

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2021 dai dipendenti dell'IRPET titolari di Posizione di Alta Professionalità. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

-la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate

-la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011”

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i, sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;

Visto il CCNL 2016-2018 “Funzioni Locali” per il personale delle categorie, sottoscritto in data 21 maggio 2018, e in particolare gli articoli 13,14,15 e 18 con riguardo alle “posizioni organizzative”

Viste e richiamate le determinazioni del Direttore:

- n.21 del 03.05.2019 e relativi allegati con la quale, nel rispetto delle nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018, venivano individuate e costituite entro la struttura organizzativa dell'IRPET le posizioni organizzative, definendo altresì, le tipologie, le aree e i contenuti, i livelli retributivi ed i criteri di valutazione per il loro conferimento (allegato A- Disciplinare) nonché la relativa articolazione e graduazione (allegati B e C)

- n. 26 del 27.05.2019 e n. 26 del 09.06.2020 di attribuzione delle posizioni organizzative a seguito di apposita procedura comparativa
- n. 35 del 15.09.2021 e relativi allegati avente ad oggetto “Modifica parziale assetto posizioni organizzative dell'IRPET. Revisione livello di graduazione e retribuzione della Posizione Organizzativa Area Giuridico-Amministrativa”

Dato atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative come sopra individuate è pari a complessivi euro 62.000, di cui il 15%, destinato alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie (CCI) dell'IRPET- parte economica per l'anno 2021, sottoscritto in data 28.07.2021 che richiama, per la parte normativa, le disposizioni del CCDI triennale 2020-2022

Richiamato dunque il CCDI 2020-2022, sottoscritto dalle parti in data 13.07.2020- parte normativa, ed in particolare il CAPO I- STRUMENTI DI PREMIALITA'- PERFORMANCE del citato CCI – parte normativa dell'IRPET, nei suoi articoli:

- art. 6 “Principi generali correlati alla performance”,
- art. 7 “Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”

art. 9 “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O”

che, nel rispetto di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, individuano i criteri, le procedure e le modalità per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale nonché quelli specifici per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Dato atto che l'art. 9 del citato contratto decentrato:

- conferma quanto previsto nel Disciplinare di conferimento delle posizioni organizzative (approvato con determinazione del Direttore n. 21 del 03.05.2019) ed in particolare il metodo di calcolo disposto all'art. 4 del medesimo
- prevede che le eventuali economie, a consuntivo, generate da una minore spesa per la retribuzione di posizione di posizioni organizzative rimaste inutilizzate nell'anno, incrementano le risorse destinate alla retribuzione di risultato nell'anno
- stabilisce che la retribuzione di risultato è erogata all'esito della valutazione annuale della performance, secondo il sistema di valutazione adottato dall'IRPET, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O. nonché dei comportamenti organizzativi/competenze assunti nel corso dell'anno
- dispone che le risorse vengono ripartite in base ad una percentuale definita e applicata al valore economico di ciascuna posizione organizzativa. La retribuzione di risultato erogata a ciascun titolare di Posizione Organizzativa sarà proporzionata al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 386 del 12.04.2021 Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2021;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2021 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n.232 del 07.03.2022 Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021

da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2021, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2021 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,95% per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dell'IRPET titolare di posizione di Alta Professionalità al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti nel PQPO per l'anno 2021, in conformità con quanto disposto all'articolo 7, del contratto decentrato 2020-2022

Dato atto che, visti i risultati raggiunti nel monitoraggio finale del PQPO, la quota da destinare alla performance organizzativa, per il personale titolare di posizione di alta professionalità, è pari al 40%, mentre quella individuale è pari al restante 60%

Dato atto di aver ricevuto le schede di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relative ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità, redatte dai dirigenti delle strutture cui i medesimi sono stati assegnati nell'anno di riferimento, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dipendenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relativa ai dipendenti dell'IRPET titolari di posizione di Alta Professionalità e conseguentemente di attribuire gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali, come risultante nel prospetto allegato A al presente atto e sua parte integrante

Visti gli articoli 15, comma 5, e 67, commi 1 e 7, del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, secondo cui le posizioni organizzative sono finanziate a carico del bilancio dell'ente, fermo restando il limite complessivo delle risorse stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Rilevato che l'ammontare degli importi di cui al presente atto, correlati alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, trova copertura nelle previsioni di costo del conto economico preventivo dell'esercizio 2021 e nella proiezione triennale 2021-2023 del predetto Conto Economico, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2021, adottato con determinazione del Direttore n. 52/2020 ed approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 350 del 6/04/2021, in cui sono comprese risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'IRPET per un importo complessivo di € 62.000

Dato atto del rispetto dei limiti di legge vigenti come attestati nella determinazione n. 25 del 06.07.2021 di costituzione del fondo di contrattazione decentrata per l'anno 2021 del personale del comparto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di attribuire, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti responsabili nelle schede individuali di valutazione conservate presso la Segreteria della Direzione, i valori della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 dei dipendenti dell'IRPET titolari di posizioni di Alta Professionalità riportati nel documento allegato 'A' alla presente determinazione, stabiliti secondo i criteri di cui al sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'IRPET, adottato dal Direttore con determinazione n. 54 del 17.11.2011 e successivamente aggiornato con determinazioni n. n. 33 del 29.06.2020 e n. 1 del 05.01.2021 e secondo quanto previsto agli

articoli 7 e 9 del contratto decentrato integrativo relativo al personale delle categorie anni (CCI) 2020-2022 parte normativa;

2. di stabilire, sulla base dei sopra specificati valori individuali attribuiti, gli importi di retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nel documento allegato 'A' al presente atto, in applicazione di quanto disposto dal citato articolo 9 del CCI 2020-2022;
3. di dare mandato al Servizio finanziario e contabile di provvedere al pagamento, nella prossima mensilità di stipendio, del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente quale risulta nel documento allegato A al presente atto
4. di escludere dalla pubblicità il documento allegato 'A' al presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 6, comma 3, del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni ed all'articolo 6, comma 1, della Direttiva in materia di modalità di pubblicazione e di accesso alla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET, nei testi vigenti.