



**IRPET** Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana

# Presentazione del Rapporto sulla condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana. Anno 2023

Autrici: Natalia Faraoni e Donatella Marinari

*Natalia Faraoni*

21 novembre 2023




REPUBBLICA ITALIANA

Regione Toscana



# Struttura del rapporto 2023

- 
- 1. Donne e mercato del lavoro: quali fratture nell'universo femminile**
  - 2. La polarizzazione nel mercato del lavoro: una prospettiva di genere**
  - 3. La libere professioni e la conciliazione vita-lavoro in Toscana**

Tassi di attività e  
occupazione al di sotto di  
quelli maschili

Segregazione orizzontale

**DIVARI DI GENERE:  
UN RIEPILOGO**

Segregazione verticale

Redditi medi inferiori a  
quelli maschili

Classi d'età e  
generazioni

Titolo di studio

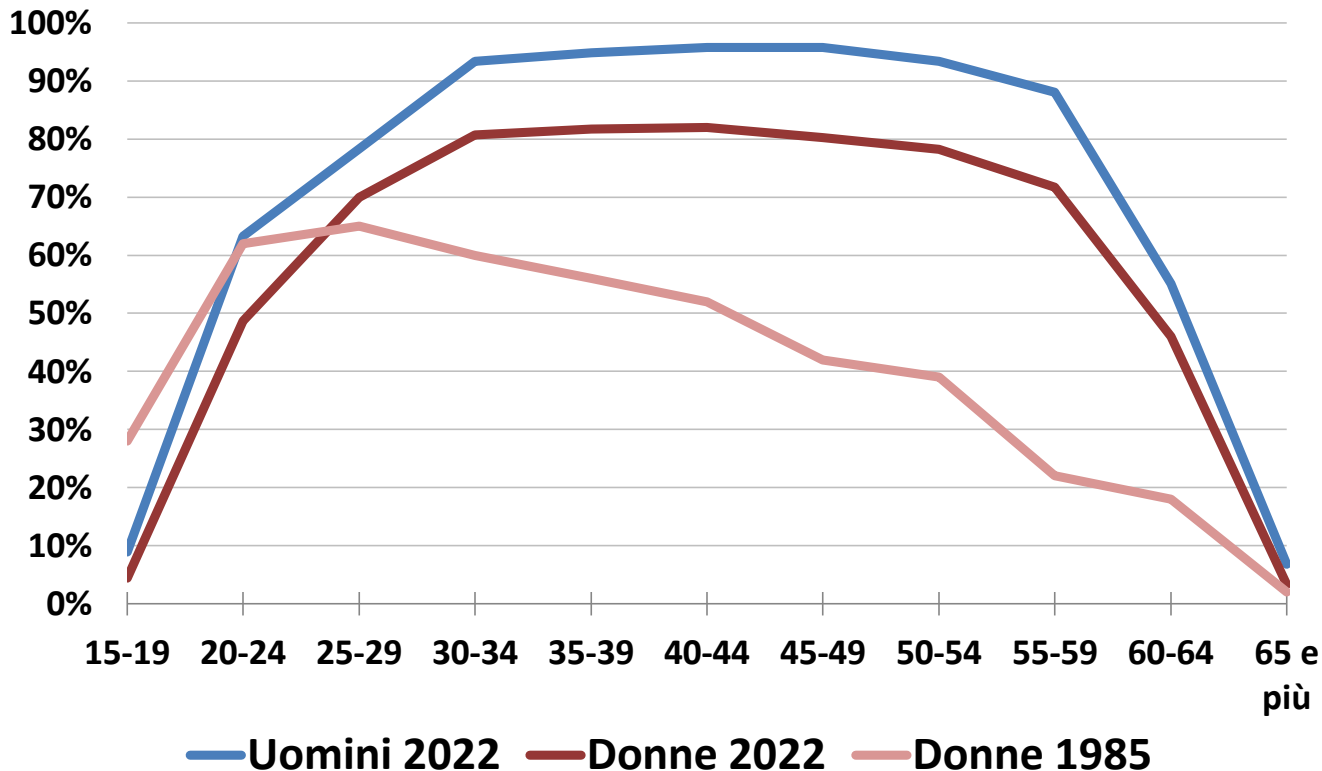
**DIVARI NEL MONDO  
FEMMINILE**

Nazionalità

Attività di cura

# Classi d'età e generazioni (1)

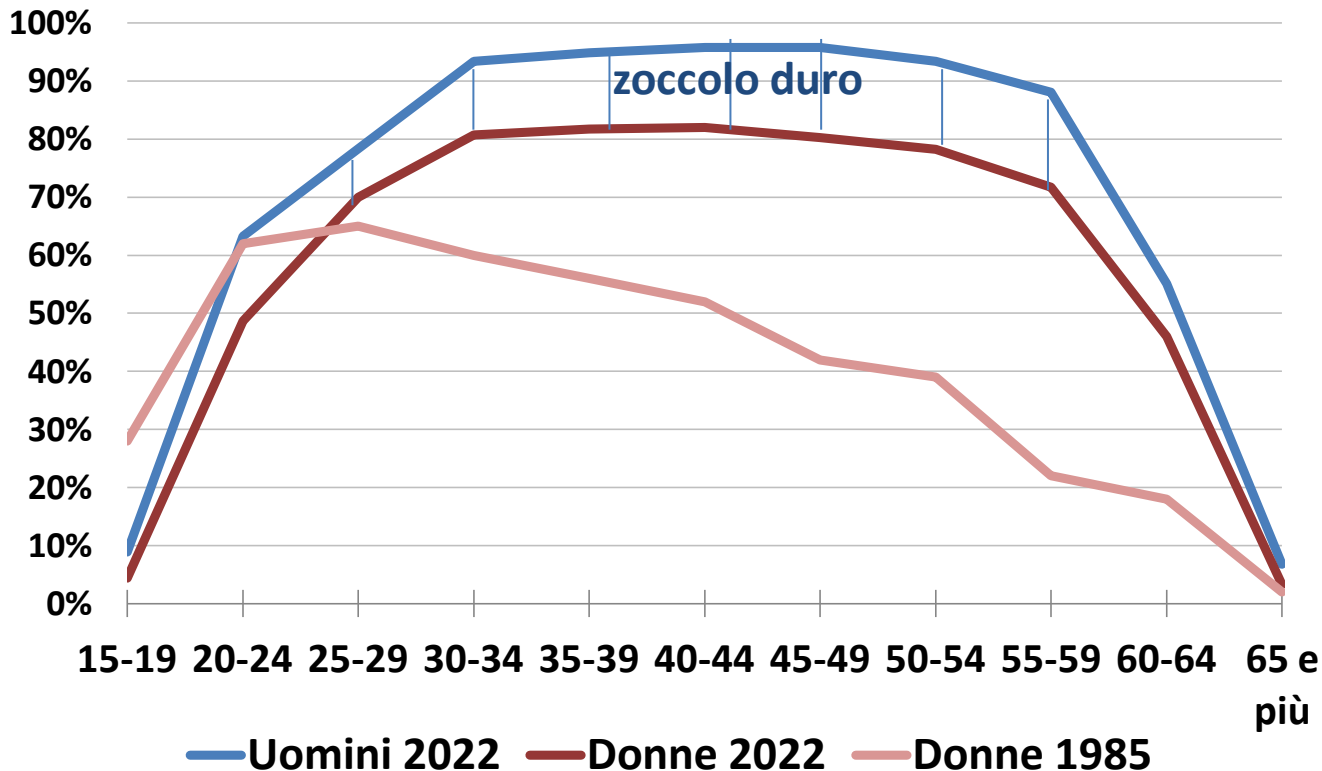
TASSI DI ATTIVITÀ PER CLASSI D'ETÀ E GENERE. 2022 E 1985. TOSCANA



La partecipazione femminile al mercato del lavoro per classi d'età è cambiata profondamente. Solo nel 1985 le donne uscivano precocemente dal MdL. Oggi l'andamento è analogo a quello maschile.

# Classi d'età e generazioni (1)

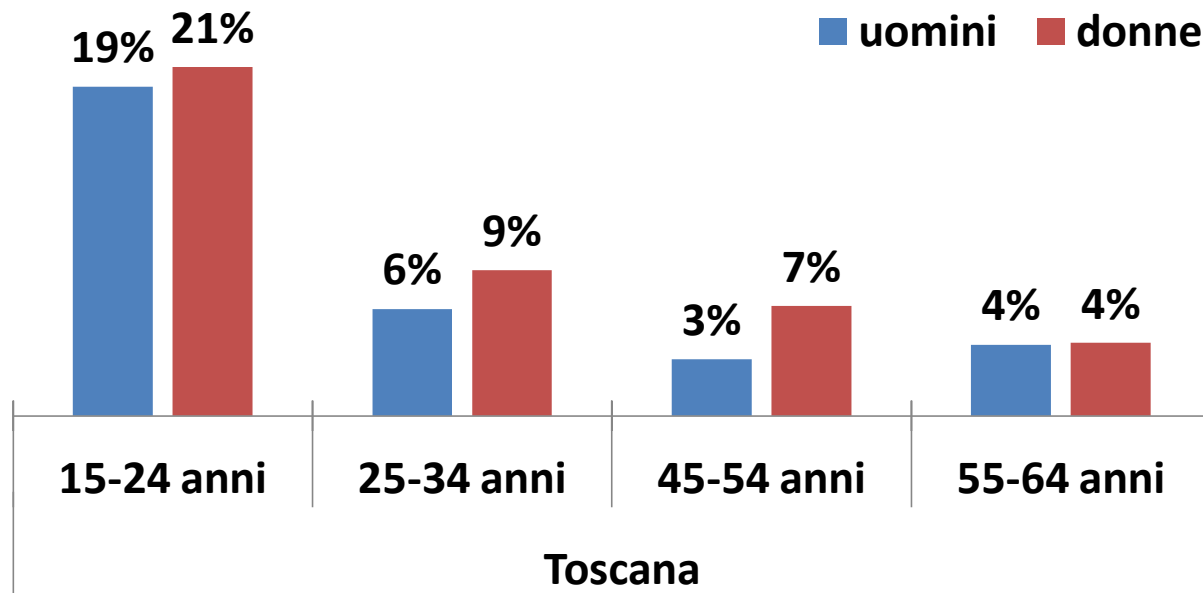
TASSI DI ATTIVITÀ PER CLASSI D'ETÀ E GENERE. 2022 E 1985. TOSCANA



Zoccolo duro di  
donne che non  
partecipa al mercato  
del lavoro toscano

# Classi d'età e generazioni (2)

TASSI DI DISOCCUPAZIONE PER CLASSI D'ETÀ E GENERE. 2022. TOSCANA



I giovanissimi sono penalizzati nel mercato del lavoro e, in questo frangente, l'età sembra contare più del genere, anche se il dislivello uomo/donna permane

# Titolo di studio

## TASSI DI ATTIVITÀ E OCCUPAZIONE PER GENERE E CLASSI D'ETÀ. LAUREATI/E E TOTALI. 2022. TOSCANA

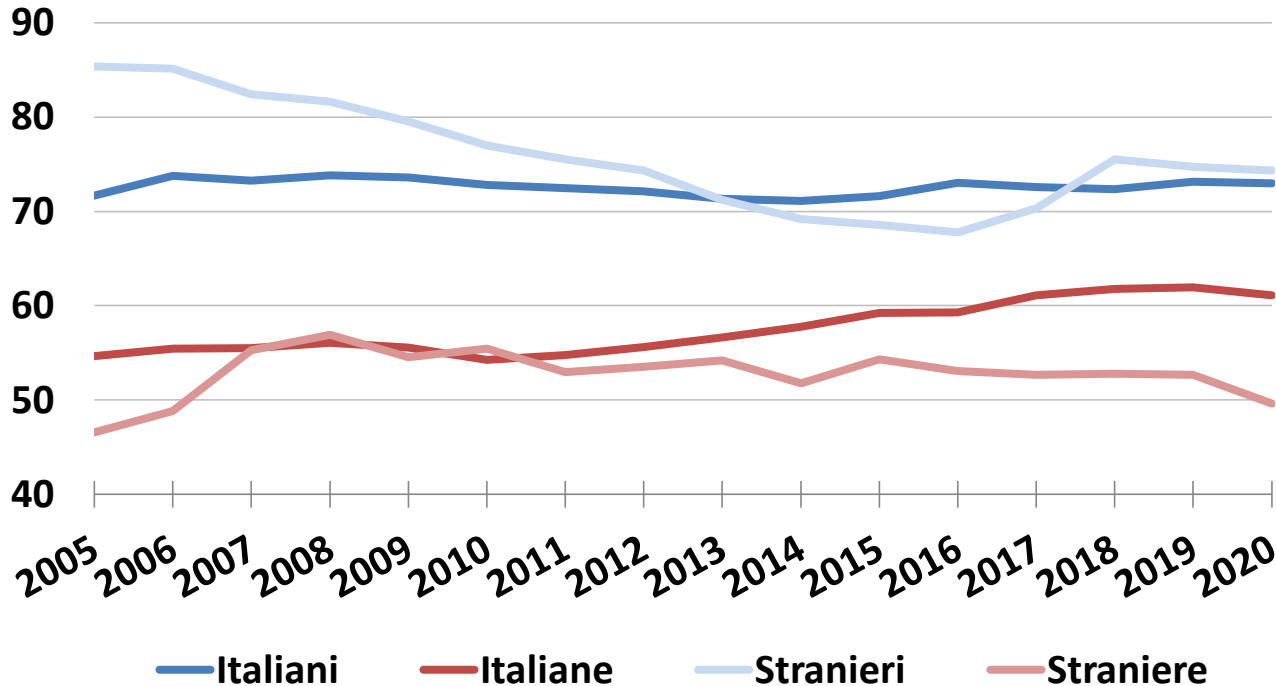
	Laureati	Totale uomini	Laureate	Totale donne
<b>Tassi di attività</b>				
25-34	<b>80%</b>	86%	<b>83%</b>	76%
35-44	97%	95%	89%	82%
45-54	97%	95%	90%	79%
55-64	90%	73%	80%	60%
65-74	34%	17%	19%	9%
<b>Tassi di occupazione</b>				
25-34	<b>73%</b>	81%	<b>79%</b>	69%
35-44	94%	92%	86%	77%
45-54	95%	91%	85%	74%
55-64	89%	70%	78%	57%
65-74	34%	16%	19%	9%

La laurea favorisce la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, diminuendo il divario con i coetanei. Nella fascia 25-34 tassi più alti per le laureate



# Nazionalità

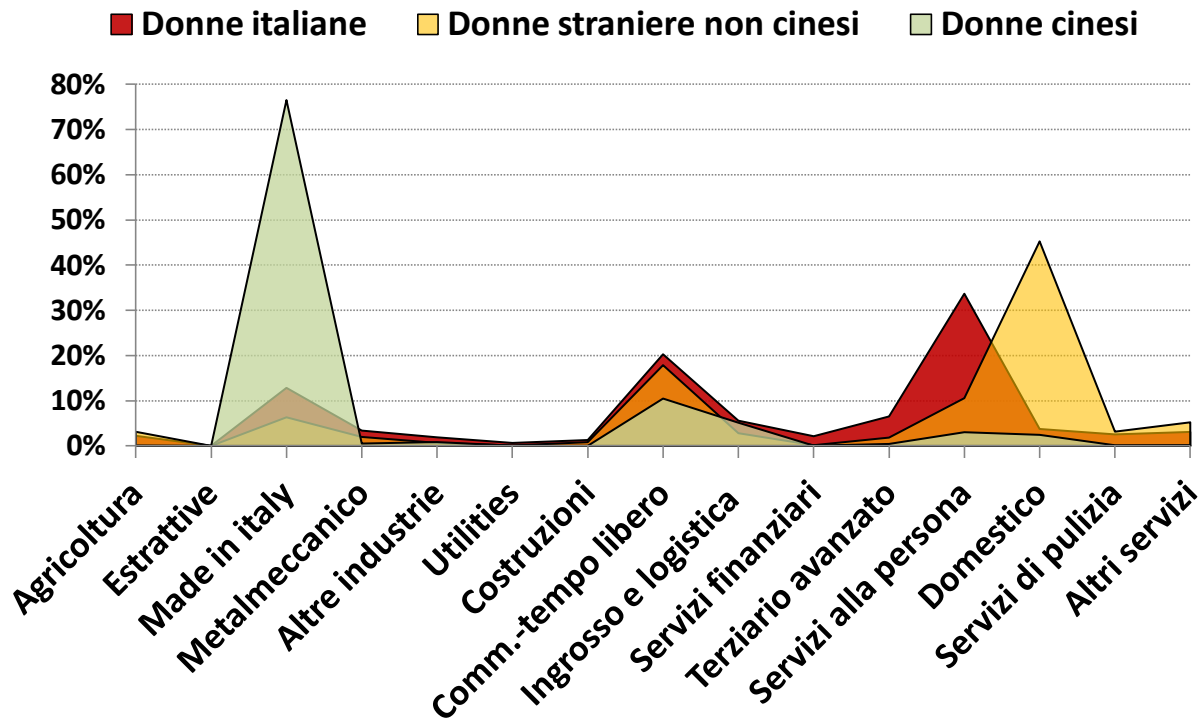
ANDAMENTO DEI TASSI DI OCCUPAZIONE DI ITALIANI/E E STRANIERI/E. 2005-2020. TOSCANA



Le donne straniere hanno tassi di occupazione più bassi delle italiane. L'andamento è molto diverso dagli uomini stranieri, a causa della composizione interna alle donne straniere

# Nazionalità

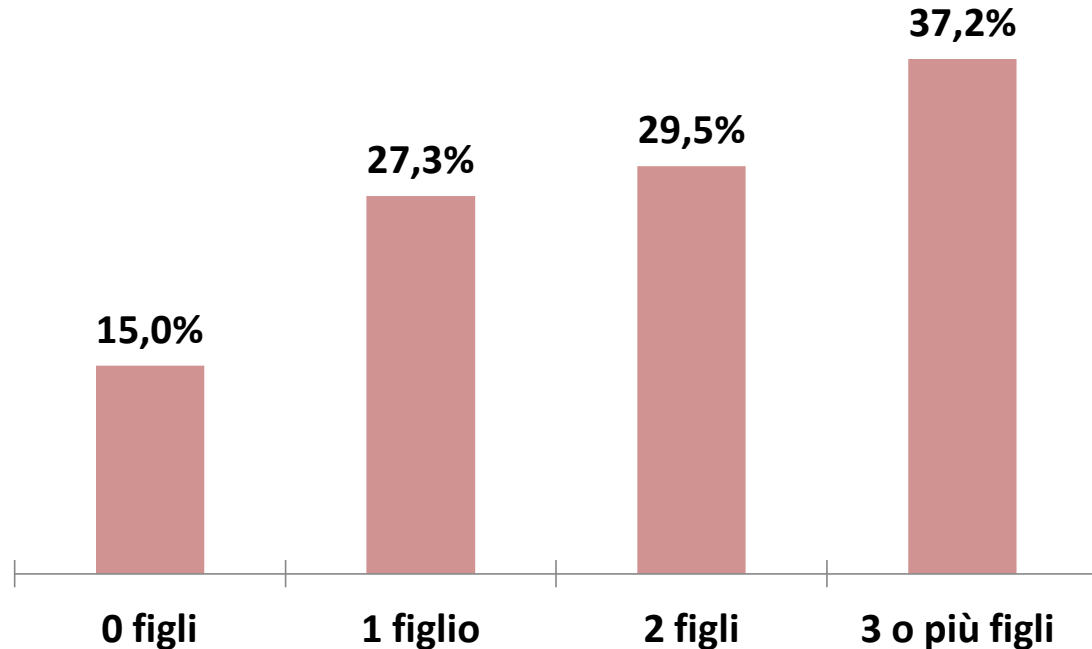
## DISTRIBUZIONE PER SETTORE DI OCCUPAZIONE DELLE LAVORATRICI DIPENDENTI. 2022. TOSCANA



Le donne straniere sono ancora più segregate professionalmente: in Toscana un peso elevato lo hanno le cinesi (manif.) e, tra le altre straniere, donne dell'Europa orientale (badanti) e peruviane e filippine (COLF)

# Attività di cura

**QUOTA DI DONNE INATTIVE PER NUMERO DI FIGLI.  
CLASSE DI ETÀ 20-49, MEDIA 2019. TOSCANA.**

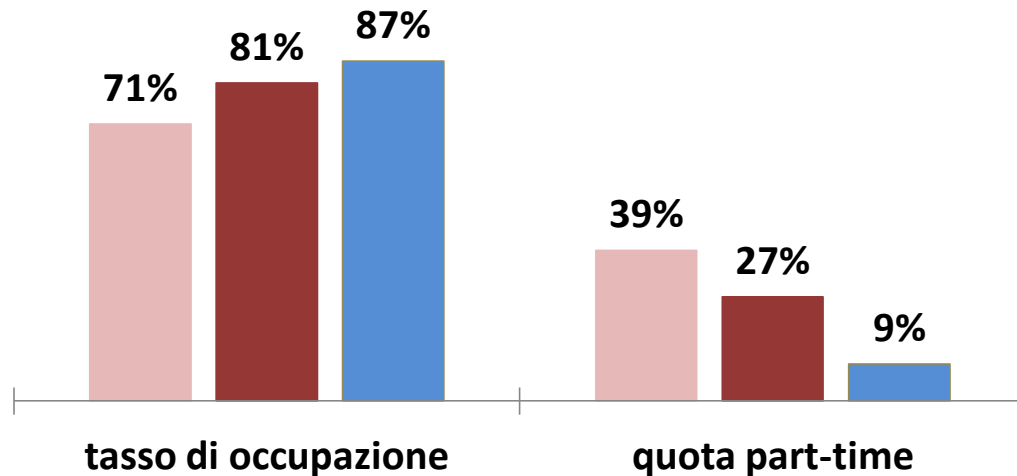


All'aumentare del numero di figli aumenta la quota di donne inattive, cioè che non partecipano al mercato del lavoro

# Attività di cura

TASSI DI OCCUPAZIONE E PART-TIME. DONNE CON E SENZA FIGLI E UOMINI CON FIGLI. 2022.

■ donne con figli ■ donne senza figli ■ uomini con figli



Tra le lavoratrici, quelle con figli hanno tassi di occupazione più bassi e maggiori quote di part-time. Gli uomini con figli lavorano di più (modello male breadwinner)

**NB: Carico mentale**

Classi d'età e generazioni

Titolo di studio

**DIVARI NEL MONDO  
FEMMINILE**

Nazionalità

Attività di cura

**Quali trasformazioni sono intervenute nel mercato del lavoro toscano, nell'ultimo decennio?**

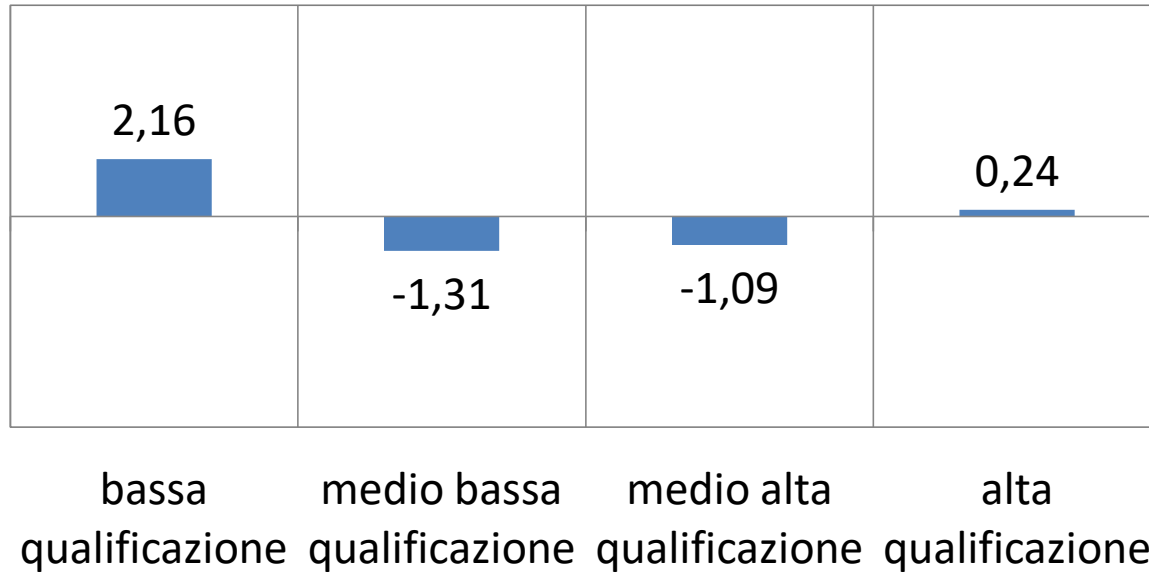
# POLARIZZAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO: che cos'è?



Crescita congiunta dei gruppi estremi della forza lavoro, quelli più e meno qualificati, a fronte di uno svuotamento delle fasce centrali.

# In Italia e in Toscana: polarizzazione asimmetrica

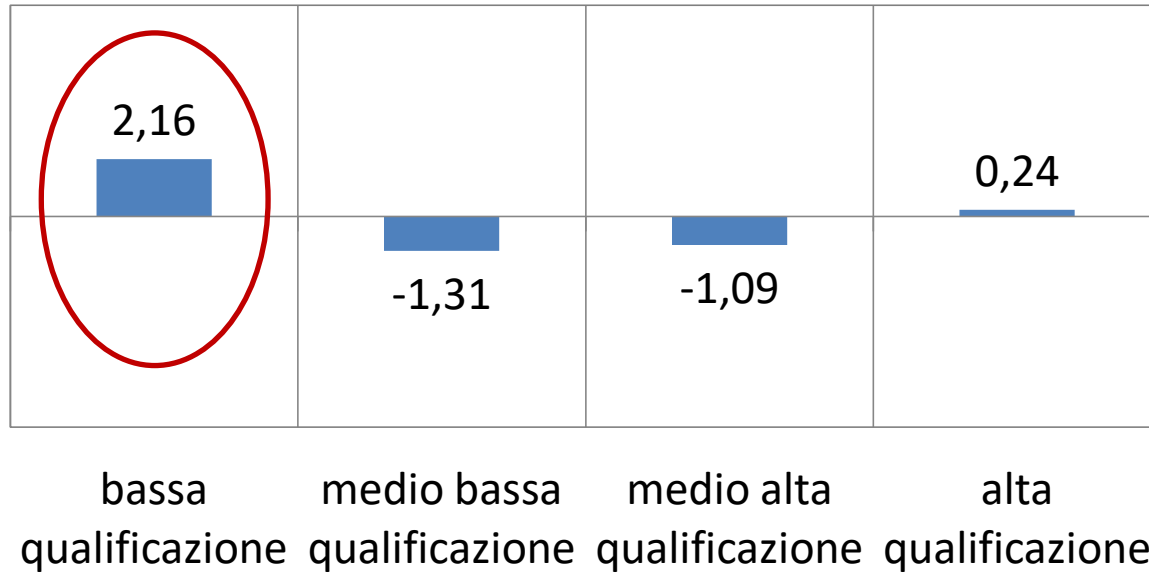
## Toscana



Distribuzione in quartili dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti per professione e salario medio orario al 2009 e al 2022: variazione in figura

# In Italia e in Toscana: polarizzazione asimmetrica

## Toscana



Distribuzione in quartili dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti per professione e salario medio orario al 2009 e al 2022: variazione in figura



# Cosa accade se introduciamo la variabile di genere?

## STRUTTURA OCCUPAZIONALE TOSCANA NEL 2009

Donne

34,2

15,7

20,5

29,7

bassa

medio bassa

medio alta

alta

qualificazione qualificazione qualificazione qualificazione

Uomini

21,1

30,6

26,9

21,4

bassa

medio bassa

medio alta

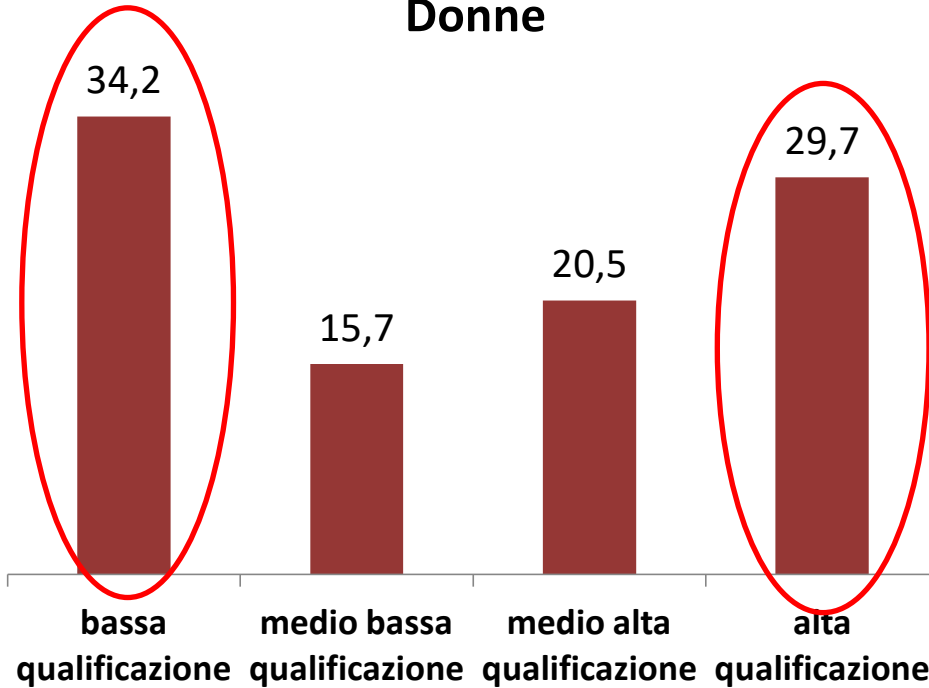
alta

qualificazione qualificazione qualificazione qualificazione

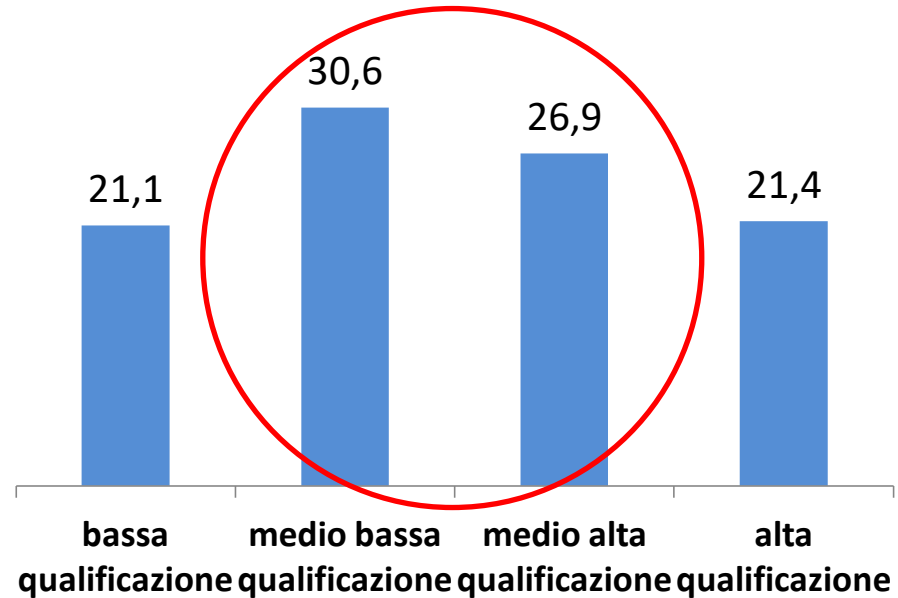
# Cosa accade se introduciamo la variabile di genere?

## STRUTTURA OCCUPAZIONALE TOSCANA NEL 2009

Donne



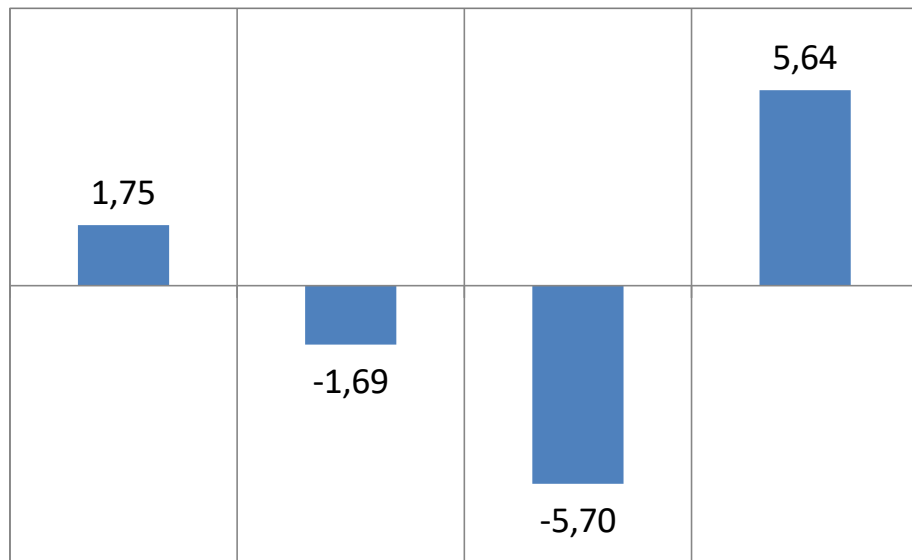
Uomini



# EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

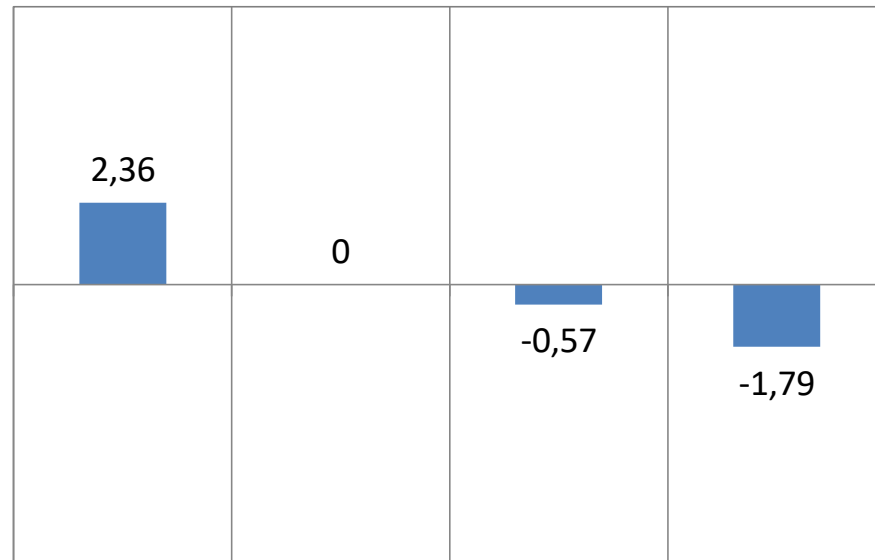
Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

## DONNE



bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

## UOMINI

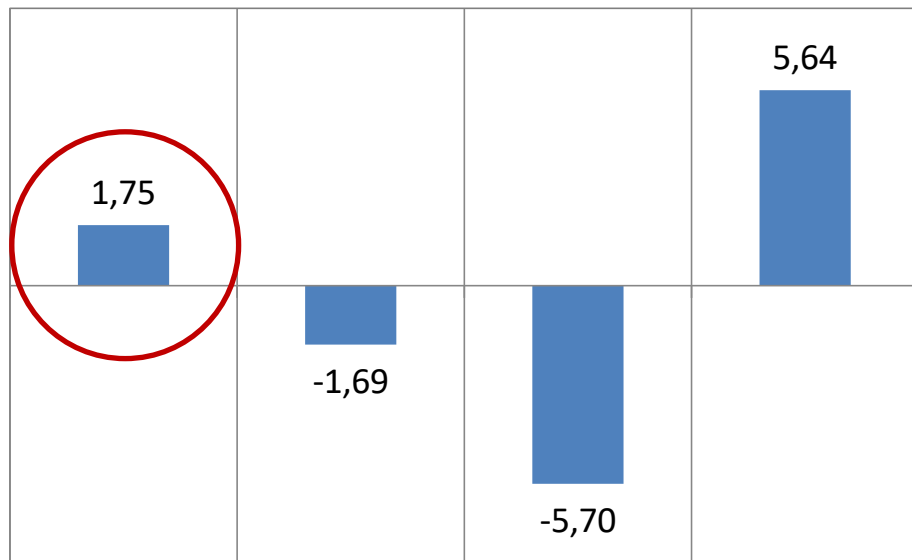


bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

# EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

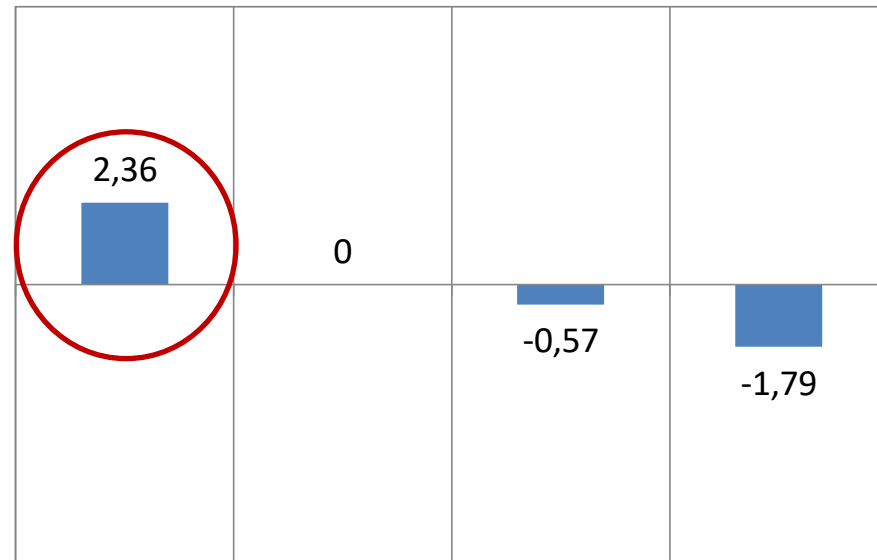
Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

## DONNE



bassa qualificazione   medio bassa qualificazione   medio alta qualificazione   alta qualificazione

## UOMINI

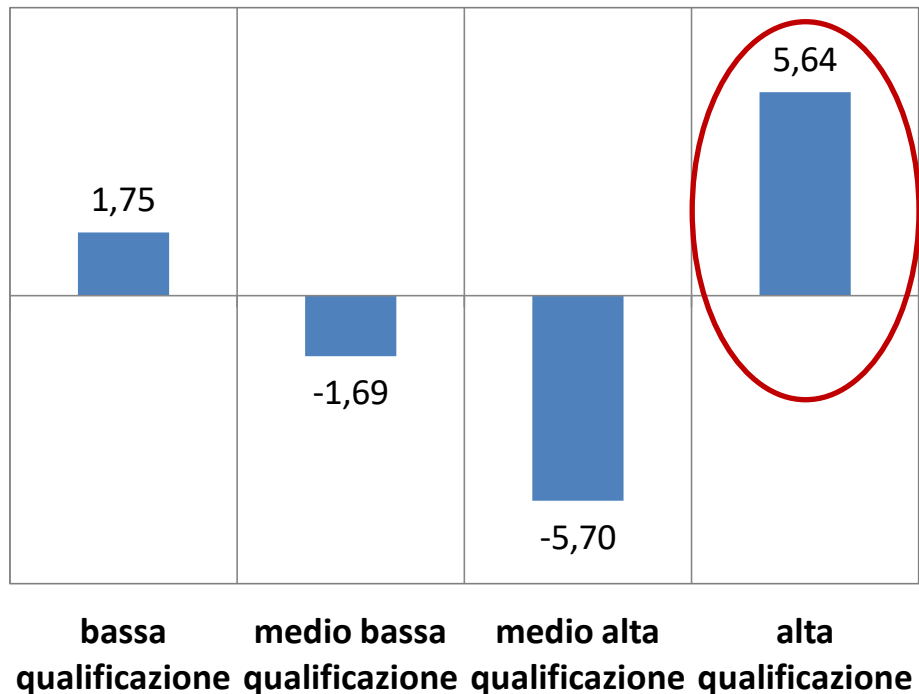


bassa qualificazione   medio bassa qualificazione   medio alta qualificazione   alta qualificazione

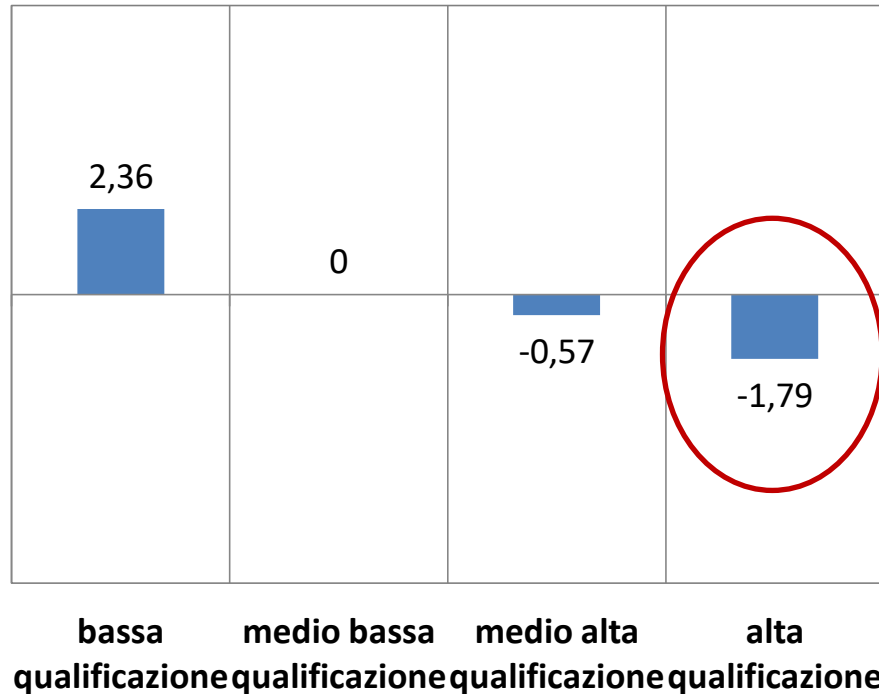
# EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

## DONNE

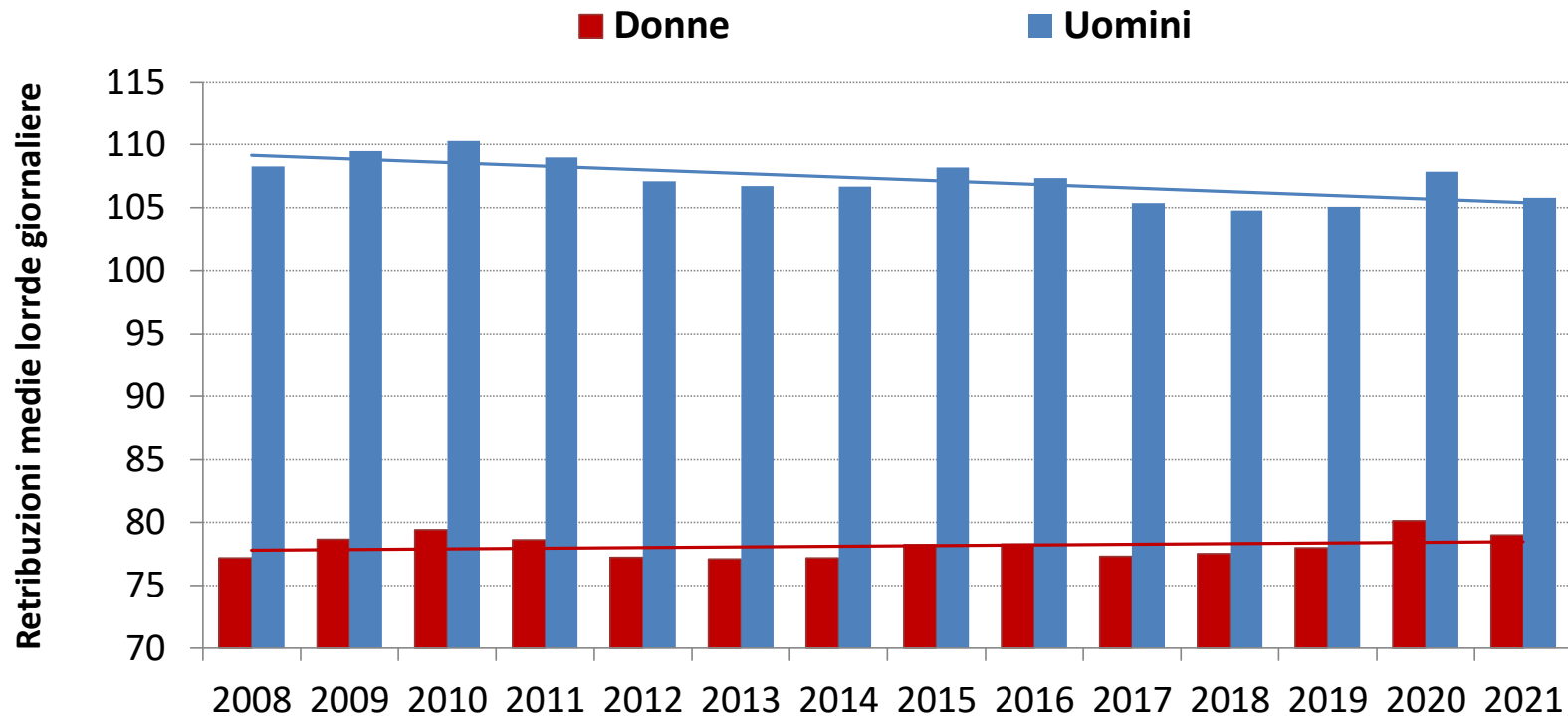


## UOMINI

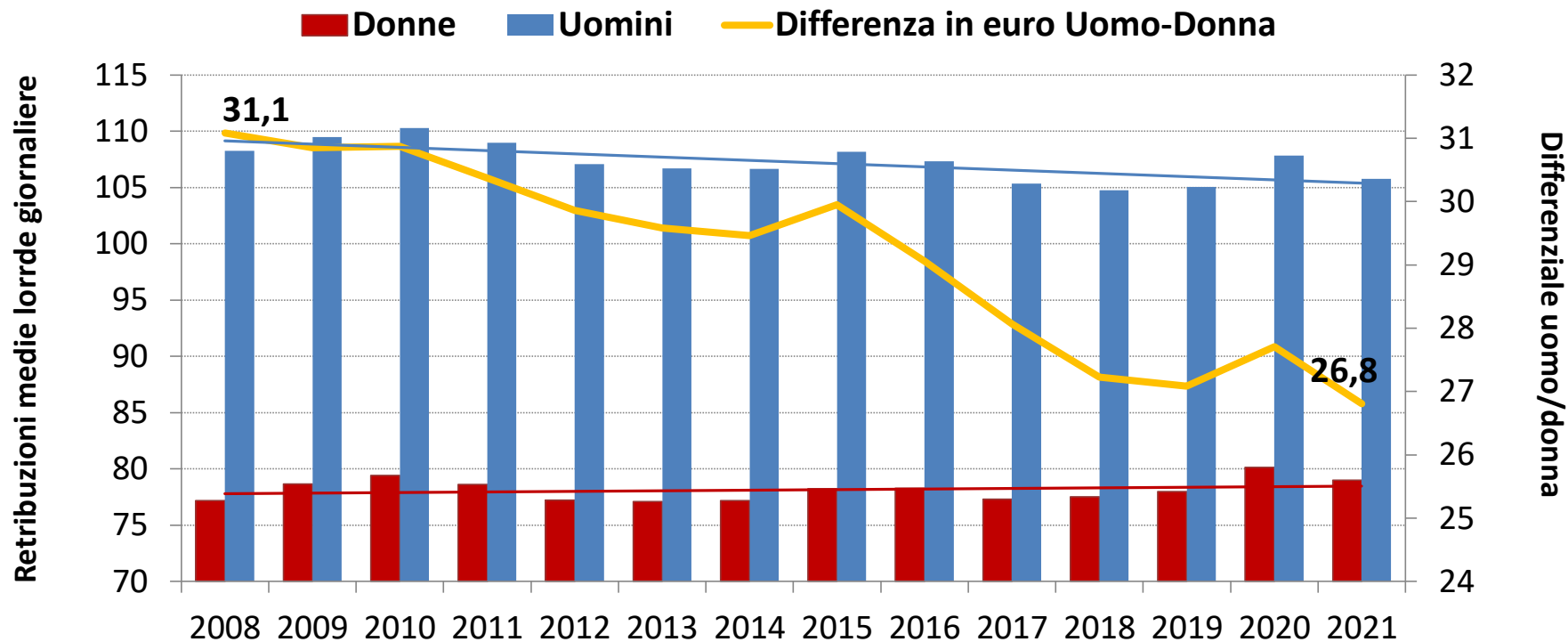


**Una buona notizia per le donne? Rivoluzione silenziosa (Claudia Goldin)**

# ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI MEDIE LORDE GIORNALIERE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO NON AGRICOLO PER GENERE E DELLA DIFFERENZA UOMO-DONNA



# ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI MEDIE LORDE GIORNALIERE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO NON AGRICOLO PER GENERE E DELLA DIFFERENZA UOMO-DONNA



Ormai noti e stabili i **fattori strutturali** dei divari di genere: zoccolo duro di donne fuori dal MdL, tassi di occupazione femminili più bassi, segregazione orizzontale e verticale, divari salariali

**Universo femminile non uniforme:** età, titolo di studio, nazionalità e carichi di cura determinano disuguaglianze tra le donne

## ALCUNE CONSIDERAZIONI FINALI (CON IMPLICAZIONI DI POLICY)

Le **lavoratrici, più istruite** dei lavoratori, svolgono **professioni ad alta qualifica** ma **mediamente meno retribuite**.

Le disuguaglianze di reddito si sono lievemente ridotte, ma a causa dell'**impoverimento** delle retribuzioni maschili

Un nodo cruciale:

il **carico (anche mentale) di cura** sulle spalle delle donne: **solitudine** nell'affrontare la conciliazione.

Più **condivisione**, più **welfare**, diversa organizzazione dei **tempi di lavoro**, maggiore dignità ai **lavori legati alla cura**



Grazie per l'attenzione.

Il rapporto è scaricabile dal sito [www.irpet.it](http://www.irpet.it)

[natalia.faraoni@irpet.it](mailto:natalia.faraoni@irpet.it)