

# **I.R.P.E.T.**

## **Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa

Contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente dell'IRPET per il triennio 2021-2023.  
Approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il triennio 2021-2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo.

#### **IL DIRETTORE**

Vista la Legge regionale 29 luglio 1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell'IRPET, ente dipendente di consulenza sia per la Giunta regionale che per il Consiglio regionale della Toscana

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il Regolamento di organizzazione dell'IRPET approvato, da ultimo, con determinazione n. 40 del 18 settembre 2015

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET con decorrenza dal 01.06.2021

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto definitivamente in data 17 dicembre 2020 contenente importanti novità in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico

Richiamato, nello specifico, l'art. 8 del sopra citato CCNL 2016/2018 che prevede che il contratto decentrato integrativo abbia una durata triennale e disciplini tutte le materie di cui all'art. 45 dello stesso CCNL, prevedendo che sia negoziata con cadenza annuale la materia di cui al comma 1 lett. a) del medesimo articolo, attinente i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

Visto e richiamato dunque l'art. 45 del medesimo CCNL con l'indicazione delle materie demandate alla contrattazione integrativa, quali, tra l'altro:

- i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- gli incarichi ad interim: percentuale di maggiorazione della retribuzione di risultato;
- la correlazione compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;
- la clausola di salvaguardia: percentuale di differenziale della retribuzione di posizione nei casi previsti dall'art. 31 del CCN;

Richiamata altresì la determinazione del Direttore n 47 del 23.12.2021, di individuazione preventiva dell'ammontare delle risorse del fondo di contrattazione decentrata annuale 2021 del personale

dirigente dell'IRPET, nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 57 del nuovo CCNL 2016-2018 nonché di quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto che in data 14.04.2022 la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Direttore dell'IRPET che ne è il presidente, e le organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato parte normativa per il triennio 2021- 2023 e parte economica per l'anno 2021 del personale dirigente dell'IRPET, il cui testo è allegato al presente provvedimento e conservato, debitamente firmato, agli atti della segreteria del Direttore

Rilevato che all'articolo 8, comma 6, del citato CCNL del 17/12/2020, si dispone una procedura di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte dell'organo di controllo competente, prevedendo che l'ipotesi di contratto integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, sia inviata a tale organo (per Irpet, il collegio dei revisori) entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai fini del rilascio della relativa certificazione e, successivamente, l'organo di governo dell'ente, ove non sussistano rilievi, autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico, Ufficio XVI, recante gli schemi di Relazione illustrativa e di Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.3.2011, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni

Rilevato che la redazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria sulla base degli 'schemi standard' riportati dalla predetta Circolare RGS-IGOP n. 25/2012, è prescritta relativamente a tutti i contratti integrativi formalmente sottoscritti, ivi inclusi i contratti integrativi economici riferiti ad uno specifico anno

Dato atto della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria alla predetta ipotesi di contratto decentrato annuale, nei documenti allegati al presente provvedimento, inviati con posta elettronica certificata al collegio dei revisori per le debite valutazioni in data 22.04.2021

Dato atto del parere favorevole in merito alla predetta ipotesi di contratto decentrato annuale espresso dal Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET in data 29.04.2022 e della contestuale certificazione in ordine alla conformità della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria agli schemi di cui alla Circolare RGS-IGOP n. 25/2012, come riportati nel documento allegato al presente provvedimento

Dato atto che la spesa derivante dall'applicazione dei contenuti economici dell'ipotesi di contratto oggetto del presente provvedimento rientra nella disponibilità del fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente dell'Irpet per l'anno 2021, come costituito con determinazione del Direttore n. n.47 del 23.12.2021, per il quale è stata resa validazione di regolarità contabile

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, in conformità con quanto disposto dall'articolo 5, comma 1, del CCNL stipulato il 23.12.1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22.2.2006, secondo le previsioni di cui all'art. 9bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra esposti, a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) parte normativa per il triennio 2021-2023 e parte economica per l'anno 2021 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET, sottoscritta dalle parti in data 14.04.2022, nel testo allegato al presente provvedimento e conservato, debitamente firmato, agli atti dell'ufficio Segreteria del Direttore;
2. di dare atto e fare proprie la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria alla predetta ipotesi di contratto decentrato integrativo, nei documenti allegati al presente provvedimento;
3. di dare atto del parere espresso dal Collegio dei revisori dell'IRPET, allegato e parte integrante del presente provvedimento;
4. di disporre conseguentemente la sottoscrizione definitiva del predetto contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2021-2023;
5. di disporre la pubblicazione ai sensi del D.lgs n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'IRPET dei documenti concernenti il predetto contratto decentrato integrativo, nonché la loro trasmissione all'ARAN, nei contenuti e con le modalità previste al comma 5 dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001.