

I.R.P.E.T.
Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE – AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE “FUNZIONARIO DI RICERCA”

Art. 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

Con determinazione del Direttore n.31 del 05/12/2024 è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, profilo professionale “Funzionario di ricerca” con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, presso l'Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana, d'ora in avanti denominato IRPET. Il profilo professionale è quello di “**Funzionario di ricerca**” con profilo di ruolo “Ricercatore”. La persona assunta sarà prevalentemente impiegata in attività di ricerca in ambito economico, sociale e territoriale, finalizzata alla interpretazione dello sviluppo regionale e alla programmazione e valutazione delle politiche pubbliche.

Al profilo professionale in oggetto, secondo il Sistema dei profili professionali adottato dall'IRPET, competono le seguenti attività:

- Gestisce progetti di ricerca e partecipa a gruppi di lavoro, anche con funzioni di coordinamento
- Elabora modelli interpretativi e previsivi dei fenomeni oggetto di analisi
- Si occupa di raccolta, elaborazione ed analisi di dati ed informazioni sia ad uso interno che finalizzate all'uso di soggetti esterni
- Cura la reportistica correlata ai progetti assegnati; elabora studi, ricerche, analisi e rapporti con riferimento ai progetti assegnati. Partecipa alle iniziative di divulgazione dei progetti
- Gestisce ed implementa le banche dati statistiche dell'Istituto, rispettando la vigente normativa anche in tema di raccolta e gestione di dati personali
- Contribuisce alla definizione degli obiettivi specifici di progetto, alla definizione delle modalità di realizzazione, alla programmazione delle azioni da intraprendere e alla individuazione dei parametri qualitativi e/o quantitativi
- Partecipa a indagini conoscitive ed offre supporto ai processi di pianificazione strategica e supporto consulenziale ad eventuali soggetti coinvolti nelle attività progettuali per le specifiche materie di competenza
- Gestisce processi organizzativi relativi ai progetti assegnati
- Monitora l'andamento delle iniziative definite - in coerenza con il piano/progetto/programma di riferimento, i risultati raggiunti, le risorse utilizzate, compresi i costi e i relativi effetti.

Tale profilo professionale richiede il possesso di adeguate competenze specifiche afferenti ai metodi quantitativi per l'analisi economica, quali:

- conoscenza specialistica in materie economiche e/o sociali e/o territoriali e/o statistica
- conoscenza dei metodi quantitativi, inclusi quelli per l'inferenza causale, e di modelli macroeconomici e di micro simulazione
- capacità di analisi ed elaborazione quantitativa dei dati;
- elaborazione di modelli interpretativi e previsivi dei fenomeni oggetto di analisi;
- gestione ed implementazione delle banche dati statistiche;
- redazione di studi, ricerche, analisi, rapporti;
- gestione di progetti e di interventi di formazione verso terzi nelle materie di cui alle finalità istituzionali;
- partecipazione a programmi di aggiornamento scientifico e professionale, anche mediante interventi seminari interni/esterni.

L'assunzione del vincitore è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il posto in oggetto è a tempo pieno. Per esigenze dell'Amministrazione, in caso di ulteriore utilizzo della graduatoria, l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale.

L'IRPET garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'IRPET si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, il presente bando di concorso.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano, oppure, fermo restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, quali:
 - essere familiare di cittadino italiano, in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea (UE) o essere familiare di cittadino di uno stato membro dell'UE, privo della cittadinanza di uno stato membro dell'UE, in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - essere cittadino di paese terzo, in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;L'accesso all'impiego di soggetti privi della cittadinanza italiana è comunque subordinato al rispetto delle disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui all'articolo 38, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 2) maggiore età e non essere collocato in quiescenza a qualunque titolo e non aver raggiunto il limite ordinamentale per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza
- 4) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego
- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego da Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari; ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 6) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione presso pubbliche Amministrazioni. (Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale).
- 7) per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 essere in regola con gli obblighi di leva con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.);
- 8) essere in possesso di diploma di laurea conseguita ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o di laurea specialistica (LS) ai sensi del D.M. 509/99 ovvero di laurea magistrale (LM) ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento).

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico estero sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza (in tal caso il candidato è ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che tale riconoscimento del titolo dovrà sussistere al momento dell'assunzione). La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it. Il candidato dovrà pertanto allegare alla domanda di partecipazione: il documento di equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 oppure la richiesta di equivalenza del titolo, effettuata al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando. Al fine della presentazione di tale documentazione, nel modulo di candidatura deve essere compilata preventivamente la sezione dei "Requisiti specifici" e successivamente caricata la documentazione nella sezione "Allegati".

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la risoluzione dal contratto di lavoro.

Art. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il presente bando è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'IRPET all'indirizzo: «<http://www.irpet.it>» e sul **Portale «inPA»** del reclutamento della funzione pubblica, disponibile all'indirizzo internet: «<https://www.inpa.gov.it>». Ne viene altresì data opportuna diffusione sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (BURT).

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet sopra citato <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata **entro il termine di trenta (30) giorni decorrenti dal giorno della pubblicazione sul Portale inPA.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale INPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'iscrizione al Portale e l'invio della domanda comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

La registrazione sul Portale inPA è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2- quarter e 2-nonies del D. Lgs 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" (SPID/CIE/CNS/eIDAS).

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Non si terrà conto delle candidature che non contengono tutte le informazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione sul Portale stesso o indicati dal presente bando.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda sul Portale devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione sul Portale "inPA". La domanda sarà valida e regolarmente presentata infatti solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature". Entro tale data, il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione entro il termine di scadenza, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non saranno ammesse, in quanto irricevibili, le candidature presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute oltre il termine.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale inPA consente al candidato di scaricare un riepilogo della domanda presentata, con l'indicazione di data e orario dell'invio, al quale è **attribuito automaticamente un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura**. Il candidato è tenuto a scaricare il riepilogo della domanda presentata e prendere nota del codice alfanumerico, in quanto sarà utilizzato dall'IRPET in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future inerenti la presente procedura concorsuale.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPa" (<https://www.inpa.gov.it/faqdomande-e-risposte>). Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

IRPET non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da erroneo utilizzo delle modalità telematiche previste o da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito di domicilio digitale o di posta elettronica.

IRPET non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

CONTENUTI della CANDIDATURA

Il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni:

- a) il proprio nome, cognome, data e luogo di nascita ed indirizzo di residenza ed il codice fiscale;
- b) l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione;
- c) il possesso di tutti i requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del bando con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi;
- d) il titolo di studio posseduto tra quelli previsti per l'ammissione al concorso dal presente bando all'art. 2 punto 8, con la precisa indicazione della votazione conseguita, della data del conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'università o istituto che lo ha rilasciato. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, oltre alle indicazioni di cui sopra e a pena di esclusione, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione del titolo emesso dalla competente autorità o, in alternativa, la dichiarazione di aver provveduto alla

richiesta di tale provvedimento di equiparazione e di produrlo al momento dell'eventuale assunzione;

- e) il possesso di eventuali titoli di preferenza che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi come indicati all'art. 9 del presente bando; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
- f) che le dichiarazioni rese sono documentabili;
- g) di accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- h) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- i) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR). Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR.

Il candidato è tenuto inoltre ad indicare gli eventuali titoli di studio/formativi, di esperienza professionale e di carriera, e le eventuali pubblicazioni, utili ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 8 del presente bando. In caso di pubblicazioni, le stesse (nel numero massimo di cinque) dovranno essere allegare obbligatoriamente in formato PDF alla candidatura pena la loro non valutabilità. **La mancata o incompleta compilazione di tali informazioni comporta la non valutabilità dei titoli di cui all'art. 8 del bando.** In nessun caso, il candidato, successivamente alla scadenza del termine per l'invio della domanda, potrà integrare dati resi in modo incompleto o parziale o chiederne la modifica.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi per l'effettuazione della prova d'esame non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale «InPA» durante la fase di inoltro candidatura; i file dovranno essere in formato PDF. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista per l'invio della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto ministeriale 8 novembre 2021. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale «InPA» durante la fase di inoltro candidatura, i file dovranno essere in formato PDF. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Il candidato è tenuto a specificare nel curriculum e nella domanda con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. Le informazioni indicate nel curriculum vitae e nella domanda non sono integrabili o modificabili una volta inviata la candidatura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato d.p.r. n. 445/2000.

IRPET effettua controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

L'ammissione all'avviso di selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 9.

Art. 4

AMMISSIONE AL CONCORSO

IRPET, per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità, procede all'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, escluso quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della domanda.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione nei termini si intendono tacitamente ammessi alla prima prova e, dunque, sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'orario indicati nell'avviso di cui al successivo art. 7.

Non vi saranno dunque comunicazioni, prima dell'effettuazione della prova scritta, relative all'ammissione alla selezione.

L'istruttoria relativamente all'ammissibilità dei candidati è effettuata sulle domande di coloro che hanno superato la prova scritta, sulla base dei dati dichiarati nelle domande di ammissione al concorso.

Nel caso di candidature contenenti errori formali (solo ed esclusivamente correlate all'ammissione), il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta.

Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva.

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nel presente bando;
- l'utilizzo di credenziali SPID di terzi con dati anagrafici e codice fiscale non corrispondenti a quelli del candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi sarà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet dell'IRPET nella pagina dedicata al presente concorso, nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso".

Tale forma di pubblicità sostituisce la comunicazione individuale agli interessati ed ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

L'ammissione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, secondo quanto previsto dal successivo art. 9.

L'Amministrazione si riserva di verificare in qualsiasi momento della procedura selettiva, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, la verifica sull'effettivo possesso dei requisiti, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento della procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso

verrà data informazione ai candidati interessati della comunicazione di esclusione. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

IRPET, con provvedimento motivato del Direttore, può disporre in qualunque momento, anche successivo all'espletamento della selezione, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

Art. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento della selezione di cui al presente bando sarà costituita una commissione esaminatrice, in conformità a quanto stabilito all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e smi.

La commissione è nominata con determinazione del Direttore ed è composta da un numero dispari di membri, di cui uno con funzioni di presidente, nel rispetto delle norme sulla parità di genere di cui all'articolo 57, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo quanto previsto dall'art. 21 del vigente Regolamento di accesso all'impiego e per il conferimento di borse di studio presso l'IRPET.

La commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori, fermo restando il termine massimo stabilito in sei mesi dalla data di insediamento della commissione stessa.

La commissione procede all'esame e alla valutazione dei titoli, agli adempimenti relativi all'effettuazione delle prove ed agli adempimenti previsti dalla vigente regolamentazione.

I componenti della Commissione esaminatrice possono partecipare alle riunioni anche da remoto o in forma mista.

La commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così suddivisi:

- a) **Per la prova scritta, massimo 50 punti complessivi. La prova scritta si intende superata con un punteggio non inferiore a 35/50.**
- b) **Per la prova orale, massimo 30 punti complessivi. La prova orale si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30.**
- c) **Per i titoli, massimo 20 punti, secondo quanto specificato al successivo articolo 8.**

Il punteggio complessivo finale è determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove scritte, nella prova orale e nella valutazione dei titoli per un massimo conseguibile pari a 100 punti.

L'attribuzione dei punteggi relativi alle prove di esame avviene sulla base di quanto stabilito nel presente bando e di distinti criteri di valutazione predeterminati dalla commissione esaminatrice.

Art. 6

PROVE d'ESAME

La selezione pubblica avverrà mediante l'effettuazione di prove d'esame costituite da una prova scritta e una prova orale, volte ad accertare le conoscenze, le capacità e le attitudini possedute dal candidato, in relazione alle competenze e peculiarità del profilo da coprire, come specificate nel presente bando.

Alla prova orale sono ammessi solo i candidati che abbiano superato la prova scritta.

Prima della prova orale al candidato saranno comunicati i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli di cui all'art. 8 con le modalità indicate all'art. 7 del presente bando.

La **PROVA SCRITTA** è volta ad accertare la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo ovvero il possesso delle competenze richieste, della capacità per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale, oltre alla preparazione dei candidati sulle materie oggetto di esame.

La prova scritta, a carattere teorico o teorico pratico, consisterà nello svolgimento di quattro quesiti a risposta aperta e sintetica così composti:

- a) due quesiti sulla materia "**Metodi empirici per l'analisi economica**"
- b) due quesiti sulla materia "**Analisi di contesto, fattori e politiche per lo sviluppo**"

- a) I due quesiti su “Metodi empirici per l’analisi economica” verteranno sui seguenti ambiti:
- Dati sezionali, temporali, panel e spaziali e relativi modelli statistici di analisi
 - Analisi di regressione, correlazione e causalità
 - Stima degli effetti causali in presenza di dati osservazionali, sia bitemporali sia longitudinali: variabili strumentali, anche come caso specifico di stratificazione principale, diff-in-diffs, controllo sintetico, regression discontinuity design, metodi basati sui propensity-score tra cui abbinamento statistico (matching), inverse-probability weighting
- b) I due quesiti sulla materia “Analisi di contesto, fattori e politiche per lo sviluppo” saranno scelti dal candidato tra quelli proposti dalla Commissione relativamente ai seguenti ambiti:
- Disuguaglianza, welfare ed effetti redistributivi delle politiche pubbliche
 - Demografia, economia del lavoro, dell’istruzione, analisi e valutazione microeconomica delle relative politiche
 - Sistemi e settori produttivi, economia delle imprese, analisi e valutazione microeconomica delle relative politiche
 - Finanza pubblica e assetti istituzionali
 - I riflessi economici e sociali della transizione ecologica e l’interazione fra economia ed ambiente
 - Caratteristiche e fattori di crescita dell’economia italiana e toscana, differenziali di crescita
 - Sviluppo locale, economie di agglomerazione e politiche per lo sviluppo dei territori

La prova scritta si intende superata con un punteggio non inferiore a 35/50.

I candidati, durante la prova scritta, potranno consultare soltanto i dizionari di lingua italiana e di inglese monolingua, nonché i testi di legge non commentati. Durante la prova scritta non è possibile avvalersi di testi, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni o appunti di alcun genere, né di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né è possibile comunicare tra candidati nell’aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, la Commissione esaminatrice delibera l’immediata esclusione dal concorso.

L’Amministrazione può prevedere lo svolgimento della prova scritta presso sedi decentrate. La Commissione esaminatrice, in occasione della pubblicazione del diario delle prove, indicherà il giorno, la sede e l’orario, nonché il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta.

Per l’effettuazione, l’amministrazione può ricorrere all’utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l’adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l’identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

La prova con le modalità di cui sopra potrà essere svolta tramite il supporto di un soggetto esterno specializzato, cui possono essere affidate le attività di riconoscimento dei candidati ammessi, le attività di vigilanza del corretto rispetto delle norme tecniche e comportamentali impartite ai candidati per lo svolgimento delle prove.

Ai candidati ammessi alla prova orale, prima dell’effettuazione della stessa, è comunicato il voto riportato nella prova scritta con le modalità stabilite all’art. 7. Tale comunicazione è effettuata, in forma anonima, riportando il codice identificativo alfa numerico associato alla domanda di partecipazione.

La **PROVA ORALE** mira ad accertare il possesso delle competenze e la capacità di esercitare le mansioni specificate al precedente art. 2 del presente bando e consiste in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta sopra indicate, nonché sui seguenti ambiti di valutazione:

- sul possesso di adeguate conoscenze in tema di tecnologie digitali ed informatiche;
- sul possesso di adeguata conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

Per i candidati stranieri le prove di esame saranno altresì volte ad accertare la conoscenza della lingua italiana.

Per l'effettuazione della prova orale, l'amministrazione può ricorrere all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, anche relativi a videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

L'Amministrazione può prevedere lo svolgimento della prova orale presso sedi decentrate.

Art. 7

DIARIO DELLE PROVE

Il dettaglio del diario delle prove - orario e luogo delle prove d'esame, l'eventuale loro rinvio - è portato a conoscenza dei candidati **esclusivamente mediante specifico avviso pubblicato sul sito dell'IRPET all'indirizzo: www.irpet.it nella sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso" nella pagina dedicata alla presente selezione.**

Tale pubblicazione sostituisce la convocazione individuale ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Tutti i candidati sono, pertanto, tenuti a presentarsi a sostenere le prove, senza alcun altro avviso, nel giorno, luogo e orario comunicati secondo le modalità sopra indicate.

I candidati sono tenuti a verificare, nel sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento della prova, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.

La mancata presentazione alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti, equivarrà a rinuncia al concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, o altre cause di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al presidente della commissione esaminatrice, pena l'esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla commissione idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione. La commissione esaminatrice, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre, in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare i candidati interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre dieci giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata, previa comunicazione al presidente della commissione, da effettuare, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova orale, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla Azienda sanitaria locale competente per territorio, da presentare alla commissione esaminatrice entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il periodo di proroga non può essere superiore, in alcun caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione della gravidanza.

La commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita fiscale nei confronti dei candidati di cui ai precedenti commi.

Lo spostamento della data della prova di cui ai precedenti capoversi non trova applicazione per lo svolgimento della prova scritta.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione (compreso gli esiti delle prove, i punteggi relativi ai titoli e l'elenco degli ammessi), è effettuata esclusivamente mediante specifico avviso pubblicato sul sito dell'IRPET all'indirizzo: <http://www.irpet.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso" nella pagina dedicata alla presente selezione.

Le comunicazioni così rese hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

Le stesse saranno effettuate **con indicazione del codice univoco alfanumerico riconducibile alla singola candidatura assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale InPA**, salvo la graduatoria finale della selezione che conterrà l'elenco nominativo degli idonei.

Pertanto, è **onere del candidato conservare il numero identificativo univoco riportato nella ricevuta di avvenuta trasmissione della domanda sul Portale, al fine di venire a conoscenza delle comunicazioni di interesse.**

Art. 8

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione esaminatrice, previa individuazione dei criteri, per i soli candidati che abbiano superato la prova scritta e che, pertanto, siano ammessi alla prova orale, sulla base dei titoli dichiarati dal candidato nel curriculum vitae inviato in sede di domanda di partecipazione alla selezione sul Portale InPA. E' onere del candidato inserire tutte le informazioni necessarie ai fini della valutazione del titolo indicato. In nessun caso il candidato potrà richiedere l'integrazione dei dati dichiarati successivamente all'invio della domanda di partecipazione. L'incompleta indicazione dei titoli di studio, servizio e carriera o la mancanza di dati necessari per la loro verifica comporta la non valutabilità degli stessi.

La valutazione dei titoli avviene sulla base del criterio dell'attinenza alle competenze professionali richieste all'art. 1 del presente bando. Non saranno valutati i titoli non attinenti al profilo professionale richiesto e all'ambito di competenze, materie e attività riconducibili all'oggetto della selezione.

La commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli ha a disposizione **20 punti**, così suddivisi:

1) Titoli di studio universitari.

I titoli di studio universitari sono valutati fino a un **massimo di 13 punti**, di cui:

- a) voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione al concorso (fino a un massimo di 1 punti);
- b) master universitari di primo livello, in materie attinenti all'oggetto del concorso, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso, in relazione ai crediti formativi riconosciuti: fino a un massimo di 1 punti;
- c) master universitari di secondo livello, in materie attinenti all'oggetto del concorso, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso, in relazione ai crediti formativi riconosciuti: fino a massimo di 2 punti;
- d) diploma di specializzazione (DS): in materie attinenti all'oggetto del concorso: fino a un massimo di 2 punti;
- e) borse di studio in materie attinenti all'oggetto del concorso: fino a un massimo di 2 punti
- f) dottorato di ricerca (DR) in materie attinenti all'oggetto del concorso: fino a un massimo di 5 punti.

I titoli di studio universitari sono valutabili esclusivamente se conseguiti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio, fermo restando quanto previsto dall'art. 38 decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per i titoli conseguiti all'estero.

2) Titoli di servizio e di carriera.

Ai titoli di servizio sono attribuiti fino ad un **massimo di punti 3**, di punti 1 (uno), per ogni anno prestato presso pubbliche amministrazioni, istituti di ricerca pubblici o privati, Università, aziende pubbliche o private, enti pubblici, con rapporti di lavoro regolati da specifico contratto individuale di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, o di collaborazione coordinata e continuativa o di altra forma di lavoro temporaneo regolato dalla legge, in posizioni di lavoro corrispondenti, per qualifica e contenuto professionale a quello dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), con funzioni e competenze attinenti a quelle indicate nell'art. 1 del presente bando per il profilo di "Funzionario di ricerca".

Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, si applicano i seguenti principi:

- a) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- b) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese indicato; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno indicato;
- c) i periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale sono valutati in relazione alla percentuale di lavoro prestato. In caso di mancata indicazione del periodo di inizio e fine del rapporto in part-time, si considera tale l'intero servizio.

Non saranno valutati i periodi in cui non vi sia l'esatta indicazione del giorno di inizio e di fine del rapporto, del datore di lavoro, del profilo professionale e delle competenze acquisite/funzioni svolte.

3) Pubblicazioni scientifiche.

Le pubblicazioni scientifiche, fino ad un massimo di 5 (cinque), devono essere obbligatoriamente allegate in formato PDF al curriculum vitae presentato sul Portale INPA, pena la non valutabilità delle stesse. Esse sono valutate sulla base del grado di attinenza con il profilo richiesto dal bando di concorso e le relative competenze: **fino ad un massimo di 4 punti**.

Gli esiti della valutazione dei titoli sono resi noti agli interessati prima dello svolgimento della prova orale con le modalità stabilite dall'art. 7.

Art. 9 GRADUATORIA

Espletate le prove, la commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo da ciascuno conseguito e trasmette i verbali al Direttore dell'IRPET, che, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando eventuali diritti di precedenza e di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda, secondo quanto previsto all'art.16 del Regolamento di accesso all'impiego e per il conferimento di borse di studio presso l'IRPET. A tal fine si precisa che a parità di merito, i titoli di preferenza seguono il seguente ordine di priorità:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- t bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio senza aver riportato sanzioni disciplinari nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati nella domanda di partecipazione, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Qualora riscontri irregolarità, il Direttore rinvia motivatamente gli atti alla commissione esaminatrice. La commissione procede ad un riesame degli atti in relazione alle irregolarità segnalate, assume le decisioni conseguenti, provvedendo a modificare gli atti, ovvero confermandoli motivatamente, e li trasmette poi definitivamente al Direttore.

La graduatoria approvata è pubblicata sul sito internet dell'IRPET e sul BURT. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati e da essa decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria della selezione **resta aperta per due anni a decorrere dalla data del relativo provvedimento di approvazione**, salvo diversa disposizione recata dalla legge statale e regionale vigenti nel tempo in materia.

La graduatoria è approvata sotto la condizione dell'accertamento del possesso, da parte dei candidati nella stessa inclusi, dei requisiti per l'accesso all'impiego presso l'IRPET disposti dal presente bando. A tal fine, prima della sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro i vincitori, nonché i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, possono essere invitati dalla competente struttura dell'IRPET a confermare le dichiarazioni sostitutive di cui al precedente articolo 3 del presente bando.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere confermate qualora le stesse sostituiscano atti la cui validità temporale è scaduta al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere nuovamente confermate quando i requisiti dalle stesse certificati devono essere posseduti dai candidati sia al momento della presentazione della domanda di ammissione alla selezione che al momento dell'assunzione.

Entro i sei mesi successivi alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'IRPET procede ai controlli previsti dalla normativa sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, e fermo restando quanto stabilito in materia di sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dal successivo art. 76 del medesimo D.P.R. 28.12.2000, n. 445, qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dall'impiego.

Art. 10

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione del vincitore della selezione, o eventualmente di altro candidato utilmente collocato in graduatoria, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

L'efficacia del predetto contratto è subordinata al superamento di un periodo di prova della durata di sei mesi, non prorogabile né rinnovabile.

Il trattamento economico spettante è quello previsto per l'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione dal C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Entro la data di assunzione, il vincitore della selezione in possesso di titoli conseguiti all'estero rilevanti ai fini dell'ammissione al concorso dovrà produrre la dichiarazione di equiparazione dei medesimi, resa dalla competente autorità nei modi previsti dalla legislazione vigente.

Il vincitore della selezione, o eventualmente altro candidato utilmente collocato in graduatoria, prima dell'assunzione può essere sottoposto a cura dell'IRPET a visita medica tendente ad accertarne l'idoneità fisica al servizio al quale si riferisce la selezione.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro il soggetto individuato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato. Inoltre dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01 e smi e dal Codice di Comportamento dei dipendenti dell'IRPET.

In ogni caso l'immissione in servizio presso l'IRPET rimane subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis, del d.lgs. 165/2001 smi, nonché alle disposizioni di legge nazionale o regionale nel tempo vigenti, nel caso esse dovessero stabilire per qualsiasi causa l'impossibilità per l'IRPET di procedere all'immissione in servizio del vincitore.

Art. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da IRPET in qualità di titolare del trattamento (via Pietro Dazzi 1, 50141 Firenze, tel. 055-459111; protocollo.irpet@postacert.toscana.it) per le finalità di gestione della selezione e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti e-mail: dpo@irpet.it oppure <https://www.irpet.it/dpo-rpd/>

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito preposto al procedimento di selezione e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Il trattamento dei dati è effettuato dagli incaricati autorizzati, con l'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, nel rispetto della normativa in materia.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni ed ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione i candidati autorizzano l'IRPET a trattare i dati personali per le finalità sopra specificate.

Art. 12

ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso alla documentazione afferente le procedure concorsuali è differito per esigenze di celerità e

speditezza della procedura di selezione – ai sensi dell’art. 24, comma 4, legge 241/1990– al termine dei lavori della Commissione esaminatrice e della trasmissione dei relativi atti all’ufficio del Direttore.

Art. 13
DISPOSIZIONI FINALI

L’IRPET si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Direttore, la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcun diritto.

Il responsabile del procedimento concorsuale, ai sensi dell’art. 4 della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene individuato nel dirigente dell’IRPET, dott Renato Paniccià.

Per eventuali informazioni relative al presente bando è possibile inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@irpet.it

Il presente bando costituisce “lex specialis” del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, sono applicabili le disposizioni contenute nella Legge Regionale Toscana n. 1/09 e s.m.i., nel Regolamento di accesso all’impiego e per il conferimento di borse di studio presso l’IRPET, approvato con determinazione n. 26 dell’11.10.2022 e, per quanto compatibile, nel Regolamento regionale D.P.G.R. n. 33/2010 e s.m.i., nonché secondo quanto stabilito dalla normativa statale nel tempo vigente in materia.

Il Direttore
Dott. Nicola Sciclone