

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2021 dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie. Esito della procedura di valutazione e determinazione del trattamento accessorio collegato alla prestazione individuale ed alla maggiorazione del premio. Autorizzazione alla corresponsione dei trattamenti accessori individuali.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate
- la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011”

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET

Visto il CCNL 2016-2018 “Funzioni Locali” per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed, in particolare gli articoli 5 comma 3 lett. b), e 7, comma 4, lett. b), nonché gli articoli 68 “Fondo risorse decentrate-utilizzo” e 69 “Differenziazione del premio individuale”;

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie (CCI) dell'IRPET – parte normativa per gli anni 2020-2022, sottoscritto dalle parti in data 13.07.2020, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione ‘Amministrazione trasparente’, rubrica ‘Personale - Contrattazione integrativa’;

Richiamato in particolare il CAPO I- STRUMENTI DI PREMIALITA' - PERFORMANCE del citato CCI – parte normativa dell'IRPET, nei suoi articoli:

art. 6 “Principi generali correlati alla performance”,

art. 7 “Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”

art. 8 “Maggiorazione del premio individuale”

che, nel rispetto di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, individuano i criteri, le procedure e le modalità per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale nonché per la differenziazione del premio

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET (parte economica) relativo all'anno 2021 sottoscritto il 28.07.2021 e pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET che, ferme restando le disposizioni stabilite nel CCI 2020-2022 parte normativa, detta i criteri per la quantificazione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Richiamato in particolare l'art. 4 lett. b) del citato CCDI per l'anno 2021 che dispone l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 commi 2 e 3 del CCNL e secondo i criteri dell'art. 7 del CCI 2020-2022 parte normativa, per un ammontare complessivo di € 117.473, di cui €5.5000 quale importo massimo destinato alla maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL, secondo i criteri fissati all'art. 8 del CCI 2020-2022

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 386 del 12.04.2021 Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2021;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2021 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n.232 del 07.03.2022 Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2021, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2021 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,95% per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET appartenente alle categorie circa il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti per l'anno 2021, in conformità con quanto disposto all'articolo 7 del contratto decentrato integrativo 2020-2022

Dato atto che, visti i risultati raggiunti nel monitoraggio finale del PQPO, la quota da destinare alla performance organizzativa, per il personale del comparto, è pari al 50%, mentre quella individuale è pari al restante 50%

Dato atto che il Direttore ha ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relative ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore ed ai dirigenti di rispettiva competenza non sono pervenute osservazioni e richieste di chiarimenti da parte del personale

Visto il prospetto allegato 'A' al presente provvedimento, con l'individuazione dei punteggi individuali di performance e dei correlati importi di trattamento accessorio in applicazione dei criteri per l'attribuzione dei premi stabiliti dagli art. 6 e 7 del CCI 2020-2022, nel rispetto dell'ammontare delle risorse annuali destinate alla performance come stabilite nel CCI decentrato per l'anno 2021- parte economica,

Dato altresì atto che si è proceduto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del CCI Irpet 2020-2022, nel rispetto dell'art. 69 del CCNL 2018, all'individuazione dei dipendenti cui attribuire la maggiorazione del premio correlato alla performance individuale

Preso atto che è stata effettuata la procedura di valutazione secondo i requisiti ed i criteri stabiliti all'art. 8 del citato CCI 2020-2022, come risultante da verbale agli atti della Segreteria, al termine della quale il Direttore ha individuato n. 2 dipendenti, tra quelli che hanno ricevuto il punteggio finale di valutazione individuale annuale non inferiore a 9 secondo la metodologia di valutazione vigente, cui attribuire la speciale premialità, come risultanti nell'elenco allegato 'B' al presente atto

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relativa ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alle categorie e, conseguentemente, attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali nonché alla maggiorazione del premio, secondo i prospetti allegati 'A' e 'B' al presente documento e parti integranti e sostanziali dello stesso

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati, pari a euro 117.473, è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale appartenente alle categorie per l'anno 2021, e pertanto la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio complessivamente destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative per l'anno 2021, come risulta dalla determinazione del Direttore dell'IRPET n. 25 del 06.07.2021 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2021 nonché n. 28 del 23 luglio 2021 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dell'IRPET appartenente alle categorie per l'anno 2021 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Dato atto del rispetto di quanto disposto dall'art. 68 comma 3 secondo cui la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse

Visto altresì il conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e la proiezione triennale 2021-2023 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n.52 del 23.12.2020, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 riportati nel documento allegato 'A' al presente provvedimento, stabiliti secondo i criteri di cui al Sistema di valutazione delle

prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011 e successivamente aggiornato con determinazioni n. n. 33 del 29.06.2020 e n. 1 del 05.01.2021;

2. di stabilire, ai sensi di quanto disposto agli artt. 6, 7 del contratto decentrato integrativo CCI 2020-2022 ed all'art. 4 del CCI- parte economica per l'anno 2021 rispettivamente per la determinazione dei principi e dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e la quantificazione delle risorse annuali destinate alla medesima, gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nel documento allegato 'A' al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 114.907;
3. di attribuire la maggiorazione del premio, ai sensi dell'art. 8 del CCI Irpet 2020-2022, a n. 2 dipendenti dell'Istituto, individuati nell'elenco allegato 'B' al presente atto, sulla base degli esiti della valutazione effettuata dal Direttore come da verbale conservato agli atti della Segreteria di Direzione, per un ammontare complessivo di euro 2.566;
4. di dare mandato al Servizio finanziario e contabile di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nei documenti 'A' e 'B' al presente atto;
5. di escludere dalla pubblicità i documenti di cui agli allegati 'A' e 'B' del presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti.