

Giovani e lavoro

Quali politiche per facilitare la transizione scuola-lavoro?

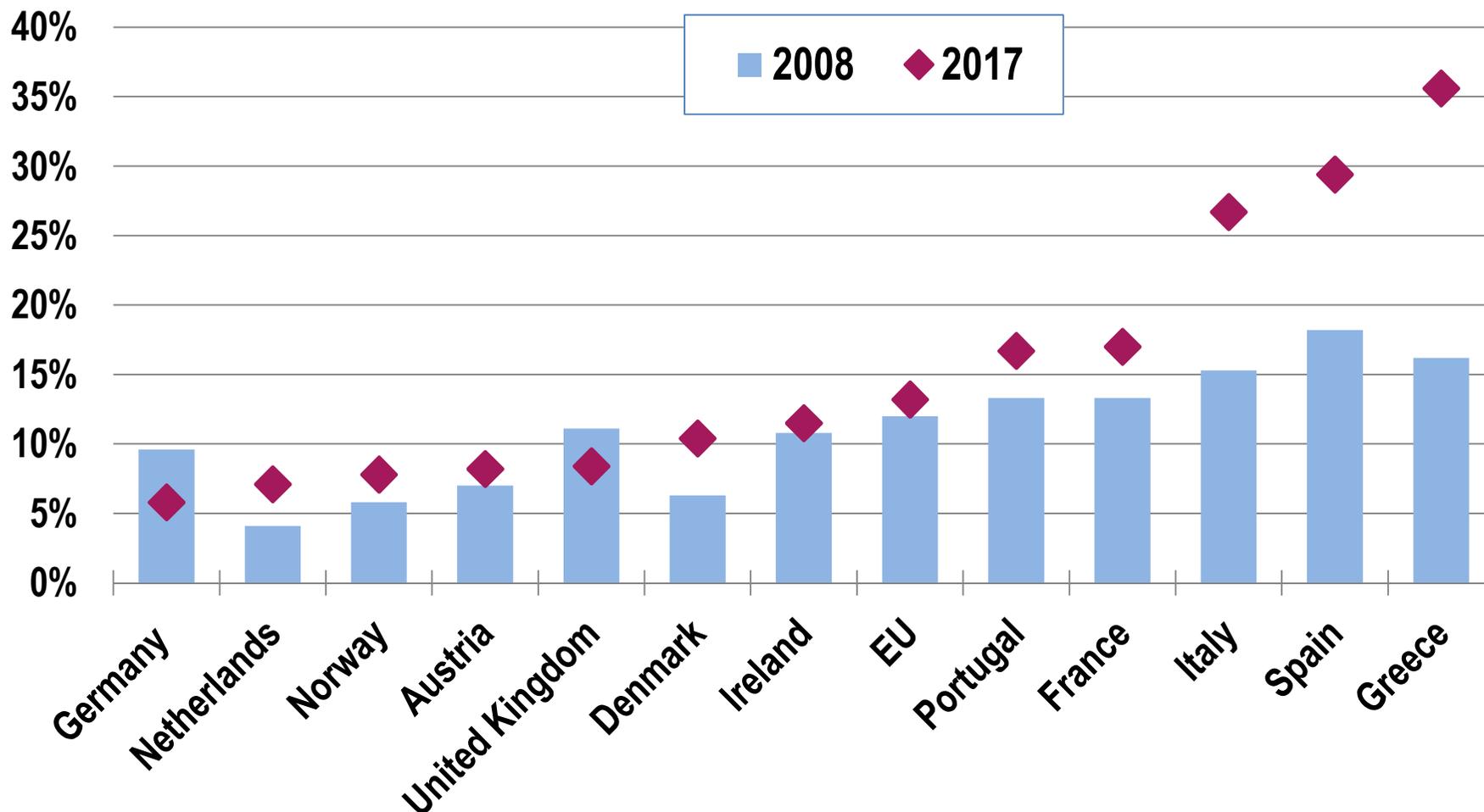
Elena Cappellini e Silvia Duranti

XXXIX Conferenza scientifica annuale AISRe
Bolzano (BZ), 17-19 Settembre 2018

Il contesto

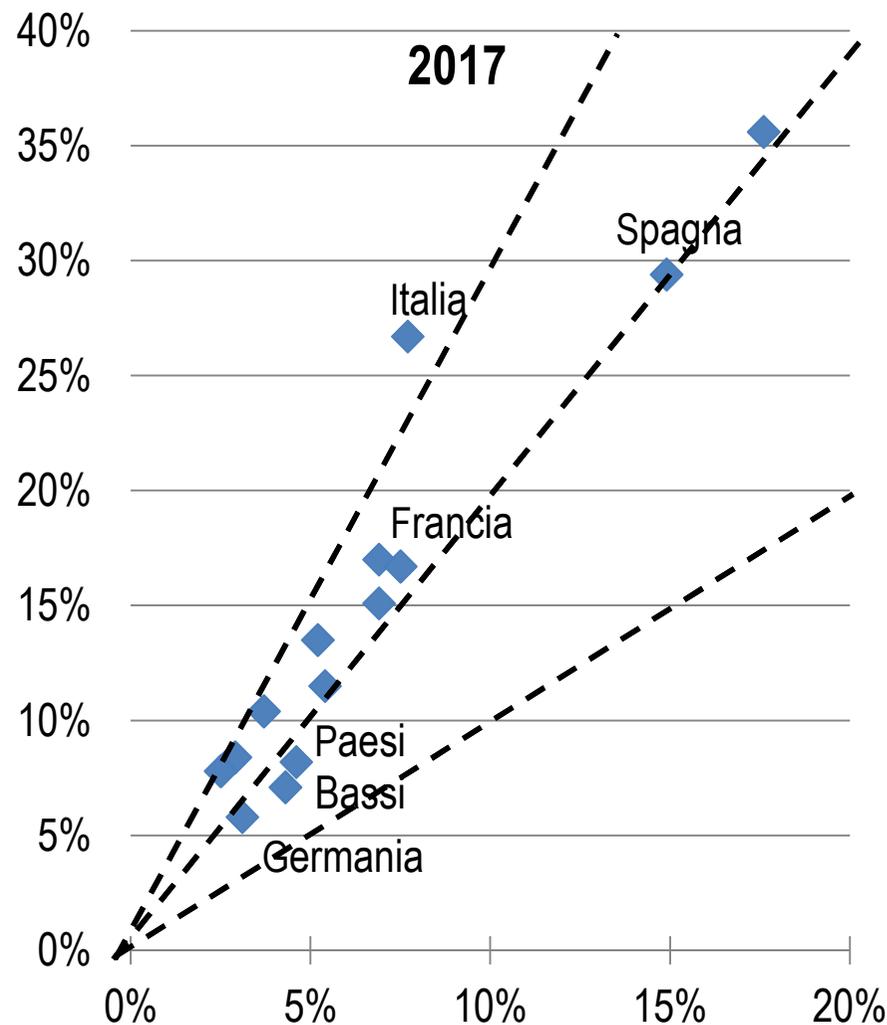
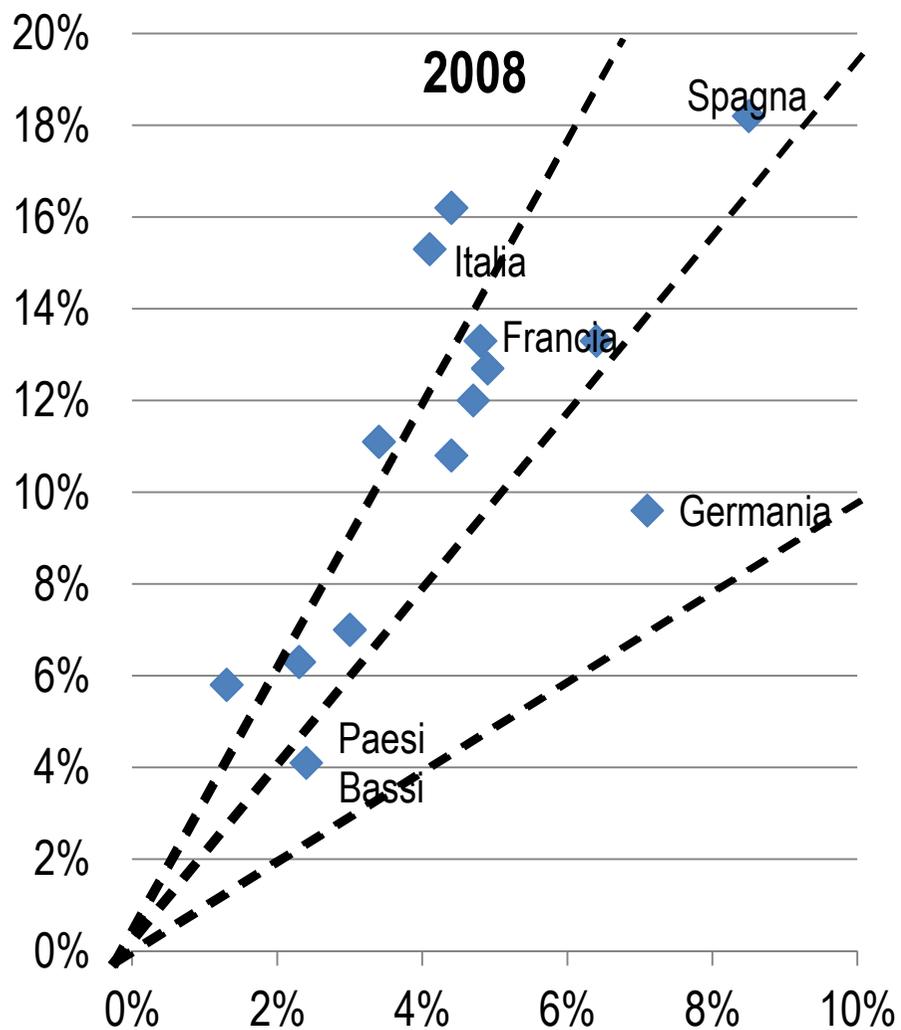
La disoccupazione giovanile

Tasso di disoccupazione giovanile (15-29anni), 2008 e 2017



Un problema strutturale? (1)

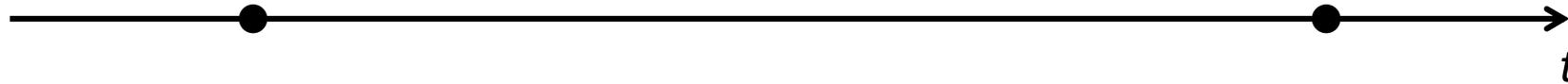
Rapporto tra disoccupazione dei giovani (15-29anni) e degli adulti (40-64anni)



Alle origini del mismatch

Scuola (offerta)

Lavoro (domanda)



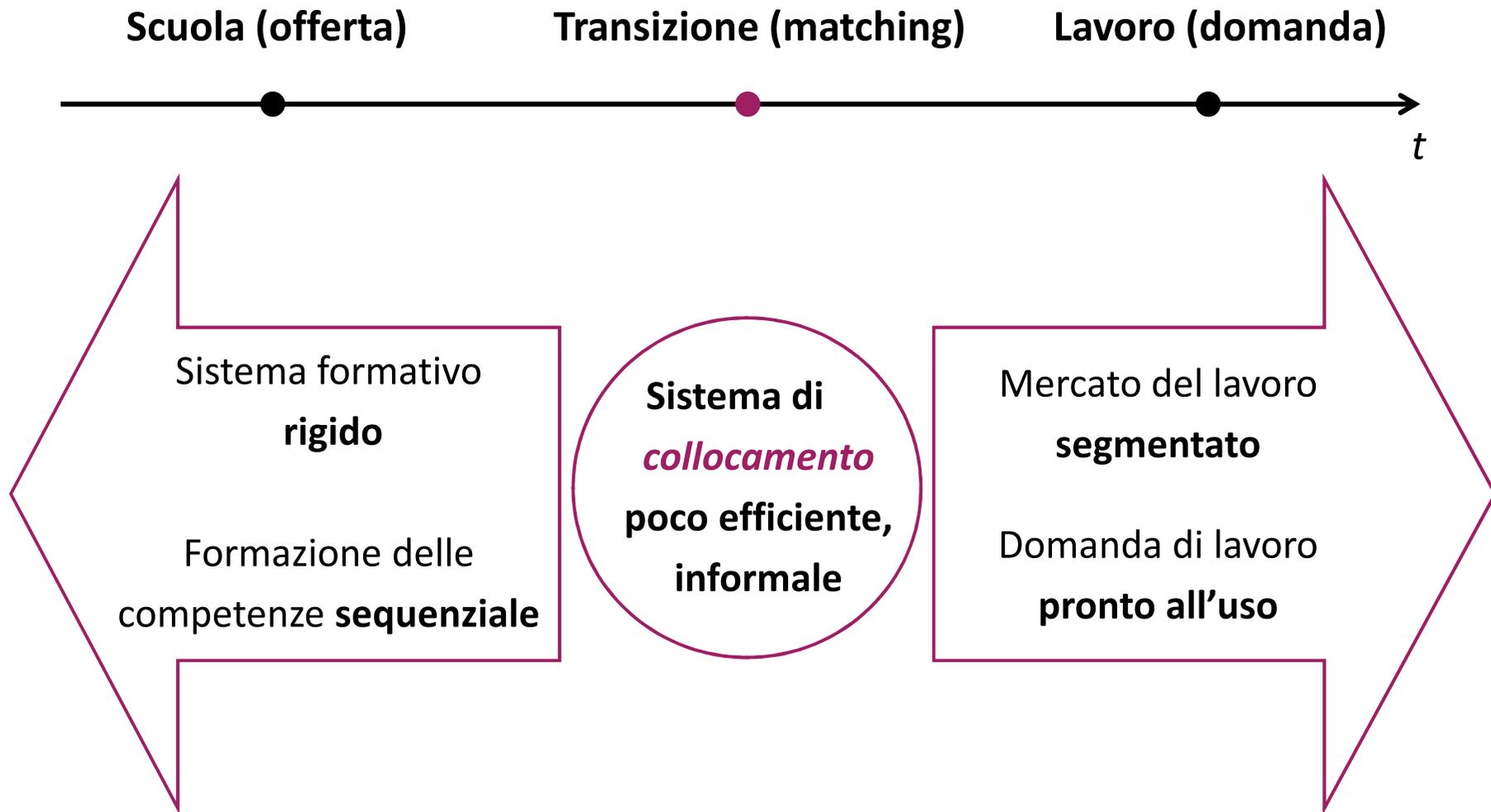
Sistema formativo
rigido

Formazione delle
competenze **sequenziale**

Mercato del lavoro
segmentato

Domanda di lavoro
pronto all'uso

Alle origini del mismatch



Il peso della congiuntura

Principali indicatori del mercato del lavoro

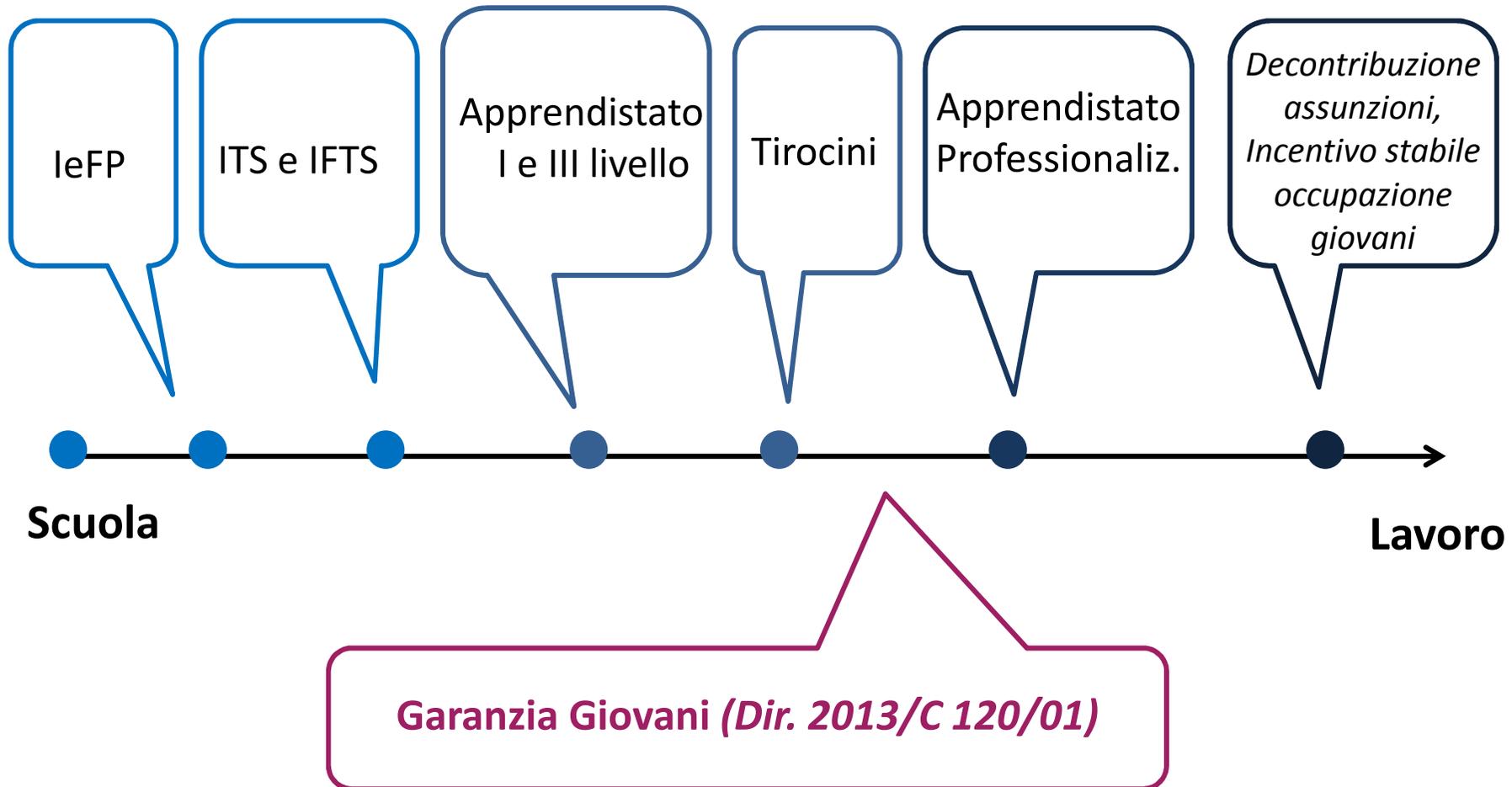
2017		NEET (Not in Education Employment or Training)				
15- 29 anni		2005	2009	2013	2017	
Tasso di occupazione	30%	Neet	2,081,242	2,005,353	2,483,018	2,314,508
Tasso di disoccupazione	27%	<i>di cui disoccupati</i>	36%	34%	42%	41%
Tasso di attività	41%	<i>di cui scoraggiati</i>	31%	36%	32%	31%
		<i>di cui inattivi 'puri'</i>	32%	29%	26%	28%
% Neet	25%	% di Neet	21%	22%	27%	25%

Variazione 2013 - 2017

	15- 29	30-39	40-49	50+	Totale
Occupati	2%	-10%	-1%	42%	10%
<i>di cui part-time</i>	11%	-6%	4%	29%	9%
Attivi	-2%	-10%	-1%	41%	8%

Le politiche

Strumenti



La valutazione delle politiche

L'analisi controfattuale

Per isolare l'impatto delle politiche sulle carriere lavorative dei giovani è indispensabile **limitare le distorsioni da selezione**: chi si confronta con i "trattati" deve essere massimamente simile a loro in termini di occupabilità (caratteristiche anagrafiche, istruzione, esperienze lavorative pregresse etc.)

- **Matching statistico (PSM, NNmatch)**

Average treatment effect $ATT = E(Y^1 | D=1) - E(Y^0 | D=1)$

- ✓ *Ipotesi di Indipendenza Condizionata*
- ✓ *Stable-Unit-Treatment-Value-Assumption*
- ✓ *Common Support Assumption*

- **Difference-in difference design (DID)**

In questo caso potremmo confrontare ad es. gli under 30 vs i 30-40 enni nel periodo immediatamente precedente e successivo alla carta dei tirocini di qualità

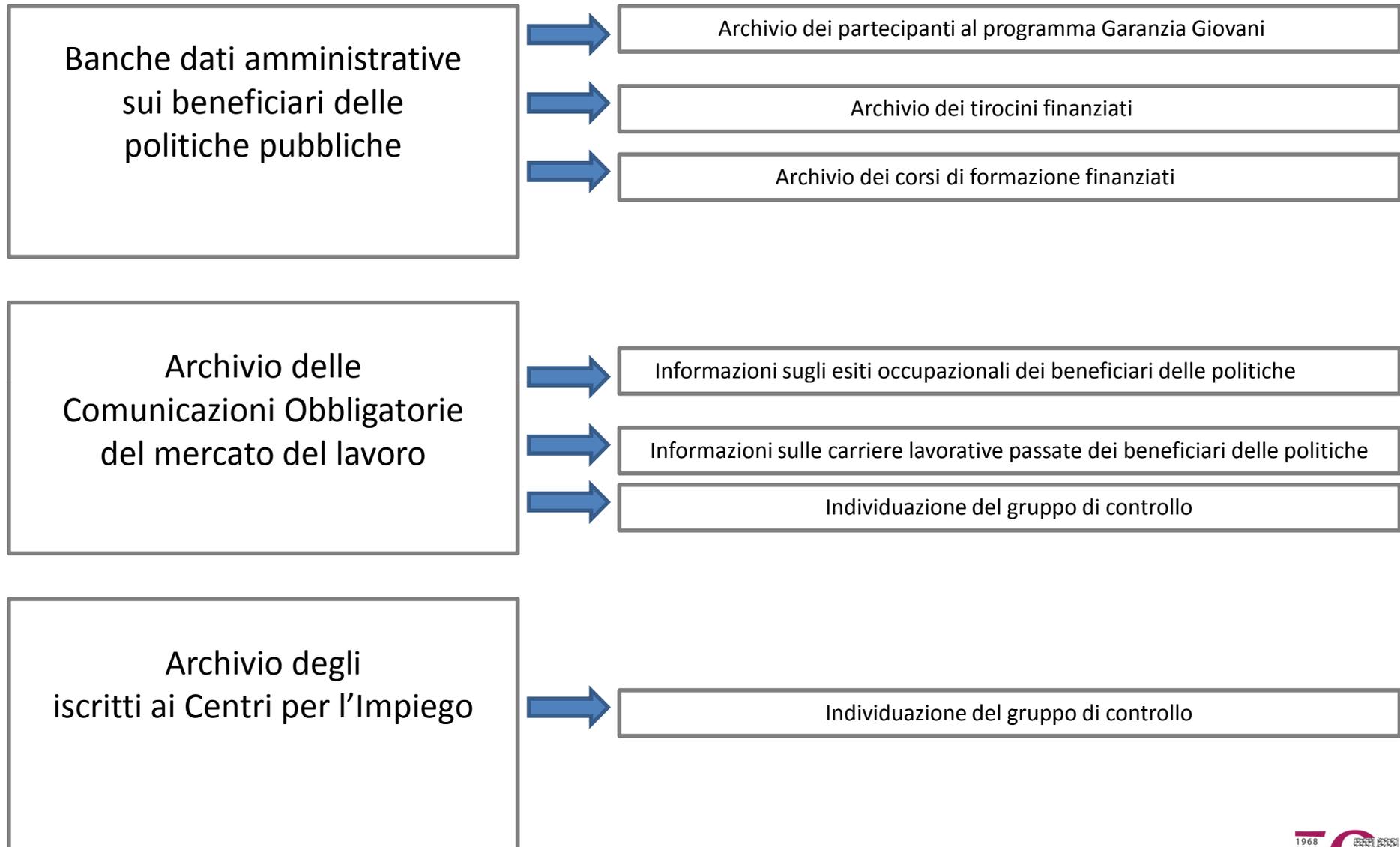
- **Regression discontinuity design (RDD)**

In questo caso dovremmo confrontare ad es. i 28-29enni vs i 30-31enni supponendo che abbiano la medesima occupabilità

- **Analisi di sopravvivenza**

Modello parametrico (Cox regression) per la stima del "rischio" proporzionale di trovare il lavoro attraverso i giorni di attesa.
Costruzione delle curve di sopravvivenza Kaplan Meier

Dati per la valutazione: le fonti amministrative



La valutazione della Garanzia Giovani (1)

La Garanzia Giovani NON ha migliorato la probabilità di occupazione dei giovani toscani

Probabilità di avere un avviamento entro 12 mesi dalla iscrizione al Cpi (15-29enni vs 30-40enni)

		Probabilità	S. Err.	t	P>t
Before	Control	0,444			
	Treated	0,502			
	Diff (T-C)	0,058	0,003	18,27	0,000***
After	Control	0,457			
	Treated	0,519			
	Diff (T-C)	0,061	0,003	22,06	0,000***
Diff-in-Diff		0,004	0,004	0,92	0,36

	Coef.	Std. Err.	t	P>t	[95% Conf. Interval]	
Periodo post introduzione	0,013	0,003	4,520	0,000	0,008	0,019
Eleggibili (under30)	0,058	0,003	18,280	0,000	0,051	0,064
Periodo post introduzione*eleggibili (under30)	0,004	0,004	0,920	0,359	-0,004	0,011
Femmina	-0,043	0,002	-21,160	0,000	-0,047	-0,039
Area di crisi	-0,091	0,003	-32,800	0,000	-0,096	-0,085
Italiano	0,111	0,002	46,930	0,000	0,107	0,116
Mese iscrizione	0,004	0,000	13,450	0,000	0,003	0,004
In cerca di primo impiego	0,024	0,004	5,700	0,000	0,016	0,033
Disoccupato di breve periodo	0,124	0,005	24,990	0,000	0,115	0,134
Giorni di lavoro nell'anno precedente	0,000	0,000	-21,980	0,000	0,000	0,000
Esperienza precedente in agricoltura	0,185	0,062	3,010	0,003	0,064	0,306
Esperienza precedente in manifattura	0,117	0,061	1,910	0,056	-0,003	0,237
Esperienza precedente in servizi alle imprese	0,100	0,061	1,630	0,102	-0,020	0,220
Esperienza precedente in servizi alla persona	0,156	0,061	2,550	0,011	0,036	0,276
Esperienza precedente in professioni altamente qualificate	0,168	0,061	2,740	0,006	0,048	0,288
Esperienza precedente in professioni mediamente qualificate	0,072	0,061	1,170	0,241	-0,048	0,192
Esperienza precedente in professioni poco qualificate	0,073	0,061	1,180	0,236	-0,047	0,193
Numero di iscrizioni al Cpi	0,060	0,001	50,270	0,000	0,058	0,063
Indice di produzione industriale	0,000	0,000	3,760	0,000	0,000	0,000
Costante	0,152	0,010	15,950	0,000	0,133	0,170

La valutazione della Garanzia Giovani (2)

La Garanzia Giovani ha migliorato le probabilità di occupazione dei partecipanti al programma

Effetto medio del trattamento sui partecipanti

		ATT	Std.Err.	z	z P>z	Confidence Interval	
Disoccupati con esperienze	Probabilità di essere assunto entro 18 mesi	0,13	0,01	19,10	0,00	0,12	0,14
	Giorni lavorati	65,99	3,12	21,12	0,00	59,86	72,11
	Probabilità di assunzione a t. indet.	0,10	0,01	12,66	0,00	0,09	0,12
	Probabilità di lavorare almeno 9 mesi	0,13	0,01	17,22	0,00	0,12	0,15
In cerca di primo impiego	Probabilità di essere assunto entro 18 mesi	0,12	0,02	5,94	0,00	0,08	0,17
	Probabilità di essere assunto entro 18 mesi (al netto del tirocinio)	0,09	0,02	4,41	0,00	0,05	0,13
	Giorni lavorati	47,36	7,85	6,03	0,00	31,97	62,74
	Probabilità di assunzione a t. indet.	0,09	0,02	4,98	0,00	0,06	0,13
	Probabilità di lavorare almeno 9 mesi	0,09	0,02	4,78	0,00	0,05	0,12

La valutazione dei tirocini di qualità (1)

Il tirocinio **accresce le probabilità** di trovare un lavoro specialmente se è la **prima esperienza** nel mondo del lavoro

Probabilità di occupazione con e senza tirocinio di qualità (*con esperienze*)

	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	<i>Differenze (p.p)</i>	ATT
Entro 9 mesi	-1,76	-0,045**
Entro 12 mesi	2,2	-0,001
Entro 18 mesi	7,37	0,049**

Probabilità di occupazione con e senza tirocinio di qualità (*senza esperienze*)

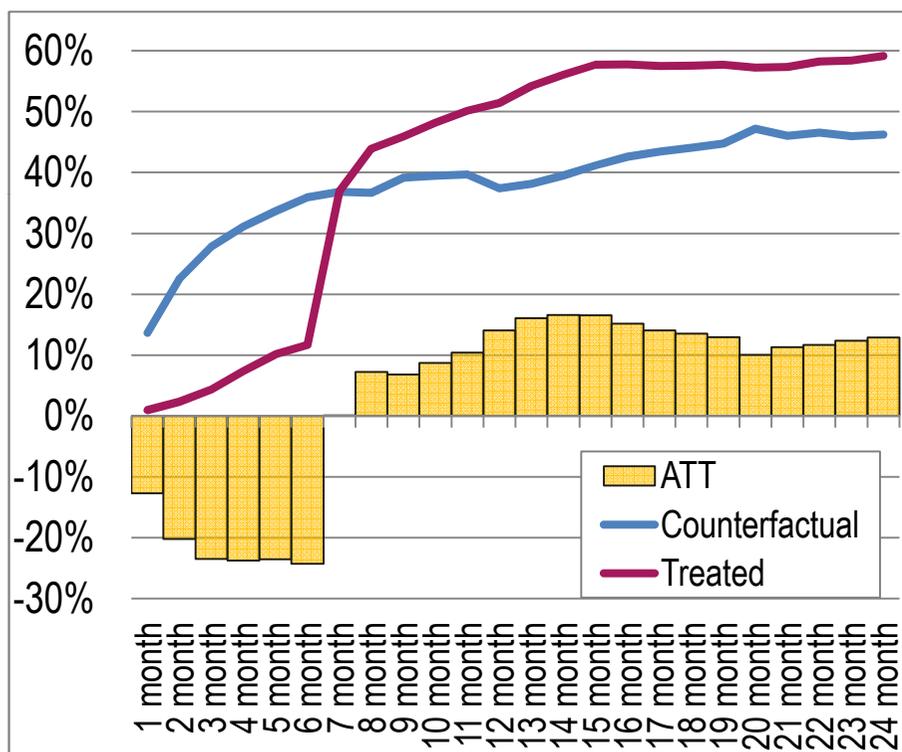
	Probabilità descrittive	Probabilità matching
	<i>Differenze (p.p)</i>	ATT
Entro 9 mesi	6,69	0,03**
Entro 12 mesi	10,17	0,066**
Entro 18 mesi	14,81	0,115**

La valutazione dei tirocini di qualità (2)

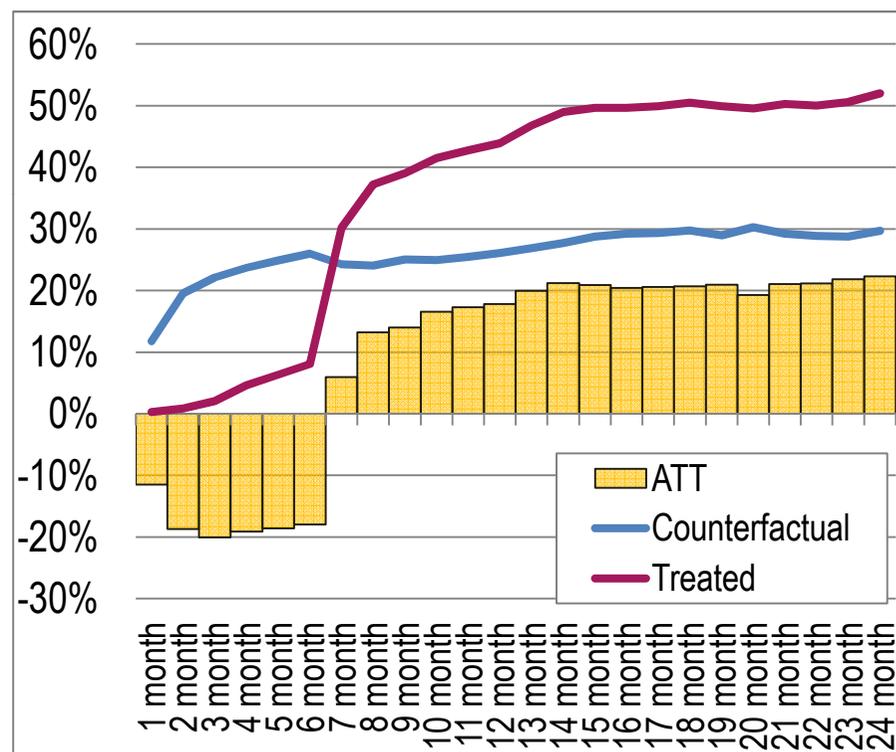
I vantaggi del tirocinio sono **persistenti nel tempo**

Probabilità mensile di essere occupato * dall'inizio del tirocinio o altro contratto a termine

Con esperienze



Senza esperienze



* Occupato: ha lavorato almeno 5 giorni nel mese

Giovani e lavoro

Quali politiche per facilitare la transizione scuola-lavoro?

Elena Cappellini e Silvia Duranti

XXXIX Conferenza scientifica annuale AISRe
Bolzano (BZ), 17-19 Settembre 2018