

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Ricognizione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Conferma dell'attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità per l'anno 2022.

CIG: n.p.

CUP: n.p.

IL DIRETTORE

Visto il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018 stipulato il 21 maggio 2018 e, nello specifico:

- l'art. 70 quinquies, comma 1, del CCL 2016-2018 il quale prevede per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordo
- l'articolo 68, comma 2, lett. e), concernente la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL

Visto il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET relativo al triennio 2020-2022 (parte normativa), sottoscritto il 3 luglio 2020, che ha ridefinito la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità per IRPET, nel rispetto di quanto disposto dal sopra citato art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, disponendo all'art. 11:

- che le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono individuate annualmente dal Direttore, previo parere del Comitato di Direzione, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego di risorse umane (*art. 11.2.1*)
- che l'attribuzione della posizione al dipendente ha durata annuale, salvo poter essere confermata nell'atto del Direttore di individuazione delle posizioni diretto a verificare la compatibilità con la struttura organizzativa esistente e con le risorse annuali destinate al finanziamento dei compensi delle posizioni di specifica responsabilità (*art. 11.2.3*)

Ritenuto quindi necessario procedere alla verifica delle posizioni che comportano particolari e specifiche responsabilità sulla base dell'organizzazione del lavoro, degli uffici e dei servizi per l'anno 2022, con la possibilità di confermare quelle esistenti

Vista e richiamata la determinazione del Direttore n. 29 del 30.07.2021 avente ad oggetto "Individuazione di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità", nonché quanto richiamato con riferimento alla determinazione del Direttore n. 40/2020 nelle singole schede allegate A,B,C,D,E,F,G,H

Effettuata apposita ricognizione della situazione esistente in Istituto attinente l'attuale organizzazione dei servizi ed il personale afferente i medesimi, gli specifici fabbisogni dell'Istituto, nonché analizzando le

posizioni che comportano particolari responsabilità già in essere in forza dei provvedimenti sopra richiamati

Ravvisata, all'esito di tale ricognizione, l'esigenza di garantire la continuità dello svolgimento delle specifiche responsabilità come stabilite nella citata determinazione n. 29/2021 (tabella n.1), in ragione dell'assenza di modifiche organizzative nell'Istituto e della perdurante necessità di mantenere tali posizioni, in quanto atte ad assicurare un corretto e costante adempimento di specifici compiti e responsabilità di rilevanza per l'Istituto, come di seguito individuate e confermate:

AREA	Specifico settore/servizio	N. POSIZIONI	Specifiche attività e responsabilità
SERVIZI ALLA RICERCA	Segreteria e Protocollo	1	Protocollo – archiviazione (allegato A)
	Editoriale e convegni	1	Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)
	Servizio Informatico	1	Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)
SERVIZIO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE		1	Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)
		1	Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)
		1	Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)
AREA RICERCA	Statistica	1	Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)
	Ricerca	1	Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)

Dato atto che i compiti specifici e le responsabilità di ciascuna posizione sono riportati nelle schede A,B,C,D,E,F,G,H allegate e parti integranti alla richiamata determinazione del Direttore n. 40/2020, cui si fa integrale rinvio

Considerato altresì opportuno confermare la graduazione delle posizioni con specifiche responsabilità nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui al punto 11.3.1 del CCI 2020, nell'importo delle indennità ad esse correlate come individuato nella determinazione n. 29/2021 e nel relativo verbale

Preso atto, con riferimento alle risorse di contrattazione disponibili nell'anno 2022 che:

- con determinazione del Direttore n. 20 del 14.07.2022 sono state determinate in via preventiva le risorse di contrattazione decentrata integrativa per il personale delle categorie dell'IRPET per l'anno 2022, nell'importo complessivo di euro 212.946,24 come certificate dal collegio dei revisori in data 21.07.2022;
- nel rispetto delle trattative di contrattazione integrativa annuale, in data 29.07.2022 è stata sottoscritta pre-intesa con le parti sindacali per la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2022 (prot. n. 1180/2022)

Dato atto che nella citata pre-intesa del 29.07.2022 le parti, riconoscendo reciprocamente l'opportunità di procedere all'individuazione delle specifiche responsabilità per l'anno 2022, si impegnano a destinare risorse sufficienti per un importo annuale di euro 15.076, per garantire l'attribuzione e la conseguente erogazione delle indennità di responsabilità per l'anno 2022, fermo restando che eventuali ulteriori risorse da destinare a tale istituto nell'anno potranno essere definite solo successivamente in sede di contrattazione decentrata annuale

Ritenuto, quindi, alla luce delle considerazioni sopra espresse, effettuata la ricognizione delle posizioni e delle risorse annuali disponibili, poter confermare l'attribuzione ai dipendenti già titolari dei suddetti compiti di responsabilità in forza dei precedenti provvedimenti sopra richiamati, con i correlati importi economici annuali, nei seguenti termini:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT
Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funziario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

Dato atto che l'ammontare annuale dei compensi per specifiche responsabilità, nella quota sopra individuata per ciascun dipendente, riguarda l'intera annualità 2022, per un importo complessivo di euro 15.076

Rilevato altresì che i compiti correlati alle sopra citate posizioni di responsabilità sono stati svolti dal personale indicato in tabella fin dall'inizio dell'anno in ragione delle precedenti attribuzioni e, di conseguenza, è possibile procedere al pagamento della prima tranches di indennità al personale individuato come assegnatario senza interruzioni, previa verifica da parte del dirigente responsabile secondo quanto previsto dall'art.11.3. del CCI 2020

Rilevato in conclusione che l'importo complessivo correlato al presente provvedimento, pari a euro 15.076, è ricompreso nelle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2022 come disposte con determinazione del Direttore n. 20 del 14.07.2022 e certificate dal collegio dei revisori e che tale importo risulta destinato a compensare l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità come stabilito nella pre-intesa con le parti sindacali sottoscritta in data 29.07.2022

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2022 e la proiezione triennale 2022-2024 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 49 del 27.12.2021, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 198 del 28/02/2022, ed il correlato documento dei piani di gestione per l'esercizio 2022 di cui alla terza variazione adottata con determinazione del Direttore n. 16 del 10.06.2022

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, di ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 10, comma 1, lettera m), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di confermare per l'anno 2022, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, con gli

importi annuali di indennità correlati, come individuate nella determinazione n. 29/2021 (allegato tabella 1) confermando le specifiche competenze e responsabilità individuate nelle singole schede allegato A,B,C,D,E,F,G,H alla determinazione n. 40/2020 cui si fa integrale rinvio;

2. di confermare, pertanto, senza alcuna interruzione, l'attribuzione dei compiti comportanti specifiche responsabilità ai dipendenti dell'Irpet con le correlate indennità, di seguito così individuati:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione al Dipendente
Protocollo – archiviazione e segreteria Direttore- servizio rilevazione presenze (allegato A)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	GIANNA FALSINI
Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 2000	ELENA ZANGHERI
Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)	Istruttore direttivo tecnico professionale cat. D	Euro 2000	FRANCESCO DE MEO
Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)	Istruttore direttivo amministrativo cat. D	Euro 2000	FRANCESCA MOTT
Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	IRENE CHIARI
Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)	Istruttore tecnico professionale cat. C	Euro 1519	CHIARA COCCHERI
Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati "JADA" (allegato G)	Istruttore di ricerca con specializzazione statistica cat. C	Euro 1519	MASSIMO DONATI
Gestione progetti di ricerca afferenti l' "Analisi e pianificazione del territorio" (allegato H)	Funzionario di ricerca cat. D	Euro 2519	CHIARA AGNOLETTI

1. di dare atto che l'attribuzione di competenze e responsabilità e delle correlate indennità come sopra individuate prevede un costo totale pari a Euro 15.076 compreso nell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2022 come disposte con determinazione del Direttore n. 20 del 14.07.2022 e certificate dal collegio dei revisori e, destinato- come stabilito nella pre-intesa con le parti sindacali sottoscritta in data 29.07.2022 -a compensare l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità, fermo restando che eventuali ulteriori risorse per tale istituto potranno essere definite solo successivamente in sede di contrattazione decentrata annuale
2. di autorizzare il Servizio contabile e finanziario a corrispondere i compensi per l'esercizio delle specifiche responsabilità confermate con il presente provvedimento ai sensi dell'art. 11.3.1 del CCI, provvedendo nella prima mensilità utile alla prima tranches di pagamento dell'indennità, previa valutazione positiva dei dirigenti relativamente all'esecuzione da parte dei dipendenti assegnatari delle competenze correlate alle specifiche responsabilità attribuite, salve comunque eventuali modifiche e/o integrazioni sulla base di quanto successivamente disposto in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale.