

REGIONE TOSCANA



Consiglio Regionale



**DIH**  
Digital Innovation Hub  
Toscana



CONFINDUSTRIA  
Toscana

# Sostenibilità sociale e parità di genere: *ieri, oggi e domani*

Convegno 17 ottobre 2024





# La presenza femminile nelle imprese toscane: riflessioni sui divari di genere

Natalia Faraoni



REGIONE TOSCANA



Consiglio Regionale



DIH  
Digital Innovation Hub  
Toscana

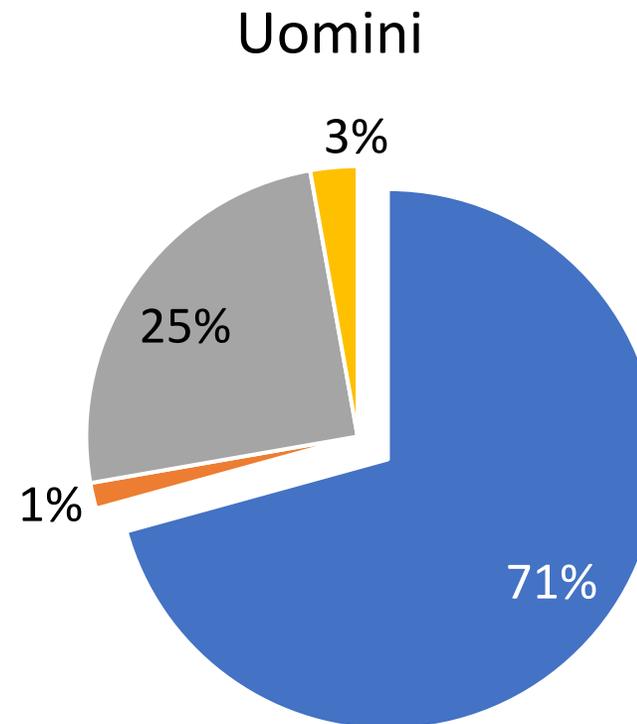
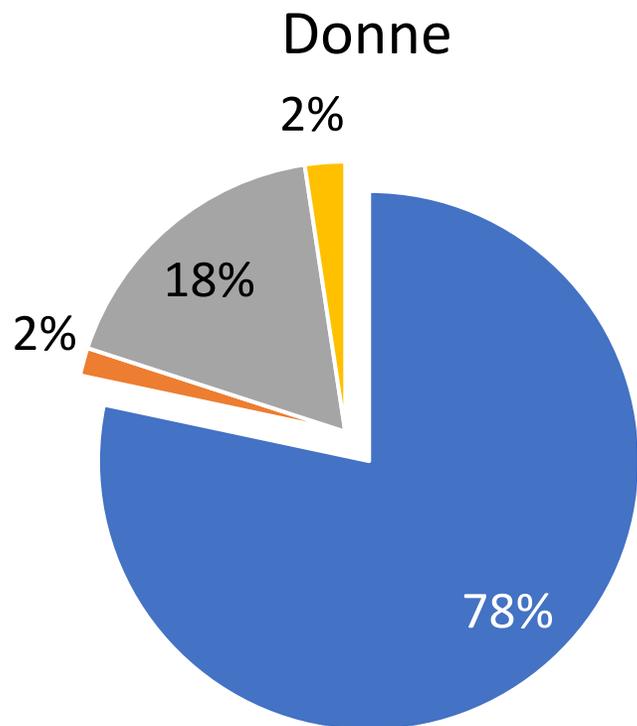


CONFINDUSTRIA  
Toscana

# Il quadro generale: le barriere di genere nel mercato del lavoro



# L'occupazione femminile nelle imprese private toscane (industria e servizi)



■ dipendenti ■ esterni ■ indipendenti ■ interinali

**Su circa 1 milione 700mila occupati in Toscana, le donne rappresentano il 41%**

# L'occupazione rispetto alle variabili socio-anagrafiche



## Classi d'età

	Donne	Uomini
15-29 anni	18,4%	18,4%
30-49 anni	49,1%	44,7%
50 e più	32,5%	36,9%

## Titolo di studio

	Donne	Uomini
Fino alla scuola media	29,4%	42,1%
Diploma	49,2%	44,1%
Titolo terziario	21,4%	13,7%

## Nazionalità

	Donne	Uomini
Italia	82,2%	79,4%
Paesi UE eccetto Italia	4,4%	3,0%
Extra UE	13,2%	17,5%
Non allocato	0,2%	0,2%



## Qualifica

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
<b>Operaio</b>	51,9%	71,4%
<b>Impiegato</b>	39,6%	18,6%
<b>Quadro</b>	1,4%	2,2%
<b>Apprendista</b>	6,4%	7,1%
<b>Dirigente</b>	0,1%	0,5%
<b>Altra tipologia</b>	0,5%	0,2%

## Tipi di contratto

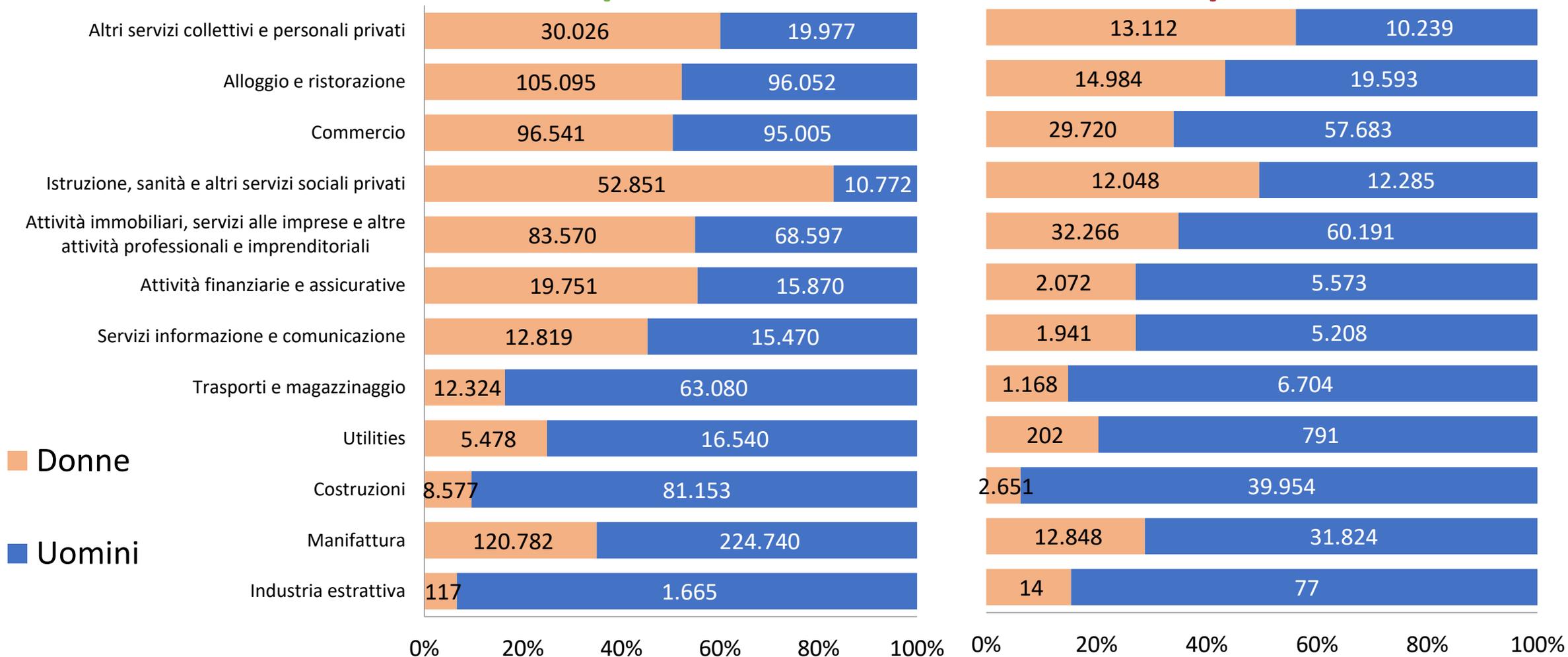
	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>		<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
<b>Tempo indeterminato</b>	72.3%	73.7%	<b>Tempo pieno</b>	48,5%	78,2%
<b>Tempo determinato</b>	27.7%	26.3%	<b>Tempo parziale</b>	51,5%	21,8%

# I settori di occupazione

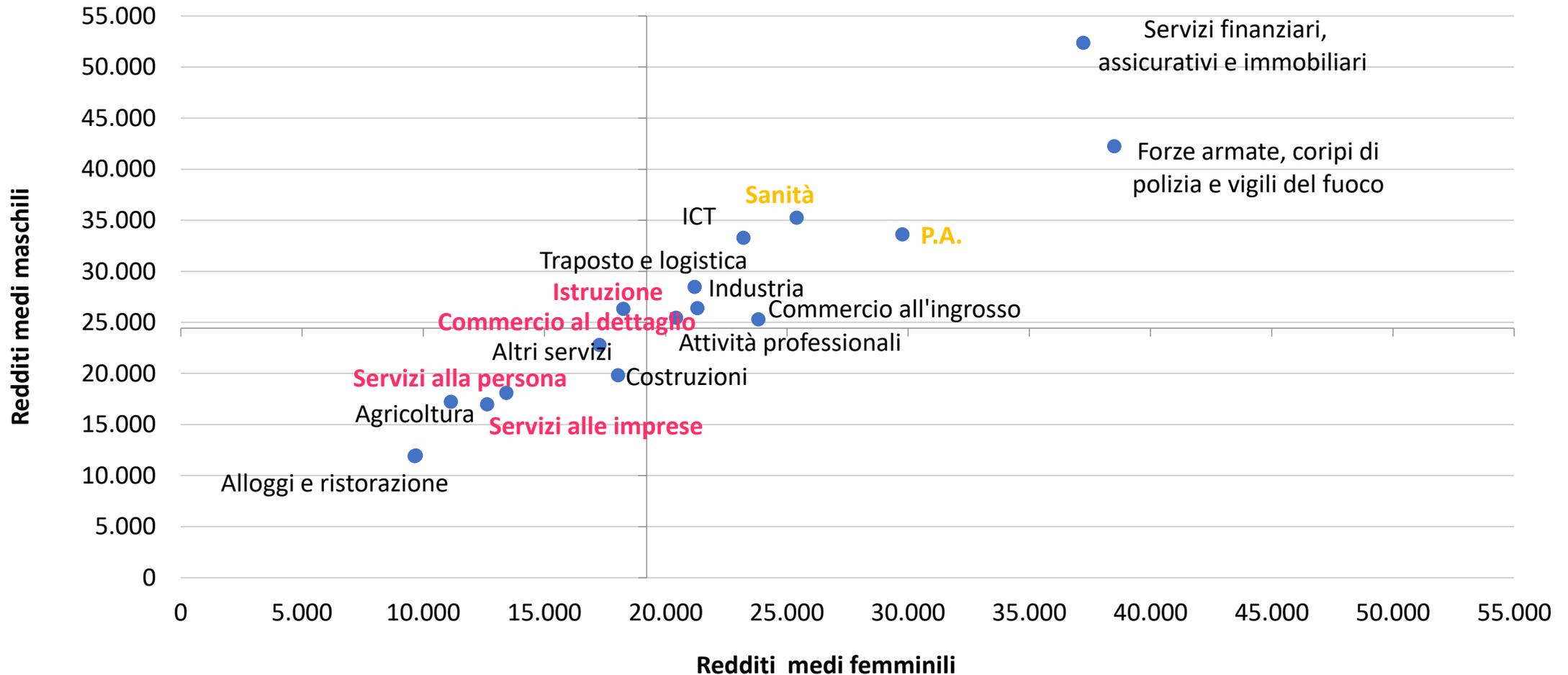


## Dipendenti

## Indipendenti



# Quali percorsi professionali e di carriera sono accessibili alle lavoratrici?



# Il nodo del divario di genere: le responsabilità di cura



- Il tasso di attività e di occupazione diminuisce con l'arrivo del primo figlio e le disparità crescono all'aumento del numero di figli
- Sempre più spesso alla cura dei figli si aggiunge quella di familiari non autosufficienti ed è prevalentemente la donna a farsene carico
- Le reti familiari si sono via via ridotte e a ciò non ha corrisposto un allargamento del welfare



- Cultura di genere: assenza di una condivisione della cura in famiglia, sostenuta da una divisione tradizionale del lavoro e dalla sua legittimazione culturale (*male breadwinner*).
- Organizzazione dei luoghi e dei tempi del lavoro, a favore della condivisione e della concezione della cura come bene comune (emergenza demografica).
- Offerta di servizi pubblici 0-14 (NB la scuola dell'obbligo) – non-autosufficienza.



# GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

