

ci

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Cessazione del rapporto di lavoro

Preso atto di dimissioni volontarie di dipendente assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo di 'Istruttore direttivo amministrativo' (cat. D, pos. ec. D1).

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Richiamata la propria determinazione n. 39 del 7.10.2021, con la quale si autorizza l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel profilo di "Istruttore direttivo amministrativo", di categoria professionale D, posizione economica D1, della dott.ssa Agnese Jwad, collocato al secondo posto della graduatoria della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n.1 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, approvata con propria determinazione n.34 del 26.06.2019 (pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana del 3.07.2019, Parte Terza, n.27)

Dato atto che, a seguito di quanto disposto con la sopra citata determinazione, in data 11.10.2021 è stato sottoscritto contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tra IRPET e la dott.ssa Agnese Jwad, con decorrenza dalla data della sottoscrizione e scadenza il 31 dicembre 2021

Dato atto inoltre che il predetto contratto è stato successivamente prorogato con determinazione n. 50 del 29.12.2021, con scadenza il 31.12.2022

Rilevato che con comunicazione presentata in data 4 marzo 2022, prot. IRPET n. 348, la dott.ssa Jwad ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 12 aprile 2022 (ultimo giorno di servizio il 11 aprile 2022), con la motivazione di assumere servizio da tale data, con contratto a tempo indeterminato, presso il Comune di Firenze, a seguito di chiamata per superamento di selezione pubblica indetta da tale amministrazione

Visto l'art. 51 comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 secondo cui: "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo."

Preso atto che la comunicazione di dimissioni della dipendente Jwad è avvenuta nel rispetto delle norme in materia di preavviso come sopra stabilite e che, peraltro, risulta motivata in quanto diretta

all'assunzione a tempo indeterminato presso altra amministrazione in forza di superamento di selezione pubblica

Rilevata la propria competenza a disporre il presente atto, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET, ed all'articolo 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento, per sua natura, non è sottoposto al controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di prendere atto della comunicazione di interruzione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato, a decorrere dal 12 aprile 2022, instaurato tra IRPET e la dott.ssa Jwad in data 11/10/2021, con le motivazioni espresse nel presente provvedimento;
2. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la dipendente Jwad a far data dal 12 aprile 2022(ultimo giorno di servizio presso IRPET 11 aprile 2022).