



BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA



Workshop Banca d'Italia – IRPET

***Il sistema della moda in Toscana:
la crisi e i nodi strutturali***

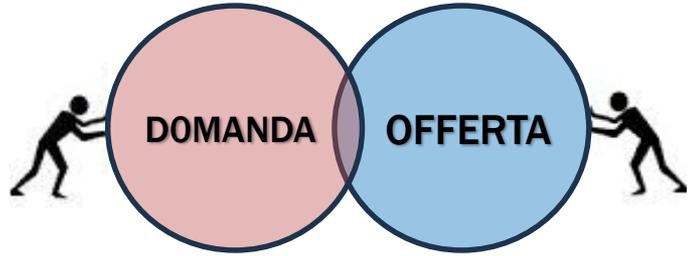
Firenze, 10 dicembre 2024

**Dimensioni e caratteristiche del mismatch
tra domanda e offerta di lavoro (*)**

**S. Duranti, M. L. Maitino, V. Patacchini
(IRPET)**

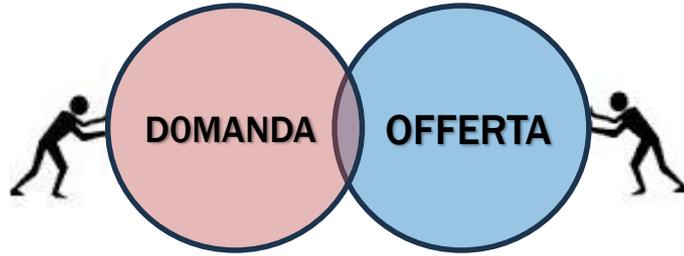
(*) I lavori sono stati coordinati da Silvia Del Prete (Banca d'Italia) e Nicola Sciclone (IRPET). Le opinioni espresse sono quelle degli autori e non impegnano la responsabilità della Banca d'Italia e dell'IRPET

In questa presentazione



Esiste una difficoltà di incontro tra domanda e offerta di lavoro nel sistema moda?

In questa presentazione

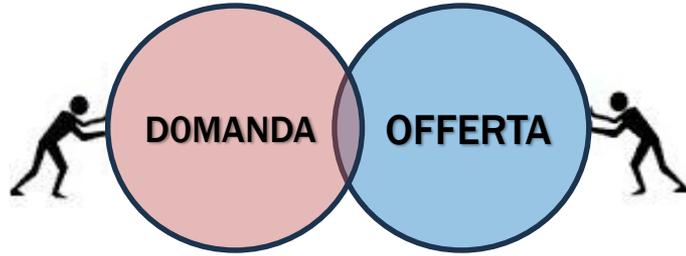


Esiste una difficoltà di incontro tra domanda e offerta di lavoro nel sistema moda?



Che ruolo vi gioca la qualità del capitale umano?

In questa presentazione



Esiste una difficoltà di incontro tra domanda e offerta di lavoro nel sistema moda?



Quale è il ruolo dei fattori demografici?

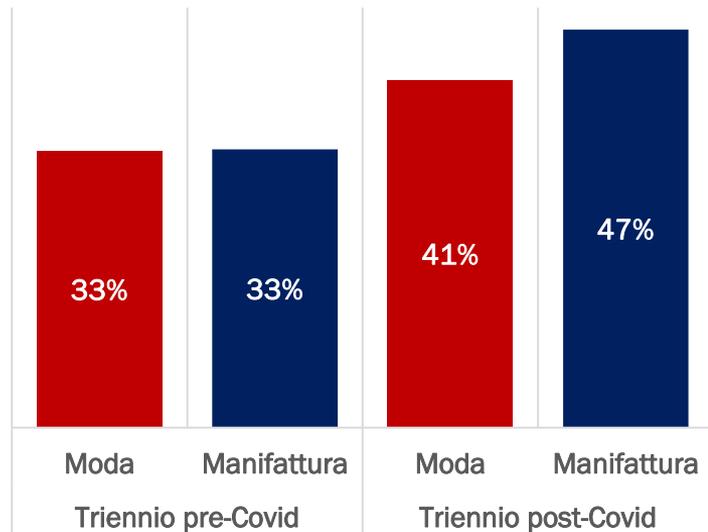


Che ruolo vi gioca la qualità del capitale umano?

Le difficoltà di reperimento nel sistema moda

Le difficoltà di reperimento pre e post-Covid

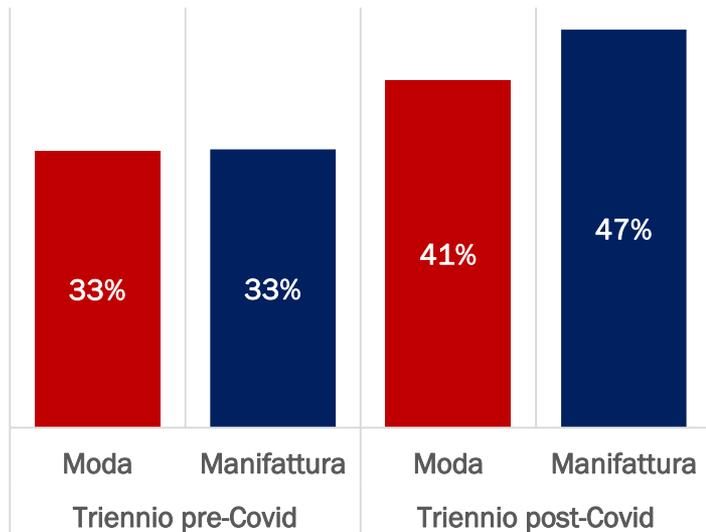
Quota % di personale
difficile da reperire, Toscana



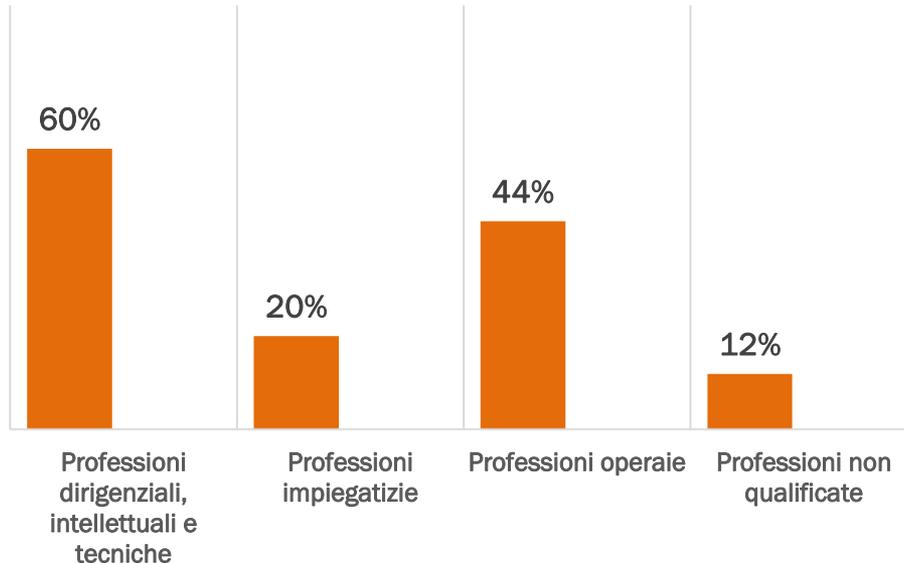
Fonte: elaborazioni Irpet su dati del Sistema Informativo Excelsior

Le difficoltà di reperimento pre e post-Covid

Quota % di personale difficile da reperire, Toscana



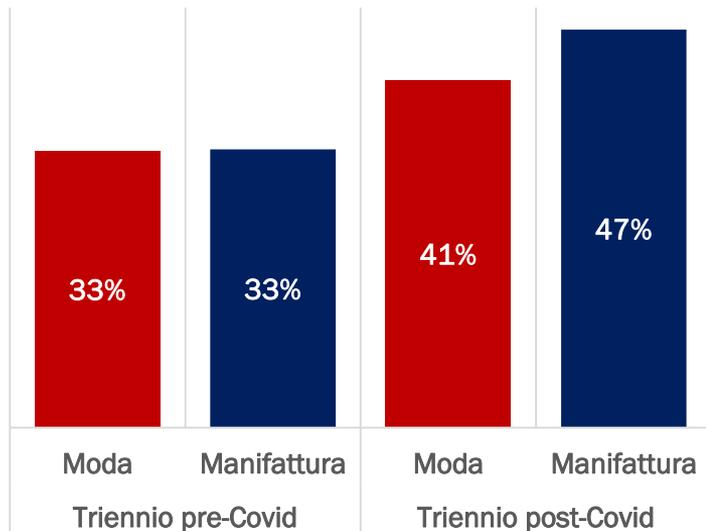
Personale richiesto per gruppo professionale, sistema moda, Toscana, 2021-23



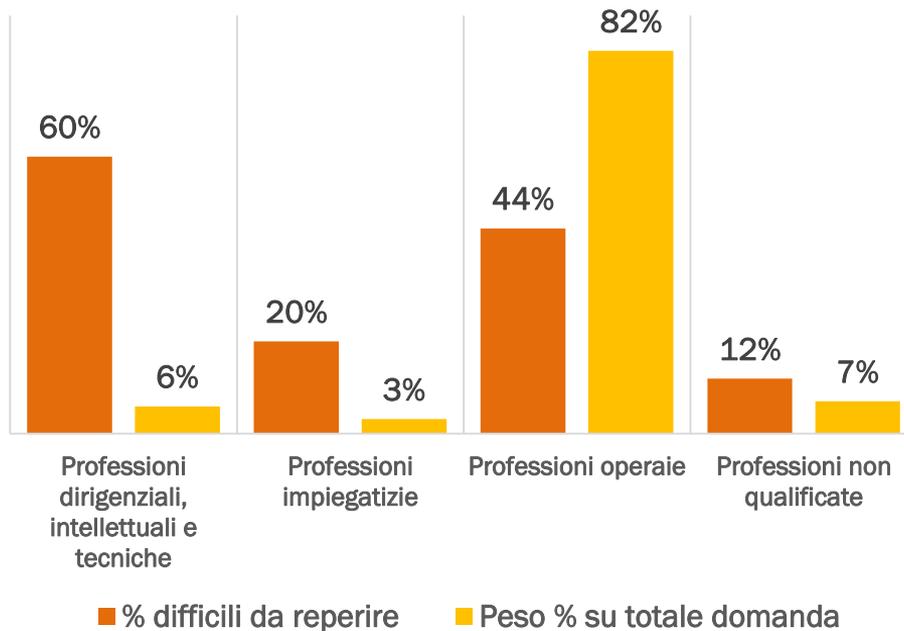
■ % difficili da reperire

Le difficoltà di reperimento pre e post-Covid

Quota % di personale difficile da reperire, Toscana



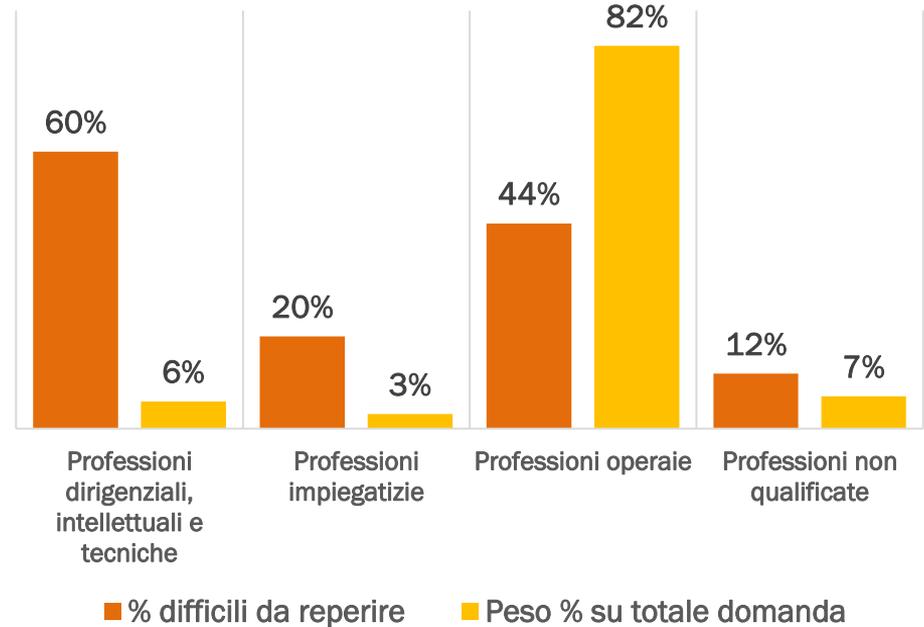
Personale richiesto per gruppo professionale, sistema moda, Toscana, 2021-23



Le difficoltà di reperimento pre e post-Covid

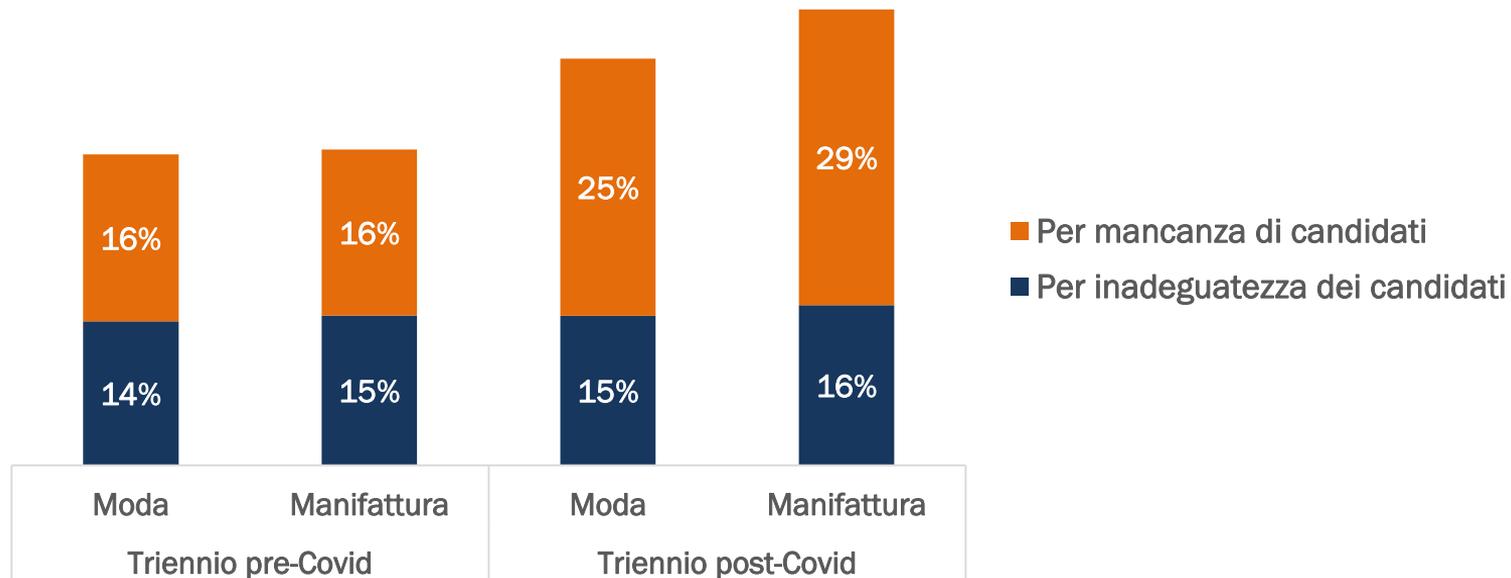
Personale richiesto per gruppo professionale, sistema moda, Toscana, 2021-23

- Tecnici in campo ingegneristico
- Tecnici dei rapporti con i mercati
- Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie
- Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi



Le motivazioni della difficoltà di reperimento

Quota % di personale difficile da reperire, Toscana, triennio 2021-23

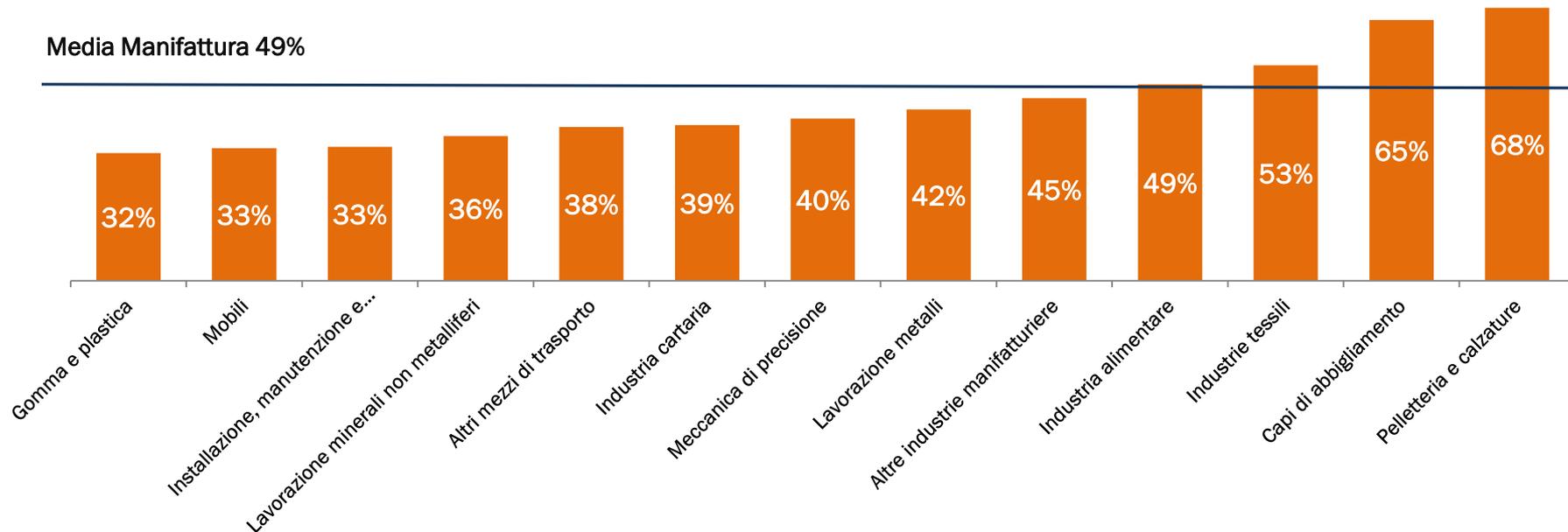


Fonte: elaborazioni Irpet su dati del Sistema Informativo Excelsior

**Sulle cause delle difficoltà di reperimento:
la qualità del capitale umano**

L'importanza delle competenze specifiche

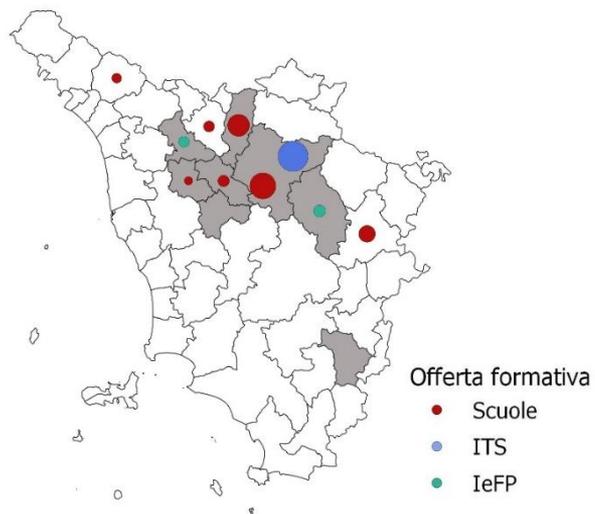
Quota % di avviamenti relativi a personale con precedente esperienza nel settore,
Toscana, 2023



Fonte: elaborazioni Irpet su dati RT

Un'offerta coerente ma sottodimensionata

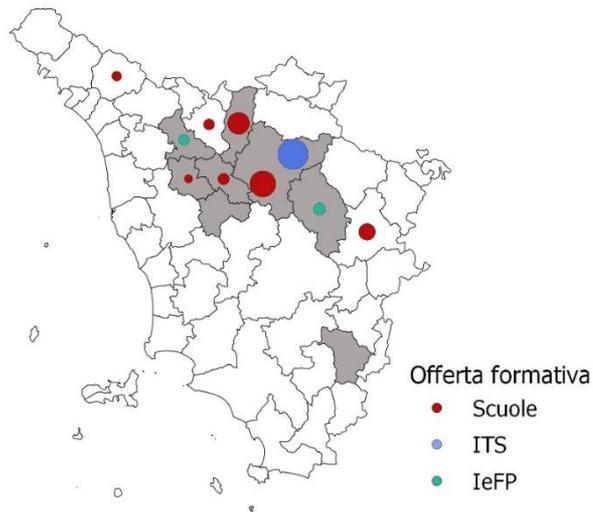
Offerta formativa in indirizzi
moda, per SLL



Fonte: elaborazioni Irpet su dati Istat, SIL e RT

Un'offerta coerente ma sottodimensionata

Offerta formativa in indirizzi
moda, per SLL



Fonte: elaborazioni Irpet su dati Istat, SIL e RT

Mismatch

200 in
uscita con
titolo
terziario
(Diploma di
Tecnico
Superiore -
ITS)



180
diplomati
richiesti

400 in
uscita con
titolo
secondario
(Qualifica
IeFP o
diploma)

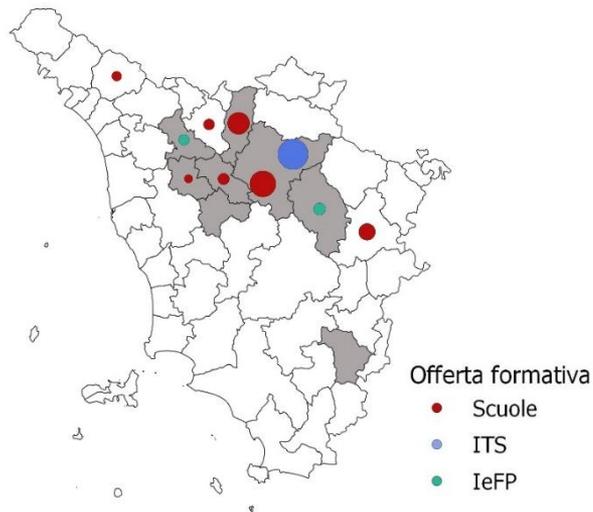


2.900
diplomati
richiesti

Gap di
diplomati
=
2.500
studenti

Un'offerta coerente ma sottodimensionata

Offerta formativa in indirizzi
moda, per SLL



Fonte: elaborazioni Irpet su dati Istat, SIL e RT

Mismatch

200 in uscita con titolo **terziario** (Diploma di Tecnico Superiore - ITS)



180 diplomati richiesti

400 in uscita con titolo **secondario** (Qualifica IeFP o diploma)



2.900 diplomati richiesti

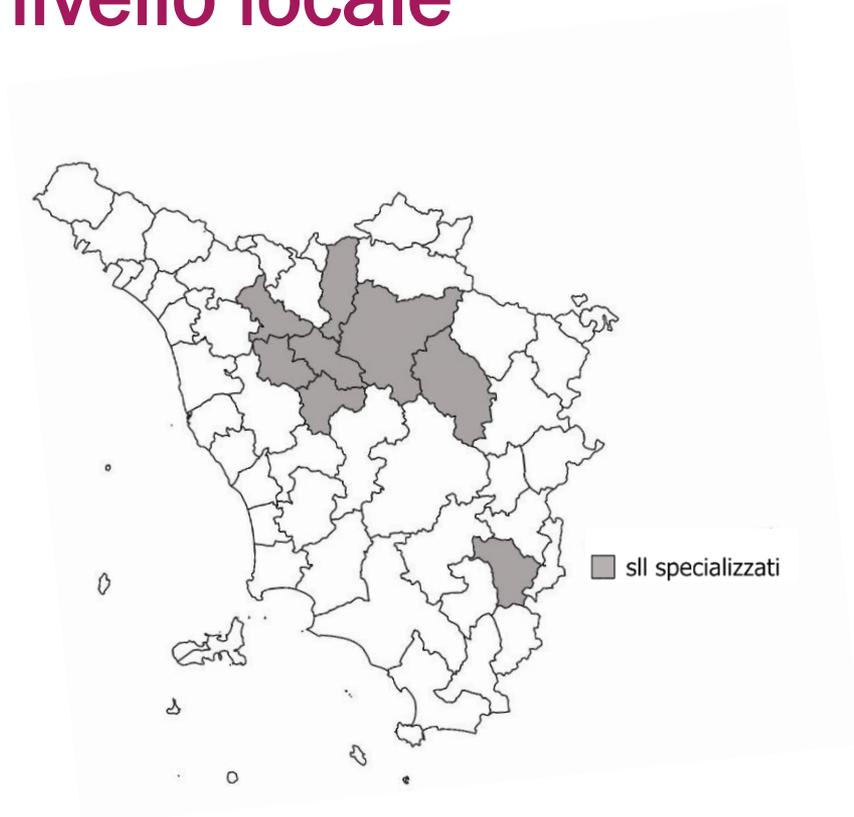
Gap di diplomati = 2.500 studenti

Esiti

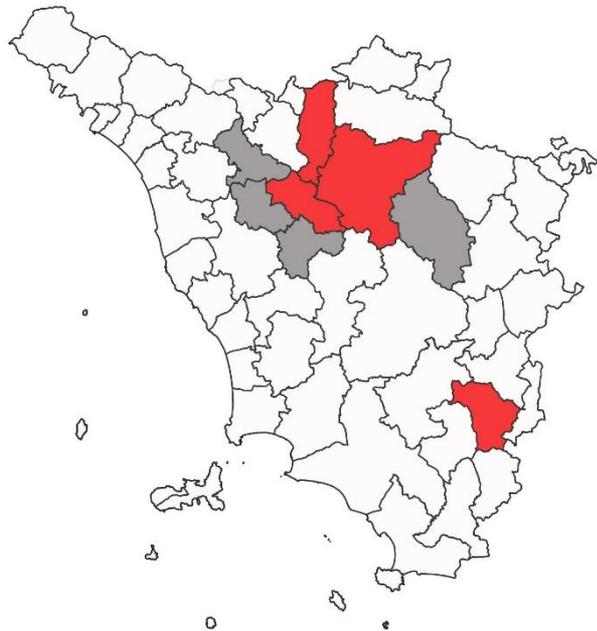
Solo il 38% degli studenti dei corsi IeFP in ambito moda lavora entro 4 anni nel settore moda

Sulle cause delle difficoltà di reperimento: i fattori demografici

Una quantificazione del mismatch demografico a livello locale



Una quantificazione del mismatch demografico a livello locale



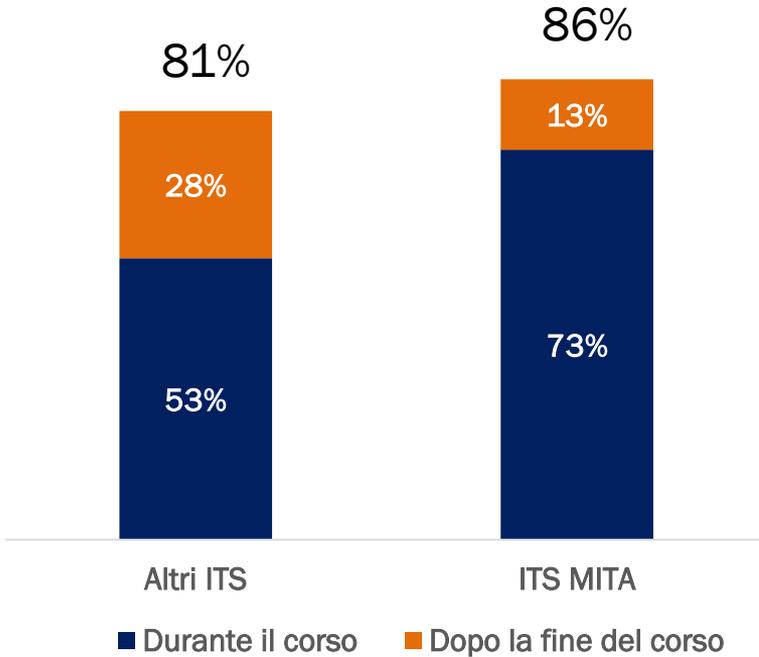
Nei Sistemi Locali specializzati nella moda **mancano**
19mila lavoratori
(27% della domanda)

10mila le imprese della moda
Potenzialmente coinvolte dal mismatch demografico
(61% delle imprese manifatturiere)

**Quali implicazioni
per le politiche regionali?**

Il modello ITS

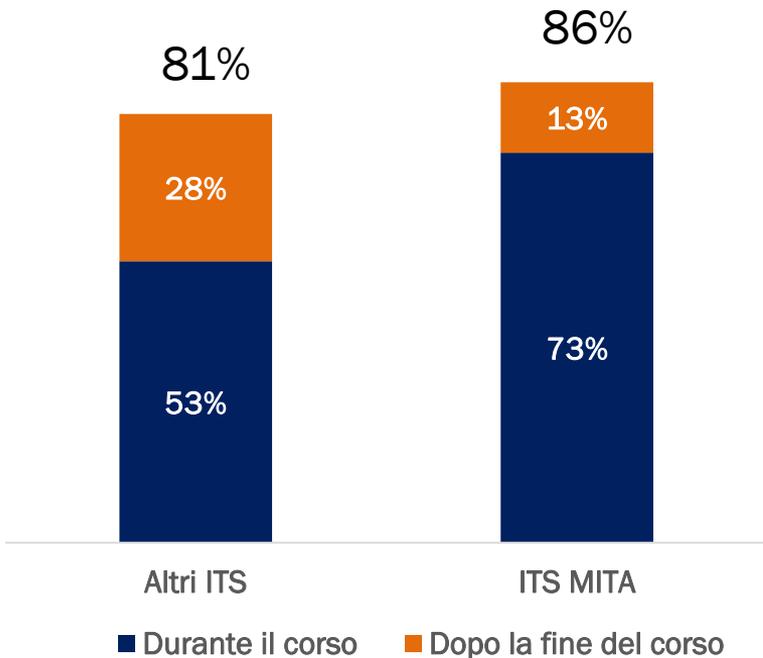
Percentuale di studenti ITS che concludono il corso e trovano lavoro durante o entro 36 mesi



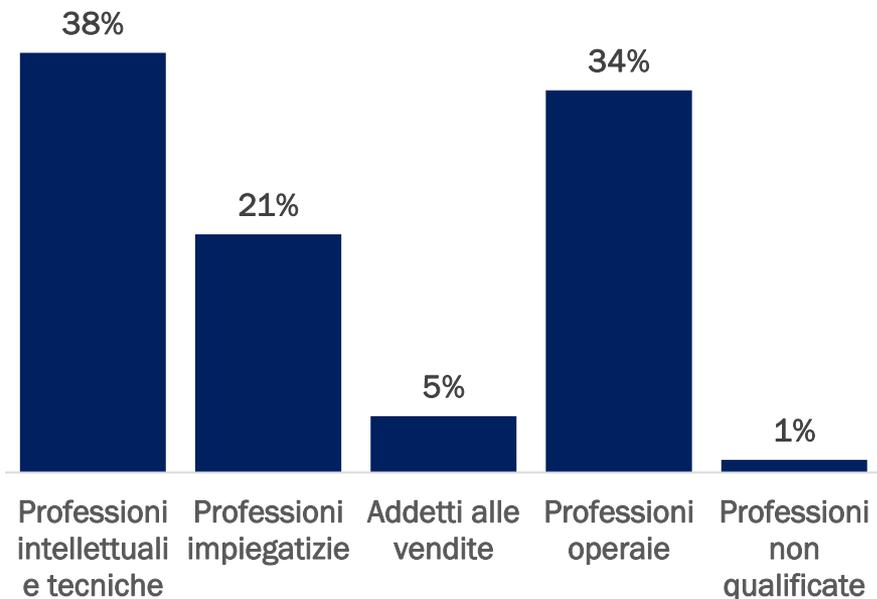
Fonte: elaborazioni Irpet su dati RT

Il modello ITS

Percentuale di studenti ITS che concludono il corso e trovano lavoro durante o entro 36 mesi

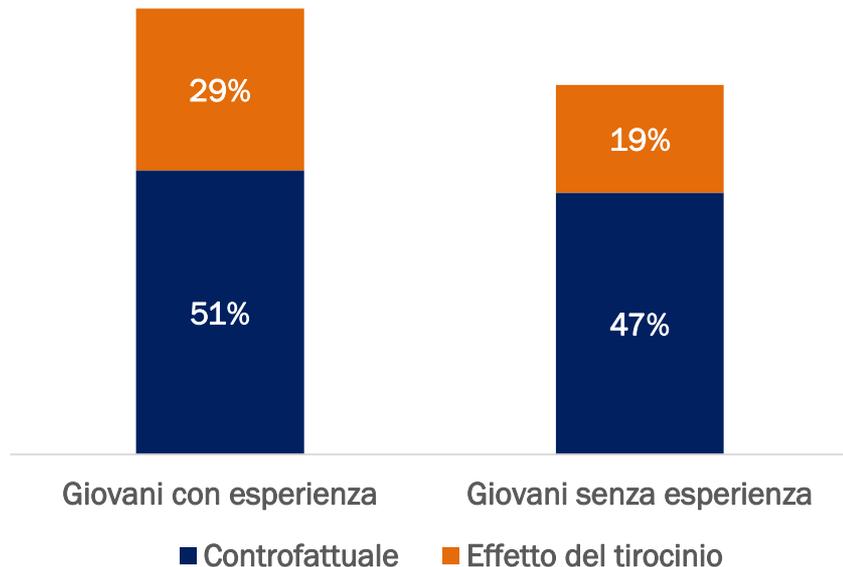


Distribuzione degli studenti dell'ITS MITA che lavorano nella moda, per gruppo professionale



Il tirocinio e l'apprendistato come porta di accesso al mercato del lavoro

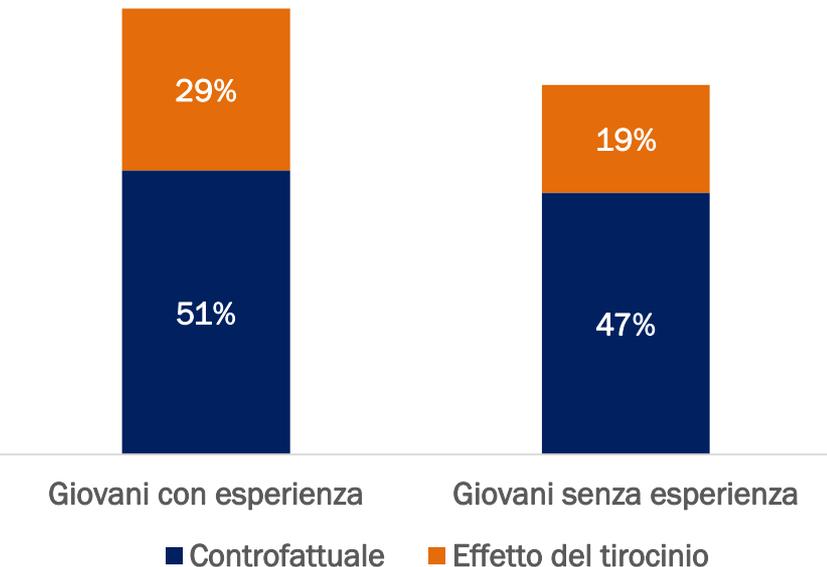
Effetto del tirocinio nel settore moda sulla probabilità di avere almeno un avviamento entro 9 mesi



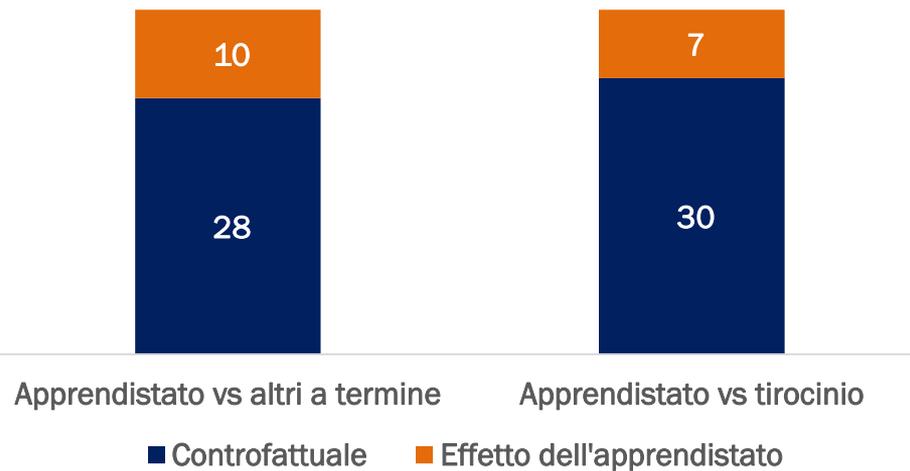
Fonte: elaborazioni Irpet su dati RT

Il tirocinio e l'apprendistato come porta di accesso al mercato del lavoro

Effetto del tirocinio nel settore moda sulla probabilità di avere almeno un avviamento entro 9 mesi



Effetto dell'apprendistato nel settore moda sui mesi lavorati nei 5 anni successivi all'ingresso nel mercato del lavoro



Fonte: elaborazioni Irpet su dati RT

Grazie per l'attenzione