

I.R.P.E.T.
ISTITUTO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
DELLA TOSCANA

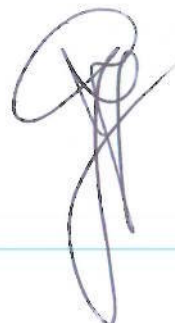
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'I.R.P.E.T.
PER IL QUADRIENNIO 2006 – 2009**

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2018**

In data 12/12/2018 presso la sede dell'IRPET, ha avuto luogo l'incontro tra

- la Delegazione di parte pubblica, nella persona del suo Presidente
Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'I.R.P.E.T.,
- le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di
Giovanni Iorio, Funzione Pubblica - CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto integrativo annuale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del personale dell'area della dirigenza dell'IRPET.



Art. 1
Costituzione Risorse Contrattazione

Le parti prendono atto della quantificazione dell'ammontare di risorse decentrate per l'anno 2018 stabilita dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 57 del 10.12.2018, nell'importo complessivo di euro 342.181,07.

Il suddetto importo, come da tabella 15 del conto del personale inviato alla Ragioneria Generale dello Stato, è così composto:

- a) per euro 214.385,00 che costituiscono le risorse decentrate di parte stabile
- b) per euro 127.796,07 che costituiscono le risorse decentrate di parte variabile

Art. 2
Retribuzione di posizione per l'anno 2018

1. La dotazione organica del personale dirigente, disposta con determinazione del Direttore n.15 del 30.03.2015, è composta da n. 6 unità, tutte coperte a seguito dell'assunzione disposta con determinazione n. 24 del 05.05.2017 di n. 1 Dirigente di ricerca cui è stata assegnata struttura operativa semplice.
2. Le parti prendono atto che dal 1° luglio 2013 il Direttore dell'IRPET ha conferito l'incarico di dirigente Coordinatore vicario ad un dirigente di Struttura operativa complessa, confermato con determinazione del Direttore n. 2 del 17.01.2017, ed individuato come figura stabile dell'Istituto al fine di garantire la continuità nelle relazioni esterne dell'IRPET e nei rapporti con il personale interno. L'importo di contrattazione destinato al finanziamento della retribuzione di posizione indicato al comma 1, lettera a), del precedente articolo 2 tiene conto di tale circostanza.
3. Le retribuzioni di posizione del personale dell'IRPET appartenente all'area della dirigenza in servizio nell'anno 2018 sono articolate nel modo che segue, conformemente a quanto stabilito dal CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 3 agosto 2010.

	n.pos. dir.	Retr. pos. annua
Dirigente coordinatore vicario	1	45.011,00
Dirigente struttura operativa complessa	2	34.611,00
Dirigente struttura operativa semplice	3	32.211,00
<i>Totale posizioni dirigenziali coperte e retribuite</i>	6	210.866,00



Art. 3

Retribuzione di risultato per l'anno 2018

1. Le parti prendono atto che nell'anno 2018 sono state utilizzate risorse di contrattazione decentrata per un importo inferiore a quello indicato al precedente articolo 1, comma 2, lett. a) per un importo totale di euro **3.519,00**.
2. In conseguenza di quanto sopra indicato, ai sensi di quanto stabilito all'art. 3, comma 5, del CCNL dell'area della dirigenza delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 27.2.1997, le risorse complessivamente disponibili per finanziare il fondo di retribuzione di risultato del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2018 ammontano ad euro **131.315,00**.
3. Le parti concordano che l'importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente dell'IRPET con riferimento alla valutazione delle prestazioni e dei rendimenti per l'anno 2016 non può eccedere il **20 per cento** della somma della retribuzione media tabellare e di posizione.
4. Le parti concordano altresì che le risorse di cui al precedente comma 2 non corrisposte a seguito della procedura di valutazione dei dirigenti per il 2018, tenuto conto di quanto previsto al precedente comma 3, sono portate ad integrazione delle risorse destinate di contrattazione decentrata per l'anno 2019, nel rispetto delle norme statali e regionali nel tempo vigenti in materia.

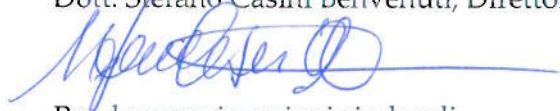
Art. 5

Sistema di valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali
e corresponsione della retribuzione di risultato

1. Le parti danno atto che la valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali del personale dirigente dell'IRPET per l'anno 2018 sarà effettuata nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dal Direttore dell'IRPET con determinazione n. 54 del 17.11.2011.
2. Ai fini della quantificazione degli importi di retribuzione di risultato conseguente alla valutazione per l'anno 2018, le parti concordano che il metodo di determinazione dei livelli retributivi a partire dagli esiti della valutazione è descritto nel documento allegato al presente contratto, a formarne parte integrante ed essenziale.



Per la delegazione di parte pubblica,
Dott. Stefano Casini Benvenuti, Direttore dell'I.R.P.E.T.



Per le organizzazioni sindacali
Funzione Pubblica - CGIL
Giovanni Iorio

