



I tirocini “di qualità” in Toscana

Una valutazione dell’impatto occupazionale

Le fasi della sperimentazione

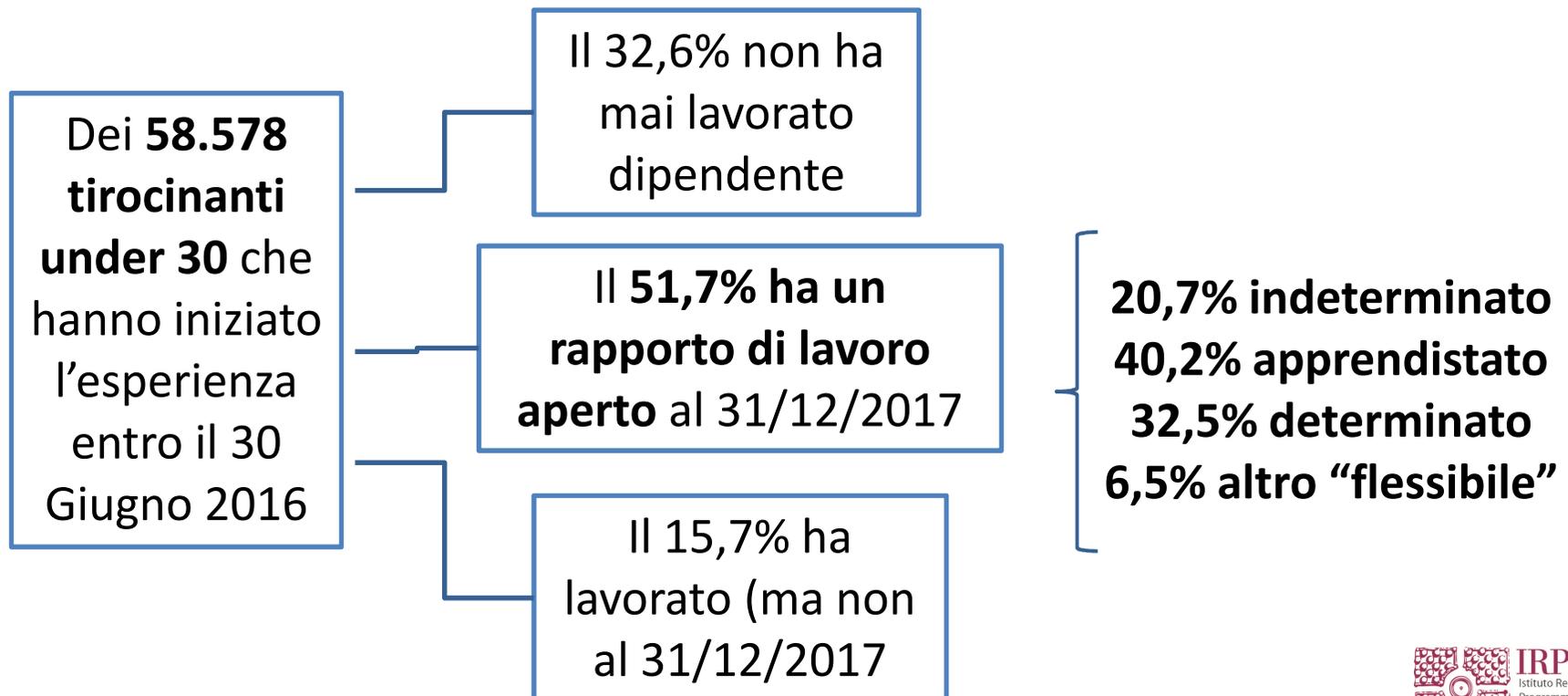
- ✓ La **Carta dei Tirocini di Qualità**
(delibera n.339 9/05/2011)
- ✓ Il programma **GiovaniSi**
(2011)
- ✓ La **Legge Fornero**
(L. 92/2012)
- ✓ La **Garanzia Giovani**
(Racc 2013/C 120/01)

I tirocini formativi non curricolari oggi (decr dir 11430 7/07/2017)

- Proporzione addetti-impresa
- Durata 6 mesi e divieto di reiterazione
- Rimborso minimo **500 Euro**
- Aree di crisi complessa e semplice o aree interne
- **24 mesi da qualifica/abbandono**
(tranne settori delle lavorazioni artistiche e tradizionali)

I tirocini in cifre

Nel periodo 2009 -2017 sono stati attivati in Toscana circa **90 mila tirocini**, il 5% degli avviamenti dei giovani, coinvolgendo **74.600 giovani** e **24.400 imprese**.



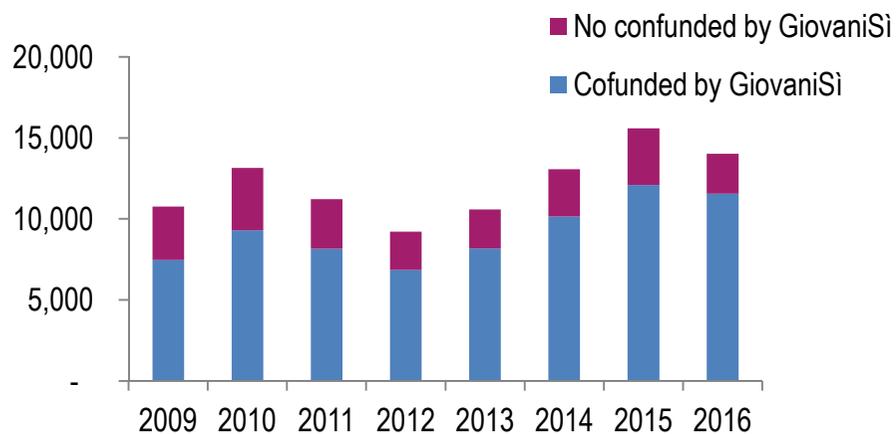
I tirocini in cifre

Tirocinanti 2009-2017 per caratteristiche

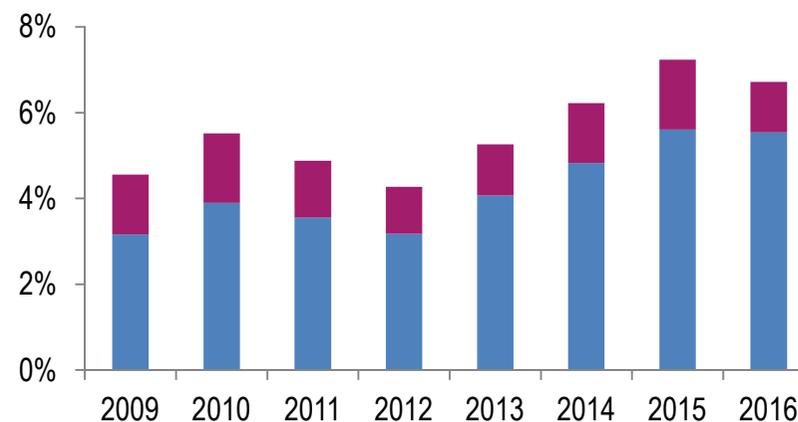
Maschi	46.3%		
Femmine	53.7%	Fino a 18 anni	6.2%
		19-20 anni	19.2%
Stranieri	8.0%	21-22 anni	18.3%
		23-24 anni	16.7%
Obbligo	24%	25-26 anni	18.7%
Diploma	47%	27-30 anni	20.8%
Laurea	28%		

I tirocini in cifre

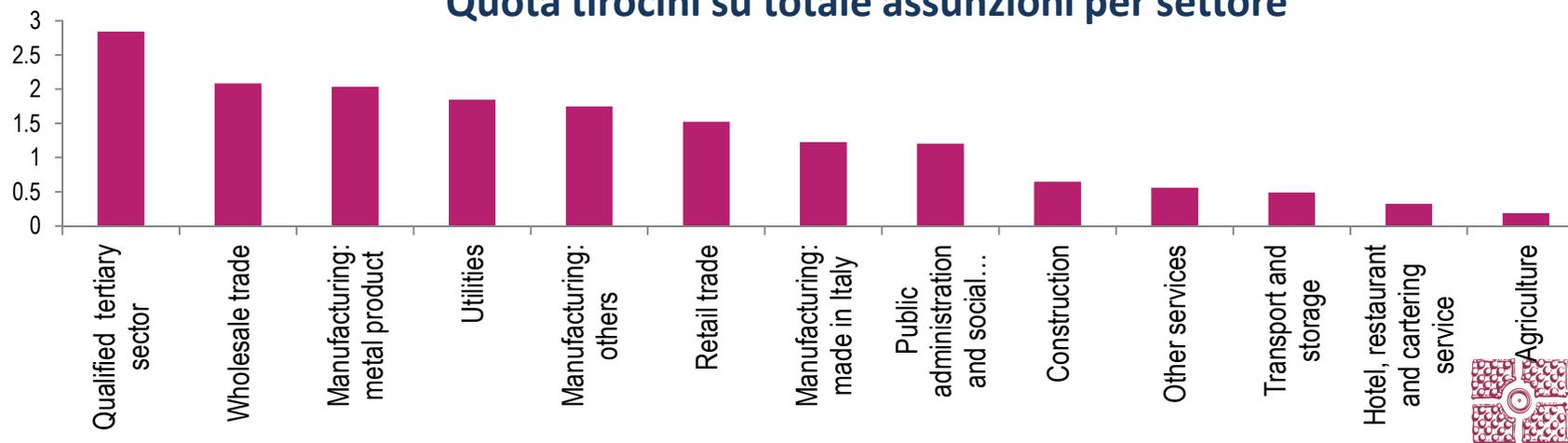
Tirocini per tipologia



Quota tirocini su totale assunzioni 15-29 anni



Quota tirocini su totale assunzioni per settore



L'analisi controfattuale

Per isolare l'impatto dei tirocini sulle carriere lavorative dei giovani è indispensabile **limitare le distorsioni da selezione**: chi si confronta con i tirocinanti deve essere massimamente simile a loro in termini di occupabilità (caratteristiche anagrafiche, istruzione, esperienze lavorative pregresse etc.)

Propensity Score Matching (PSM)

Average treatment effect

$$ATT = E(Y^1 | D=1) - E(Y^0 | D=1)$$

- ✓ *Ipotesi di Indipendenza Condizionata*
- ✓ *Stable-Unit-Treatment-Value-Assumption*
- ✓ *Common Support Assumption*

Analisi di sopravvivenza

Modello parametrico (Cox regression) per la stima del "rischio" proporzionale di trovare il lavoro attraverso i giorni di attesa. Costruzione delle curve di sopravvivenza Kaplan Meier

Regression discontinuity design (RDD)

In questo caso dovremmo confrontare ad es. i 28-29enni vs i 30-31enni supponendo che abbiano la medesima occupabilità

Difference-in difference design (DID)

In questo caso potremmo confrontare ad es. gli under 30 vs i 30-40 enni nel periodo immediatamente precedente e successivo alla carta dei tirocini di qualità

La valutazione: i tirocini GiovaniSì (2015)

Dati amministrativi sui **tirocinanti** settembre 2012- giugno 2014 (**14.394**)
sui **disoccupati iscritti ai CPI** per la prima volta nello stesso periodo (**80.691**)
sugli **esordienti con contratti a termine** nello stesso periodo (**68.498**)

Domande

1. I tirocinanti hanno maggiori probabilità di **trovare un lavoro** rispetto agli altri giovani disoccupati?
2. Il tirocinio riduce i **tempi di disoccupazione** rispetto agli altri contratti a termine?
3. L'effetto tirocinio è "**persistente**"?

Tecniche

Propensity score matching

Cox regression
Linear parametric regression

Propensity score matching

1) Maggiori probabilità di trovare un lavoro?

Probabilità di trovare un lavoro (descrittivo)

	Iscritti	Tirocinanti	di cui cofinanziati
Occupato entro 9 mesi da inizio tirocinio/iscrizione	52%	49%	53%
Occupato entro 12 mesi da inizio tirocinio/iscrizione	58%	58%	62%
Occupato entro 18 mesi da inizio tirocinio/iscrizione	66%	70%	75%
Non occupato	34%	30%	25%
Totale	100%	100%	100%

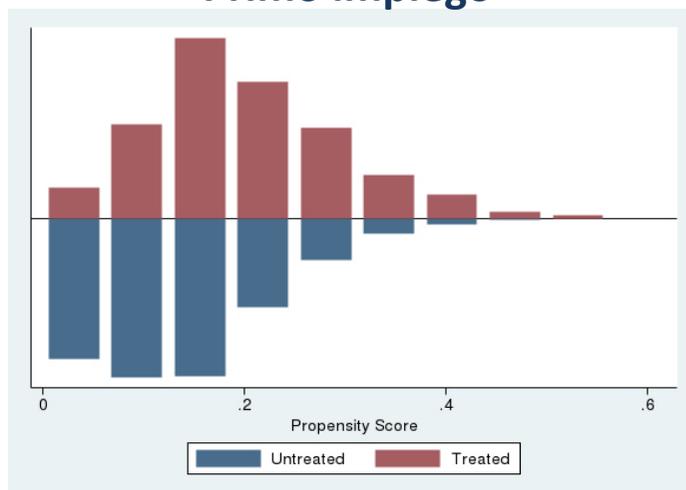
Giovani **tirocinanti** vs giovani **disoccupati**
iscritti per la prima volta ai CPI nel periodo sett 2012 – giu 2014
“identici” per genere, cittadinanza, esperienze, trimestre,
“simili” (propensity score) per età, SLL di residenza

1) Maggiori probabilità di trovare un lavoro?

Bilanciamento

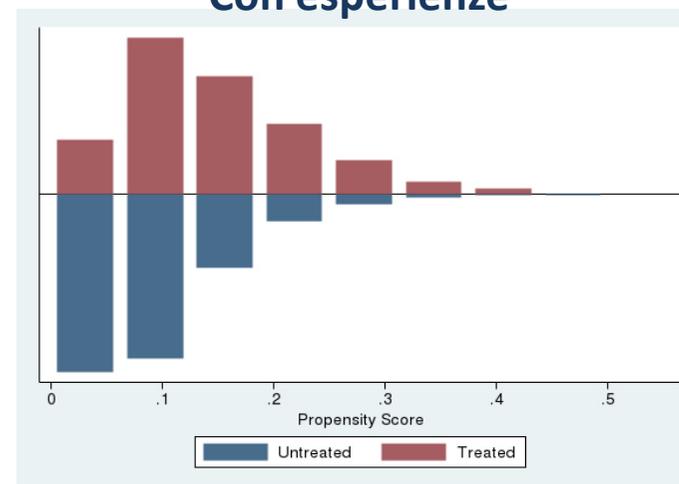
	Differenze medie std		Rapporto varianze	
	Pre-matching	Post-matching	Pre-matching	Post-matching
Primo impiego				
Età	0.286	0.000	0.850	1.001
SLL	0.047	0.000	0.900	1.003
Con esperienze				
Età	-0.137	0.000	0.872	1.001
SLL	0.005	0.000	0.961	1.001

Primo impiego



Analisi supporto comune

Con esperienze



1) Maggiori probabilità di trovare un lavoro?

Il tirocinio **accresce le probabilità** di trovare un lavoro specialmente se è la **prima esperienza** nel mondo del lavoro

Probabilità di occupazione con e senza tirocinio (*con esperienze*)

Tutti i tirocinanti

	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	Differenze (p.p)	ATT
Entro 9 mesi	-3,21	-0,053**
Entro 12 mesi	0,53	-0,024**
Entro 18 mesi	5,5	0,018**

Solo i tirocinanti Giovanisi

	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	Differenze (p.p)	ATT
Entro 9 mesi	-1,76	-0,04**
Entro 12 mesi	2,2	-0,001
Entro 18 mesi	7,37	0,052**

Probabilità di occupazione con e senza tirocinio (*senza esperienze*)

Tutti i tirocinanti

	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	Differenze (p.p)	ATT
Entro 9 mesi	2,28	-0,015*
Entro 12 mesi	4,4	-0,01*
Entro 18 mesi	7,75	0,047**

Solo i tirocinanti Giovanisi

	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	Differenze (p.p)	ATT
Entro 9 mesi	6,69	0,026**
Entro 12 mesi	10,17	0,065**
Entro 18 mesi	14,81	0,112**

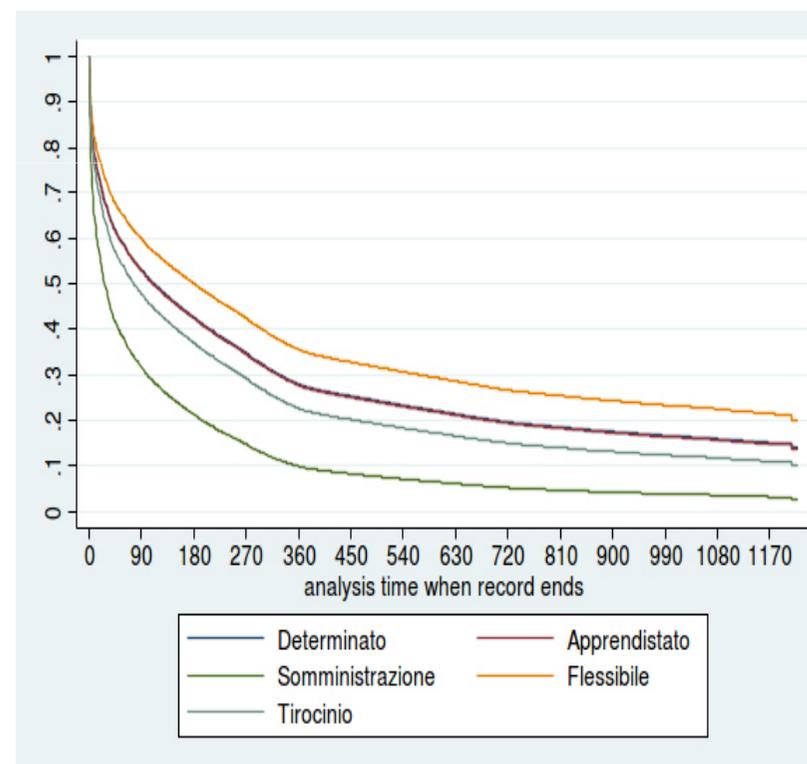
2) Meglio il tirocinio o altre esperienze?

Rispetto alle altre esperienze di lavoro a termine, i tirocinanti trovano un nuovo lavoro **più in fretta**

Regressione Cox sul “rischio” di trovare una nuova occupazione (attesa in giorni di disoccupazione)

	Coef.	P>z
Main		
Età	0.0298702	0.000
Maschio	0.1751649	0.000
Italiano	-0.2218391	0.000
Diploma	0.5120911	0.000
Laurea	0.7228903	0.000
Durata contratto di esordio	0.0011916	0.000
Contratto di esordio		
Apprendistato	0.0088142	0.444
Somministrazione	0.05992084	0.000
Flessibili (paras e intermitt)	-0.2013217	0.000
Tirocinio	0.1660257	0.000

Funzione di sopravvivenza

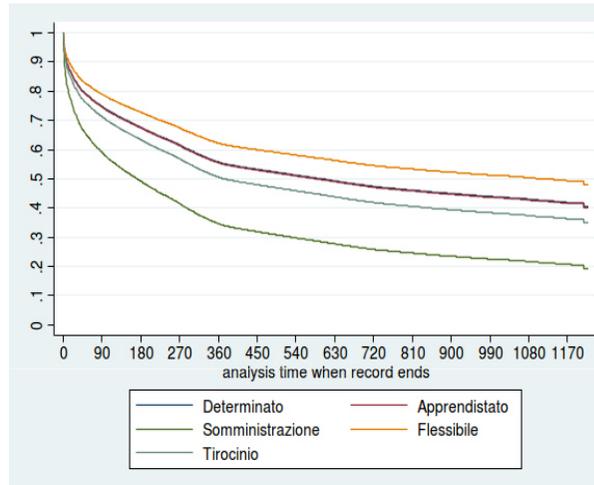


2) Meglio il tirocinio o altre esperienze?

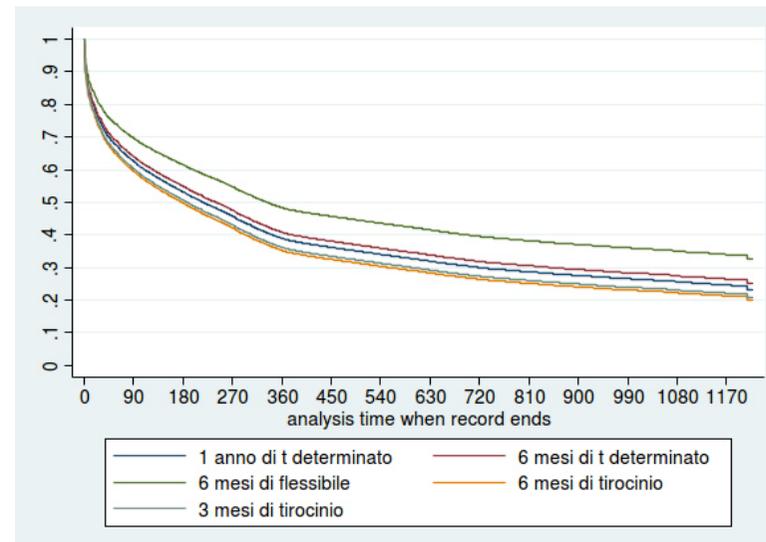
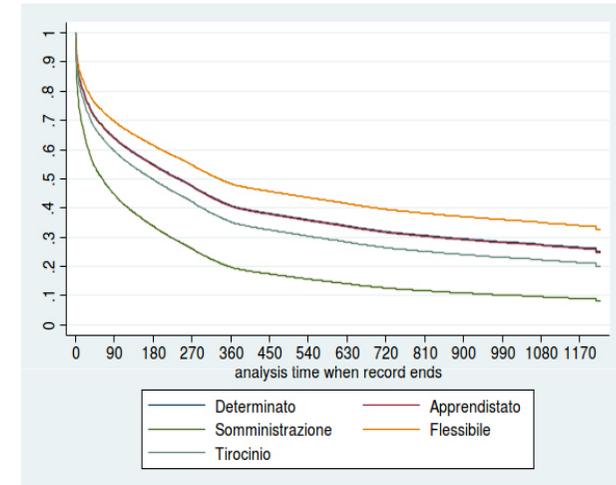
**Titolo di studio:
Il diploma riduce il
rischio e i tempi di
disoccupazione, ma la
modalità di esordio (6
mesi exp) influisce
proporzionalmente**

**La combinazione di tempi e modalità
contrattuali di esordio indica che il
tirocinio è una modalità di esordio
molto favorevole, specialmente se
l'esperienza dura almeno 6 mesi,
mentre le altre forme di lavoro
flessibile massimizzano il rischio di
disoccupazione**

Titolo dell'obbligo (18 anni)



Diplomato (20 anni)



3) I vantaggi del tirocinio durano a lungo?

La carriera post tirocinio è **più continuativa** rispetto a quella che scaturisce da un altro tipo di esperienza a termine

Regressione lineare sulle giornate lavorate nei 18 mesi dalla fine del contratto

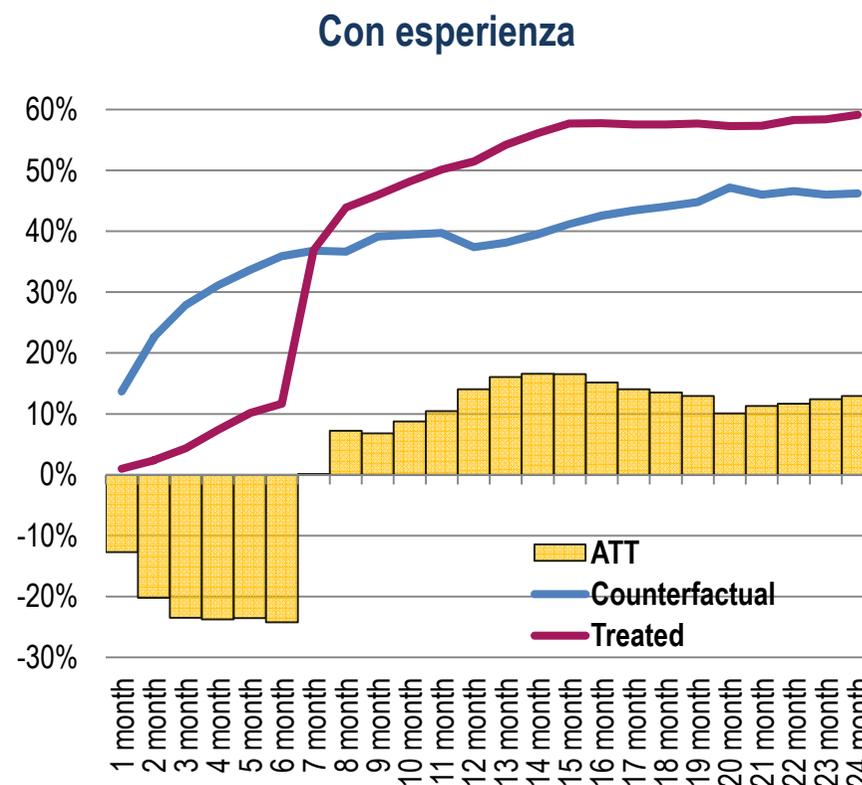
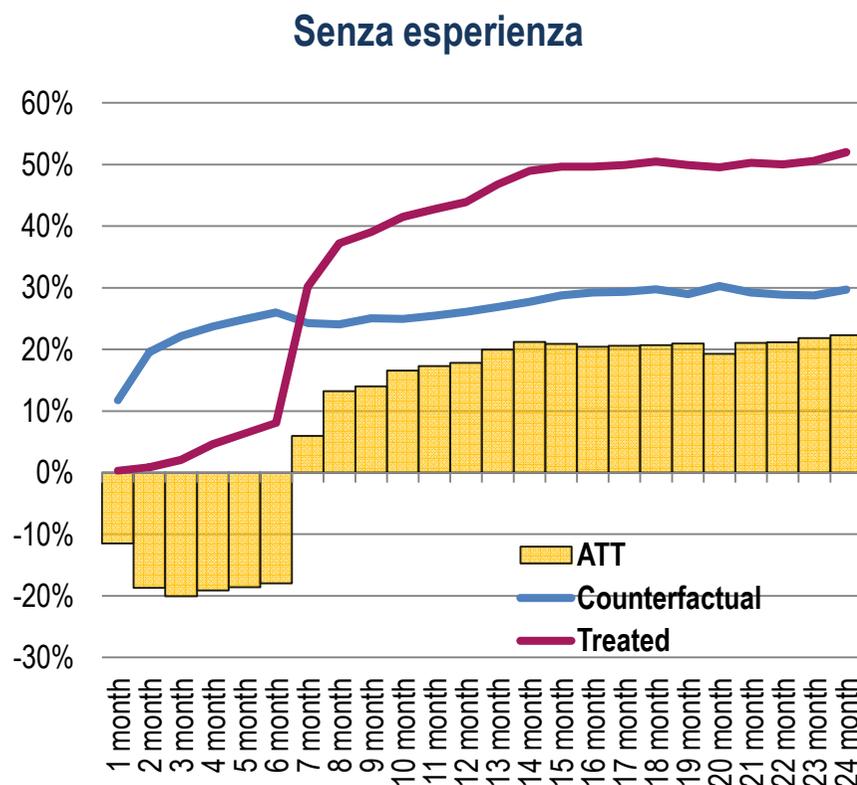
	I	II	III
Femmina	-10***	-8.5***	-5.5**
Straniero	19.7***	27.5***	23.1***
Età	0.3	1.3***	0.3
Obbligo	-22.7***	-15.3***	-16.5***
Laurea	51.6***	35.8***	24.1***
Apprendistato		31***	1.0
Somministrazione		15.4***	35.4***
Flessibile (parasub, intermitt)		13.3***	4.1
Tirocinio		113***	78.2***
Durata contratto esordio			0.5***
COSTANTE (id tipo)	236***	189***	172***

* Significativo al 10%, ** Significativo al 5%, *** Significativo al 1%

3) I vantaggi del tirocinio durano a lungo?

I vantaggi del tirocinio sono **persistenti** nel tempo

Probabilità mensile di essere occupato * dall'inizio del tirocinio o altro contratto a termine



* Occupato: ha lavorato almeno 5 giorni nel mese



I tirocini “di qualità” in Toscana

Una valutazione dell’impatto occupazionale