 13, della legge regionale 01/09 smi e dell'art. 19, comma 4, del Regolamento di Organizzazione dell'IRPET, il collocamento in aspettativa senza assegni del Dott. Simone Bertini nella posizione di 'Funzionario di ricerca - Ricercatore' di categoria D e posizione economica D4, a decorrere dal 31.12.2021 e per tutta la durata del rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato;

5. di attribuire e corrispondere al dott. Simone Bertini il trattamento tabellare lordo, comprensivo della tredicesima mensilità secondo i limiti stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale dell'area dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali/ Funzioni Locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, negli importi inclusi entro la spesa complessiva autorizzata dal fondo di contrattazione decentrata del personale dirigente dell'Irpet e nella misura e con le modalità stabilite dagli accordi decentrati;
6. di disporre che gli oneri derivanti dall'applicazione del presente atto, compresi gli oneri riflessi a carico dell'IRPET, sono da imputare agli appositi stanziamenti di conto economico preventivo di cui al bilancio di previsione per l'anno 2022, adottato con determinazione del Direttore n.49 del 27.12.2021.