

# I.R.P.E.T.

## Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

Tipologia: **determinazione del Direttore**

N° Repertorio: **15**

Data Repertorio: **17/06/2014**

### IL DIRETTORE

**Oggetto: Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'IRPET (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183). Istituzione e nomina componenti.**

#### IL DIRETTORE

Visto l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 e successive modifiche ed integrazioni, che, al comma 1 lett. c), stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi definito CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Dato atto che il citato articolo dispone altresì che:

- detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Esso contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visto l'art. 57 del d.lgs. 165/01 e s.m.i in materia di "Pari Opportunità";

Viste le Linee guida recate dalla Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri e i principi nella stessa contenuti, tra i quali, in particolare, è previsto che:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire

il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente),

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Preso atto della proposta di nomina da parte della organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa, a livello di amministrazione, che individua i membri del comitato nella composizione di seguito riportata: Claudia Ferretti, Leonardo Ghezzi, e Chiara Agnoletti;

Visto l'avviso interno del 10/06/2014 con cui l'amministrazione ha richiesto la disponibilità alla candidatura a far parte del comitato a tutti i dipendenti e dirigenti dell'IRPET;

Preso atto delle candidature presentate dai dipendenti, agli atti del protocollo;

Vista la complessità dei compiti demandati al CUG e ritenendo necessario che i componenti posseggano adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto delle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, e spiccata attitudine, per riconosciuta caratteristica personale, relazionale e motivazionale;

Ritenuto di aderire all'auspicio contenuto nella Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG", sopra citata, tendente ad includere rappresentanze di tutto il personale, collocato nelle varie categorie e nei diversi regimi di contratto, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la provenienza dalle diverse aree geografiche;

Ritenuto inoltre procedere all'individuazione del Presidente del CUG tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale, in considerazione dei compiti del Comitato stesso, ove è prevista la formulazione di pareri su progetti di riorganizzazione, orari di lavoro, forme di flessibilità dell'attività lavorativa e criteri di valutazione del personale;

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. o), del vigente regolamento di organizzazione dell'IRPET

Dato atto che, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, non è soggetto al controllo di regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato

#### DETERMINA

1. di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso l'IRPET ai sensi dell'articolo 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e ss.mm.;

2. di prendere atto della nomina, in qualità di membri del comitato, quali rappresentanti della parte sindacale dei seguenti dipendenti: Membri effettivi: Claudia Ferretti e Leonardo Ghezzi; Membri supplenti: Chiara Agnoletti;
3. di nominare come membri del comitato i seguenti dipendenti come rappresentanti dell'amministrazione: Membri effettivi: Giulia Bonatti (funzionario giuridico-amministrativo) e Simone Bertini (dirigente di ricerca); Membri supplenti: Stefano Rosignoli (assistente di ricerca)
4. di nominare, quale Presidente del CUG, Giulia Bonatti,
5. di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per l'IRPET;
6. di assicurare, ai sensi dell'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 32 della legge n. 69/2009, la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Trasparenza / Atti amministrativi" sul sito web dell'IRPET ([www.irpet.it](http://www.irpet.it)).

Il Direttore Casini Benvenuti Stefano

---

Il presente atto è contrassegnato dal numero **15** apposto il giorno **17/06/2014** ed è da tale data eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo

---

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi dell'IRPET ai sensi dell'articolo 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.