

I.R.P.E.T.

ISTITUTO REGIONALE PER LA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA
DELLA TOSCANA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'IRPET

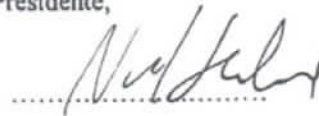
per la destinazione delle risorse decentrate anno 2024 (parte economica)

Premesso che:

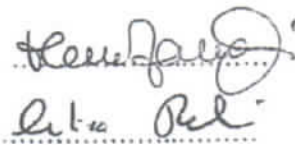
- in data 09.12.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del comparto dell'IRPET per l'anno 2024, relativo alla sola parte economica inerente la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- in data 11.12.2024, il Collegio dei revisori dei conti dell'IRPET ha espresso parere favorevole riguardo la suddetta ipotesi di contratto e ne ha certificato positivamente la rispondenza ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Direttore dell'IRPET, con determinazione n. 32 del 11.12.2024, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del citato accordo;

In data 12.12.2024, ha avuto luogo l'incontro tra

- La delegazione di parte pubblica, nella persona del suo Presidente,
Nicola Sciclone, Direttore dell'IRPET



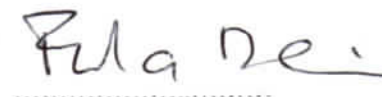
- la Rappresentanza sindacale unitaria:







- le Organizzazioni sindacali territoriali:
(FP CGIL)



(CISL FP)



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo (solo parte economica) per l'anno 2024 del personale delle categorie dell'IRPET.

PARTE ECONOMICA

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2024

Articolo 1

Disposizioni generali

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale delle categorie dell'IRPET ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica), ai sensi ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e dell'art. 2 commi 2 e 3 del CCI 2023-2025 sottoscritto il 06.12.2023. Ai sensi di tale ultima disposizione, infatti, il contratto integrativo triennale ha efficacia fino al 31 dicembre 2025, ma "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo, sulla base delle risorse di contrattazione disponibili nell'anno."
2. Restano ferme e vigenti, per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo, le disposizioni del CCI dell'IRPET per il triennio 2023-2025 sottoscritto dalle parti in data 06.12.2023, cui si fa integrale rinvio.

Articolo 2

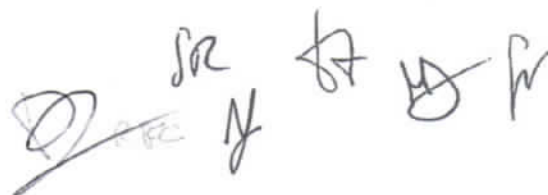
Costituzione Risorse Contrattazione

1. Le parti prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 disposta, nel rispetto delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e delle norme vigenti (art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017), con determinazione del Direttore n. 30 del 03/12/2024, che ammonta a Euro 233.737,94 come di seguito descritto in tabella:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO - ANNO 2024			
RISORSE STABILI			
Disposizione	Descrizione	risorse non soggette a limite anno 2016	importo in €
Art. 79, comma 1, lett. a): risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 (importo unico consolidato all'anno 2017 al netto P.O. (e della decurtazione permanente di cui all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013)		80.305,00
	art. 67 c. 2 lett.a) CCNL 2016-2018 Incremento 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015	cfr. Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018	3.078,40
	art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 Incrementi differenziali progressioni economiche orizzontali (ex art. 64)	cfr. Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 2016-2018	1.256,32
	art. 67 c.2. lett. c) CCNL 2016-2018 Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato		2.590,38
	art. 67 c. 2 lett.g) CCNL 2016-2018 Importi corrispondenti a stabili riduzioni dei compensi per lavoro straordinario		437,67
	Totale		87.667,77

Incrementi previsti dal nuovo CCNL 16.11.2022

Art. 79, comma 1, lett. b)	Incremento 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	ex art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	2.788,50
----------------------------	---	------------------------------------	----------



Art. 79, comma 1, lett. c)	Risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	art. 11 d.l. 135/2018 convertito in l. 12/2019	1.690,20
Art. 79, comma 1, lett. d)	Differenziali stipendiali posizioni economiche	art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	2.314,13
Art. 79, comma 1 bis	Differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 ed in D3 (decorrenza 1/4/2023)	ex art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022	18.098,98
TOTALE RISORSE STABILI			112.559,58
Totale risorse stabili soggette al limite del fondo 2016			83.333,05
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016			29.226,53

RISORSE VARIABILI			
Art. 79, comma 2, lett. a): risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018	Art. 67, comma 3, lett. a) (risorse conto terzi):	orientamento Ragioneria Generale dello Stato (cfr. circolare RGS 15 aprile 2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16) e giudici contabili	104.826,69
	Art. 67 comma 3 lett. c) incentivi funzioni tecniche: 162,76	Corte dei Conti sezione Autonomie n. 6/2018	19,29
Art. 79, comma 2, lett. b)	Integrazione 1,2% monte salari anno 1997 (ex art. 67 comma 4 CCNL 2016-2018)		3.828,00
Art. 79, comma 2, lett. c)	risorse finalizzate ad adeguare la 'disponibilita' del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato		-
Art. 79, comma 2, lett. d)	Economie straordinario		-
Art. 79, comma 3	0,22% monte salari anno 2018, quota d'incremento del fondo proporzionale	ex art. 79 comma 6 CCNL 2019-2021	1.700,63
art. 80 comma 1	Somme non utilizzate negli anni precedenti (economie parte stabile)	orientamento Ragioneria Generale dello Stato (cfr. circolare RGS 15 aprile 2011, n. 12; circolare RGS 2 maggio 2012, n. 16) e giudici contabili	11.024,80
TOTALE RISORSE VARIABILI			121.399,41
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016			117.571,41
Totale risorse VARIABILI soggette al limite del fondo 2016			3.828,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO (parte stabile+parte variabile)			233.958,99
VERIFICA RISPETTO LIMITE FONDO BASE 2016 EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		FONDO BASE 2016	148.940,00
Totale risorse stabili soggette al limite del fondo 2016			83.333,05
Totale risorse VARIABILI soggette al limite del fondo 2016			3.828,00
Risorse a carico del bilancio relative agli INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE			62.473,53
Risorse EQ escluse dal limite (quota parte 0,22% monte salari anno 2018)			-473,5
TOTALE PROVVISORIO			149.161,05
DECURTAZIONE DA OPERARE PER RISPETTO DEL LIMITE			221,05
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE			233.958,99
TOTALE FONDO 2024 (post applicazione decurtazione)			233.737,94

2. Le risorse decentrate così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 e di quanto previsto nel vigente CCI dell'IRPET 2023-2025 al Titolo II, "Risorse decentrate", artt. 4 e 5.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili, pari a euro **112.559,58**.
2. Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 2019-2021, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere:
 - a) i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)
 - b) le quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

L'ammontare delle risorse necessarie a finanziare tali istituti per IRPET è pari a € **101.930,29**, come di seguito descritto:

Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021	
Differenziale progressioni economiche	87.320,77
Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto ex art. 33 CCNL 2002 - 2005	14.609,52
Totale risorse	101.930,29

3. Ai sensi dell'art. 80 comma 2, lett. j), del CCNL 2019-2021, le parti, nell'ambito del percorso di sviluppo e crescita del personale, convengono di destinare quota parte delle risorse decentrate per accrescere i differenziali stipendiali del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. del CCI 2023-2025- parte normativa e dall'apposito "Disciplinare per la definizione delle procedure e dei criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali" allegato A al medesimo Contratto, da riconoscere in modo selettivo ad una quota limitata (non superiore al 50%) degli aventi diritto secondo i criteri stabiliti nel medesimo articolo e nel correlato disciplinare, nel rispetto di quanto disposto dall'art.14 del CCNL 2019-2021.

A tal fine le parti convengono di destinare per l'anno 2024 risorse di parte stabile al finanziamento di nuovi differenziali economici ai sensi dell'art. 14 del CCNL per un importo complessivo di €7.900 distribuito tra le Aree secondo i seguenti contingenti:

- n. 4 differenziali da destinare all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione
- n. 2 differenziali da destinare alle altre Aree: le parti convengono che l'Area degli Operatori esperti, dato il numero limitato di personale, sia considerata unitariamente all'Area degli Istruttori.

4. Le risorse stabili destinate per l'anno 2024 al finanziamento degli impieghi di cui all'art. 80 comma 1 e comma 2 lett.j) ammontano pertanto a complessivi €**109.830,29**

Art. 80 comma 1	Risorse necessarie per impieghi stabili già effettuati	101.930,29
Art. 80 comma 2 lett. j	Nuovi differenziali stipendiali	7.900,00
Totale risorse		109.830,29

Art. 4

Ulteriori destinazioni

1. Le parti concordano, quindi, le seguenti destinazioni per l'anno 2024 delle risorse decentrate integrative che residuano:

a) corrispondere, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. e) CCNL 2019-2021, i compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021, nell'importo complessivo di €19.000,00. Le parti danno atto che tale importo è già stato destinato ed impegnato per tale istituto con determina del Direttore n. 18/2024 in ottemperanza alla pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 16.07.2024, con cui veniva concordato di destinare una quota specifica di risorse del fondo di contrattazione decentrata, pari a €19.000,00, al fine di garantire l'attribuzione e la conseguente erogazione delle indennità di responsabilità in continuità con l'anno precedente.

b. corrispondere, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 2019-2021, i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018: per l'anno 2024 trattasi delle risorse relative agli incentivi per funzioni tecniche ricevute da Regione Toscana, per un importo complessivo di €19,29 La corresponsione è effettuata sulla base della nota pervenuta da Regione Toscana (vedi nota al prot. n. 57 del 11.01.2024) che con Decreto Dirigenziale regionale n. 27170 del 29.11.2023 ha disposto la liquidazione dell'incentivo per funzioni tecniche, secondo quanto previsto dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e sue ss.mm.ii. e secondo le modalità previste dal Regolamento Regionale n. 43/R del 20 giugno 2020, per un importo di €19,29 a favore dei dipendenti di IRPET che hanno fatto parte del gruppo tecnico di apposita procedura di gara, come specificamente individuati nell'allegato A al decreto medesimo.

c. erogare, ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. a) e b) secondo i criteri fissati nel CCI 2023-2025 – parte normativa all'art. 7, i compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi con riferimento all'anno 2024 per un ammontare complessivo di €104.888,36.

In tale ammontare sono comprese le risorse, pari ad un massimo di €1.600, che le parti concordano di destinare alla maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 81 del CCNL, secondo i criteri fissati nel CCI 2023-2025- parte normativa all'art. 8.

Art. 80 comma 2 lett. a) e b) e art. 81	Performance organizzativa ed individuale	104.888,36
	di cui per Maggiorazione del premio	Max 1.600,00

Art. 5

Disposizioni finali

1. Il presente contratto integrativo decentrato, sulla base di quanto espresso in premessa e dell'art. 2 del CCI 2023-2025, ha durata annuale e si applica con riferimento alla parte economica per l'esercizio finanziario 2024.

