

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

Determinazione del Direttore n. 18 del 01-07-2022

DIRETTORE: SCICLONE NICOLA

OGGETTO:

Gestione del rapporto di lavoro

Posizioni organizzative IRPET. Conferimento degli incarichi di Alta Professionalità- Area Ricerca e Area Statistica.

CIG: n.p.

CUP: n.p.

RIFERIMENTI CONTABILI

<u>Anno Bilancio</u>	<u>Importo Euro</u>
2022	44000

Il presente atto è pubblicato nel sito istituzionale di I.R.P.E.T. www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 33/2013 e ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli atti, ai dati ed alle informazioni.

I.R.P.E.T.

Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Gestione del rapporto di lavoro.

Posizioni organizzative IRPET. Conferimento degli incarichi di Alta Professionalità- Area Ricerca e Area Statistica.

CIG: N.P.

CUP: N.P.

IL DIRETTORE

Vista la Legge regionale 29 luglio 1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni di ordinamento dell'IRPET, ente dipendente di consulenza sia per la Giunta regionale che per il Consiglio regionale della Toscana, per lo svolgimento di compiti di studio e ricerca in materia di programmazione

Richiamati gli articoli 9 e 9bis della medesima legge relativi, rispettivamente, all'incarico di Direttore dell'Istituto ed alle sue attribuzioni

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 135 del 25.05.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'IRPET con decorrenza 1 giugno 2021

Visto il Regolamento di organizzazione dell'IRPET approvato, da ultimo, con determinazione n. 40 del 18 settembre 2015, ed in particolare il titolo V "Area delle posizioni organizzative"

Visti gli articoli 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018, recanti nuove disposizioni in materia di posizioni organizzative;

Vista la determinazione del Direttore n. 21 del 03.05.2019 in cui sono definite le tipologie, le aree ed i contenuti, i livelli retributivi ed i criteri di valutazione per il conferimento delle Posizioni organizzative/Alta professionalità

Richiamato, in particolare l'Allegato A alla medesima determinazione 21/19, relativo al "Disciplinare delle Posizioni organizzative" in cui sono definiti i criteri generali di regolamentazione e gestione dell'istituto, con particolare riferimento agli aspetti, anche procedurali, dell'individuazione e costituzione, e connessa graduazione, del conferimento dei relativi incarichi

Vista e richiamata la propria determinazione n. 35 del 15.05.2021 avente ad oggetto "*Modifica parziale assetto posizioni organizzative dell'IRPET. Revisione livello di graduazione e retribuzione della Posizione Organizzativa Area Giuridico-Amministrativa*" ed i relativi allegati A e B, con cui si procede ad una parziale revisione dell'assetto delle posizioni organizzative

Preso atto che l'assetto delle posizioni organizzative (incarichi di Alta Professionalità) come disposto dalla citata determinazione n. 35/2021 (allegato A) risulta così articolato:

- n. 2 posizioni di fascia B -Area Ricerca

- n. 1 posizione di fascia C-Area Ricerca
- n. 1 posizione di fascia C- Area Statistica
- n. 1 posizione di fascia A-Area Giuridico-Amministrativa

Dato atto dei livelli retributivi stabiliti per ciascuna posizione organizzativa come risultanti nell'allegato B alla citata determinazione n. 35/2021, individuati nel rispetto degli articoli 15, comma 5, e 67, commi 1 e 7, del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali e fermo restando il limite complessivo delle risorse stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Vista e richiamata la propria determinazione n. 15 del 25.05.2022 con cui veniva indetta, a seguito della scadenza dei precedenti incarichi, una nuova selezione interna, mediante approvazione di avviso pubblico (allegato A alla citata determina), per l'individuazione dei dipendenti idonei al conferimento delle Posizioni organizzative (Alta professionalità) dell'Area della Ricerca e dell'Area Statistica

Dato atto che nella medesima data veniva pubblicato sul sito istituzionale dell'ente l'avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di alta professionalità in oggetto e che, contestualmente, veniva resa apposita comunicazione ai dipendenti dell'IRPET appartenenti alla categoria D

Preso atto che entro la scadenza del termine fissato nell'Avviso stesso hanno presentato richiesta di partecipazione, corredata di curriculum, alla procedura di valutazione per il conferimento degli incarichi in oggetto, sulla base dell'Area di interesse, i seguenti dipendenti:

AREA RICERCA

Fascia B

- 1) MARCO MARIANI (domanda ricevuta il 25.05.2022 con prot. 829)
- 2) SABRINA IOMMI (domanda ricevuta il 26.05.2022 con prot. 833)
- 3) ENRICO CONTI (domanda ricevuta il 27.05.2022 con prot. 846)
- 4) CHIARA AGNOLETTI (domanda ricevuta il 31.05.2022 con prot. 858)

Fascia C

- 1) RAVAGLI LETIZIA (domanda ricevuta il 27.05.2022 con prot. 842)
- 2) ENRICO CONTI (domanda ricevuta il 27.05.2022 con prot. 846)
- 3) GIUSEPPE FRANCESCO GORI (domanda ricevuta il 30.05.2022 con prot. 855)
- 4) CHIARA AGNOLETTI (domanda ricevuta il 31.05.2022 con prot. 858)
- 5) LEONARDO PICCINI (domanda ricevuta il 01.06.2022 con prot. 870)
- 6) SILVIA DURANTI (domanda ricevuta il 01.06.2022 con prot. 871)

AREA STATISTICA- Fascia C

- 1) CLAUDIA FERRETTI (domanda ricevuta il 25.05.2022 con prot. 828)

Valutato, sulla base dell'istruttoria delle domande presentate, che tutti i dipendenti sopra citati risultano in possesso dei previsti requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione e all'art. 6 dell'apposito Disciplinare

Considerato quindi che si è proceduto all'esame dei relativi curricula, dal quale è emerso che le

attività dichiarate dai candidati per ciascuna area di interesse risultano coerenti con gli aspetti caratterizzanti l'incarico di alta professionalità e che sussistono i requisiti di professionalità ed esperienza lavorativa stabiliti per il conferimento del medesimo

Dato atto che la procedura di valutazione delle candidature presentate e la conseguente attribuzione dei relativi punteggi è stata effettuata sulla base dei criteri fissati nell'art. 5 dell'Avviso di selezione, come risulta dal relativo verbale, conservato agli atti della Segreteria del Direttore

Visti gli esiti delle graduatorie finali al termine della procedura di valutazione dei candidati per il conferimento delle Posizioni organizzative, distinte per Area di professionalità e fascia di merito, come risultanti dal verbale stesso

Ritenuto quindi di procedere, sulla base delle risultanze sopra espresse, all'attribuzione degli incarichi di Alta Professionalità, nei seguenti termini:

Area Ricerca		Area Statistica
Fascia B	Fascia C	Fascia C
Marco Mariani	Enrico Conti	Claudia Ferretti
Sabrina Iommi		

Dato atto che le posizioni organizzative conferite con il presente atto avranno decorrenza dal 01.07.2022 e durata di 3 anni, fatte salve le ipotesi di revoca anticipata previste dal Disciplinare delle posizioni organizzative;

Considerata la graduazione del livello di responsabilità e retributivo della predette posizioni, secondo quanto stabilito con la citata determinazione n. 35/2021 (allegati A e B) che prevede:

- Retribuzione di posizione per fascia C: 7.650,00 €
- Retribuzione di posizione per fascia B: 11.050,00 €

oltre alla quota di retribuzione di risultato da erogare secondo i criteri stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa e secondo quanto previsto nel contratto decentrato vigente

Visti gli articoli 15, comma 5, e 67, commi 1 e 7, del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, secondo cui le posizioni organizzative sono finanziate a carico del bilancio dell'ente, fermo restando il limite complessivo delle risorse stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Dato atto che l'ammontare complessivo dei livelli retributivi delle posizioni organizzative stabilito con il presente provvedimento e come formulato nell'allegato B alla determinazione del Direttore n.35/2021, rientra nell'ammontare complessivo delle risorse di contrattazione complessivamente destinate a finanziare le posizioni organizzative, pari a €62.000, nel rispetto dei limiti vigenti

Dato altresì atto che tale importo trova copertura nelle previsioni di costo del conto economico preventivo dell'esercizio 2022 e nella proiezione triennale 2022-2024 del predetto Conto Economico, di cui al Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022, adottato con determinazione n. 49 del 27.12.2021 ed approvato da ultimo dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n.475 del 26-04-2022, in cui sono comprese risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'IRPET per un importo complessivo di €62.000 (oltre a oneri riflessi) e che quindi è assicurata la copertura finanziaria del costo correlato al presente provvedimento;

Richiamata la determinazione n.23 di costituzione delle risorse di contrattazione del 27 maggio

2020 come certificata dal collegio dei revisori, in cui si dà atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo quanto disposto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21 maggio 2018;

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto, ai sensi di quanto disposto all'art. 9, comma 4, lett. e), della L.R. 29.7.1996, n. 59, e successive modifiche ed integrazioni, recante l'ordinamento dell'IRPET ed all'art. 24 del regolamento di organizzazione

Dato atto che il presente atto è sottoposto a controllo di regolarità contabile

DETERMINA

1. di approvare, sulla base delle motivazioni espresse in premessa, il verbale e le relative graduatorie ad esito della procedura di valutazione delle candidature per il conferimento delle Posizioni organizzative di Alta Professionalità – Area statistica e Area della ricerca, indetta con determinazione n. 15/2022, conservato agli atti della Segreteria del Direttore;
2. di conferire, conseguentemente, sulla base delle risultanze della procedura di selezione, le Posizioni organizzative- Area ricerca e Area statistica nei modi di seguito riportati:

AREA DELLA RICERCA

Fascia B

SABRINA IOMMI: POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI FASCIA B

MARCO MARIANI: POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI FASCIA B

Fascia C

ENRICO CONTI: POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI FASCIA C

AREA STATISTICA- Fascia C

CLAUDIA FERRETTI: POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI FASCIA C

3. di stabilire la decorrenza degli incarichi come sopra indicati dal 01 luglio 2022 per la durata di tre anni, fatte salve le ipotesi di revoca anticipata degli incarichi di posizione organizzativa previste dal Disciplinare delle posizioni organizzative;
4. di attribuire, con la medesima decorrenza del conferimento dell'incarico, i livelli retributivi per la citata posizione secondo la graduazione stabilita dal Direttore dell'IRPET nell'Allegato B alla determinazione n. 35/2021:

posizione organizzativa di fascia B- retribuzione di posizione: €11.050,00 annui

posizione organizzativa di fascia C- retribuzione di posizione: € 7.650,00 annui

oltre alla retribuzione di risultato, secondo la percentuale fissata nella determina n. 35/2021 e le specifiche stabilite nella contrattazione integrativa decentrata;

5. di autorizzare il dirigente del Servizio finanziario e contabile ad assumere i necessari atti di spesa a copertura dei costi correlati al presente provvedimento, dando atto che, relativamente all'esercizio 2022 e seguenti, il costo correlato al conferimento delle Posizioni organizzative di cui al presente provvedimento è incluso nelle stime iscritte nel competente conto di Conto Economico preventivo 2022 e nella proiezione triennale del

medesimo, parti integranti ed essenziali del Bilancio preventivo economico dell'IRPET per l'esercizio 2022, adottato con determinazione n. 49 del 27.12.2021 ed approvato da ultimo dalla Giunta regionale della Toscana con delibera n.475 del 26-04-2022.