

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA: SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE

DIRIGENTE : PAGLIAZZI CARLO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: PAGLIAZZI CARLO

Oggetto: Gestione economica del personale

Applicazione degli istituti economici con carattere vincolato ed automatico stabiliti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area della dirigenza delle Funzioni Locali stipulato il 17/12/2020.

CIG: np

CUP: np

IL DIRIGENTE

Preso atto che il 17 dicembre 2020 è stato definitivamente stipulato il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018

Considerato che il predetto CCNL, all'articolo 2, comma 3, stabilisce che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione

Visti gli articoli da 54 a 56 del CCNL sopra specificato, nei quali sono stabiliti i nuovi trattamenti economici a decorrere dal 1° gennaio 2016

Ritenuto dover applicare i nuovi trattamenti economici a carattere vincolato ed automatico stabiliti dal contratto, disponendo pertanto:

- a) l'applicazione del comma 1 dell'articolo 54 del CCNL e la conseguente corresponsione ai dipendenti con qualifica dirigenziale in servizio nel triennio 2016-2018 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, degli incrementi del trattamento economico fisso negli importi mensili lordi e con le decorrenze ivi stabiliti;
- b) l'applicazione del comma 2 del medesimo articolo 54 ed il conseguente conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) riconosciuta con decorrenza 2010, che cessa quindi di essere corrisposta come specifica voce retributiva;
- c) l'applicazione del comma 3 del medesimo articolo 54 e la conseguente rideterminazione del nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio

tabellare dei dirigenti in euro 45.260,77;

d) l'applicazione del comma 4 del medesimo articolo 54 e la conseguente corresponsione dell'incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, nell'importo e con la decorrenza ivi stabiliti

Ritenuto dover rinviare a successivo provvedimento del Direttore l'applicazione di quanto stabilito all'articolo 56 del CCNL relativamente all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/08/2010 (biennio economico 2008-2009), fermo restando la corresponsione degli incrementi di retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4, del CCNL, come sopra descritto, stante la natura vincolata e automatica di tale ultima disposizione

Visti i prospetti riportati nel documento allegato 'A' al presente atto, in cui sono rappresentati i valori degli emolumenti da corrispondere ai dirigenti in servizio presso l'IRPET nel triennio 2016-2018, nelle diverse componenti di stipendio tabellare e di retribuzione di risultato e riferiti alle diverse decorrenze previste dal contratto, in applicazione delle norme contrattuali sopra indicate

Dato atto che la differenza di ammontare di emolumenti arretrati corrispondente agli incrementi dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, di cui all'articolo 54, comma 4, del CCNL, relativa ad alcuni dirigenti, deriva dall'applicazione di quanto disposto all'articolo 71 della legge n. 133/2008, in conformità con quanto stabilito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con parere del 24/11/2008

Rilevato che l'applicazione di quanto indicato ai punti b) e c) di cui sopra determina una incongruenza, in ragione del fatto che

partendo dal valore annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare a regime derivante dal CCNL per il biennio economico 2008-2009, immediatamente antecedente a quello stipulato il 17/12/2020, pari ad euro 43.310,90, ed applicando l'incremento stabilito a regime dal nuovo CCNL, pari ad euro 125 mensili per 13 mensilità, nonché l'importo di indennità di vacanza contrattuale, nell'importo determinato dalla Ragioneria Generale dello Stato con decorrenza 1° luglio 2010, pari ad euro 24,21 mensili per 13 mensilità, ed applicato in tale misura da IRPET

si determina un ammontare totale annuo pari ad euro 45.250,63, che differisce per euro 10,14 dall'importo stabilito all'articolo 54, comma 3, del CCNL

Considerato che tale incongruenza deriva dalle diverse basi di calcolo dell'importo di IVC che si sono succedute in vigenza di disposizioni in materia di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 recate dalla Ragioneria Generale dello Stato

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra espresse:

1. applicare in via automatica la disposizione di cui all'articolo 54, comma 3, del CCNL del 17/12/2020, vale a dire la rideterminazione in euro 45.260,77 del nuovo valore a regime

annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti in servizio presso IRPET, conglobando l'importo di IVC finora corrisposto da IRPET e aggiungendo la differenza di euro 10,14 derivante dalla circostanza sopra descritta;

2. rinviare ad altro provvedimento l'eventuale riconoscimento degli importi del differenziale dell'indennità di vacanza contrattuale non corrisposti fino al dicembre 2020, a seguito di ulteriori approfondimenti e di indicazioni che dovessero essere emanate dagli organismi competenti

Rilevato inoltre che, per mero errore materiale, non è stata corrisposta ai dirigenti di IRPET l'indennità di vacanza contrattuale nella misura aggiuntiva stabilita dalla Ragioneria Generale dello Stato a partire dal 1° aprile 2019, negli importi di seguito indicati:

- dal 1/04 al 30/06/2019: euro 13,99 mensili
- dal 1/07/2019: euro 23,32 mensili

come da nota di cui all'allegato 'B' al presente provvedimento e dalla tabella riportata in calce ad essa

Considerato che tali importi di IVC spettano ai dirigenti a partire dalle date sopra indicate e fino a dicembre 2020, in ragione del fatto che il CCNL 2016-2018 non era stato ancora stipulato al 1° gennaio 2019 e che pertanto essi non risultano conglobati nello stipendio tabellare rideterminato ai sensi dell'articolo 54, comma 3, del CCNL 2016-2018 stipulato il 17/12/2020

Dato atto che l'importo complessivo di emolumenti da corrispondere ai dirigenti in servizio presso IRPET quali arretrati di retribuzione tabellare e di retribuzione di posizione, in applicazione di quanto stabilito dal CCNL sottoscritto il 17/12/2020, nonché quali arretrati di IVC erroneamente non corrisposta a partire dal 1/04/2019, ammonta ad euro 46.532,86, di cui euro 32.543,21 di competenza degli esercizi dal 2016 al 2019 ed euro 13.989,65 di competenza dell'esercizio 2020, nelle ripartizioni per dirigente e per anno indicate nei prospetti n. 4 e n. 5 di cui al documento allegato 'A' al presente atto

Dato atto che:

A. la spesa correlata al presente provvedimento di competenza degli esercizi dal 2016 al 2019 trova copertura nel fondo oneri per il personale dipendente iscritto entro lo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2019, nelle risultanze di cui al Bilancio di esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 31 del 25/06/2020 ed approvato da Regione Toscana con deliberazione del Consiglio regionale n. 48 del 30/07/2020;

B. la spesa correlata al presente provvedimento di competenza dell'esercizio 2020 trova copertura negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2020, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, adottato dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019 ed approvato da Regione Toscana con delibera della Giunta regionale n. 190 del 24/02/2020, nelle risultanze di cui alla VII^ variazione del documento dei piani di gestione per l'anno

2020 approvata dal Direttore con determinazione n. 49 del 24/11/2020, nelle more della rideterminazione del fondo oneri per il personale dipendente al 31/12/2020 in sede di predisposizione del Bilancio di esercizio 2020, da adottarsi entro il 30 aprile 2021

Rilevato che, per effetto di quanto stabilito all'articolo 54, comma 3, del CCNL stipulato il 17/12/2020 e dalla citata nota della Ragioneria Generale dello Stato in materia di indennità di vacanza contrattuale di cui al documento allegato 'B' al presente atto, gli emolumenti mensili lordi da corrispondere ai dirigenti dell'IRPET in servizio al 1° gennaio 2021 con rapporto di lavoro indeterminato e determinato sono di seguito riportati:

stipendio tabellare	€ 3.481,60 per 13 mensilità
indennità di vacanza contrattuale	€ 24,20 per 13 mensilità (corrispondente allo 0,70% delle stipendio tabellare nell'importo stabilito dal CCNL 2016-2018 al 31/12/2018, data di scadenza del predetto contratto)

Rilevato inoltre che, per effetto di quanto stabilito all'articolo 54, comma 4, del citato CCNL, i livelli di retribuzione di posizione dei dirigenti dell'IRPET sono stabiliti negli importi annui lordi indicati nel documento 'allegato C' al presente provvedimento

Dato atto che i predetti livelli di retribuzione di posizione sono conformi a quanto stabilito all'articolo 54, comma 6, del CCNL stipulato il 17/12/2020

Considerato che l'incremento di spesa nell'esercizio 2021 e seguenti derivante dall'applicazione del CCNL stipulato il 17/12/2020, nelle componenti di cui al presente provvedimento, è stimato complessivamente in euro 19.053,00, comprensivi di oneri contributivi e di IRAP, di cui euro 2.457,00, al netto di oneri riflessi, a valere sul fondo di contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente

Dato atto che la predetta maggiore spesa trova copertura negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2021 e nella proiezione del predetto Conto Economico per il triennio 2021-2023, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, adottato dal Direttore con determinazione n. 52 del 23/12/2020, in fase di controllo da parte dei competenti organi di Regione Toscana

Considerata la propria competenza ad adottare il presente atto, quale applicazione di disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal Direttore con determinazione n. 2 del 8/01/2021 di approvazione del documento dei piani di gestione per l'esercizio 2021

DETERMINA

1. di applicare, con le motivazioni e nei contenuti tutti espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati, gli istituti economici con carattere vincolato ed automatico stabiliti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 17 dicembre 2020;

2. di corrispondere ai dirigenti di IRPET in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nel periodo dal 1° aprile 2019 al 31 dicembre 2020, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, l'indennità di vacanza contrattuale nella misura aggiuntiva stabilita dalla Ragioneria Generale dello Stato a partire dal 1° aprile 2019, come da nota di cui all'allegato 'B' al presente provvedimento e dalla tabella riportata in calce ad essa;

3. di corrispondere conseguentemente ai dirigenti di IRPET in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2020 gli emolumenti arretrati indicati per ciascuno di essi nel prospetto n. 4 di cui al documento allegato 'A' al presente provvedimento;

4. di dare atto che, per effetto di quanto stabilito all'articolo 54, commi 3 e 4, del sopra specificato CCNL e della richiamata nota della Ragioneria Generale dello Stato, gli emolumenti mensili lordi da corrispondere ai dirigenti dell'IRPET in servizio al 1° gennaio 2021 con rapporto di lavoro indeterminato e determinato sono di seguito riportati:

stipendio tabellare € 3.481,60 per 13 mensilità

indennità di vacanza contrattuale € 24,20 per 13 mensilità (corrispondente allo 0,70% delle stipendio tabellare nell'importo stabilito dal CCNL 2016-2018 al 31/12/2018, data di scadenza del predetto contratto))

retribuzione di posizione importi mensili per 13 mensilità indicati nel prospetto di cui al documento allegato 'C' al presente provvedimento

5. di rinviare a successivo provvedimento del Direttore l'applicazione di quanto stabilito all'articolo 56 del CCNL relativamente all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/08/2010 (biennio economico 2008-2009), fermo restando la corresponsione degli incrementi di retribuzione di posizione di cui all'articolo 54, comma 4, del CCNL, come sopra descritto, stante la natura vincolata e automatica di tale ultima disposizione;

6. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, negli importi relativi ai diversi esercizi finanziari, trova copertura:

a) riguardo la spesa di competenza degli esercizi dal 2016 al 2019, nel fondo oneri per il personale dipendente iscritto entro lo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2019, nelle risultanze di cui al Bilancio di esercizio 2019, adottato dal Direttore con determinazione n. 31 del 25/06/2020 ed approvato da Regione Toscana con deliberazione del Consiglio regionale n. 48 del 30/07/2020;

b) riguardo la spesa di competenza dell'esercizio 2020, negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2020, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2020, adottato dal Direttore con determinazione n. 49 del 27/11/2019 ed approvato da Regione Toscana con delibera della

Giunta regionale n. 190 del 24/02/2020, nelle risultanze di cui alla VII^a variazione del documento dei piani di gestione per l'anno 2020 approvata dal Direttore con determinazione n. 49 del 24/11/2020, nelle more della rideterminazione del fondo oneri per il personale dipendente al 31/12/2020 in sede di predisposizione del Bilancio di esercizio 2020, da adottarsi entro il 30 aprile 2021;

c) riguardo la maggiore spesa di competenza dell'esercizio 2021 e seguenti, negli stanziamenti iscritti nei conti relativi al costo del personale del Conto Economico preventivo dell'esercizio 2021 e nella proiezione del predetto Conto Economico per il triennio 2021-2023, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, adottato dal Direttore con determinazione n. 52 del 23/12/2020, in fase di controllo da parte dei competenti organi di Regione Toscana;

7. di escludere dalla pubblicità i documenti di cui agli allegati 'A' e 'C' del presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti;

8. di trasmettere il presente provvedimento al Direttore ed al Collegio dei revisori dei conti, per le rispettive competenze.