



IRPET Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

15|09|2023

L'APPRENDISTATO: DAVVERO UN PONTE DALLA SCUOLA AL LAVORO?

Silvia Duranti e Valentina Patacchini

Indice della presentazione

- ✓ Il contratto di apprendistato in breve
- ✓ Metodologia
- ✓ Dati e variabili utilizzate
- ✓ Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento
- ✓ Risultati
- ✓ Conclusioni

Il contratto di apprendistato in breve (1)

- ✓ L'apprendistato è un “**contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani**”
- ✓ Importanti **incentivi economici, contributivi, normativi e fiscali** per i datori di lavoro
- ✓ Durata massima **da 3 a 5 anni**, con possibilità di stipulare contratti stagionali.

Il contratto di apprendistato in breve (2)

- ✓ Il **12% degli avviamenti** in Toscana sono con contratti di apprendistato **professionalizzante**.
- ✓ L'apprendistato non riguarda solo *newcomers* nel mercato del lavoro, ma molti **giovani con precedenti esperienze**.
- ✓ Il **profilo tipico** dell'apprendista: **italiano, da poco diplomato, ex tirocinante**.

Il contratto di apprendistato in breve (3)

- ✓ La maggior parte dei contratti ha **breve durata**.
- ✓ Rilevante è il peso dei **contratti stagionali (19%)**, che permettono ai datori di lavoro di conciliare flessibilità e convenienza economica.
- ✓ Un terzo dei contratti si chiude per **dimissioni volontarie**.

Il contratto di apprendistato in breve (4)

- ✓ L'apprendistato è un contratto molto utilizzato nella **manifattura** (38% del totale dei giovani assunti) e nelle **costruzioni** (39%).
- ✓ L'apprendistato è **crescita tra le professioni intellettuali, tecniche e impiegatizie**, tra i **diplomati e i laureati**.
- ✓ Tra le imprese che assumono apprendisti si possono individuare **due tipi di utilizzo: “opportunistica” e “strategica”**.

Metodologia

- ✓ Approccio controfattuale basato su *nearest neighbour matching* con parziale **abbinamento esatto**
- ✓ Il “**gruppo dei trattati**” è rappresentato dai giovani hanno avuto nel biennio 2017/2018 un primo avviamento nel lavoro dipendente in Toscana (*newcomers*)
- ✓ Il nostro “**gruppo di controllo**” è rappresentato dai giovani che, allo stesso periodo, sono entrati come *newcomers* nel mercato del lavoro toscano con modalità diverse dall'apprendistato.
- ✓ Le analisi sono svolte separatamente per **apprendistati stagionali e non**

Dati e variabili utilizzate (1)

Fonti di dati:

- ✓ **Sistema Informativo Lavoro (SIL)** contenente le **Comunicazioni obbligatorie**
- ✓ **Indagine campionaria** su 1000 giovani newcomers

		UNIVERSO	CAMPIONE
Trattati		14.321	181
Controlli	Indeterminato	7.242	97
	Determinato	54.430	419
	Somministrato	9.014	94
	Tirocinio	14.264	250

Dati e variabili utilizzate (2)

GRUPPO DI CONTROLLO	MATCHING ESATTO SU:	NEAREST NEIGHBOUR MATCHING SU:
Indeterminato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza• precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio
Determinato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza• precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio
Somministrato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio• Precedente iscrizione ai CPI
Tirocinio	<ul style="list-style-type: none">• Titolo di studio• Precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Cittadinanza

Dati e variabili utilizzate (2)

GRUPPO DI CONTROLLO	MATCHING ESATTO SU:	NEAREST NEIGHBOUR MATCHING SU:
Indeterminato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza• precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio
Determinato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza• precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio
Somministrato	<ul style="list-style-type: none">• Classe di età• cittadinanza	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Titolo di studio• Precedente iscrizione ai CPI
Tirocinio	<ul style="list-style-type: none">• Titolo di studio• Precedente iscrizione ai CPI	<ul style="list-style-type: none">• Genere• Età puntuale• Mese di assunzione• Cittadinanza

Per il **controllo di robustezza** su dati campionari:

✓ Ripetenze

✓ Esperienze fuori CO

✓ Tirocini curriculari

Dati e variabili utilizzate (3)

Variabili di outcome:

- ✓ **Tempo lavorato** sul tempo complessivamente lavorabile nei tre anni successivi al primo avviamento,
- ✓ Lo **status di occupato** nei 5 anni successivi al primo avviamento.
- ✓ La **progressione di carriera**, sia in termini di professione svolta che sulla base del quintile di reddito presunto,

Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (1)

		Apprendistato	Indeterminato	Determinato	Somministrato	Tirocinio
Rapporti di lavoro stagionali	Tempo lavorato su tempo lavorabile	26%		24%		
	% con progressione di carriera	90%		92%		
	% occupati a 3 anni	32%		26%		
Rapporti di lavoro non stagionali	Tempo lavorato su tempo lavorabile	62%	57%	36%	41%	52%
	% con progressione di carriera	91%	95%	92%	86%	85%
	% occupati a 3 anni	65%	58%	39%	50%	56%

Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (2)

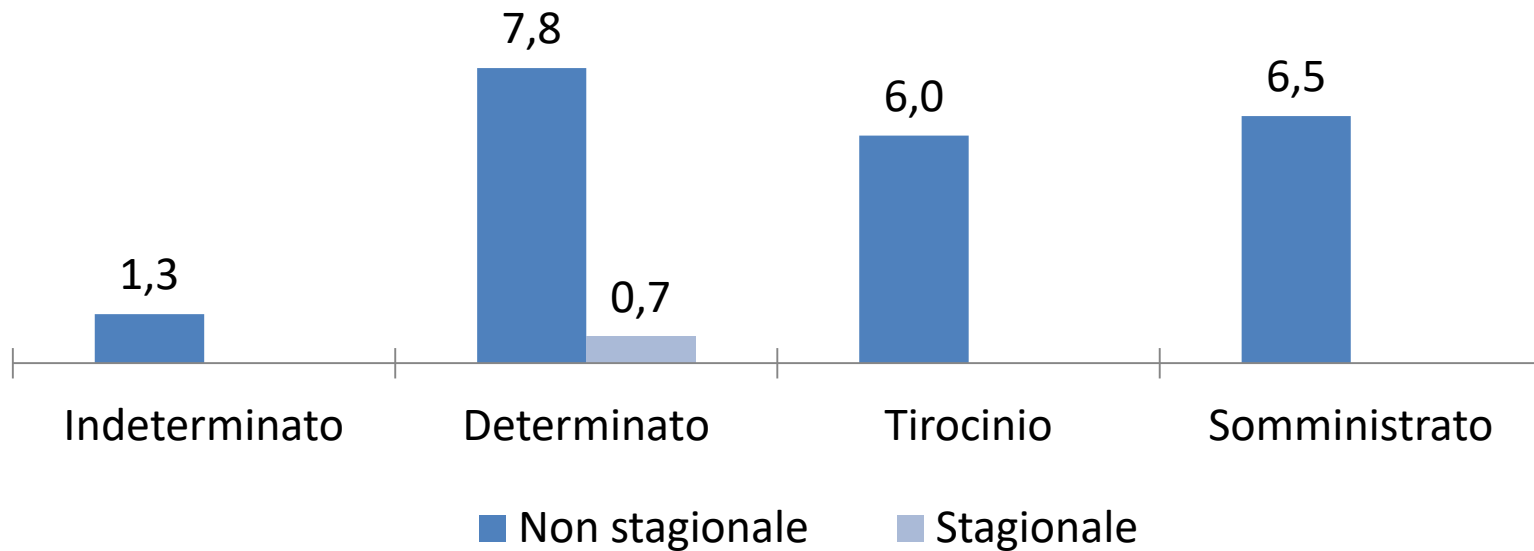
	APPRENDISTATO	INDETERMINATO	DETERMINATO	TIROCINIO	SOMMINISTRATO
	Fascia d'età				
Fino a 19 anni	19%	7%	11%	18%	12%
20-22 anni	33%	18%	23%	28%	29%
23-26 anni	32%	37%	37%	36%	36%
27-30 anni	16%	39%	29%	17%	23%
	Titolo di studio				
Obbligo	42%	50%	44%	16%	55%
Diploma	50%	31%	41%	52%	38%
Laurea	8%	19%	15%	32%	7%

Statistiche descrittive e analisi di bilanciamento (3)

	Differenze standardizzate delle medie		Rapporto tra varianze	
	Pre matching	Post matching	Pre matching	Post matching
Apprendistato vs indeterminato				
Genere	0,09	- 0,00	0,95	1,00
Età	- 0,62	- 0,01	0,73	1,00
Mese di avviamento	0,05	- 0,00	1,00	1,01
Titolo di studio	0,05	0,01	0,63	1,01
Apprendistato vs determinato				
Genere	0,1	-	0,9	1,0
Età	- 0,4	- 0,0	0,9	1,0
Mese di avviamento	- 0,1	0,0	1,0	1,0
Titolo di studio	0,1	0,0	0,8	1,0
Apprendistato vs tirocinio				
Genere	0,3	-	0,9	1,0
Età	- 0,2	0,0	1,0	1,0
Mese di avviamento	- 0,0	0,0	1,0	1,0
Cittadinanza	- 0,4	-	2,4	1,0
Apprendistato vs somministrato				
Genere	0,16	-	0,93	1,00
Età	- 0,16	- 0,01	1,07	1,02
Mese di avviamento	-0,03	- 0,00	1,06	1,01
Titolo di studio	0,15	0,00	0,88	1,00
Iscrizione al CPI	- 0,03	0,00	0,99	1,00

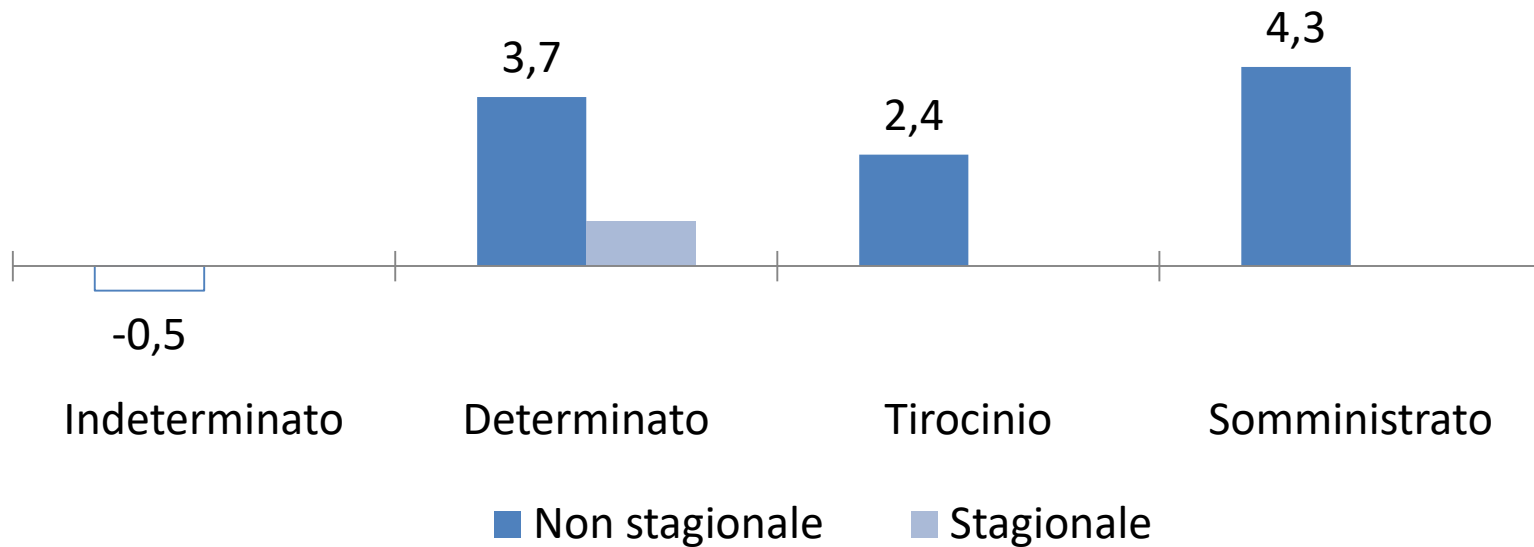
Risultati (1)

Effetto dell'apprendistato (ATT) sui mesi lavorati nei tre anni successivi all'avviamento



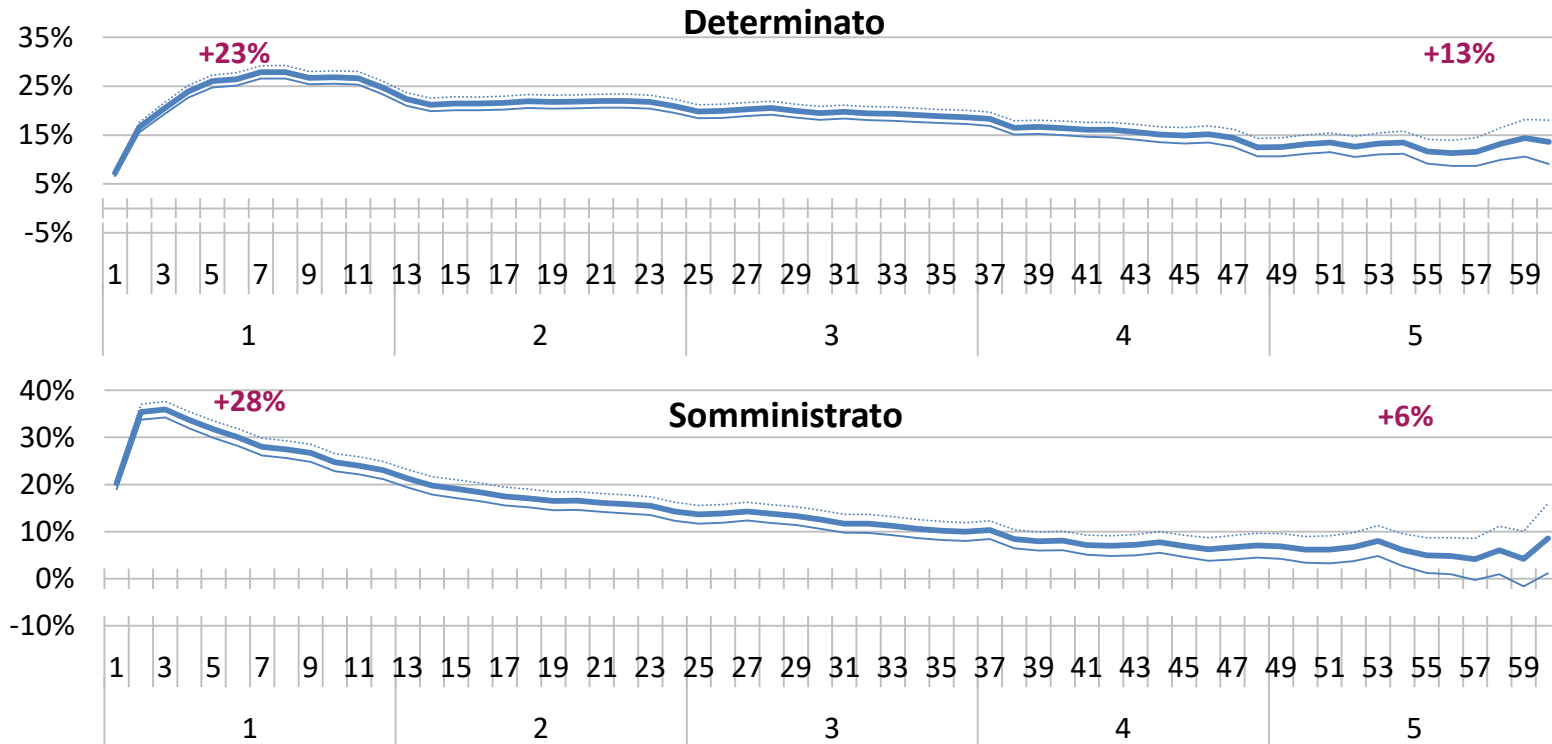
Risultati (2)

Effetto dell'apprendistato (ATT) sui mesi lavorati nei tre anni successivi all'avviamento



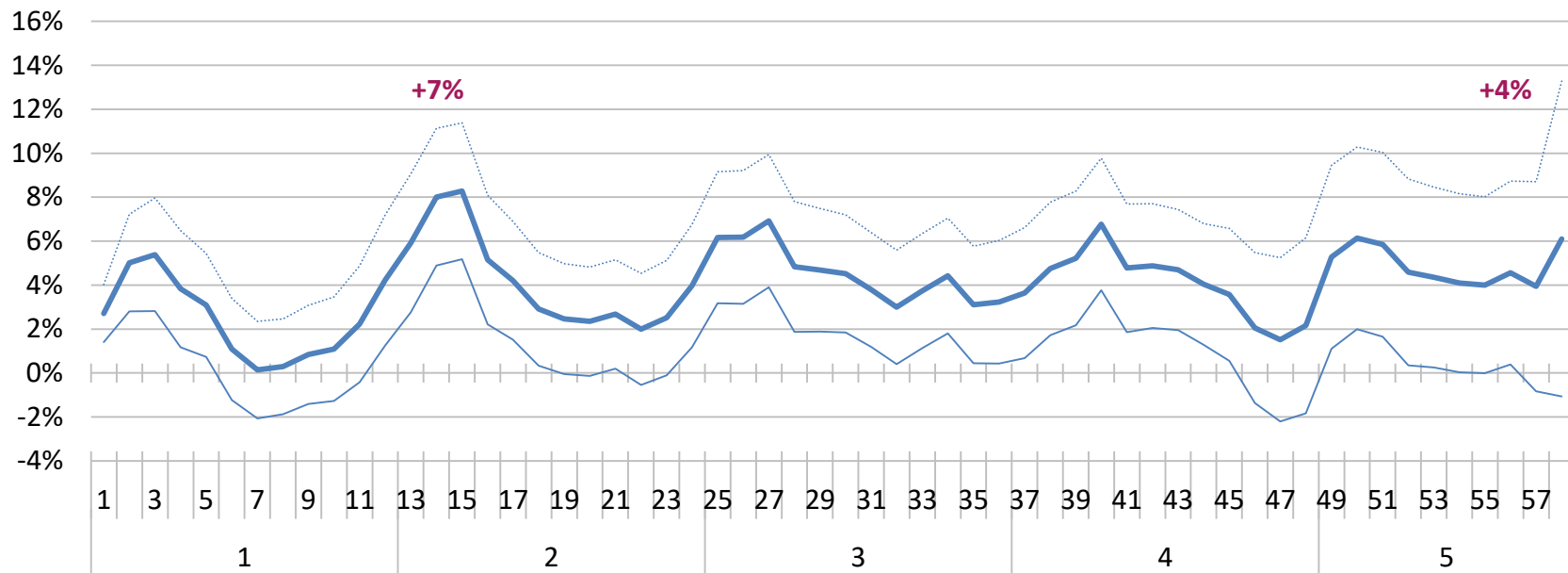
Risultati (4)

Effetto dell'apprendistato non stagionale sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'avviamento, rispetto ad altre modalità di inserimento (ATT)



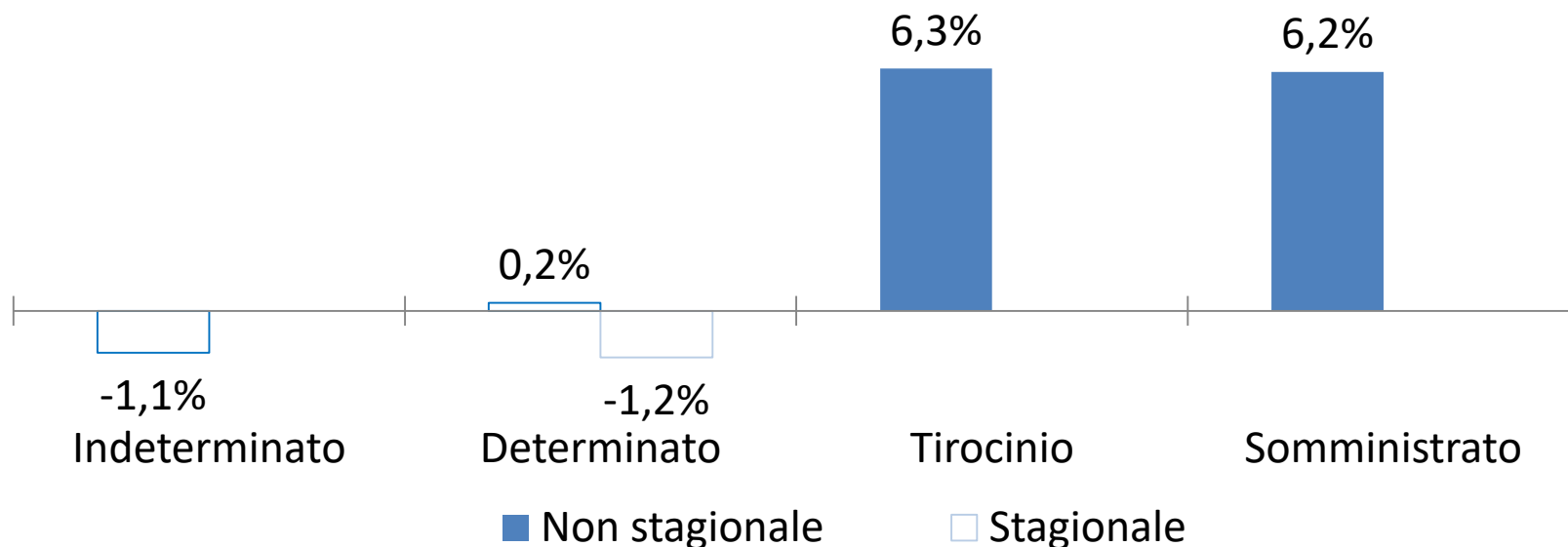
Risultati (5)

Effetto dell'apprendistato stagionale sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'avviamento, rispetto al tempo determinato (ATT)



Risultati (6)

Effetto dell'apprendistato non stagionale sulla probabilità di mantenere invariata o migliorare qualifica professionale rispetto a quella di primo inserimento (ATT)



Conclusioni e spunti di ricerca

- ✓ L'apprendistato si conferma come il **contratto ideale** per il primo ingresso dei giovani, favorendo una **buona transizione dalla scuola al lavoro**.
- ✓ Sui risultati impattano la naturale **maggiore durata** del contratto e gli **incentivi economici** per i datori di lavoro più che la componente formativa.
- ✓ Gli sviluppi dell'analisi si concentreranno sull'**estensione del periodo di osservazione** in modo da uscire dalla durata normativa del contratto di apprendistato.



IRPET Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana

15|09|2023

L'APPRENDISTATO: DAVVERO UN PONTE DALLA SCUOLA AL LAVORO?

Silvia Duranti e Valentina Patacchini