

# **I.R.P.E.T.**

## **Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

Oggetto: Reclutamento del personale.

Indizione di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale.  
Approvazione bando di selezione.

### **IL DIRETTORE**

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 "Ordinamento dell'IRPET" e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell'Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione economica, sociale e territoriale

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET

Visto quanto disposto dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, in merito al reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni

Richiamato nello specifico l'art. 35 del citato D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Reclutamento del personale"

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e s.m.i. ed il relativo regolamento regionale di attuazione del 24 marzo 2010, n. 33/R e s.m.i. le cui disposizioni si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti e degli organismi dipendenti della Regione, ivi compresi quelli di consulenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale

Visto il Regolamento di organizzazione dell'IRPET nel testo vigente da ultimo modificato con propria determinazione n. 40 del 18 settembre 2015, ed, in particolare, il titolo IV "Funzione dirigenziale"

Visto il Regolamento per l'accesso all'impiego e per il conferimento delle borse di studio approvato con determinazione del Direttore dell'IRPET come da ultimo modificato con determinazione del Direttore n. 26 del 11.10.2022

Vista la propria determinazione n.17 del 30.06.2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRPET ed il relativo allegato, parte integrante ed essenziale della stessa, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale

Richiamata la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO dell’IRPET e, nello specifico, la sottosezione 3.3. relativa al “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024” cui si fa espresso ed esplicito rinvio

Vista e richiamata la propria determinazione n. 24 del 20.09.2022 avente ad oggetto “Attuazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (sezione 3.3. PIAO dell’IRPET adottato con determinazione del Direttore n. 17 del 30.06.2022). Autorizzazione piano assunzionale anno 2022.”

Dato atto che nella medesima, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, è prevista, tra l’altro, la copertura di n. 1 posizione dirigenziale a tempo indeterminato, vacante nella dotazione organica dell’IRPET da reclutare mediante svolgimento di apposita procedura concorsuale pubblica

Preso atto dei presupposti giuridico-normativi e le motivazioni di merito nonché della congruità economico-finanziaria circa la copertura della citata posizione dirigenziale in oggetto nonché del rispetto delle misure di contenimento della spesa del personale e di concorso degli enti dipendenti della Regione Toscana al conseguimento degli obiettivi del patto di stabilità interno, come espressi nella predette determinazioni n. 17/2022 e n. 24/2022

Considerato che la copertura di n.1 posto dirigenziale a tempo indeterminato vacante risponde all’esigenza di garantire un esaustivo presidio di pianificazione, direzione e controllo delle attività di ricerca istituzionali, specie sul fronte della consulenza alla Giunta regionale ed alle strutture direzionali regionali, al fine di migliorare l’efficacia della complessiva azione dell’Istituto, riguardo sia l’ambito della produzione che quello delle relazioni con gli interlocutori istituzionali nonché della gestione amministrativa dell’ente, in modo tale da garantire il presidio delle fondamentali funzioni di ricerca e delle attività amministrative dell’Istituto

Ritenuto che tale figura dovrà avere specifiche competenze di ricerca in ambito economico, sociale e territoriale, finalizzata alla programmazione, analisi e valutazione delle politiche pubbliche, nonché competenze giuridiche ed economico-finanziarie riferibili a funzioni istituzionali dell’IRPET ed il possesso di consolidata capacità decisionale, organizzativa, manageriale e attitudinale, per lo svolgimento di funzioni con autonomia e responsabilità professionale, organizzativa, finanziaria e gestionale entro i limiti e secondo le modalità previste dalla normativa nazionale e regionale nonché secondo la regolamentazione interna dell’IRPET

Dato atto inoltre che non sussistono graduatorie di selezione pubblica per il reclutamento presso l’IRPET di personale con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tuttora vigenti ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di validità delle graduatorie concorsuali adottate dalle pubbliche amministrazioni

Ritenuto, pertanto, bandire un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Dato atto che con lettera prot. n. 1458 del 20.09.2022 è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’articolo 34-bis, comma 1, del D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e smi

Preso atto che ad oggi la procedura di mobilità non è ancora conclusa e che, pertanto, la procedura concorsuale nonché l’eventuale successivo provvedimento di assunzione del vincitore sarà subordinato all’esito negativo della medesima

Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 e smi recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” e richiamato in particolare, l’art. 3, comma 8, il quale dispone che “al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo

decreto legislativo n. 165 del 2001” e ritenuto pertanto di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all’art.30 del D.Lgs. n.165/2001

Dato atto del bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale, allegato alla presente determinazione e sua parte integrante

Visto l’art.35 ter, come introdotto dal D.L. 36/2022 convertito in L.79 del 29 giugno 2022, che disciplina il ricorso al Portale del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) per procedere alle assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato

Ritenuto opportuno procedere all’utilizzo del suddetto portale per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000

Richiamati i termini di conclusione dei procedimenti correlati all'esecuzione della selezione di cui al presente provvedimento

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET

Dato atto che il presente provvedimento, per sua natura, non è sottoposto a controllo di regolarità contabile

#### DETERMINA

1. di disporre, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, l'indizione di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
2. di approvare il bando della selezione pubblica sopra specificata come riportato nel documento allegato ‘A’ al presente provvedimento, sua parte integrante ed essenziale;
3. di subordinare l'efficacia del procedimento di selezione e dell'eventuale successiva assunzione all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i;
4. di disporre la pubblicazione del bando di selezione approvato con il presente provvedimento nell'apposita pagina del sito dell'IRPET e nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana e sul Portale del Reclutamento della pubblica amministrazione (InPA), e di darne il relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale.