

**IRPET** Istituto Regionale  
Programmazione  
Economica  
della Toscana

# **Il rendimento economico dei contratti formativi: un'analisi controfattuale della dinamica reddituale di medio periodo di apprendisti e tirocinanti**

**S. Duranti, M. L. Maitino, V. Patacchini (IRPET)**

***XVII Conferenza 2024 Espanet Italia***

**Napoli, 5 settembre 2024**

# Tirocinio vs apprendistato: aspetti normativi

	Tirocinio extracurricolare	Apprendistato professionalizzante
<b>Definizione</b>	Periodo di orientamento e formazione	Contratto a contenuto formativo
<b>Destinatari</b>	Soggetti di età superiore a 18 anni	Soggetti di età compresa tra 18 a 29 anni
<b>Durata</b>	In Toscana da 2 a 6 mesi (maggiore per neolaureati, svantaggiati, disabili)	Da 6 mesi a 3/5 anni (minore per apprendistato stagionale), poi indeterminato
<b>Retribuzione</b>	Rimborso spese (min. 300€, in Toscana prima 400€, ora 600€)	Basata su sottoinquadramento o percentualizzazione

# Tirocinanti vs apprendisti in Toscana

Tirocinanti	Apprendisti
Quasi esclusivamente italiani	Sia italiani che stranieri
Sia maschi che femmine	In maggioranza maschi
Perlopiù diplomati e laureati	Quasi esclusivamente diplomati o con obbligo
Prevalentemente professioni impiegatizie, tecniche e intellettuali	Prevalentemente operai e addetti ai macchinari

# Letteratura di riferimento

---

- ✓ Pochi gli studi italiani che analizzano gli effetti dell'**apprendistato** sulle retribuzioni future (Albanese, Cappellari e Leonardi, 2019; d'Agostino et al., 2021)
- ✓ In ambito internazionale esistono studi che analizzano l'impatto del **tirocinio extracurricolare** sulle retribuzioni, con risultati non conclusivi. Effetti negativi sulle retribuzioni sono individuati da Holford (2017) e Cerulli-Harms (2017), in particolare per i giovani con background svantaggiato, mentre per O'Higgins e Pinedo (2018) l'effetto è positivo, ma solo per i tirocini retribuiti e di qualità.

# Metodologia

---

- ✓ Approccio controfattuale basato su:
  - ✓ *nearest neighbour matching* con parziale **abbinamento esatto**
  - ✓ **Propensity score matching**
- ✓ Il “**gruppo dei trattati**” è rappresentato dai giovani hanno avuto nel biennio 2017/2018 un primo avviamento nel lavoro dipendente in Toscana (*newcomers*) con tirocinio o apprendistato
- ✓ Il nostro “**gruppo di controllo**” è rappresentato dai giovani che, allo stesso periodo, sono entrati come *newcomers* nel mercato del lavoro toscano con modalità diverse dall'apprendistato/tirocinio.

# Dati e variabili utilizzate (1)

---

Fonti di dati:

- ✓ **Sistema Informativo Lavoro (SIL)** contenente le **Comunicazioni obbligatorie** di avviamento al lavoro in Toscana
- ✓ **l'archivio delle dichiarazioni fiscali** dei residenti in Toscana, disponibile fino al 2021, che contiene informazioni sui redditi da lavoro dipendente e autonomo e sui giorni per cui spettano detrazioni per lavoro dipendente.

Questi dati presentano il limite del confine regionale, per cui un giovane con un primo avviamento in Toscana che cambia successivamente residenza e dichiara reddito in un'altra regione risulterà per questa analisi senza reddito.

Allo stesso modo, è considerato newcomer il giovane che ha svolto precedenti esperienze di lavoro in altre regioni.

## Dati e variabili utilizzate (2)

---

- ✓ Sono stati **esclusi** dall'analisi:
  - ✓ i giovani con dichiarazioni dei redditi l'anno precedente al primo avviamento al lavoro dipendente in Toscana,
  - ✓ alcuni settori economici di primo avviamento e alcune qualifiche,
  - ✓ coloro che dichiarano redditi sopra i 100mila euro.
- ✓ La base dati per l'analisi si compone quindi di **40.339 giovani**, di cui **18.918** sono stati avviati con un contatto a tempo **determinato**, **5.410** con contratto di lavoro **somministrato**, **7.569** con un **tirocinio** e **8.442** con contratto di **apprendistato**.

# Dati e variabili utilizzate (3)

---

Le **variabili** sulle quali è stato effettuato l'abbinamento statistico sono:

- ✓ genere
- ✓ età
- ✓ titolo di studio (obbligo, diploma, laurea)
- ✓ cittadinanza (italiana, straniera)
- ✓ presenza di precedente iscrizione al centro per l'impiego
- ✓ mese di avviamento al lavoro
- ✓ qualifica di primo avviamento (professioni intellettuali e tecniche, impiegati, professioni qualificate nei servizi, operai e addetti alle macchine, professioni non qualificate)
- ✓ dimensione dell'impresa di primo avviamento (<10 o superiore).

## Dati e variabili utilizzate (4)

---

Si considerano 5 variabili di outcome, rappresentate dal **reddito giornaliero annualizzato** per ognuno dei 5 anni osservabili nell'archivio delle dichiarazioni fiscali dal primo avviamento.

Ogni variabile di outcome,  $y_t$ , è così calcolata:

$$y_t = \frac{ye_t}{days_t}$$

Dove:

$ye_t$  Rappresenta il reddito da lavoro dipendente nell'anno  $t$

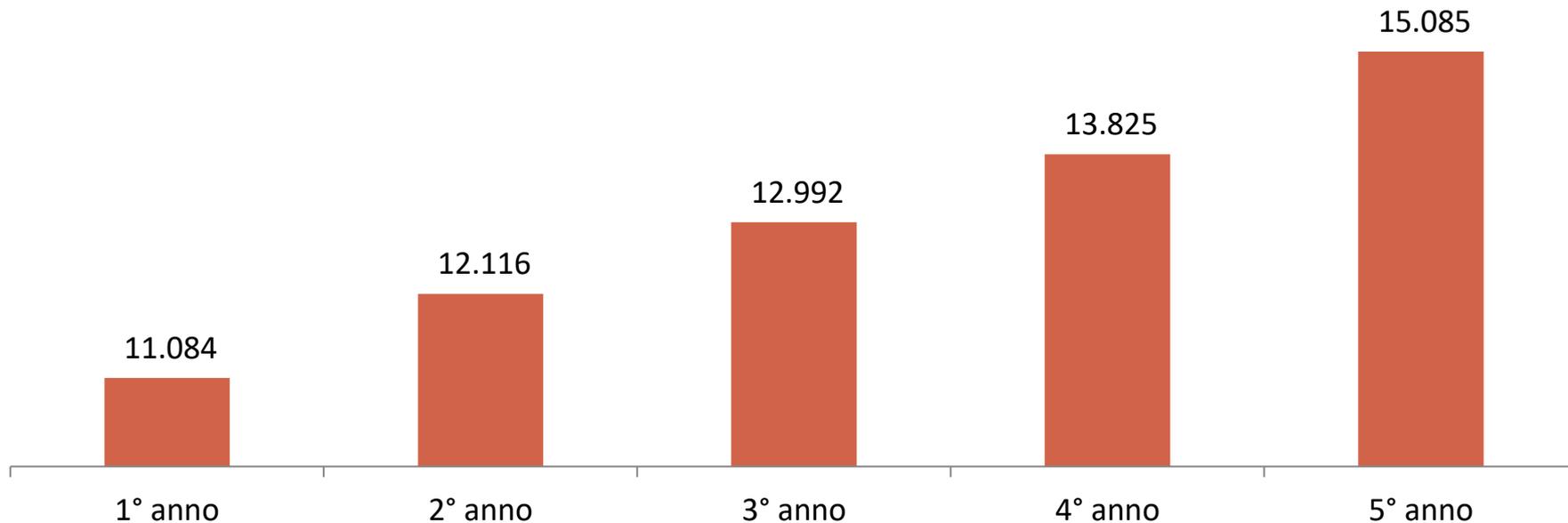
$days_t$  Rappresenta il numero di giorni per cui spettano detrazioni per lavoro dipendente

Anche la Naspi è considerata reddito da lavoro dipendente e i giorni di fruizione sono considerati giorni per cui spettano detrazioni per lavoro dipendente

# Statistiche descrittive (1)

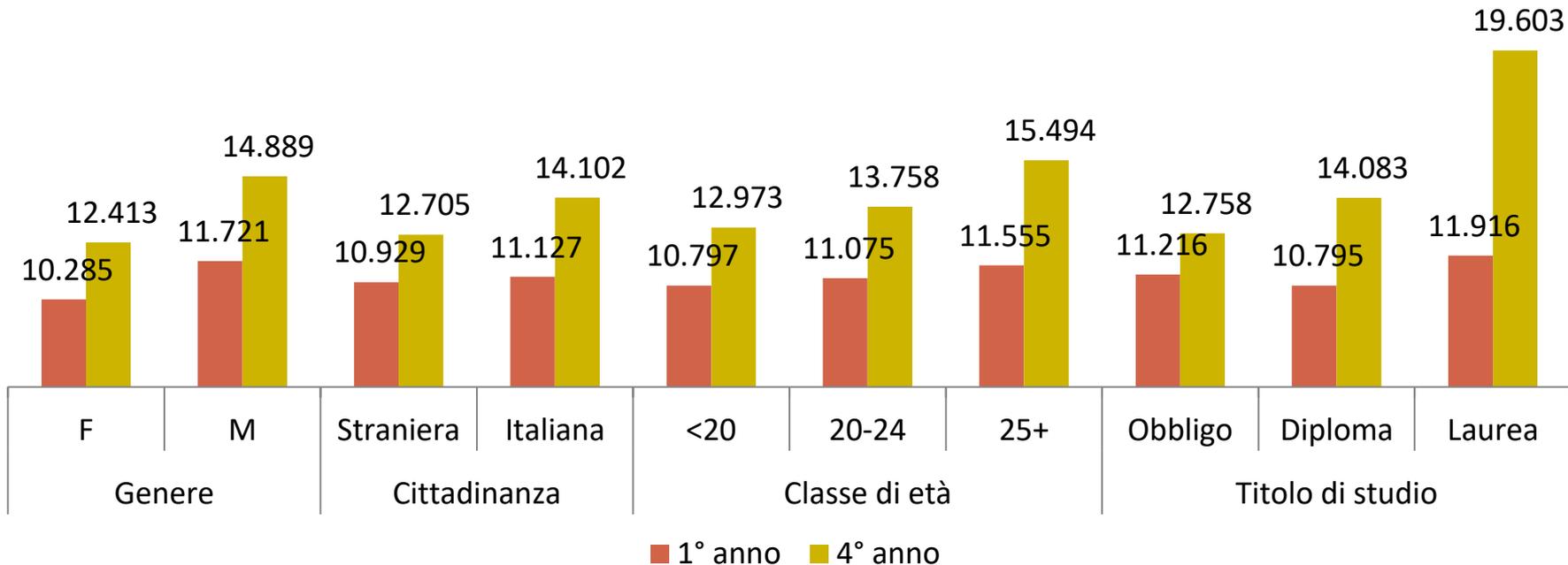
---

**Reddito medio dal 1° al 5° anno successivo  
all'inserimento nel mercato del lavoro toscano**



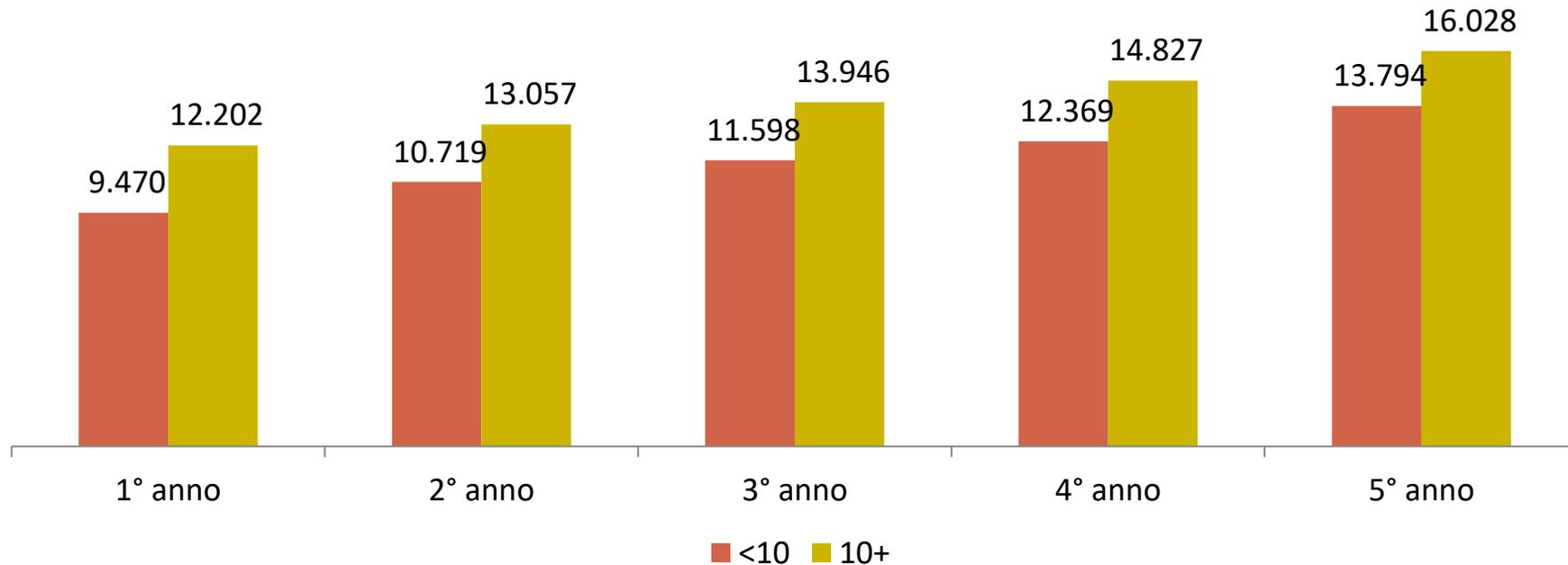
# Statistiche descrittive (2)

Reddito medio nel 1° e nel 4° anno successivo all'inserimento nel mercato del lavoro toscano, per caratteristiche individuali



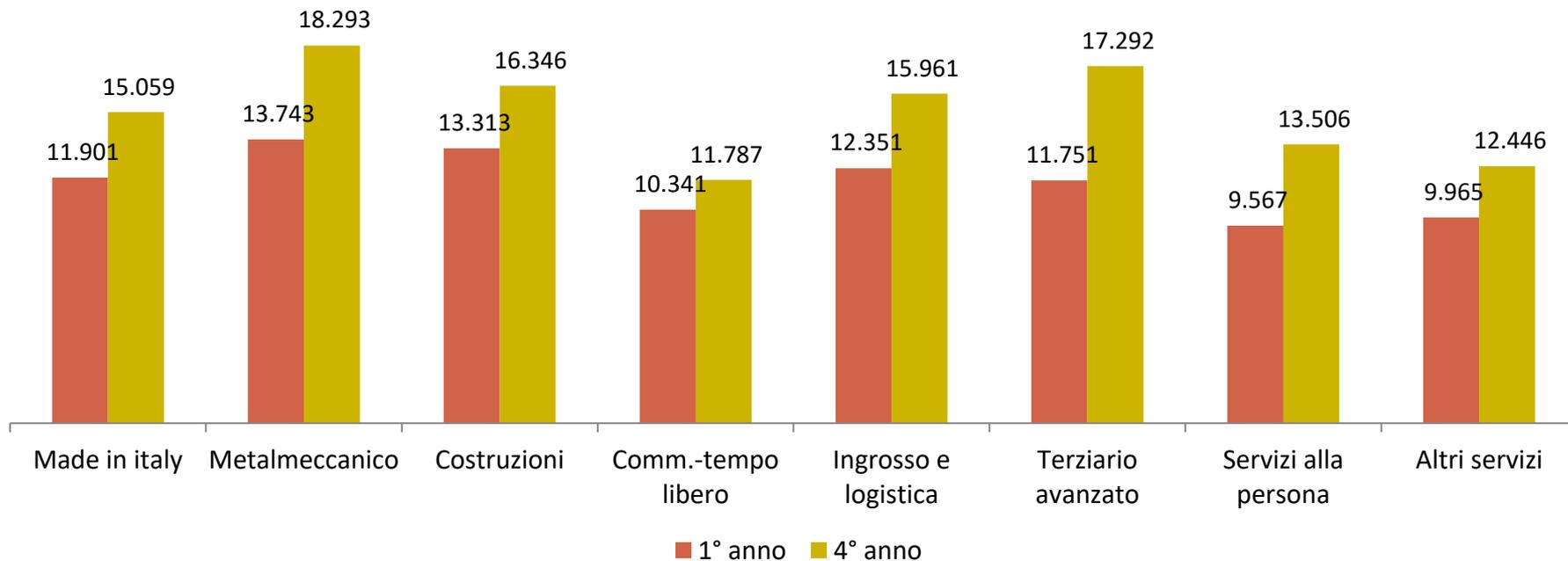
# Statistiche descrittive (3)

Reddito medio dal 1° al 5° anno successivo all'inserimento nel mercato del lavoro toscano, per dimensione d'impresa del primo inserimento



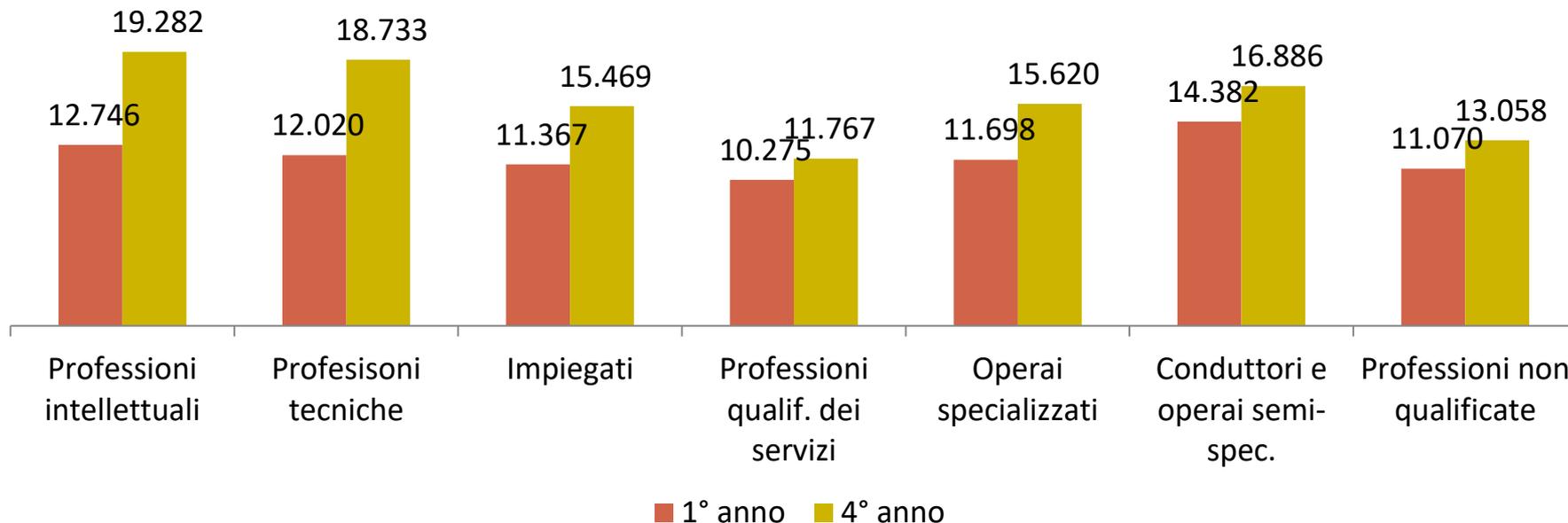
# Statistiche descrittive (4)

Reddito medio dal 1° al 5° anno successivo all'inserimento nel mercato del lavoro toscano, per dimensione d'impresa del primo inserimento



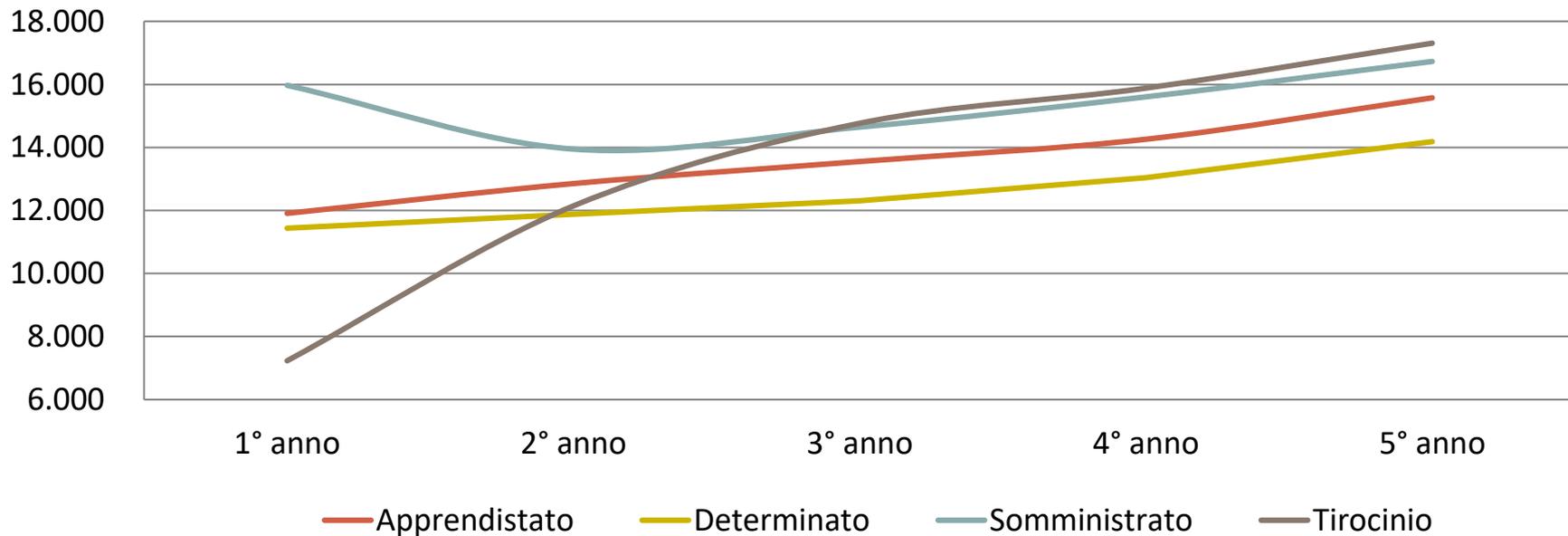
# Statistiche descrittive (5)

**Reddito medio nel 1° e nel 4° anno successivo all'inserimento nel mercato del lavoro toscano, per qualifica di primo inserimento**

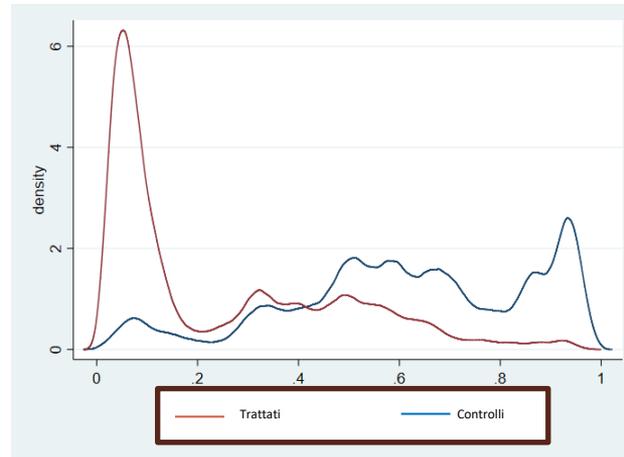
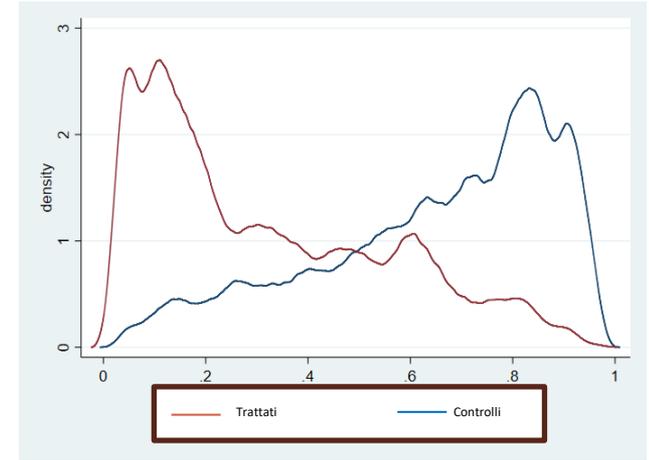
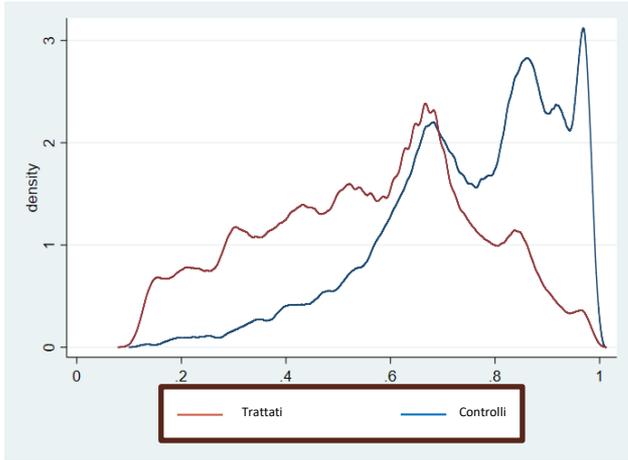


# Statistiche descrittive (6)

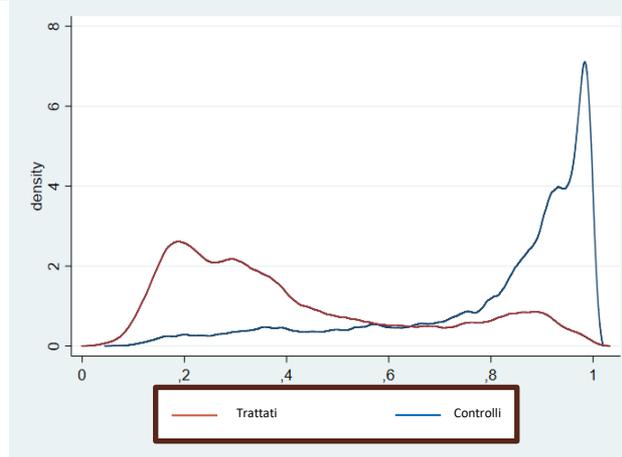
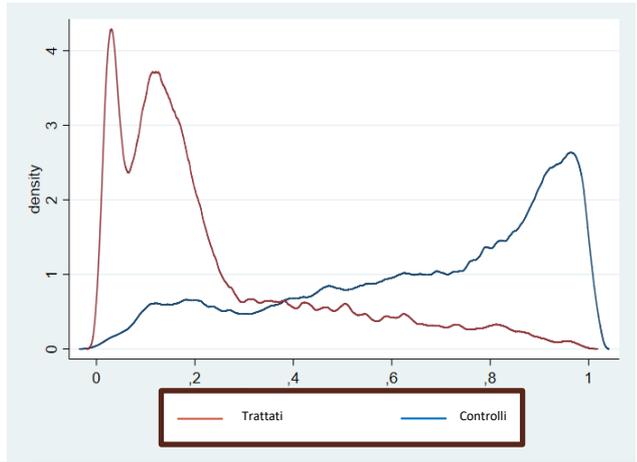
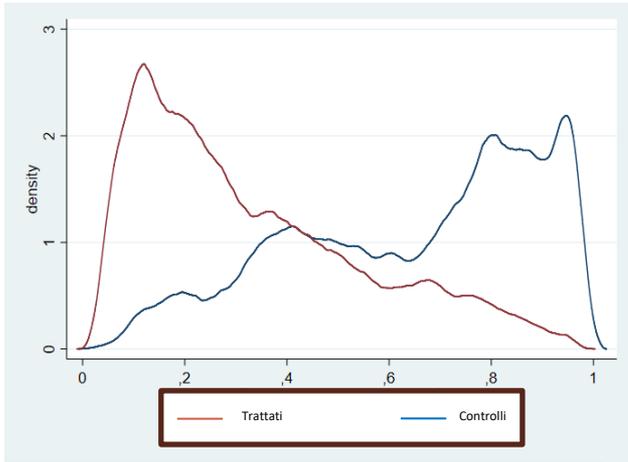
Reddito medio dal 1° al 5° anno successivo all'inserimento nel mercato del lavoro toscano, per modalità di primo inserimento



# Analisi di bilanciamento: trattamento con apprendistato

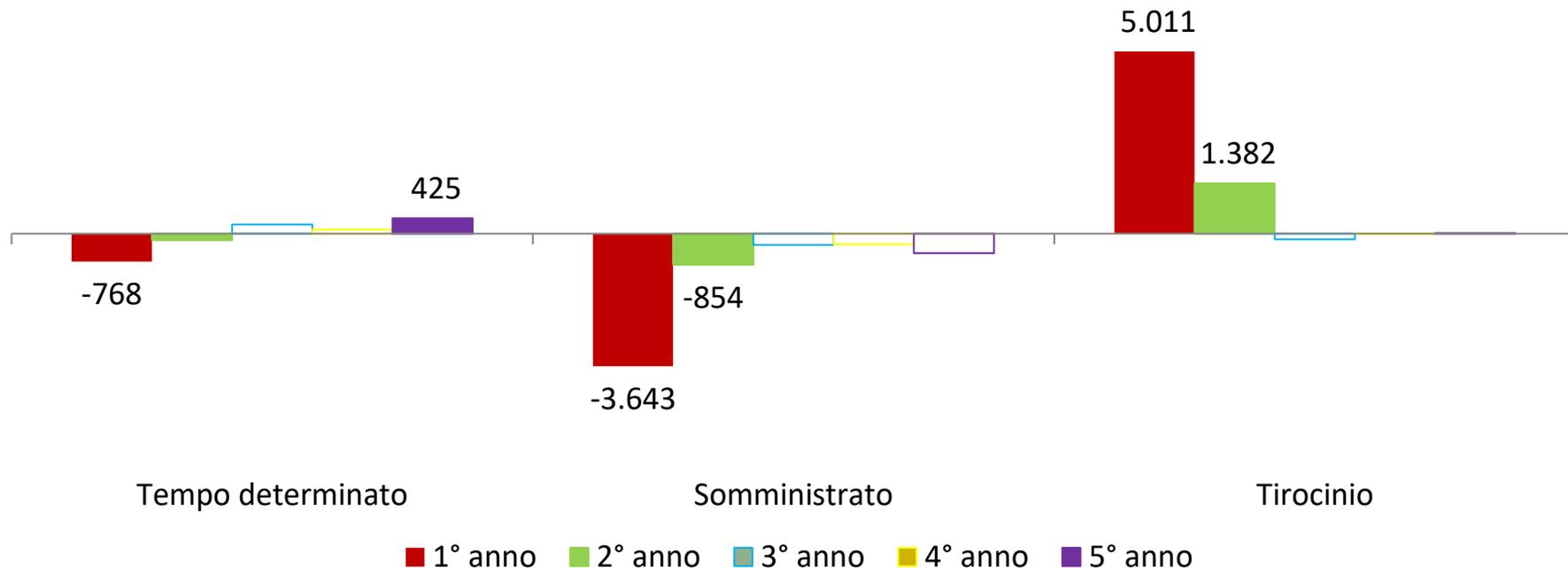


# Analisi di bilanciamento: trattamento con tirocinio



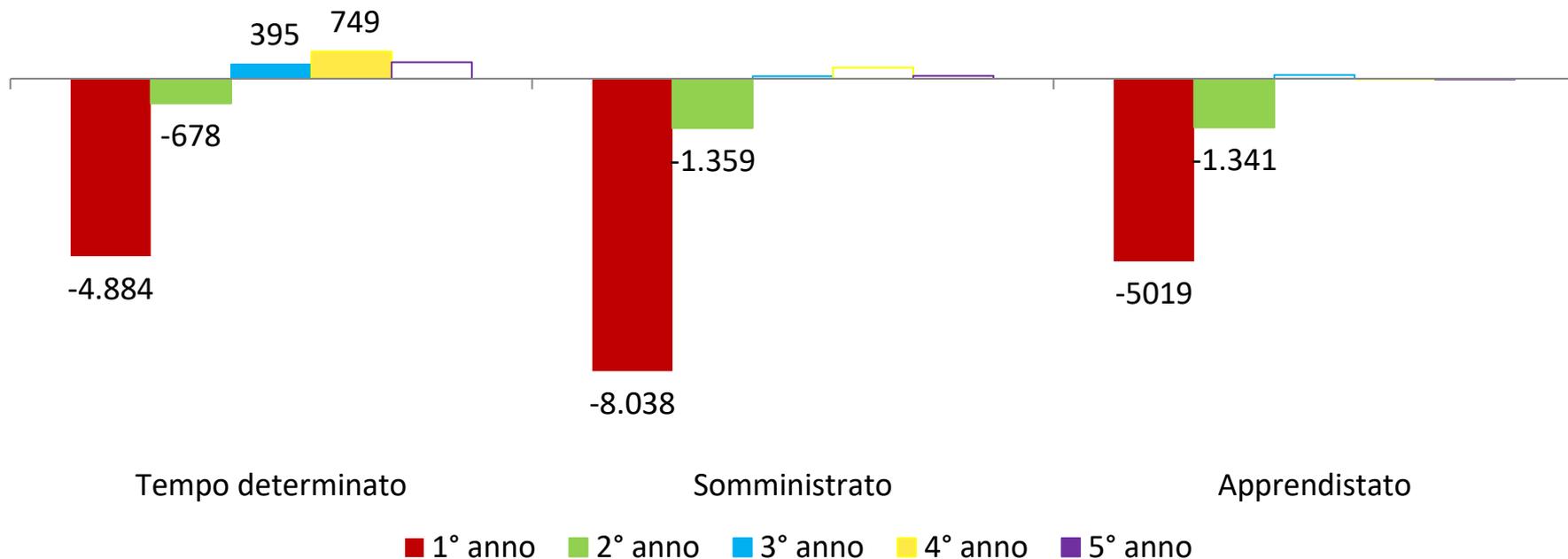
# Risultati: impatto dell'apprendistato sui redditi

Effetto dell'apprendistato (ATT) sul reddito annuale, rispetto ad altre forme di inserimento nel mercato del lavoro



# Risultati: impatto del tirocinio sui redditi

Effetto del tirocinio (ATT) sul reddito annuale,  
rispetto ad altre forme di inserimento nel mercato del lavoro



# Considerazioni conclusive e spunti di ricerca

---

- ✓ L'apprendistato e il tirocinio garantiscono ai giovani **un vantaggio in termini di occupazione**, molto meno di redditi.
- ✓ Il risultato non stupisce, considerata la **stagnazione dei salari** in Italia e la **scarsa dinamicità delle carriere economiche**, soprattutto nei primi anni dopo l'inserimento nel mercato del lavoro.
- ✓ L'analisi presenta alcuni **limiti** legati alle banche dati utilizzate; un possibile sviluppo potrebbe essere rappresentato dall'integrazione dei dati con **indagine campionaria** al fine di rilevare caratteristiche pre trattamento non disponibili nelle banche dati.