

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Valutazione delle Performance

Valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese nel 2021 dai dirigenti dell'IRPET. Esito della procedura di valutazione e determinazione degli importi delle retribuzioni di risultato. Autorizzazione alla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Vista la Legge regionale 29 luglio 1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell'IRPET, ente dipendente di consulenza sia per la Giunta regionale che per il Consiglio regionale della Toscana, per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni, tra cui rientra l'approvazione della dotazione organica, l'organizzazione dei servizi ed i provvedimenti relativi al personale (art. 9bis, comma 2, lett. e)

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET con decorrenza 1 giugno 2021

Visto e richiamato il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25. 05.2017 al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

Visto il Capo III bis "Valutazione del personale" del Regolamento di attuazione della Legge regionale 1/2009, D.P.G.R.n. 33/r del 24/03/2010 e s.m.i., in materia di ciclo di gestione, sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione, strumenti volti a premiare il merito, in applicazione di quanto stabilito dall'art.20 della L.r.1/2009, che si applica, per quanto compatibile, anche *“al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale”*

Viste e richiamate:

- la propria determinazione n. 54 del 17.11.2011 avente ad oggetto “Approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (comparto e dirigenza) dell'Irpet”, disposto in ottemperanza alle previsioni regionali e nazionali sopra richiamate

-la successiva determinazione n. 33 del 29.06.2020 avente ad oggetto “Aggiornamento e modifiche al sistema approvato con determinazione n. 54 del 17.11.2011” che ha adeguato il sistema di valutazione dell'Irpet sia alle novità introdotte dalla normativa in materia sia alle peculiarità della natura e del fine istituzionale dell'ente

- la propria determinazione n. 1 del 05.01.2021 in cui si dà atto del parere positivo espresso dall'OIV ai sensi del primo comma dell'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, sull'aggiornamento del sistema di valutazione delle prestazioni dell'IRPET;

Visto il CCNL sottoscritto il 17.12.2020 per il triennio 2016-2018 relativo all'Area Funzioni Locali per il personale dell'area della dirigenza

Visto e richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale dirigenziale (CCDI) dell'IRPET per gli anni 2021-2023, sottoscritto dalle parti in data 05.05.2022, nelle sue parti, normativa ed economica, pubblicato sul sito istituzionale dell'IRPET, sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Personale - Contrattazione integrativa';

Richiamato in particolare l'art. 9 del citato CCI – parte normativa dell'IRPET, che, nel rispetto di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, individua i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato, nonché le modalità per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale

Dato atto che ai sensi del comma 3 del citato art. 9 *“l'importo massimo a titolo di retribuzione di risultato attribuibile nell'anno a ciascun dirigente dell'IRPET non può comunque eccedere la misura del 20 per cento del valore medio pro-capite delle risorse complessive destinate alle retribuzioni tabellari e di posizione dei dirigenti, salvo quanto previsto dall'art. 9bis in merito alla “Differenziazione del premio”.”*

Dato atto che il contratto decentrato sopra richiamato dispone inoltre, nella parte economica, la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale delle categorie con riferimento all'anno 2021, prevedendo, all'art. 20, che:

- le risorse complessivamente disponibili per finanziare il fondo di retribuzione di risultato del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2021, ammontano ad €130.639,41.
- il fondo per la contrattazione decentrata garantisce almeno il 15% delle stesse al finanziamento della retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 57 comma 3 del CCNL 17.12.2020
- resta fermo il limite stabilito dall'art. 9 comma 3 del medesimo contratto integrativo

Richiamata le determinazioni del Direttore n.2 del 11.01.2018 e, da ultimo, n. 34 del 15.09.2021 di conferimento degli incarichi dirigenziali, con attribuzione dei livelli retributivi di posizione ad essi correlati

Considerato che:

- con delibera della Giunta regionale n. 386 del 12.04.2021 Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET per l'anno 2021;
- sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel sopra richiamato PQPO dell'IRPET per l'anno 2021 sono stati individuati gli obiettivi organizzativi dell'IRPET per il medesimo anno;
- con delibera della Giunta regionale n.232 del 07.03.2022 Regione Toscana ha disposto l'approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da IRPET, dalla quale risulta che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale al 31 dicembre 2021, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2021 dell'IRPET sono stati ritenuti complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,95% per cento

Ritenuto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso dal personale dirigenziale dell'IRPET circa il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'IRPET stabiliti per l'anno 2021, in conformità con quanto disposto all'articolo 9 del CCDI 2021-2023

Dato atto che, visti i risultati raggiunti nel monitoraggio finale del PQPO, come stabilito dall'art. 9 del citato CCDI, la quota da destinare alla performance organizzativa, per il personale del comparto, è pari al 30%, mentre quella individuale è pari al restante 70%

Dato atto che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relativa ai dirigenti dell'IRPET, conservate agli atti della Segreteria della Direzione

Dato atto inoltre che è stata disposta la procedura di comunicazione degli esiti della valutazione ai dirigenti interessati e che al Direttore non sono pervenute osservazioni da parte del personale dirigenziale

Visto il prospetto allegato 'A' in forma riservata al presente provvedimento, con l'individuazione dei punteggi individuali di performance e dei correlati importi di retribuzione di risultato in applicazione dei criteri stabiliti all'art. 9 del CCDI 2021-2023, nel rispetto dell'ammontare delle risorse annuali destinate alla retribuzione di risultato come stabilite all'art. 20 del CCDI medesimo

Ritenuto pertanto poter concludere la procedura di valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2021 relativa al personale dirigente dell'IRPET e conseguentemente attribuire gli importi di trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, come previsti nell'allegato, in forma riservata, alla presente determinazione per un ammontare complessivo di euro 82.503,74

Rilevato che l'ammontare complessivo degli importi sopra indicati è contenuto entro l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2021 e, pertanto, la relativa spesa risulta interamente coperta dalle disponibilità di bilancio destinate al finanziamento delle risorse decentrate integrative dell'area della dirigenza per l'anno 2021, come risulta dalle determinazioni del Direttore dell'IRPET n.47 del 23.12.2021 di costituzione in via preventiva delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2021 relative al personale dirigente dell'IRPET, nonché la determinazione n. 10 del 04.05.2022 di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'IRPET 2021-2023 e di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di attribuire ai dirigenti dell'IRPET, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, gli importi correlati alla retribuzione di risultato per l'anno 2021, di cui al documento allegato alla presente determinazione in forma riservata, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore nelle schede individuali di valutazione, conservate presso la Segreteria della Direzione, secondo i criteri previsti all'articolo 9 del contratto decentrato integrativo 2021-2023 relativo al personale dirigente, sottoscritto il 05.05.2022;

2. di stabilire gli importi di retribuzione di risultato correlati alla valutazione delle prestazioni individuali riportati nel documento allegato al presente atto, ammontanti complessivamente ad euro 82.503,74;

3. di dare atto che, a seguito della procedura di attribuzione dei compensi accessori come sopra specificati, risulta l'utilizzo di minori risorse per euro 48.135,67 rispetto all'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti dell'IRPET per l'anno 2021;

4. di dare mandato al Servizio Attività Amministrative e Finanziarie di provvedere, nella prima mensilità di stipendio utile, al pagamento delle retribuzioni di risultato correlate alla valutazione delle prestazioni individuali per l'esercizio 2021, nell'importo lordo relativo a ciascun dirigente quale risulta nel documento allegato al presente atto in forma riservata.