

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Reclutamento del personale.

Attuazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (sezione 3.3. PIAO dell'IRPET adottato con determinazione del Direttore n. 17 del 30.06.2022). Autorizzazione piano assunzionale anno 2022.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

### IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 "Ordinamento dell'IRPET" e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell'Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione economica, sociale e territoriale

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET

Visto quanto disposto dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, in merito al reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni ed, in particolare quanto previsto dall'art. 6, il quale, tra l'altro, dispone, che:

- allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del medesimo, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" di cui all'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, approvate con DM 8 giugno 2018, volte a definire una metodologia operativa di orientamento da adattare in base ai contesti ordinamentali di riferimento, in particolare, per le regioni, da applicare nell'ambito dell'autonomia organizzativa riconosciuta dalle fonti normative nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica

Viste le disposizioni della Legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, "*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*" che, ai sensi dell'art. 70, si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti dipendenti della Regione Toscana ivi compresi quelli di consulenza della Giunta e del Consiglio regionale quali, appunto, IRPET

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che dispone che le pubbliche amministrazioni adottino entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale e aggiornamento annuale, deputato a definire, tra l'altro, "compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all' articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di

nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito”

Preso atto che il decreto legge n. 228/2021 (convertito dalla legge n. 15/2022) ha disposto, in sede di prima applicazione, il differimento del termine per l'approvazione del PIAO al 30/04/2022 e che il successivo decreto legge n. 36/2022 ha ulteriormente disposto il differimento del termine in questione al 30/06/2022

Visti:

-il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, che all'art. 1, comma 3, stabilisce che “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 che prevede apposito schema per l'adozione del PIAO

Visto e richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRPET per il triennio 2022-2024 adottato con Determinazione del Direttore n. 17 del 30.06.2022 nel documento riportato nell'allegato “A” alla medesima determina, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale

Richiamata la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO dell'IRPET e, nello specifico, la sottosezione 3.3. relativa al “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024” cui si fa espresso ed esplicito rinvio

Dato atto che nella determinazione sopra citata n. 17/2022 di adozione del PIAO si rinvia l'assunzione degli impegni di spesa correlati ai fabbisogni assunzionali per l'anno 2022 a successiva apposita determinazione

Dato atto che il suddetto Piano dei fabbisogni di cui alla sezione 3.3. del PIAO è elaborato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e delle facoltà assunzionali dell'ente a legislazione vigente ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii, come descritti nel Piano stesso

Richiamati in particolare:

- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 secondo cui gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio della spesa nel triennio 2011-2013: tale limite, elaborato secondo le disposizioni di cui alla Circolare n. 9/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, è per IRPET pari a € 1.912.566 (come stabilito con determinazione del Direttore n. 15 del 25.03.2019 ed asseverato dal Collegio dei revisori, nonché certificato con delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1286 del 27.11.2018 e da ultimo confermato nella delibera GRT n. 341 del 06.04.2021)
- i vincoli finanziari regionali stabiliti negli indirizzi annuali impartiti in materia di personale agli Enti dipendenti di cui all'articolo 50 dello Statuto regionale quali, da ultimo, quelli contenuti nella “Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale 2022” (DEFRR) 2022” di cui alla Deliberazione del Consiglio Regionale 22 dicembre 2021, n. 113 che prevedono il rispetto del limite della spesa di personale al livello del 2016, salve autorizzazioni regionali: per IRPET la spesa sostenuta nell'anno 2016 è pari a €1.745.756,36, come attestato nel bilancio annuale e pluriennale, fermo restando l'autorizzazione a superare tale limite nella misura di € 77.052,00 per il triennio 2021-2022 come disposto nella delibera di Giunta Regionale n. 993 del 04.10.2021

Visto e richiamato in materia di capacità assunzionale l'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, commi 5 e 5 sexies e dato atto che per IRPET risulta una capacità pari ad € 156.106,01, correlata alle cessazioni intervenute nell'ultimo quinquennio, come descritte nel citato Piano dei fabbisogni

Rilevato altresì che non sono previste o prevedibili per il prossimo biennio 2022-2023 cessazioni di personale a tempo indeterminato e che, comunque, l'eventuale valutazione delle stesse è rimessa ai prossimi aggiornamenti del PTFP e del PIAO di cui è parte

Dato atto che, nel rispetto dei vincoli finanziari richiamati e del citato spazio occupazionale, dall'analisi dell'assetto e contesto organizzativo dell'Irpet, come espresse nel Piano di fabbisogno (sezione 3.3. del PIAO), emerge la necessità per l'Istituto di far fronte, in via prevalente, alle esigenze organizzative e professionali correlate alla vacanza di posti dell'Area dirigenziale ed alla necessità, per il comparto, di assunzioni nell'Area della Ricerca, al fine di fronteggiare la domanda di produzione di studi e ricerche, con capacità e tempestività idonee alle crescenti richieste ed alla variegata tipologia di interlocutori ed ambiti di analisi

Ritenuto, quindi, sulla base di tali premesse, procedere ad autorizzare il seguente piano assunzionale per l'anno 2022, con il relativo impegno di spesa, secondo quanto previsto nel Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, alla sezione 3.3 del PIAO:

### ANNO 2022 Tempo indeterminato

Previsione assunzioni	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione (Graduatoria/Concorso/mobilità a neutra/ stabilizzazione)	Spesa da sostenere*
2	D1	Funzionario di ricerca	100%	Concorso pubblico	66.320,24 (33.160,12*2)
1	Dirigente		100%	Concorso pubblico	61.822,72

\*Spesa comprensiva di tabellare, 13 mensilità, ivc, elem. per, indennità comparto a carico bilancio oneri prev. e irap

Dato atto che il costo complessivo (compreso la 13 mensilità e di tutti gli oneri riflessi) correlato a tali assunzioni a tempo indeterminato è pari ad € 128.142,97

Considerato che tale costo rispetta la capienza della capacità assunzionale dell'Ente come sopra precisata, pari a € 156.106,01

Rilevata inoltre l'esigenza di personale a tempo determinato, relativa all'assunzione fuori dotazione organica in quanto correlata a finanziamenti comunitari e/o a fondi nazionali a specifica destinazione, di n.1 unità di cat. D, pos. ec. D1, nel profilo di Istruttore direttivo amministrativo con competenze giuridiche ed amministrative in materia di gestione ed assistenza dei progetti finanziati con fondi comunitari e nazionali per un costo complessivo annuale di €33160,12

Dato atto che, a seguito delle assunzioni programmate, è stata rimodulata la dotazione organica, nei termini evidenziati nel Piano di fabbisogno- sottosezione 3.3. del PIAO dell'IRPET e che la stessa:

- rispetta il limite della spesa media del triennio 2011-2013 (ex art. l'articolo 1, commi da 557 a 557- quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296)
- rispetta il limite della spesa dell'anno 2016 (ai sensi del DEFR regionale, secondo le specifiche autorizzazioni ed esclusioni stabilite dalla normativa regionale per la verifica del rispetto del limite)

Dato atto inoltre del rispetto dei seguenti obblighi ed adempimenti, quali nello specifico:

- l'adozione del Piano della performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 approvato con la Deliberazione GRT n. 194 del 28.02.2022
- l'adozione, ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 36 e ss. della l.r. 1/09, del Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021 – 2023 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia dell'IRPET e approvato con determinazione del Direttore n. 42 del 12.11.2021
- l'esito negativo della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 dalla quale si rileva che non esistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'IRPET
- l'utilizzo della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali di cui all'art.27 del D.l. 66/2014
- il rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2022 e la proiezione triennale 2022-2024 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n.49 del 27.12.2021,

di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 198 del 28/02/2022 e, da ultimo, con delibera 475 del 26.04.2022 ed il correlato documento dei piani di gestione per l'esercizio 2022 di cui alla quarta variazione adottata con determinazione del Direttore n. 19 del 14.07.2022

Ritenuto, per tutto quanto sopra premesso, autorizzare le assunzioni previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'IRPET 2022-2024 come specificate nella sezione del PIAO (sottosezione 3.3.), dando atto delle risorse finanziarie a copertura del medesimo come ivi definite in coerenza con gli stanziamenti di bilancio nonché del rispetto dei limiti finanziari relativamente alla spesa complessiva di personale;

Atteso che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale è soggetta ad aggiornamento annuale e, pertanto, il presente provvedimento deve intendersi con valore autorizzatorio per la sola annualità 2022 del Piano dei fabbisogni 2022-2024, potendosi determinare, per le successive annualità 2023 e 2024 del medesimo, modifiche al medesimo;

Dato atto di aver acquisito in data 21.07.2022 parere positivo da parte del Collegio dei revisori sul Programma di fabbisogno triennale 2022-2024 come contenuto nel PIAO approvato con determinazione del Direttore n. 17 del 30.06.2022 in merito al rispetto dei vincoli finanziari stabiliti dalle norme vigenti statali e regionali in materia di contenimento della spesa pubblica

Atteso che viene data informazione del presente provvedimento alle R.S.U dell'Ente, per quanto di competenza, al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (C.U.G.) dell'Irpet

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di dare atto - nel rispetto delle misure di contenimento della spesa e tenuto conto delle facoltà assunzionali dell'Ente- del "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024" come definito nella sezione "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3. del PIAO dell'IRPET, adottato con determinazione n. 17 del 30.06.2022, cui si fa espresso rinvio;
2. di dare atto, parimenti, della rimodulazione della dotazione organica dell'IRPET sulla base delle effettive esigenze di personale, secondo l'articolazione riportata nel suddetto Piano triennale dei fabbisogni (sezione 3.3. del PIAO dell'IRPET);
3. di autorizzare, conseguentemente, le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato, come previste nel Piano dei fabbisogni 2022-2024 sopra citato:

#### **ANNO 2022- Tempo indeterminato**

Previsione assunzioni	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione (Graduatoria/Concorso/mobilità / stabilizzazione)	Spesa da sostenere*
2	D1	Funzionario di ricerca	100%	Concorso pubblico	66.320,25
1	Dirigente		100%	Concorso pubblico	61.822,72

\*Spesa comprensiva di tabellare, 13 mensilità, ivc, elem. per, indennità comparto a carico bilancio oneri prev. e irap.

4. di dare atto che le previsioni assunzionali a tempo indeterminato di cui al punto 3, per un costo complessivo pari ad € 128.142,97, rientrano nei limiti delle facoltà assunzionali dell'Irpet ai sensi dell'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014 e smi (pari a 156.106,01);
5. di autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato, fuori dotazione organica, come descritto nella citata sottosezione 3.3 del PIAO, relativo a:
  - n.1 unità di cat. D, pos. ec. D1, nel profilo di Istruttore direttivo amministrativo con competenze giuridiche ed amministrative in materia di gestione ed assistenza dei progetti finanziati con fondi comunitari e nazionali;

dando atto che il costo, pari a €33160,12, sarà interamente finanziato da programmi comunitari o fondi statali a specifica destinazione;

6. di dare atto delle risorse finanziarie a copertura del Piano di fabbisogno come ivi definite nonché del rispetto dei limiti previsti dai vincoli finanziari nazionali (relativamente alla spesa complessiva di personale del triennio e del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296) e regionali (limite di spesa fissato nel NarDEFER), come certificati dal Collegio dei revisori nella seduta del 21 luglio 2022;
7. di dare atto che il fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente di cui alla proiezione triennale 2022-2024 del Conto Economico preventivo annuale 2022, parte integrante del bilancio stesso, adottato con determinazione del Direttore n. 49/2021 ed approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibere n. 198 del 28.02.2022 e n. 475 del 26.04.2022;
8. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o variazione per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e /o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;
9. di dare avvio quanto prima alle procedure di reclutamento in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, previo esperimento della mobilità ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e smi;
10. di autorizzare il dirigente del Servizio finanziario e contabile ad assumere i conseguenti impegni di spesa;
11. di dare atto altresì che il presente atto è trasmesso a titolo di informazione alle RSU e alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia dell'IRPET
12. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente - Atti amministrativi" sul sito web dell'IRPET.