



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 22 DEL 29/05/2023

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'IRPET 2023, ADOTTATO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 12 DEL 31.03.2023. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONI 3.1. "STRUTTURA ORGANIZZATIVA" E 3.3. "PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025".

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 29 luglio 1996, n. 59 "Ordinamento dell'IRPET" e successive modifiche ed integrazioni, istitutiva dell'Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (in seguito IRPET), quale ente di consulenza sia per la Giunta che per il Consiglio regionale per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione;

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET

Viste le disposizioni della Legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, "*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*" che si applicano, in quanto compatibili, al personale degli enti dipendenti della Regione Toscana

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolare, l'art. 6

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Visto e richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'IRPET per il triennio 2023-2025 adottato con determinazione del Direttore n. 12 del 31.03.2023 nel documento riportato nell'allegato "A" alla medesima determinazione

Richiamata la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO dell'IRPET e, nello specifico, le sottosezioni 3.1. "Struttura organizzativa" e 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025"

Dato atto che nella determinazione sopra citata di adozione del PIAO 2023 e nelle citate sottosezioni del Piano stesso si precisava che alla data di approvazione erano ancora in corso di rivalutazione l'articolazione organizzativa di IRPET di cui alla determinazione del Direttore n. 34 del 15.09.2021, stante la conclusione della fase sperimentale, e le novità introdotte con il nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022; si era inoltre in attesa della conclusione degli esiti della procedura concorsuale per la copertura di n.1 posizione dirigenziale avviata a ottobre 2022 nonché dell'approvazione del bilancio preventivo e pluriennale dell'ente da parte della Regione Toscana

Considerato pertanto che si proponeva di rappresentare nella sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO la situazione esistente ed i fabbisogni già emersi nel 2022, prevedendo fin da subito che le sottosezioni 3.1. "Struttura organizzativa" e 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale" fossero oggetto di revisione ed aggiornamento nei mesi successivi in ragione delle motivazioni sopra addotte

Dato atto della conclusione della procedura di reclutamento per n. 1 posizione dirigenziale a tempo

indeterminato avviata con determinazione del Direttore n. 27/2022 con graduatoria pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana del 05 Aprile 2023, Parte Terza, n. 14 e dei conseguenti provvedimenti del Direttore di autorizzazione all'assunzione (determinazione n. 18/2023) e di presa d'atto di cessazione dal rapporto di lavoro di dipendente dell'IRPET (determinazione n. 20/2023)

Vista e richiamata la propria determinazione n.19 del 23.05.2023 relativa alla "Revisione assetto organizzativo dell'Irpet. Definizione e articolazione delle strutture operative dell'Irpet" ed i relativi allegati 'A' e 'B' in cui si procede a definire la nuovo assetto organizzativo dell'IRPET, individuando le nuove strutture operative, le relative competenze e funzioni e la loro differenziazione

Vista e richiamata la propria determinazione n. 21 del 24.05.2023 relativa all'adozione del nuovo sistema di profili professionali dell'IRPET

Ritenuto, dunque, alla luce della nuova articolazione organizzativa e dei nuovi profili professionali, poter procedere alla revisione della sottosezione 3.1. del PIAO 2023 "Struttura organizzativa" nei contenuti espressi nell'allegato "A" al presente provvedimento e sua parte integrante e fondamentale, procedendo al relativo aggiornamento del PIAO stesso

Rilevate altresì nuove esigenze di fabbisogno di personale, sia in termini qualitativi che quantitativi, emerse a seguito del nuovo assetto organizzativo e delle carenze riscontrate per la corretta gestione delle attività dell'ente ed il perseguimento degli obiettivi previsti

Ritenuto quindi di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 del PIAO 2023 relativa al "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025" nei contenuti indicati nel documento allegato "B" al presente atto e sua parte integrante e fondamentale

Considerato che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 di cui al citato allegato "B" è elaborato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e delle facoltà assunzionali dell'ente a legislazione vigente ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii

Richiamati in particolare:

- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 secondo cui gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio della spesa nel triennio 2011-2013 che, per IRPET, è pari a € 1.912.566;

- i vincoli finanziari regionali stabiliti negli indirizzi annuali impartiti agli Enti dipendenti nella "Nota di aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale -(DEFR) 2023", di cui alla Deliberazione del Consiglio Regionale 22 dicembre 2022 n. 110, che prevedono il mantenimento del limite della spesa di personale al livello del 2016, salve autorizzazioni regionali: per IRPET la spesa sostenuta nell'anno 2016 è pari a €1.745.756,36, fermo restando l'autorizzazione disposta nella delibera di Giunta Regionale n. 993 del 04.10.2021

Visto e richiamato in materia di facoltà assunzionale l'art. 3 del D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, commi 5 e 5 sexies e s.m.i. e dato atto che per IRPET risulta una capacità pari ad €128.161,81, correlata alle cessazioni intervenute nell'ultimo quinquennio e nell'anno in corso, come puntualmente individuate nel citato Piano dei fabbisogni

Considerato che, nel rispetto dei vincoli finanziari richiamati e del citato spazio occupazionale, sulla base delle esigenze professionali ed organizzative, è stato definito il fabbisogno dell'Ente per il triennio 2023-2025 e rimodulata la dotazione organica, come descritto nel Piano di fabbisogno di cui all'allegato B

Dato atto che le assunzioni stabilite nel suddetto aggiornamento del Piano per l'anno 2023 sono di seguito sintetizzate:

a)Tempo indeterminato: n. 1unità di personale con profilo professionale di Funzionario di ricerca, Area funzionari e dell'elevata qualificazione, per far fronte alle carenze nell'area della ricerca rispetto alla produzione di studi ed analisi da realizzare nell'ambito di un programma di attività sempre più corposo e multiforme nella sua dimensione istituzionale, commerciale e da attività comuni.

Previsione assunzione a tempo indeterminato	Categoria	Profilo Professionale /settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Spesa da sostenere*
---	-----------	--------------------------------	--------------	---------------------	---------------------

1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario di ricerca- Ricercatore	100%	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità ex art. 34bis d.lgs. 165/2001	34.740,92
---	--	-------------------------------------	------	---	------------------

Si dà atto che il costo complessivo (compreso la 13 mensilità e di tutti gli oneri riflessi) correlato a tale assunzione a tempo indeterminato è pari ad € 34.740,92 e , dunque, rientra nella capienza della capacità assunzionale dell'Ente come sopra precisata pari a €128.161,81;

b)Tempo determinato:

- n. 1 conferimento di incarico dirigenziale con contratto a tempo determinato di durata triennale, nel rispetto della normativa nazionale e regionale in materia, a presidio di apposita Area di ricerca che necessita il possesso di specifiche competenze in materia di ricerca, studio e analisi nonché il possesso di una consolidata capacità di conduzione di gruppi di lavoro, di gestione di progetti di ricerca, di coordinamento organizzativo, di programmazione e di controllo economico-finanziario, di relazioni esterne con gli interlocutori istituzionali di IRPET e con i soggetti di interesse

- n.1 unità di Funzionario amministrativo, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con competenze giuridiche ed amministrative in materia di gestione ed assistenza dei progetti finanziati con fondi comunitari e nazionali: copertura fuori dotazione organica in quanto assunzione correlata a finanziamenti comunitari;

Previsione assunzione a tempo determinato.	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Spesa da sostenere
1	Dirigente	Dirigente	100%	Scorrimento graduatoria in corso di validità	62.812,91
1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo (fondi europei)*	100%	Concorso pubblico	34.740,92*

*Fuori dotazione organica, finanziato da fondi europei.

Dato atto inoltre del rispetto dei seguenti obblighi ed adempimenti, quali nello specifico:

- l'adozione del Piano della performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 approvato con la Deliberazione GRT n. 305 del 27.03.2023

- l'adozione, ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 36 e ss. della l.r. 1/09, del Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025

- l'esito negativo della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.lgs. 165/2001 dalla quale si rileva che non esistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'IRPET

- l'utilizzo della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali di cui all'art.27 del D.l. 66/2014

- il rispetto di quanto previsto dall'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016

Vista la relazione illustrativa al conto economico preventivo per l'esercizio 2023 e la proiezione triennale 2023-2025 del già menzionato conto economico, nelle risultanze disposte dal Direttore di IRPET con determinazione n.29 del 24.11.2022, di adozione del bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023, approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 400 del 18.04.2023 nonché la proiezione triennale 2023-2025 del medesimo conto economico preventivo, anch'essa parte integrante del sopra citato bilancio

Dato atto che la copertura finanziaria per le assunzioni previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'IRPET 2023-2025, quali sopra individuate, è assicurata negli stanziamenti di bilancio per l'anno 2023 secondo le risultanze espresse nei documenti di programmazione economico-finanziaria sopra richiamati

Dato atto di aver acquisito in data 25.05.2023 certificazione positiva sulla proposta di fabbisogno del personale 2023-2025 da parte del Collegio dei revisori, in merito al rispetto dei vincoli finanziari stabiliti dalle norme vigenti statali e regionali in materia di contenimento della spesa pubblica, allegata al presente atto in forma riservata

Ritenuto, sulla base di quanto sopra espresso, poter dare avvio alle procedure di reclutamento in attuazione delle assunzioni previste per l'anno 2023 nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, di cui all'allegato B

Atteso che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale è soggetta ad aggiornamento annuale e,

pertanto, il presente provvedimento deve intendersi con valore autorizzatorio per la sola annualità 2023 del Piano dei fabbisogni 2023-2025, potendosi determinare, per le successive annualità 2024 e 2025, modifiche al medesimo

Ritenuto in conclusione procedere all'aggiornamento del PIAO 2023 approvato con determinazione del direttore n. 12/2021 nella sottosezione 3.1. "Struttura organizzativa" e 3.3. "Piano triennale di fabbisogno di personale", come individuato nel documento allegato "C" al presente provvedimento

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'IRPET oltre ad essere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165

Dato atto dell'informativa alle rappresentanze sindacali

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto disposto all'articolo 9-bis, comma 2, lett. e) della legge regionale 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET e in conformità all'art. 9 del Regolamento di organizzazione approvato con determinazione del Direttore n. 17 del 19.05.2023

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di disporre, con le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'IRPET (PIAO) 2023" approvato con determinazione del Direttore n. 12 del 31.03.2025, nella sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"- sottosezioni 3.1. "Struttura organizzativa" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e approvare:
 - a) l'aggiornamento della "Struttura organizzativa" nei contenuti espressi nel documento allegato 'A' al presente atto e sua parte integrante e fondamentale, quale sottosezione 3.1. del PIAO 2023;
 - b) l'aggiornamento del "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025" nei contenuti indicati nel documento allegato "B" al presente atto e sua parte integrante e fondamentale, quale sottosezione 3.3. del PIAO 2023;
2. di approvare, conseguentemente, il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'IRPET (PIAO) 2023 – aggiornamento" nel documento allegato 'C' al presente provvedimento e sua parte integrante, come revisionato nelle sottosezioni 3.1. e 3.3. conformemente a quanto previsto al precedente punto 2, fermo restando i contenuti inalterati delle altre sezioni e sottosezioni;
3. di dare atto che l'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogno di personale di cui al documento allegato B avviene, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 nel rispetto dei vincoli finanziari di contenimento della spesa, tenuto conto delle facoltà assunzionali dell'ente, come da certificazione del Collegio dei revisori acquisita nella seduta del 25 maggio 2023
4. di autorizzare le assunzioni di personale per l'anno 2023 previste nel suddetto aggiornamento del Piano triennale di fabbisogni di personale, dando tempestivo avvio alle procedure di reclutamento:

Tempo indeterminato

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale /settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Spesa da sostenere*
1	Funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario di ricerca-Ricercatore	100%	Concorso pubblico previo espletamento procedure di mobilità ex art. 34bis d.lgs. 165/2001	34.740,92

*Spesa comprensiva di tabellare, 13 mensilità, ivc, una tantum, indennità comparto a carico bilancio oneri prev. e irap

Tempo determinato

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità assunzione	Spesa da sostenere
1	Dirigente	Dirigente	100%	Scorrimto graduatoria in corso di validità	62.812,91
1*	Fuori dotazione organica, finanziato da fondi europei.	Funzionario amministrativo (fondi europei)*	100%	Concorso pubblico	34.740,92

5. di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria per le assunzioni previste nel Piano di fabbisogno in conformità con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente di cui alla proiezione triennale 2023-2025 del Conto Economico preventivo annuale 2023, parte integrante del bilancio stesso, adottato con determinazione del Direttore n. n.29 del 24.11.2022 ed approvato dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n. 400 del 18.04.2023
6. di dare atto che il Piano di cui all'allegato B viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, esso potrà subire modifiche e/o variazione per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e /o di diritto tali da imporre una revisione della programmazione assunzionale;
7. di dare atto altresì che il presente atto è trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165
8. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente - Atti amministrativi" sul sito web dell'IRPET.

Il Direttore
SCICLONE NICOLA
(*firmato digitalmente*)

*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso IRPET in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993."

Indice Allegati:

Allegato A- sezione 3.1. Struttura organizzativa.pdf

Allegato B-Sezione 3.3. Piano triennale fabbisogno revisione 2023-2025.pdf

Allegato C-PIAO 2023 aggiornato.pdf

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.