

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE 2018 DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'IRPET

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

La relazione è composta da due moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è stata presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'IRPET unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce, sottoscritto definitivamente.

### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

<b>Data di sottoscrizione definitiva del contratto</b>	.....2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2018 - 31.12.2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Delegazione di parte pubblica:</b> Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'IRPET - Nicola Sciclone, dirigente dell'IRPET competente alle relazioni sindacali <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CGIL-FP, firmataria del CCDI per il quadriennio 2006-2009 - <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> CGIL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018



## 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

### a) *Illustrazione:*

Il contratto decentrato dispone la destinazione delle risorse di contrattazione del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2017 (Fondo unico di contrattazione), in applicazione di quanto stabilito all'articolo 5, comma 1, del CCNL del personale della separata area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 23 dicembre 1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL del 22 febbraio 2006.

Con determinazione n. 57 del 10.12.2018, il Direttore dell'IRPET ha stabilito la consistenza del Fondo unico di contrattazione per l'anno 2018 nell'importo complessivo di **€ 342.181,07**. Tale somma è stata così determinata a seguito delle seguenti decurtazioni:

- **€97.823,00**, pari alle riduzioni operate negli anni 2011-2014, per effetto di quanto disposto dall'ultimo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 conv. in L. 122/2010, introdotto dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014).

- **€3.913,33**, pari alle riduzioni operate ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, ai fini del rispetto del limite costituito dal fondo base 2016 (al netto delle economie e del conto terzi).

Le risorse che compongono il Fondo unico di contrattazione per l'anno 2018 sono così allocate:

a) **€ 214.385,00** costituiscono le risorse decentrate di parte stabile

b) **€ 127.796,07** costituiscono le risorse decentrate di parte variabile

### b) *Quadro di sintesi modalità di utilizzo delle risorse:*

La contrattazione integrativa dispone modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2018 come riportate nel seguente quadro di sintesi:

Fondo destinato al finanziamento della

retribuzione di posizione	<b>€ 210.472,00</b>
---------------------------	---------------------

Fondo destinato al finanziamento della

retribuzione di risultato	<b>€ 131.315,00</b>
---------------------------	---------------------

Con riferimento al fondo per la retribuzione di posizione, si rileva che:

1. La dotazione organica del personale dirigente dell'IRPET, come disposta con determinazione del Direttore n. 15 del 30.03.2015, è di 6 unità.

2. Il fondo finanzia la remunerazione correlata ad un'articolazione delle posizioni dirigenziali, come di seguito riportata:

Dirigente coordinatore vicario (1 posizione)	<b>€ 45.011,00</b>
--	--------------------

Dirigente di struttura operativa

complessa (2 posizioni)	<b>€ 34.611,00</b>
-------------------------	--------------------

Dirigente di struttura operativa (3 posizioni)	<b>€ 32.211,00</b>
--	--------------------

3. Dal 1° luglio 2013 il Direttore dell'IRPET ha conferito l'incarico di dirigente Coordinatore vicario ad un dirigente di Struttura operativa complessa, confermato con determinazione del Direttore n. 2 del 17.01.2017 ed individuato come figura stabile dell'Istituto al fine di garantire la continuità nelle relazioni esterne dell'IRPET e nei rapporti con il personale interno. L'importo di contrattazione

destinato al finanziamento della retribuzione di posizione sopra indicato tiene conto di tale circostanza.

4. Nell'anno 2018 sono state utilizzate risorse di contrattazione decentrata per un importo, inferiore al fondo di retribuzione di posizione sopra indicato, pari a euro **3.519,00**.

In conseguenza di quanto espresso al punto 4), il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2018 è temporaneamente integrato con l'ammontare delle risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno, pari ad €3.519,00, e risulta quindi nell'ammontare complessivo di **€131.315,00**.

c) *Effetti abrogativi impliciti:*

Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) *Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

La corresponsione degli importi di retribuzione di risultato ai dirigenti dell'IRPET è subordinata alla valutazione delle prestazioni, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011 (pubblicato sul sito istituzionale [www.irpet.it](http://www.irpet.it), sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Sistema di valutazione').

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1, come modificati dalla L.R. Toscana 17.11.2010, n. 57, e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24.3.2010, n. 33/R.

Il contratto decentrato annuale stabilisce, in un documento allegato al medesimo quale sua parte integrante ed essenziale, il meccanismo di quantificazione dei compensi a partire dagli esiti della valutazione delle prestazioni organizzativa ed individuale, con la definizione di fasce di merito.

Il contratto decentrato prevede un limite all'importo di retribuzione di risultato di ciascun dirigente, indipendentemente dall'esito della valutazione e dalle risorse complessive disponibili, e specificamente: l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2018 non può eccedere la misura del 20% della retribuzione media tabellare e di posizione.

e) *Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:*

Informazione non pertinente.

f) *Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:*

Con delibera della Giunta regionale n. 196 del 06.03.2018 Regione Toscana ha approvato il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa dell'IRPET (Piano della performance) per l'anno 2018, documento programmatico annuale con proiezione triennale in cui sono definiti gli obiettivi, gli indicatori ed i valori di riferimento su cui basare la misurazione, la

valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi dell'IRPET ed a cui riferire la performance del Direttore dell'Istituto. Il PQPO 2018 dell'IRPET è pubblicato sul sito istituzionale [www.irpet.it](http://www.irpet.it), sezione 'Amministrazione trasparente', rubrica 'Performance', voce 'Piano della performance'. Gli obiettivi individuali, correlati agli obiettivi strategici mediante l'individuazione di parametri e di valori attesi, sono stati inclusi nel piano di lavoro dell'Istituto ed hanno dato origine agli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente per l'anno 2018, come previsto dal sistema di valutazione adottato dal Direttore con la citata determinazione n. 54 del 2011.

Ne consegue che la destinazione delle risorse di contrattazione definita dal contratto decentrato per l'anno 2018, in particolare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, è strettamente correlata ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi stabiliti per il 2018 dal sopra indicato PQPO.

Il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato dall'IRPET prevede che la corresponsione della retribuzione di risultato derivante dalla prestazione organizzativa avvenga a seguito ed in misura correlata alla valutazione del Direttore dell'Istituto, quest'ultima disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione. Il contratto decentrato in esame prevede che il Direttore possa disporre la valutazione della performance organizzativa e la conseguente corresponsione della corrispondente quota di retribuzione di posizione in via anticipata rispetto alla conclusione della procedura di valutazione del Direttore medesimo, sulla base delle risultanze della Relazione sulla Qualità della Prestazione Organizzativa nell'anno, ove questa facciano presumere una valutazione relativa al Direttore non inferiore alla misura di 60/100mi.

La previsione di tale facoltà deriva dalla constatazione del frequente protrarsi della procedura di valutazione del Direttore - con i conseguenti effetti, non imputabili all'IRPET, sulla corresponsione al personale degli incentivi di performance.

È da considerare inoltre che, è ancora in corso di approvazione da parte di Regione Toscana il monitoraggio finale 2018 sul conseguimento degli obiettivi strategici di cui al PQPO di IRPET.

g) *Altre informazioni:*

Non vi sono altre informazioni sugli istituti regolati dal contratto.