

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro

Integrazione delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Attribuzione di due indennità correlate alle specifiche responsabilità per l'anno 2022.

CIG: n.p.

CUP: n.p.

IL DIRETTORE

Visto il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016 - 2018 stipulato il 21 maggio 2018 e, nello specifico:

- l'art. 70 quinquies, comma 1, del CCL 2016-2018 il quale prevede per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordo
- l'articolo 68, comma 2, lett. e), concernente la destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies del medesimo CCNL

Visto l'art. 11 del Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie dell'IRPET relativo al triennio 2020-2022 (parte normativa), sottoscritto il 3 luglio 2020, che ha ridefinito la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità per IRPET, nel rispetto di quanto disposto dal sopra citato art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018

Visto il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2022 sottoscritto tra le parti in data 28.11.2022, parte economica che all'art. 5, lett. a), individua le risorse da destinare alle indennità per specifiche responsabilità, per un ammontare complessivo di 19.076 euro

Vista e richiamata la propria determinazione n.23 del 01.08.2022 avente ad oggetto "*Ricognizione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018. Conferma attribuzione delle indennità correlate alle specifiche responsabilità per l'anno 2022*" ed i relativi allegati parti integranti e sostanziali della medesima, di individuazione delle posizioni lavorative che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità e di relativa attribuzione ai dipendenti per l'anno 2022, per un ammontare totale di indennità attribuite pari ad € 15.076,00

Ravvisa l'esigenza, come risulta dal verbale conservato agli atti del Servizio Segreteria e protocollo, di incrementare l'assetto delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, alla luce dell'organizzazione dei servizi e del personale afferente i medesimi, anche a seguito della riorganizzazione dell'Istituto e delle nuove attribuzioni di competenze tra aree di ricerca di cui alla propria determinazione n. 34 del 15.09.2021

Rilevata in particolare la necessità di individuare n. 2 nuove posizioni attinenti l'Area della ricerca in ragione delle funzioni svolte dal personale con specializzazione statistica che comportano specifiche responsabilità in relazione all'autonomia decisionale e alla complessità dei compiti, ulteriori rispetto a quelle afferenti le

ordinarie mansioni in base a categoria e profilo professionale

Dato atto che le due nuove posizioni attengono a compiti compresi nell'art. 11.1.3. del CCI 2020-2022 da svolgersi in autonomia organizzativa e operativa, riferiti alla seguente tipologia: *“Compiti che richiedono responsabilità nella tenuta, costruzione e gestione di banche dati e di archivi ovvero specifiche responsabilità nell'elaborazione di dati statistici ed amministrativi, compreso il corretto utilizzo- scambio- gestione- conservazione di dati personali presenti nelle banche dati, nel rispetto delle normative vigenti, e la tenuta di rapporti con soggetti esterni pubblici e privati”* (lett.f)

Visti i contenuti delle nuove posizioni come individuati nell'allegato I e L al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali del medesimo, così sintetizzati:

- gestione ed implementazione degli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie del lavoro e delle misure (tipologia e beneficiari) regionali promosse e realizzate a sostegno della formazione e della inclusione lavorativa (allegato I)
- gestione ed implementazione della modellistica di micro simulazione e della relativa banca dati statistica e amministrativa (allegato L)

Ritenuto quindi di ridefinire l'assetto complessivo delle posizioni che comportano specifiche responsabilità dell'Irpet, incrementando di due unità quelle dell'Area Ricerca, attinenti al servizio Statistica, nei seguenti termini:

AREA	Specifico settore/servizio	N. POSIZIONI	Specifiche attività e responsabilità
SERVIZI ALLA RICERCA	Segreteria e Protocollo	1	Protocollo – archiviazione (allegato A)
	Editoriale e convegni	1	Programmazione e sviluppo della linea grafica editoriale (allegato B)
	Servizio Informatico	1	Gestione e sviluppo strumentazione informatica (allegato C)
SERVIZIO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E FINANZIARIE		1	Bilancio-Economato- Inventario (allegato D)
		1	Gestione economica e previdenziale del personale (allegato E)
		1	Rendicontazione amministrativa e contabile progetti di ricerca (allegato F)
AREA RICERCA	Statistica	1	Gestione, sviluppo e attività di programmazione d'interfaccia utente della banca dati “JADA” (allegato G)
		1	Gestione ed implementazione degli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie del lavoro e delle misure (tipologia e beneficiari) regionali promosse e realizzate a sostegno della formazione e della inclusione lavorativa (allegato I)
		1	Gestione ed implementazione della modellistica di micro simulazione e della relativa banca dati statistica e amministrativa (allegato L)
	Ricerca	1	Gestione progetti di ricerca afferenti l' “Analisi e pianificazione del territorio” (allegato H)

Considerato quindi, che, come risulta dal verbale già citato, si è proceduto alla graduazione delle due nuove posizioni con specifiche responsabilità nel rispetto delle previsioni contrattuali di cui al punto 11.3.1 del CCI 2020-2022 ed è stato individuato l'importo delle indennità ad esse correlate pari rispettivamente a 2.000 euro annue

Visto il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2022 sottoscritto tra le parti in data 28.11.2022 che all'art.

5, lett. a) prevede di corrispondere i compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 2016-2018, secondo i criteri fissati nell'art.11 del CCI 2020-2022- parte normativa, nell'importo complessivo di €19.076,00, di cui:

- euro 15.076,00, quale importo già destinato ed impegnato per tale istituto in ottemperanza alla pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 29.07.2022, giusta determinazione del Direttore n. 23/2022
- euro 4.000 quali risorse ulteriori per l'attivazione di nuove indennità per specifiche responsabilità

Considerato che la definizione e attribuzione delle nuove posizioni con specifiche responsabilità comporta un incremento dei compensi correlati pari ad €4.000,00 annue, che rientra nell'importo complessivo pari a €19.076,00 di risorse decentrate variabili per l'anno 2022 destinate a compensare l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 5 del CCI per l'anno 2022, comprese nella disponibilità del fondo per la contrattazione decentrata del personale non dirigente per l'anno 2022, come costituito con determinazione del Direttore n. 20 del 14.07.2022 e certificato dal collegio dei revisori

Ritenuto quindi, in ragione delle motivazioni espresse e viste le risorse annuali disponibili, poter attribuire le suddette indennità, sulla base dell'organizzazione degli uffici e delle competenze del personale, rispettivamente alle dipendenti di categoria D, con profilo di Istruttore direttivo di ricerca con specializzazione statistica, dott.ssa Maria Luisa Maitino e dott.ssa Valentina Patacchini, come di seguito indicato:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione
Gestione ed implementazione degli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie del lavoro e delle misure (tipologia e beneficiari) regionali promosse e realizzate a sostegno della formazione e della inclusione lavorativa (allegato I)	D	2000	Valentina Patacchini
Gestione ed implementazione della modellistica di micro simulazione e della relativa banca dati statistica e amministrativa (allegato L)	D	2000	Maria Luisa Maitino

Dato atto che ai sensi dell'art. 11.3.4 le indennità sono corrisposte dalla data di decorrenza dell'assegnazione formale

Visto il conto economico preventivo dell'esercizio 2022 e la proiezione triennale 2022-2024 del predetto conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n. 49 del 27.12.2021, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 198 del 28/02/2022, ed il correlato documento dei piani di gestione per l'esercizio 2022 di cui alla determinazione del Direttore n. 1 del 11.01.2022, nelle risultanze di cui alla quinta variazione adottata con determinazione del Direttore n.28 del 03.11.2022

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento, ai sensi di quanto stabilito all'art. 9-bis, comma 2, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, di ordinamento dell'IRPET, ed all'art. 10, comma 1, lettera m), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di integrare, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, come da verbale conservato agli atti della segreteria della Direzione, l'assetto delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità disposto con determinazione n.23 del 01.08.2022, individuando n. 2 nuove posizioni nell'Area della ricerca- Servizio statistico, con i contenuti descritti rispettivamente negli allegati I e L al presente provvedimento, parti integranti e sostanziali del medesimo, determinando altresì gli importi annuali correlati alle suddette responsabilità pari ad euro

2000 annue ciascuno, come di seguito sintetizzato in tabella:

AREA	Specifico settore/servizio	N. POSIZIONI	COMPITI (Art. 11.1.3 CCDI 2020-22)	Specifiche attività e responsabilità	Cat.
AREA RICERCA	Statistica Ricerca	2	<i>Compiti che richiedono responsabilità nella tenuta, costruzione e gestione di banche dati e di archivi ovvero specifiche responsabilità nell'elaborazione di dati statistici ed amministrativi, compreso il corretto utilizzo-scambio- gestione- conservazione di dati personali presenti nelle banche dati, nel rispetto delle normative vigenti, e la tenuta di rapporti con soggetti esterni pubblici e privati" (art. 11.1.3. lett. f, del CCDI 2020)</i>	Gestione ed implementazione degli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie del lavoro e delle misure (tipologia e beneficiari) regionali promosse e realizzate a sostegno della formazione e della inclusione lavorativa (allegato I)	D
				Gestione ed implementazione della modellistica di micro simulazione e della relativa banca dati statistica e amministrativa (allegato L)	D

2. di attribuire le specifiche responsabilità oggetto del presente provvedimento e la correlata indennità rispettivamente alla dott.ssa Maitino e alla dott.ssa Patacchini, dipendenti di cat. D, con profilo di Istruttore direttivo di ricerca - Assistente di ricerca con specializzazione statistica, come di seguito espresso in tabella:

Specifiche attività e responsabilità	Profilo e Categoria professionale	Indennità annua	Attribuzione
Gestione ed implementazione degli archivi amministrativi delle comunicazioni obbligatorie del lavoro e delle misure (tipologia e beneficiari) regionali promosse e realizzate a sostegno della formazione e della inclusione lavorativa (allegato I)	D	2000	Valentina Patacchini
Gestione ed implementazione della modellistica di micro simulazione e della relativa banca dati statistica e amministrativa (allegato L)	D	2000	Maria Luisa Maitino

3. di dare atto che l'attribuzione di competenze e responsabilità e delle correlate indennità come sopra individuate prevede un costo totale pari a Euro 4.000 compreso nell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2022 come disposte con determinazione del Direttore n. 20 del 14.07.2022 e certificate dal collegio dei revisori e destinate ai sensi dell'art. 5 del CCI per l'anno 2022 a compensare l'istituto delle indennità per specifiche responsabilità;
4. di autorizzare il Servizio contabile e finanziario a corrispondere i compensi per l'esercizio delle specifiche responsabilità conferite con il presente provvedimento alle dipendenti Maitino e Patacchini, per la quota spettante in ragion d'anno.