

# Giovani e lavoro

## Quali politiche per facilitare la transizione scuola-lavoro?

*Elena Cappellini e Silvia Duranti*

XXXIX Conferenza scientifica annuale AISRe  
Bolzano (BZ), 17-19 Settembre 2018

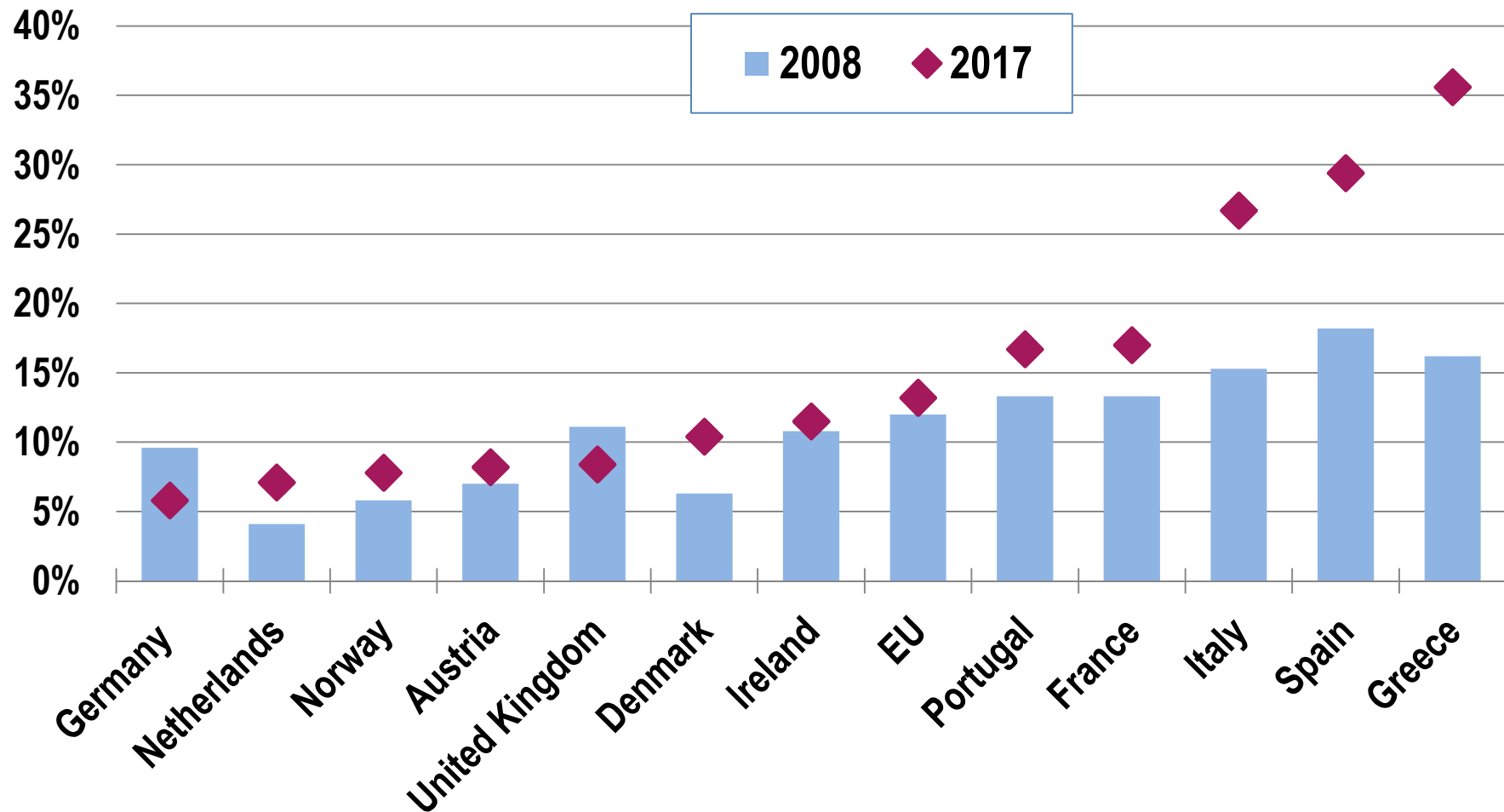
---

# Il contesto

---

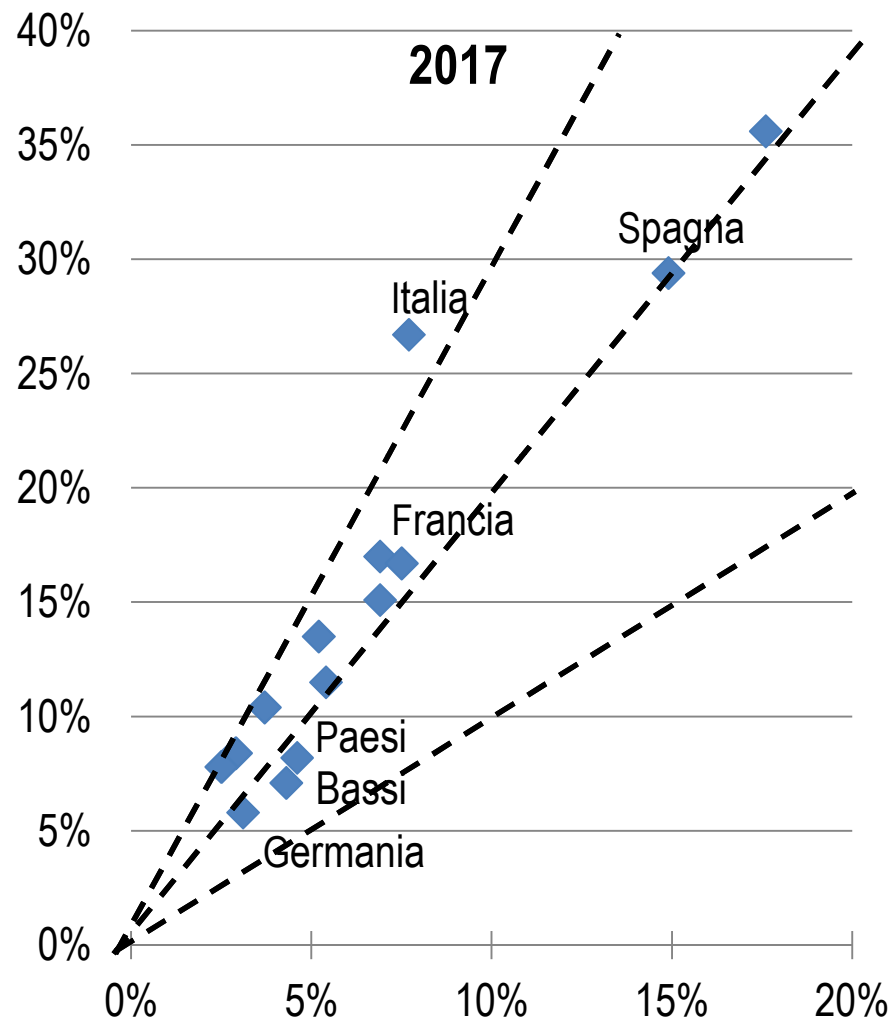
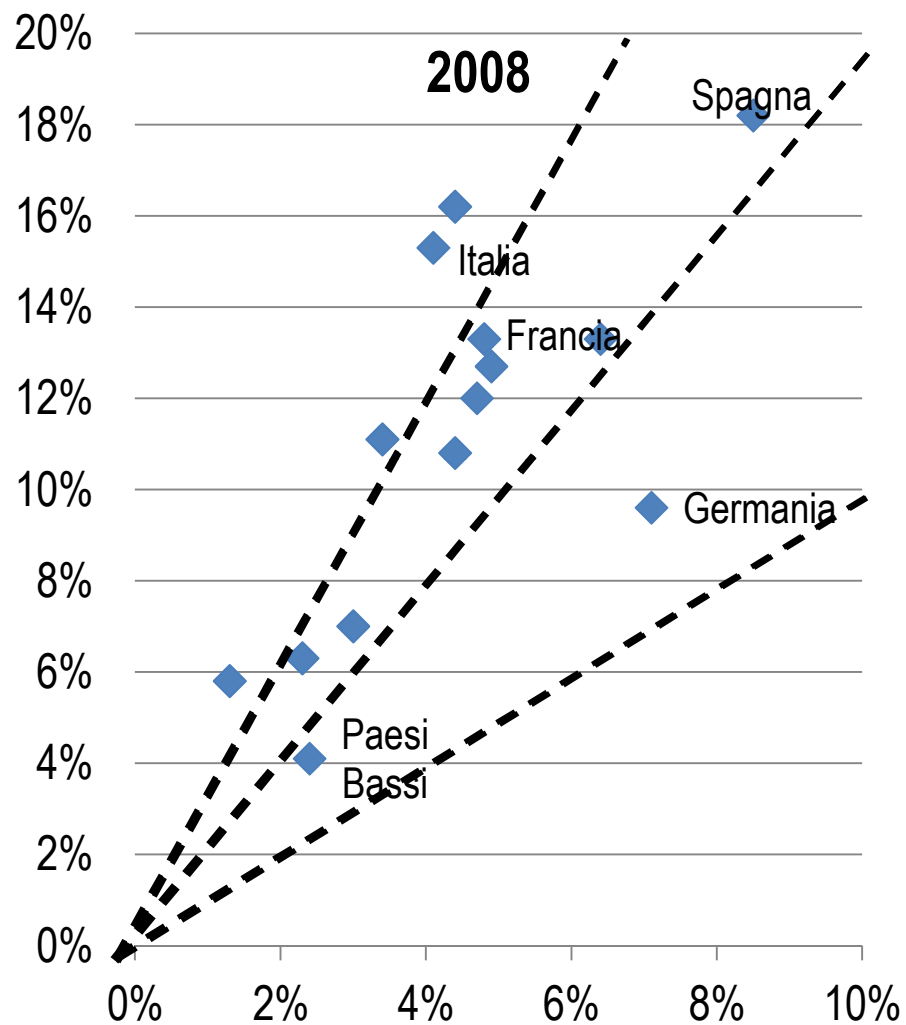
# La disoccupazione giovanile

Tasso di disoccupazione giovanile (15-29anni), 2008 e 2017



# Un problema strutturale? (1)

Rapporto tra disoccupazione dei giovani (15-29anni) e degli adulti (40-64anni)

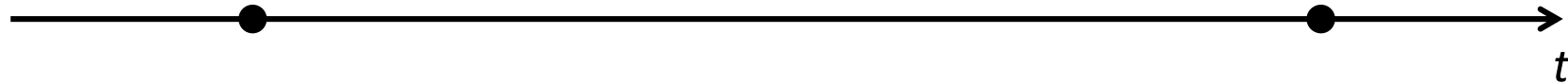


# Alle origini del mismatch

---

Scuola (offerta)

Lavoro (domanda)



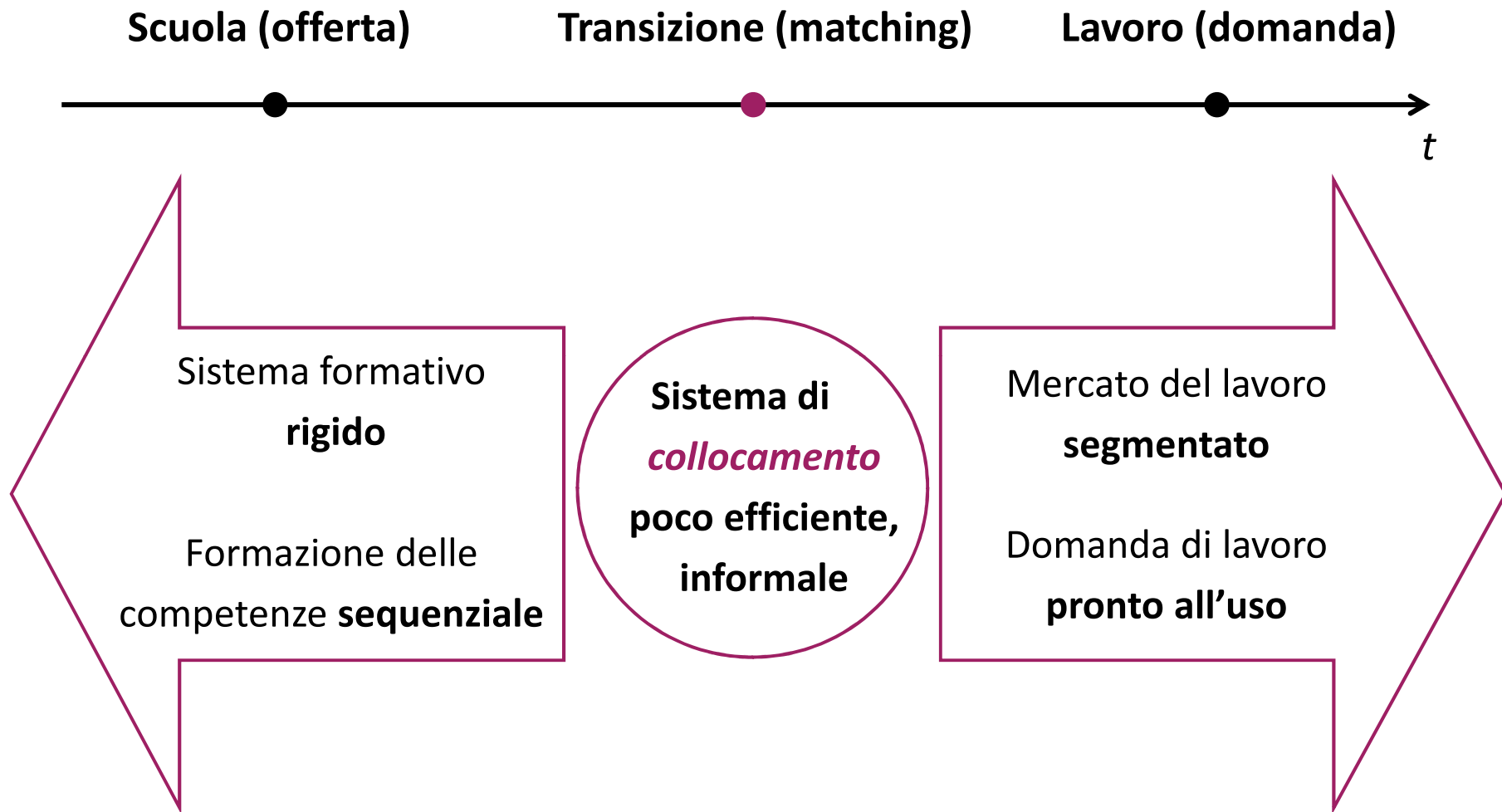
Sistema formativo  
**rigido**

Formazione delle  
competenze **sequenziale**

Mercato del lavoro  
**segmentato**

Domanda di lavoro  
**pronto all'uso**

# Alle origini del mismatch



# Il peso della congiuntura

## Principali indicatori del mercato del lavoro

| 2017                    |            | NEET<br>(Not in Education Employment or Training) |            |            |            |            |
|-------------------------|------------|---------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| 15- 29 anni             |            | 2005                                              | 2009       | 2013       | 2017       |            |
| Tasso di occupazione    | 30%        | Neet                                              | 2,081,242  | 2,005,353  | 2,483,018  | 2,314,508  |
| Tasso di disoccupazione | 27%        | <i>di cui disoccupati</i>                         | 36%        | 34%        | 42%        | 41%        |
| Tasso di attività       | 41%        | <i>di cui scoraggiati</i>                         | 31%        | 36%        | 32%        | 31%        |
|                         |            | <i>di cui inattivi 'puri'</i>                     | 32%        | 29%        | 26%        | 28%        |
| <b>% Neet</b>           | <b>25%</b> | <b>% di Neet</b>                                  | <b>21%</b> | <b>22%</b> | <b>27%</b> | <b>25%</b> |

### Variazione 2013 - 2017

|                         | 15- 29     | 30-39       | 40-49      | 50+        | Totale    |
|-------------------------|------------|-------------|------------|------------|-----------|
| Occupati                | 2%         | -10%        | -1%        | 42%        | 10%       |
| <i>di cui part-time</i> | 11%        | -6%         | 4%         | 29%        | 9%        |
| <b>Attivi</b>           | <b>-2%</b> | <b>-10%</b> | <b>-1%</b> | <b>41%</b> | <b>8%</b> |

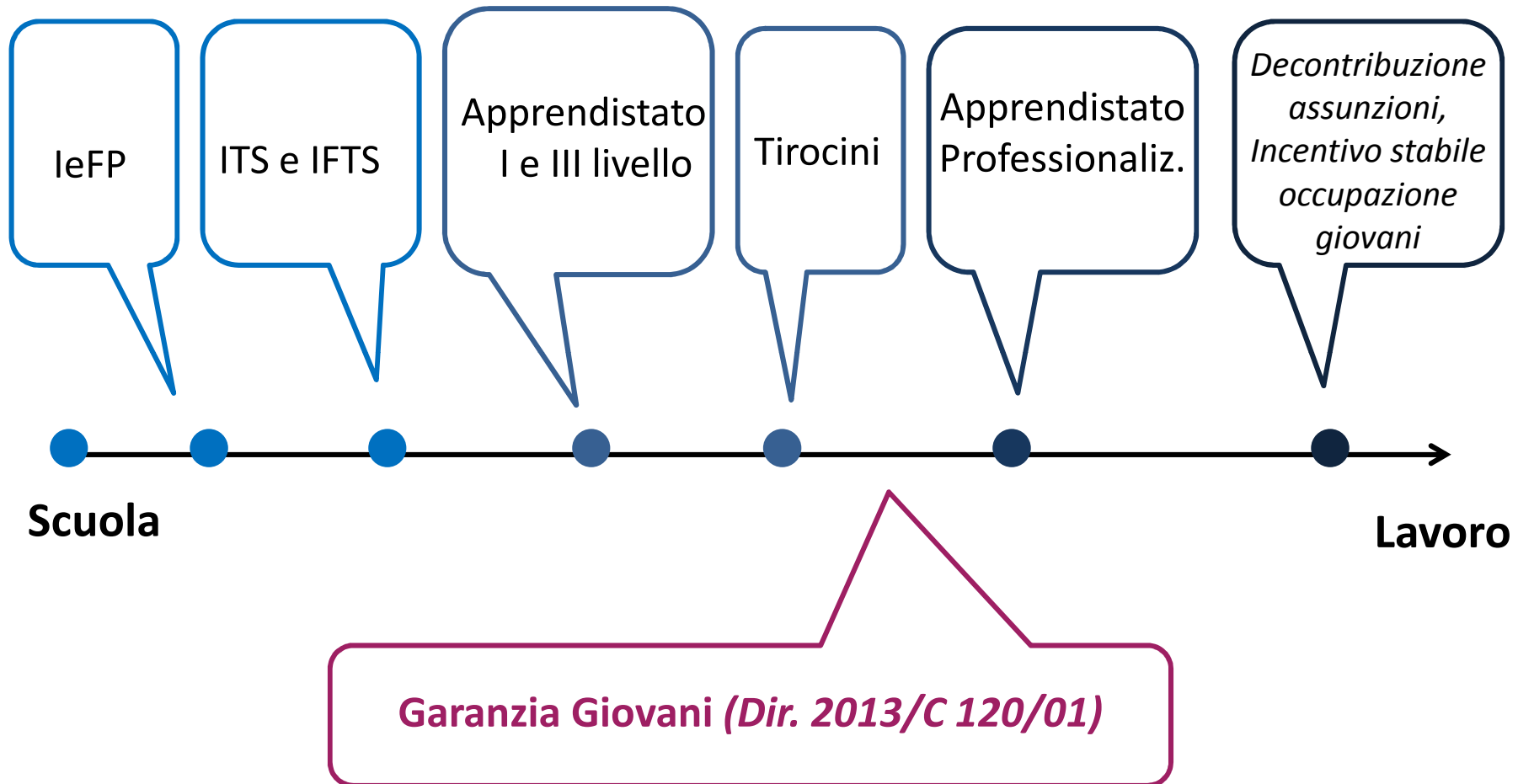
---

# Le politiche

---



# Strumenti



---

# La valutazione delle politiche

---

# L'analisi controfattuale

Per isolare l'impatto delle politiche sulle carriere lavorative dei giovani è indispensabile **limitare le distorsioni da selezione**: chi si confronta con i "trattati" deve essere massimamente simile a loro in termini di occupabilità (caratteristiche anagrafiche, istruzione, esperienze lavorative pregresse etc.)

- **Matching statistico (PSM, NNmatch)**

Average treatment effect  $ATT = (Y^1 | D=1) - E(Y^0 | D=1)$

- ✓ *Ipotesi di Indipendenza Condizionata*
- ✓ *Stable-Unit-Treatment-Value-Assumption*
- ✓ *Common Support Assumption*

- **Difference-in difference design (DID)**

In questo caso potremmo confrontare ad es. gli under 30 vs i 30-40 enni nel periodo immediatamente precedente e successivo alla carta dei tirocini di qualità

- **Regression discontinuity design (RDD)**

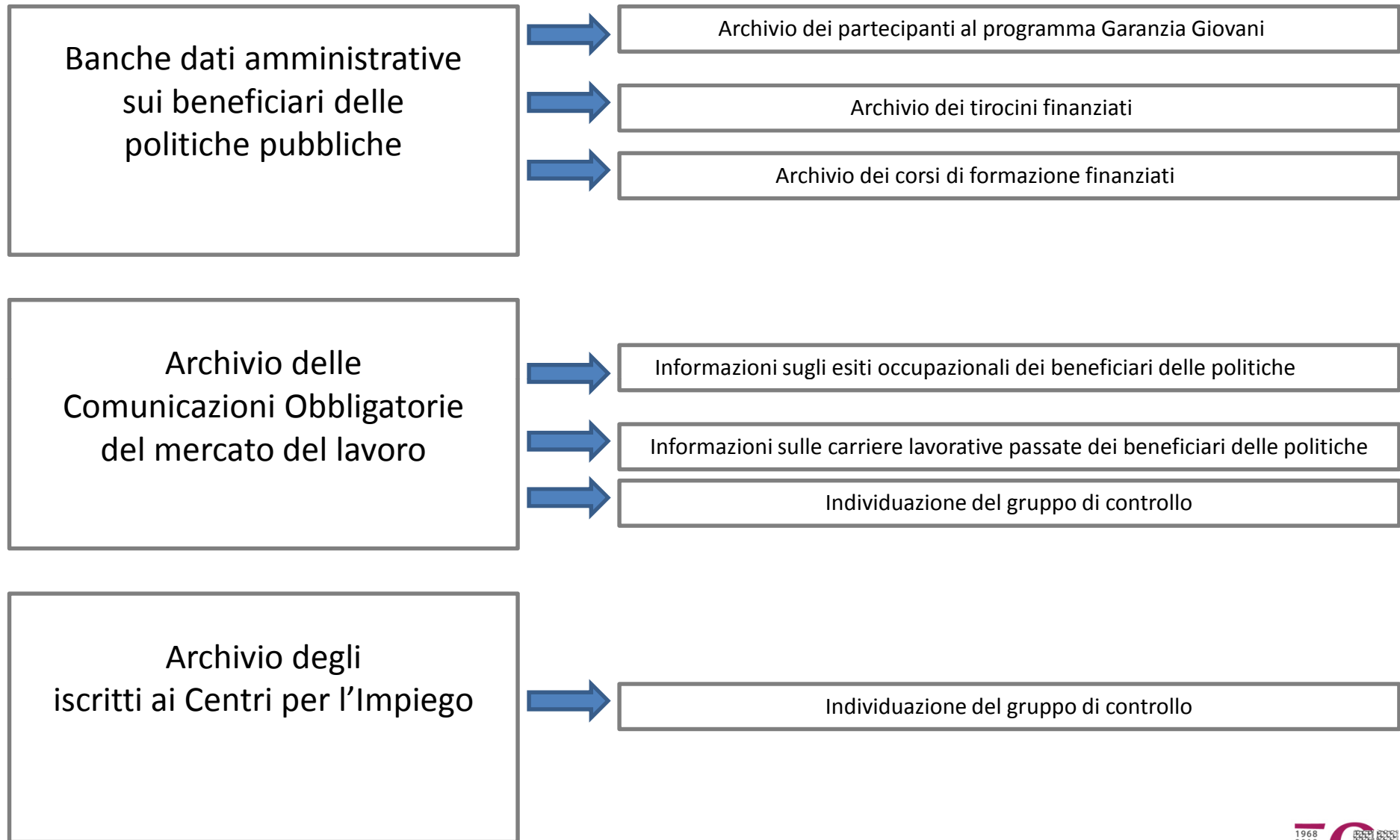
In questo caso dovremmo confrontare ad es. i 28-29enni vs i 30-31enni supponendo che abbiano la medesima occupabilità

- **Analisi di sopravvivenza**

Modello parametrico (Cox regression) per la stima del "rischio" proporzionale di trovare il lavoro attraverso i giorni di attesa. Costruzione delle curve di sopravvivenza Kaplan Meier

# Dati per la valutazione: le fonti amministrative

---



# La valutazione della Garanzia Giovani (1)

**La Garanzia Giovani NON ha migliorato la probabilità di occupazione dei giovani toscani**

**Probabilità di avere un avviamento entro 12 mesi dalla iscrizione al Cpi (15-29enni vs 30-40enni)**

|                     |            | Probabilità  | S. Err.      | t           | P>t         |  |  |
|---------------------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--|--|
| Before              | Control    | 0,444        |              |             |             |  |  |
|                     | Treated    | 0,502        |              |             |             |  |  |
|                     | Diff (T-C) | 0,058        | 0,003        | 18,27       | 0,000***    |  |  |
| After               | Control    | 0,457        |              |             |             |  |  |
|                     | Treated    | 0,519        |              |             |             |  |  |
|                     | Diff (T-C) | 0,061        | 0,003        | 22,06       | 0,000***    |  |  |
| <b>Diff-in-Diff</b> |            | <b>0,004</b> | <b>0,004</b> | <b>0,92</b> | <b>0,36</b> |  |  |

|                                                             | Coef.        | Std. Err.    | t            | P>t          | [95% Conf. Interval] |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|
| Periodo post introduzione                                   | 0,013        | 0,003        | 4,520        | 0,000        | 0,008                | 0,019        |
| Eleggibili (under30)                                        | 0,058        | 0,003        | 18,280       | 0,000        | 0,051                | 0,064        |
| <b>Periodo post introduzione*eleggibili (under30)</b>       | <b>0,004</b> | <b>0,004</b> | <b>0,920</b> | <b>0,359</b> | <b>-0,004</b>        | <b>0,011</b> |
| Femmina                                                     | -0,043       | 0,002        | -21,160      | 0,000        | -0,047               | -0,039       |
| Area di crisi                                               | -0,091       | 0,003        | -32,800      | 0,000        | -0,096               | -0,085       |
| Italiano                                                    | 0,111        | 0,002        | 46,930       | 0,000        | 0,107                | 0,116        |
| Mese iscrizione                                             | 0,004        | 0,000        | 13,450       | 0,000        | 0,003                | 0,004        |
| In cerca di primo impiego                                   | 0,024        | 0,004        | 5,700        | 0,000        | 0,016                | 0,033        |
| Disoccupato di breve periodo                                | 0,124        | 0,005        | 24,990       | 0,000        | 0,115                | 0,134        |
| Giorni di lavoro nell'anno precedente                       | 0,000        | 0,000        | -21,980      | 0,000        | 0,000                | 0,000        |
| Esperienza precedente in agricoltura                        | 0,185        | 0,062        | 3,010        | 0,003        | 0,064                | 0,306        |
| Esperienza precedente in manifattura                        | 0,117        | 0,061        | 1,910        | 0,056        | -0,003               | 0,237        |
| Esperienza precedente in servizi alle imprese               | 0,100        | 0,061        | 1,630        | 0,102        | -0,020               | 0,220        |
| Esperienza precedente in servizi alla persona               | 0,156        | 0,061        | 2,550        | 0,011        | 0,036                | 0,276        |
| Esperienza precedente in professioni altamente qualificate  | 0,168        | 0,061        | 2,740        | 0,006        | 0,048                | 0,288        |
| Esperienza precedente in professioni mediamente qualificate | 0,072        | 0,061        | 1,170        | 0,241        | -0,048               | 0,192        |
| Esperienza precedente in professioni poco qualificate       | 0,073        | 0,061        | 1,180        | 0,236        | -0,047               | 0,193        |
| Numero di iscrizioni al Cpi                                 | 0,060        | 0,001        | 50,270       | 0,000        | 0,058                | 0,063        |
| Indice di produzione industriale                            | 0,000        | 0,000        | 3,760        | 0,000        | 0,000                | 0,000        |
| Costante                                                    | 0,152        | 0,010        | 15,950       | 0,000        | 0,133                | 0,170        |

# La valutazione della Garanzia Giovani (2)

**La Garanzia Giovani ha migliorato le probabilità di occupazione dei partecipanti al programma**

## Effetto medio del trattamento sui partecipanti

|                                   |                                                                      | ATT          | Std.Err. | z     | z P>z | Confidence Interval |       |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|----------|-------|-------|---------------------|-------|
| <b>Disoccupati con esperienze</b> | Probabilità di essere assunto entro 18 mesi                          | <b>0,13</b>  | 0,01     | 19,10 | 0,00  | 0,12                | 0,14  |
|                                   | Giorni lavorati                                                      | <b>65,99</b> | 3,12     | 21,12 | 0,00  | 59,86               | 72,11 |
|                                   | Probabilità di assunzione a t. indet.                                | <b>0,10</b>  | 0,01     | 12,66 | 0,00  | 0,09                | 0,12  |
|                                   | Probabilità di lavorare almeno 9 mesi                                | <b>0,13</b>  | 0,01     | 17,22 | 0,00  | 0,12                | 0,15  |
| <b>In cerca di primo impiego</b>  | Probabilità di essere assunto entro 18 mesi                          | <b>0,12</b>  | 0,02     | 5,94  | 0,00  | 0,08                | 0,17  |
|                                   | Probabilità di essere assunto entro 18 mesi (al netto del tirocinio) | <b>0,09</b>  | 0,02     | 4,41  | 0,00  | 0,05                | 0,13  |
|                                   | Giorni lavorati                                                      | <b>47,36</b> | 7,85     | 6,03  | 0,00  | 31,97               | 62,74 |
|                                   | Probabilità di assunzione a t. indet.                                | <b>0,09</b>  | 0,02     | 4,98  | 0,00  | 0,06                | 0,13  |
|                                   | Probabilità di lavorare almeno 9 mesi                                | <b>0,09</b>  | 0,02     | 4,78  | 0,00  | 0,05                | 0,12  |

# La valutazione dei tirocini di qualità (1)

Il tirocinio **accresce le probabilità** di trovare un lavoro specialmente se è la **prima esperienza** nel mondo del lavoro

## Probabilità di occupazione con e senza tirocinio di qualità (*con esperienze*)

|               | Probabilità descrittive | Probabilità matching |
|---------------|-------------------------|----------------------|
|               | <i>Differenze (p.p)</i> | ATT                  |
| Entro 9 mesi  | -1,76                   | -0,045**             |
| Entro 12 mesi | 2,2                     | -0,001               |
| Entro 18 mesi | 7,37                    | 0,049**              |

## Probabilità di occupazione con e senza tirocinio di qualità (*senza esperienze*)

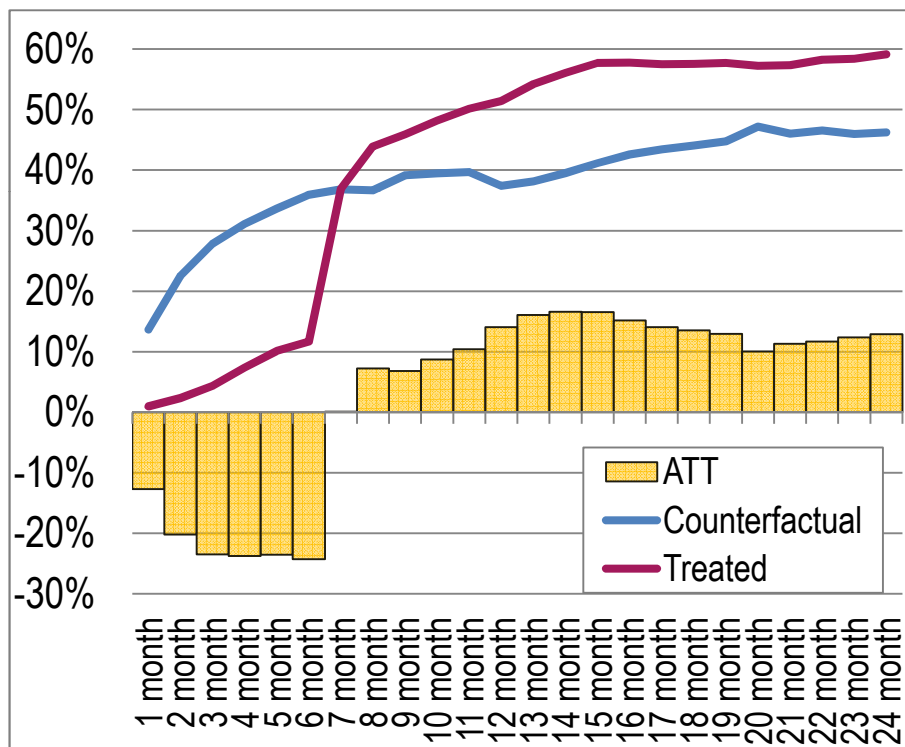
|               | Probabilità descrittive | Probabilità matching |
|---------------|-------------------------|----------------------|
|               | <i>Differenze (p.p)</i> | ATT                  |
| Entro 9 mesi  | 6,69                    | 0,03**               |
| Entro 12 mesi | 10,17                   | 0,066**              |
| Entro 18 mesi | 14,81                   | 0,115**              |

# La valutazione dei tirocini di qualità (2)

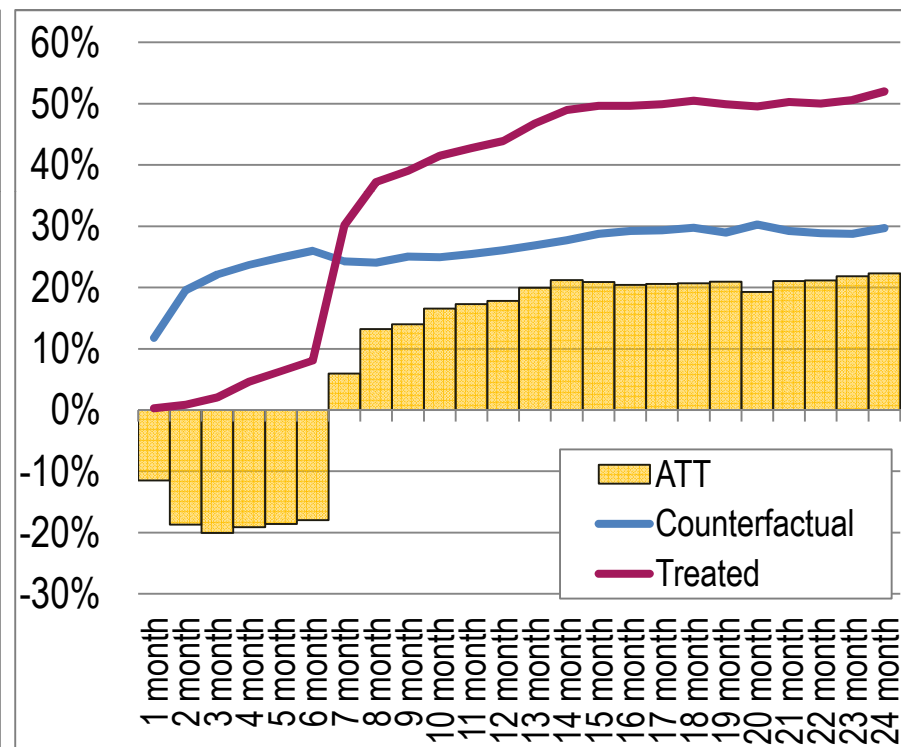
I vantaggi del tirocinio sono **persistenti nel tempo**

Probabilità mensile di essere occupato \* dall'inizio del tirocinio o altro contratto a termine

Con esperienze



Senza esperienze



\* Occupato: ha lavorato almeno 5 giorni nel mese



# Giovani e lavoro

## Quali politiche per facilitare la transizione scuola-lavoro?

*Elena Cappellini e Silvia Duranti*

XXXIX Conferenza scientifica annuale AISRe  
Bolzano (BZ), 17-19 Settembre 2018