

### L'APPRENDISTATO IN TOSCANA

*Introdotta per la prima volta nel 1955, l'apprendistato professionalizzante è un "contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani" secondo la più recente definizione (D.Lgs. n. 81/2015). Un contratto di lavoro formativo, quindi, che permette ai giovani con meno di 30 anni di raggiungere una qualificazione professionale attraverso il contemporaneo svolgimento di una prestazione lavorativa.*

*In Toscana avviene attraverso questo contratto un avviamento su dieci tra i giovani con meno di 30 anni, coinvolgendo nella maggior parte dei casi ragazzi giovanissimi e diplomati, con alle spalle qualche esperienza di lavoro (anche in forma di tirocinio). Nel corso dei decenni, l'apprendistato professionalizzante ha incorporato elementi importanti di flessibilità, al punto da essere descritto come un fenomeno plurale, multiforme per la sua capacità di adattarsi alle caratteristiche del mercato. Esiste, ad esempio, una modalità di apprendistato a specifico uso delle imprese stagionali (16% degli avviamenti totali) e una senza limiti di età per i percettori di ammortizzatori sociali (solo il 2% degli avviamenti), che si muove quindi in continuità con le politiche attive del lavoro. La configurazione tutto sommato flessibile di questo contratto è confermata anche dal fatto che nella maggioranza dei casi esso termina con le dimissioni volontarie del giovane.*

*In termini di prospettive occupazionali, l'apprendistato professionalizzante risulta un buon investimento: l'87% degli apprendisti lavora ancora come dipendente a 5 anni dall'avviamento e un rapporto su cinque si trasforma in un lavoro a tempo indeterminato con la stessa impresa che ha avviato l'apprendistato.*

### Sintesi a punti

- ▶ In Toscana l'apprendistato professionalizzante spiega oltre 30mila rapporti l'anno, più di un avviamento su dieci di lavoratori con meno di 30 anni.
- ▶ Nel 2020 abbiamo perso in Toscana quasi 12mila apprendistati rispetto al 2019. Nei primi otto mesi del 2021, però, gli avviamenti di apprendisti sono stati 4.869 in più di quelli passati (sebbene ancora inferiori al dato storico).
- ▶ Il profilo tipico del giovane con maggior probabilità di essere assunto come apprendista è quello di un maschio, italiano, neodiplomato, ex tirocinante.
- ▶ L'apprendistato può ancora dirsi un contratto della manifattura, dove l'incidenza è massima, anche se in termini assoluti quasi il 70% degli avviamenti avviene nei servizi.
- ▶ Le imprese che stipulano contratti di apprendistato sono circa il 23% di quelle totali ed, in genere, presentano una dimensione media maggiore delle altre ed una maggiore quota di occupazione giovanile.
- ▶ A distanza di 5 anni dall'avviamento, il 26% degli apprendisti è ancora inserito nel rapporto iniziale (nel 92% dei casi è stato trasformato a tempo indeterminato), il 61% ha cessato quel rapporto avviandone altri e solo il 13% ha cessato il rapporto senza ulteriori occasioni di lavoro come dipendente in Toscana.

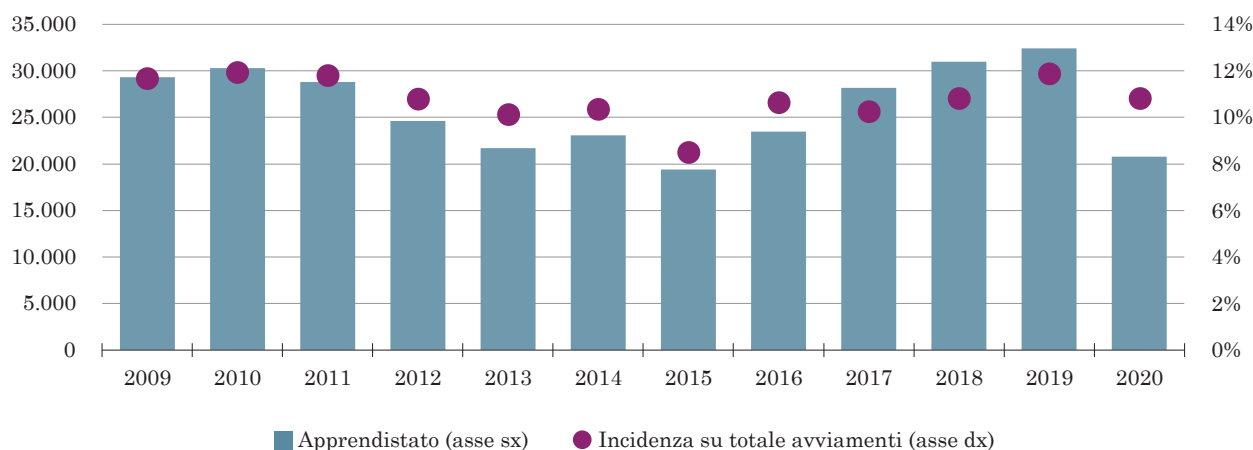
## I numeri

In Toscana l'apprendistato professionalizzante<sup>1</sup> spiega strutturalmente l'apertura di oltre 30mila rapporti l'anno (32.201 nel 2019, quasi 20mila nei primi otto mesi del 2021), più di un avviamento su dieci di lavoratori con meno di 30 anni.

La diffusione di questa modalità di lavoro è piuttosto stabile nel corso dell'ultimo decennio, a dispetto delle vicissitudini articolate del ciclo economico e degli interventi normativi in materia di lavoro e di occupazione giovanile: i giovani candidati al lavoro hanno oggi le stesse opportunità di lavorare in apprendistato rispetto a 10 anni fa (viceversa, gli stessi hanno minori occasioni di lavoro a tempo indeterminato e soprattutto una probabilità più alta di svolgere una prestazione a tempo determinato o in somministrazione) (**Grafico 1**).

**Grafico 1**

**AVVIAMENTI APPRENDISTATO. GIOVANI FINO A 29 ANNI. TOSCANA 2009 - 2020**



Fonte: IRPET su dati SIL – Regione Toscana

Anche l'apprendistato ha ovviamente sofferto del blocco della domanda di lavoro generata dalla pandemia Covid-19. Nel 2020 sono stati avviati 11.660 apprendistati in meno rispetto al 2019, con una variazione superiore a quella media della classe di età giovanile (-36% rispetto al -30% complessivo). L'incidenza di questo contratto tra gli avviamenti totali degli under 30 è rimasto, tuttavia, costante negli anni: 12% nel 2019, 11% nel 2020 e 12% nei primi otto mesi del 2021. Il clima favorevole che si è affermato nel corso di quest'anno ha infatti motivato una ripresa consistente dell'apprendistato: sono 19.561 i contratti aperti nei primi otto mesi di quest'anno, 4.869 in più dello stesso periodo 2020 (3.663 in meno del 2019) (**Tabella 2**).

**Tabella 2**

**AVVIAMENTI PER CONTRATTO. GIOVANI FINO A 29 ANNI. TOSCANA. Gennaio - Agosto 2021, 2020, 2019**

|                     | Gennaio-Agosto 2021 | Variazione Gennaio-Agosto 2021-2020 | Variazione Gennaio-Agosto 2021-2019 |
|---------------------|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Tempo indeterminato | 9.167               | -1,3%                               | -27,0%                              |
| Apprendistato       | 19.561              | 33,1%                               | -15,8%                              |
| Tempo determinato   | 82.767              | 36,7%                               | -8,8%                               |
| Somministrazione    | 16.364              | 28,3%                               | -22,2%                              |
| Altro flessibile    | 31.663              | 27,5%                               | -15,9%                              |
| <b>Totale</b>       | <b>159.522</b>      | <b>30,6%</b>                        | <b>-13,9%</b>                       |

Fonte: IRPET su dati SIL – Regione Toscana

<sup>1</sup> La riforma dei contratti di lavoro del 2015 ha riesaminato il quadro giuridico dell'apprendistato, distinguendo - accanto al professionalizzante - due tipi di apprendistato: i) l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, che è lo schema più vicino a quello che in Europa viene definito il modello di istruzione duale; ii) l'apprendistato apprendistato di alta formazione e ricerca per il raggiungimento di una qualifica terziaria o post terziaria dei giovani. Per un approfondimento sull'apprendistato di primo livello in Toscana si veda IRPET (2021), "L'Apprendistato in Toscana", Rapporto di monitoraggio.

Una specifica menzione la merita l'apprendistato di soggetti con più di 30 anni, che di regola provengono dai registri della disoccupazione. Si tratta di una possibilità di reinserimento lavorativo molto interessante, che si è diffusa negli ultimi anni eppure rimane una strada assolutamente poco battuta: nel 2016 si contavano in Toscana poco più di 100 avviamenti di questo tipo, nel 2019 erano 800. Nel 2020, con la crisi pandemica in corso, sono stati oltre 600 i lavoratori toscani con più di 30 anni che hanno trovato una occupazione sfruttando il regime di apprendistato per percettori di disoccupazione.

## Il profilo

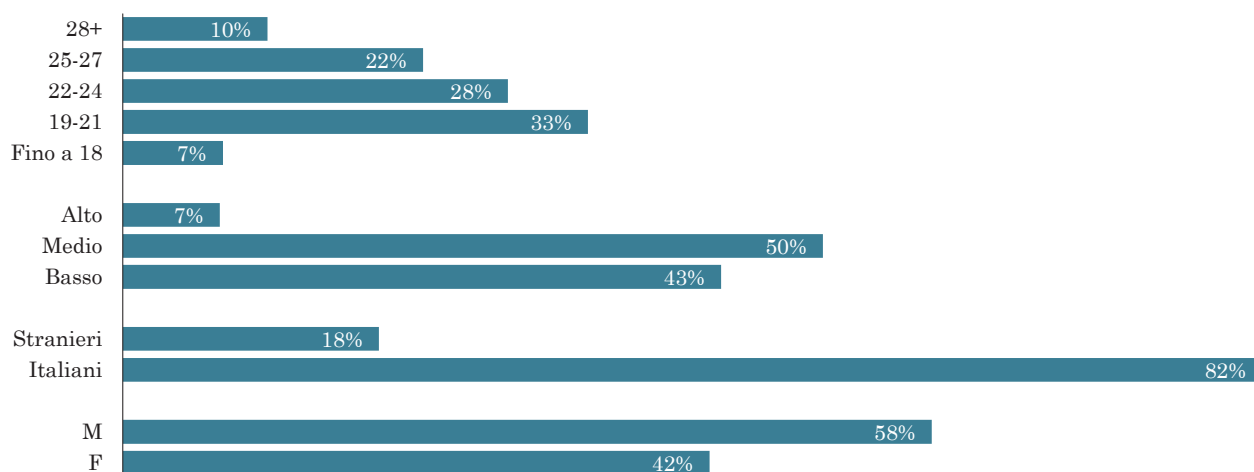
Guardando alle caratteristiche degli apprendisti, si rileva innanzitutto che sono una classe di lavoratori giovanissima (4 su 10 hanno meno di 22 anni) e che nella metà dei casi sono in possesso di un diploma. Il profilo tipico del giovane con maggior probabilità di essere assunto come apprendista è quello di un italiano, neodiplomato, ex tirocinante.

Nonostante sia generalmente considerato un contratto per giovani al primo ingresso nel mercato del lavoro, si rileva che la maggior parte degli apprendisti (33%) ha alle spalle esperienze di lavoro, recenti e continuative. Gli esordienti nel mondo del lavoro sono solo il 28% degli apprendisti, a cui si aggiunge un 15% di giovani con alle spalle un tirocinio.

Uno sguardo più attento alla composizione di genere rileva che, mentre nella totalità degli avviamenti le donne rappresentano oltre la metà del flusso (il 53% nel 2019), le ragazze sono strutturalmente minoritarie nell'apprendistato, spiegando il 42% delle nuove posizioni aperte nel biennio 2018-19. In questo senso si può dire che l'apprendistato è soprattutto un contratto maschile. La crisi del 2020 sembra aver ulteriormente indebolito il ruolo delle donne in questo contratto, probabilmente a causa di un maggior arretramento dei settori e delle professioni in cui esso è più usato (la componente femminile degli avviamenti al 39%) (**Grafico 3**).

**Grafico 3**

**DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI FINO A 30 ANNI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER CARATTERISTICHE SOCIO-DEMOGRAFICHE. TOSCANA - 2019**

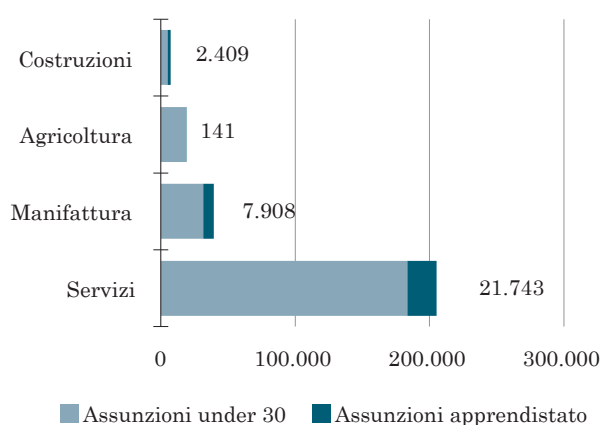


Fonte: elaborazioni su dati SIL - Regione Toscana

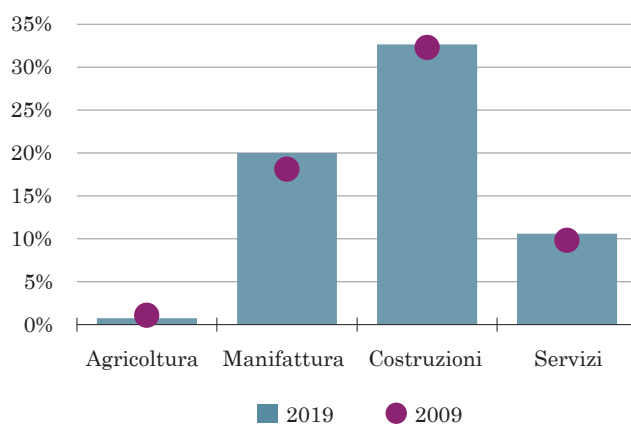
## I settori

L'apprendistato è molto utilizzato nell'industria e nell'artigianato, dove ha un'incidenza sul totale degli avviamenti under 30 pari al 22%, e serve ad inquadrare giovani operai specializzati (incidenza dell'apprendistato al 28%); l'elevato turnover contrattuale dei servizi comporta, tuttavia, che in termini assoluti oggi quasi sette assunzioni su dieci avvengono in queste attività. Negli ultimi anni, inoltre, il contratto ha registrato una crescita anche tra le professioni intellettuali, tecniche e impiegatizie (+4 p.p. di incidenza) e, coerentemente, tra i diplomati e i laureati (+8 p.p. di incidenza).

**Grafico 4**  
AVVIAMENTI PER MACRO-SETTORE\*. 2019.  
TOSCANA



**Grafico 5**  
INCIDENZA ASSUNZIONI APPRENDISTATO SU  
TOTALE ASSUNZIONI PER MACRO-SETTORE. TOSCANA



\* I numeri a fianco delle barre sono relativi al numero di contratti di apprendistato  
Fonte: elaborazioni su dati Sistema Informativo Lavoro Toscana

## Imprese

Le imprese che stipulano contratti di apprendistato sono circa il 23% di quelle totali ed, in genere, presentano una dimensione media maggiore delle altre ed una maggiore quota di occupazione giovanile. L'impresa artigianale tipo che assume apprendisti opera nei centri estetici, tra i carrozzieri e i meccanici, nel settore delle riparazioni e nella pelletteria. L'impresa manifatturiera tipo che assume apprendisti opera nell'alimentare, nelle calzature, nei prodotti in metallo e nelle apparecchiature meccaniche. Ma troviamo apprendisti anche nell'edilizia e, tra i servizi, nel commercio all'ingrosso, nel credito e nell'informatica.

## I percorsi di apprendistato

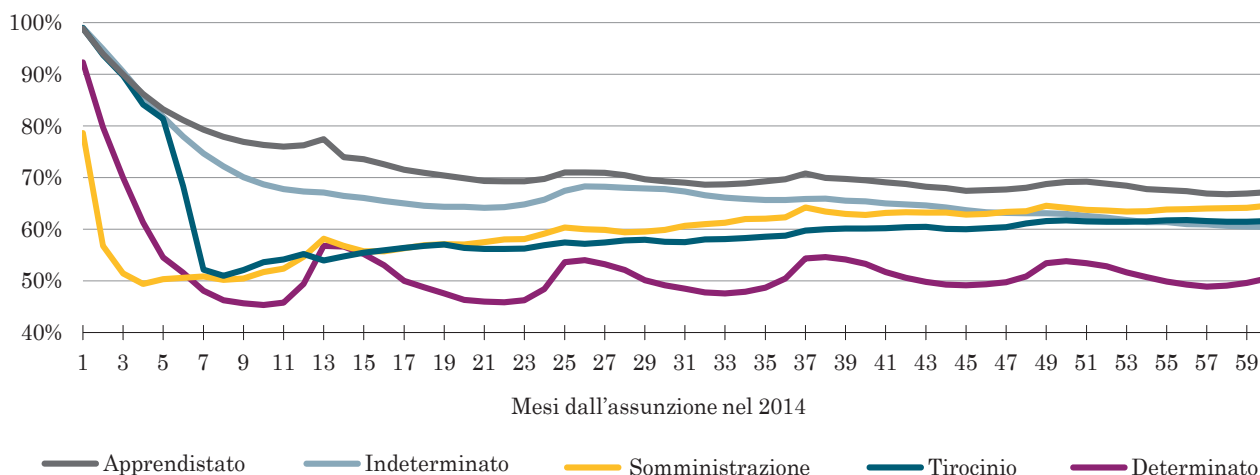
Vi sono diversi percorsi di apprendistato professionalizzante, ma possono essere sintetizzati in tre principali tipologie. La prima è quella dell'"apprendistato duraturo", il lavoratore che resta nella medesima impresa 5 anni e che nel 92% dei casi si trasforma in contratto di lavoro a tempo indeterminato. Appartiene a questa fattispecie il 26% degli apprendisti. Un modello diverso è quello che si può definire dell'"apprendistato ponte", esso riguarda quei giovani che a 5 anni dal loro primo rapporto di apprendistato transitano verso nuove forme contrattuali; rientra in questa fattispecie il 61% degli apprendisti. Solo una minoranza di questo gruppo diventa a tempo indeterminato, la maggioranza trova un lavoro a termine, e circa un quarto stipula un altro contratto di apprendistato. Quasi tutti, il 90% dei casi, lavorano in imprese diverse da quella originaria. Sommando le due fattispecie, 87 apprendisti ogni 100 lavorano a cinque anni dal primo contratto di apprendistato. L'apprendistato apparentemente "fine a

se stesso” che non porta a nessun altro rapporto di lavoro dipendente in Toscana nei 5 anni successivi, riguarda quindi una quota minoritaria, pari al 13%, che compone il terzo tipo di giovani apprendisti.

Dall'analisi delle carriere degli apprendisti toscani emerge, inoltre, l'esistenza di un percorso a tappe “virtuoso” che inizia con il tirocinio e passa dall'apprendistato per terminare con un rapporto a tempo indeterminato. Il tirocinio si rivela, infatti, un canale privilegiato per l'accesso al contratto di apprendistato (il 24% degli ex tirocinanti diviene poi apprendista) e garantisce spesso la permanenza nel rapporto alla scadenza del periodo formativo (il 50% degli apprendisti che provengono da un tirocinio riescono a stabilizzare la propria posizione).

**Grafico 6**  
**OCCUPATI ALLE DIPENDENZE NEI CINQUE ANNI SUCCESSIVI ALLA DATA DI AVVIAMENTO PER CONTRATTO (PER MESE)**

Coorte di avviati non stagionali nel 2014 per contratto



Fonte: elaborazioni su dati SIL – Regione Toscana

**TRIMESTRALE DI INFORMAZIONE DELL'OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO**

PERIODICO DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA TOSCANA  
 Anno XXVI - Supplemento n. 49 settembre 2021

A cura del Settore Lavoro e dell'Agenzia di informazione TOSCANA NOTIZIE

Direttore responsabile: Paolo Ciampi  
 Direttore scientifico: Francesca Giovani



**IRPET**

- Elena Cappellini
- Natalia Faraoni
- Leonardo Ghezzi
- Donatella Marinari
- Valentina Patacchini
- Nicola Sciclone

**Regione Toscana**

- Sonia Nozzoli
- Teresa Savino

